

Treballadors i treballadores de Lleida es manifesten per la negociació col·lectiva i contra el bloqueig dels convenis

El passat 23 de maig, CCOO de Lleida i la UGT van protagonitzar una jornada de lluita en contra del bloqueig dels convenis, aquesta jornada s'emmarcava en la convocatòria que havien fet els dos sindicats en l'àmbit de tot Catalunya. El motiu principal de la mobilització era el bloqueig de la negociació dels convenis que fa l'empresariat i que pot deixar, el proper mes de juliol, uns 800.000 treballadors sense conveni i només amb l'Estatut dels treballadors i el salari mínim interprofessional (645,40 €) com a marc legal de referència, després que la reforma laboral del Govern del Partit Popular hagi permès la desaparició de la vigència d'un conveni col·lectiu quan aquest caduca o és denunciat. Fins ara quedava prorrogat automàticament fins que se'n signava un de nou i era el que es coneixia com a ultraactivitat. Aquesta situació significa un atac sense precedents als drets laborals dels treballadors i treballadores d'aquest país. Malgrat que el dia 22 de maig se signà una acord, a Madrid, entre CCOO, la UGT i la CEOE i la Cepyme per prorrogar la ultraactivi-



tat dels convenis col·lectius, més enllà del que dicta la reforma laboral, cap patronal catalana s'hi havia adherit el dia 23, i és per això que la mobilització prevista es va mantenir.

A Lleida, van ser els treballadors i treballadores de les fleques els que es van concentrar al matí davant del Gremi de Forners de la província per exigir la negociació del conveni. Els treballadors del sector del metall i els del transport per carreters havien arribat a un acord amb les respectives patronals per iniciar negociacions de conveni i per això no van fer cap concentració particular.

A la tarda, la manifestació prevista, que anà des de la seu del sindicat fins a la COELL (Confederació d'Organitzacions Empresariales de Lleida), aplegà uns 300 treballadors i treballadores de tots els sectors que reclamaven que no hi hagués cap feina sense conveni ni cap persona sense feina.

En el parlament final, Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, reclamà la negociació dels convenis perquè no es pot permetre que cap treballador quedi desprotegit. ■



editorial La negociació col·lectiva és l'expressió democràtica de les relacions laborals

La contrareforma social impulsada pel Govern del Partit Popular va fer els passos necessaris per aconseguir l'objectiu de preservar, sigui com sigui i caigui qui caigui, els beneficis i els privilegis de la minoria tramposa que ha fet de l'estat una finca particular i dels ciutadans, mers jornalers.

La reforma laboral és una eina fonamental en aquesta ofensiva general contra els drets de ciutadania. Es tracta de deixar la democràcia a les portes de l'empresa i convertir la relació entre empresaris i treballadors en una relació entre amos i servents. Hores d'ara tothom coneix, o pateix, la legalització de l'acomiadament sense causa que ha convertit el dret constitucional al treball en una declaració retòrica. L'arbitrarietat ja té rang legal i, des de la legalitat, el Partit Popular ha dinamitat les bases de la convivència pactades en els drets socials i els drets individuals. Les iniciatives legislatives dels divendres d'en Rajoy sobre l'educació, la sanitat, la llibertat i, en definitiva, tot allò que defineix una societat democràtica, parteixen de la premissa del privilegi que no pot tenir la condició d'universal.

Les excavadores governamentals encarregades del procés de demolició de l'estat social han començat les tasques d'enderrocament de l'edifici dels convenis col·lectius. Sense convenis col·lectius no hi ha negociació i sense negociació les condicions de treball es degraden fins a la resistència individual, i aquesta ens duu a la contractació incondicional a les places dels pobles. Per donar pàtina de modernitat a la desaparició dels convenis col·lectius, els escamots mediàtics franquistes titllen la negociació col·lectiva de rêmora del franquisme. Tot s'hi val.

Davant l'agressió sense precedents d'aquest govern hostil que ens acusa de ser els culpables de la crisi econòmica i que en reparteix la càrrega dels costos en proporció inversa a les responsabilitats i les possibilitats de cadascú, ens queda resistir i persistir amb determinació. Quan el poder no troba raons per justificar els seus actes tendeix a criminalitzar la resistència, i la lluita dels treballadors i les treballadores contra el model social d'injustícia i desigualtat que ens imposa el Govern del Partit Popular és presentada com a il·legítima i perniciososa per als interessos generals. Culpable la protesta social d'obstacle per a la sortida de la crisi i, en conseqüència, prendre mesures restrictives en l'exercici dels drets socials i individuals és el pas següent.

Des de CCOO els direm no. No a l'expulsió de la democràcia de les empreses. No a l'expulsió de la democràcia dels carrers. No a l'expulsió de la democràcia de l'individu. No permetrem que la crisi econòmica, política i social provocada per la minoria no visible que ha sequestrat l'estat en benefici propi rebenti la cohesió i la pau social. ■



targeta vermella

L'avaluació dels riscos ajuda a prevenir-los

El nostre centre de treball fabrica i comercialitza carrosseries per a vehicles de recollida de brossa. Tot va començar quan un treballador de la secció de carrosseria, on fan el roscat de femelles al bastidor del camió, ens comentà que patia una contractura al palmell de la mà, anomenada contractura de Dupuytren, i que quan es va anar a visitar a la mútua, aquesta va derivar-lo al sistema públic de salut.

Com a delegats de prevenció vam visitar la secció, i la nostra sorpresa fou trobar tres treballadors més amb la mateixa contractura al palmell de la mà, alguns, amb la lesió més avançada i obligats a una intervenció quirúrgica, que havien sol·licitat atenció sanitària a la mútua i aquesta els havia derivat a la Seguretat Social. La causa evident d'aquesta contractura era la utilització de trepants pneumàtics (roscadora que transmet vibracions a la mà i al braç) la major part de la jornada.

Vam parlar d'aquest tema amb la responsable del Servei de Prevenció de l'empresa i també de la negativa de la mútua a fer-se càrrec de les lesions d'aquests treballadors, però la resposta del Servei de Prevenció va ser negativa, ja que confiava en el criteri de la mútua.

Davant d'aquesta negativa, vam revisar l'avaluació de riscos, i vam veure que no s'hi preveia el risc de vibracions ni els riscos derivats de l'ús manual d'aquest tipus de maquinària. A més constatarem que estava totalment desfada, ja que els llocs de treball havien canviat profundament a tota l'empresa i no s'havia consultat ni als treballadors ni al comitè de seguretat i salut.

Vam comunicar, amb un escrit, al Servei de Prevenció i al director de personal de l'empresa, els riscos per a la salut d'aquest lloc de treball, vam deixar constància dels casos de danys a la salut detectats i de les seves causes; i també vam constatar que l'avaluació de riscos era inadequada i insuficient.

Ens van convocar a una reunió, i com que portàvem la lliçó ben apresada, el treball previ va començar a donar els seus fruits. Exposàrem totes les dades amb rigor i sense deixar-nos anorrear per la insistència de l'empresa per minimitzar els danys, i vam arribar als següents acords:

- Actualitzar progressivament i amb la col·laboració del comitè de seguretat i salut l'avaluació de riscos.
- Reconèixer, després que es fes un estudi de vibracions en aquest lloc de treball i que el Servei de Prevenció i els metges de la mútua analitzessin la situació, que les lesions poden estar produïdes per les eines de treball.

Llavors, es van establir recomanacions preventives per usar aquestes eines com: folrar el mànec amb material flonjo i esponjós per absorbir millor els impactes i augmentar el diàmetre de les eines utilitzades per disminuir la força de l'impacte al palmell de la mà; disposar de guants antivibracions; i fer un seguiment mèdic adequat i periòdic a les persones afectades.

L'empresa també es comprometé, si es determina l'origen professional de la lesió, a compensar econòmicament els perjudicis patits pels treballadors i a reconèixer l'origen professional de les lesions, si hi ha recaigudes.

Aquesta experiència demostra, a l'empresa i als delegats de prevenció, la necessitat de fer un seguiment exhaustiu de tots els procediments de treball i reflectir-los en l'avaluació de riscos, i convertir així el que és invisible en visible, en benefici de tothom!

Jesús Vega Martínez i Sisco Verdejo,
delegats de l'empresa Ros Roca S.A.

"La precarietat mata"



Amb aquest lema CCOO de Lleida commemorà el Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball.

La commemoració es va iniciar amb una assemblea de delegats i delegades de prevenció dels quals es reivindicà la tasca i se'ls encoratjà a continuar treballant, perquè, malgrat els atacs que com a sindicat s'estan rebent, si ells no defensen els drets dels treballadors no els defensarà ningú. Posteriorment es van lliurar les Targetes Vermelles als autors de les experiències en salut laboral publicades a *lo Sindicat*, enguany han estat per als delegats i delegades de prevenció de Ros Roca, de la Federació de Serveis a la Ciutadania, de Puleva i, l'última, per a la Teresa Castellà per la seva targeta en la qual reivindicava la tasca dels delegats i definia la salut laboral com a activisme social.

L'assemblea acabà amb la presentació de l'estudi: "Balanz de l'impacte de l'acció sindical en salut laboral", que recull les conclusions del debat i la reflexió dels assessors i assessores tenciosindicals de salut laboral i dels delegats i delegades de prevenció sobre el coneixement i la mesura de l'impacte de les seves intervencions sindicals en els centres de treball. Aquest estudi ha ajudat a identificar els múltiples impactes positius del nostre model d'assessorament sindical en salut laboral, fonamentat en la construcció i desenvolupament, als llocs de treball, de la capacitat de representació dels treballadors i les treballadores, mitjançant l'enfortiment de la seva autoritat i l'obtenció del reconeixement necessari per dur a terme les seves funcions.

Després de l'assemblea, es va fer una concentració reivindicativa en la qual la cinquantena de delegats i delegades que hi van assistir exigiren feina amb salut i prevenció i es va llegir el manifest d'aquest dia. ■

Descompte per afiliats a CCOO

20%

- Oferta no acumulable a altres promocions

Ciutat de Lleida, Pl. de l'Estació, 11 Lleida	Ciutat de Lleida, Pl. de l'Estació, 11 Lleida
Ciutat de Lleida, Pl. de l'Estació, 11 Lleida	Ciutat de Lleida, Pl. de l'Estació, 11 Lleida
Ciutat de Lleida, Pl. de l'Estació, 11 Lleida	Ciutat de Lleida, Pl. de l'Estació, 11 Lleida

MULTIÒPTICAS
lux

1 de Maig a Lleida

Aquest Primer de Maig CCOO de Lleida es manifestà amb el lema "S'ho estan carregant tot!" perquè les polítiques impulsades pels governs de la Generalitat, l'Estat i la Unió Europea no tenen límit i estan destruint els llocs de treball, els convenis, els serveis públics, la protecció social, els mitjans de comunicació, la democràcia...

La manifestació, que aplegà més de dos mil persones, sortí de la plaça del Treball de Lleida, al migdia, i acabà a la rambla de Ferran, al costat de la Subdelegació del Govern central. Enguany a més de la pancarta que encapçalava la manifestació, n'hi havia dos més, la de la Federació de Pensionistes i Jubilats en la qual demanaven pensions dignes, i la de la Federació d'Indústria en què demanaven la defensa del conveni del metall de Catalunya.

En els parlaments finals, Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, va agrair als manifestants l'assistència i la desobediència que mostraven no callant davant les injustícies. Va tenir un record per als treballadors i treballadores morts i desapareguts a Bangla Desh per culpa de les desastroses condicions laborals i la manca de drets. Reclamà que en aquest 1 de Maig, més que mai s'havien d'exigir els drets laborals perquè la pretensió d'aquells que els volen arrabassar és que es treballi en condicions d'esclavatge com als països del Tercer Món.

Sellés va remarcar també una data nova que ha de condicionar la lluita sindical d'aquests mesos, el 7 de juliol, quan caduca la clàusula de la ultraactivitat dels convenis i molts convenis si no són negociats de nou, i sembla que la patronal no està per aquesta feina, passaran a regir-se per la norma mínima de l'Estatut dels treballadors. Tornarem a les condicions laborals de fa 30 anys gràcies a aquesta desregulació del mercat de treball i això no es pot permetre. ■

L'acord a l'empresa Ediltec de les Borges Blanques ha evitat una vaga

A l'empresa Ediltec Aislamientos de les Borges Blanques s'ha aconseguit la signatura d'un acord força beneficiós per als interessos dels treballadors i les treballadores. L'acord ha estat possible, en primer lloc, per la ferma disposició del delegat de personal i la implicació de tota la plantilla i, en segon lloc, pel seguiment exhaustiu fet per Fiteqa (Federació d'Indústries Tèxtils, Químiques i Afins) de CCOO de Lleida, assessorats per Fiteqa Catalunya.

En aquesta empresa, que es dedica a la fabricació de materials aïllants, els problemes van començar, ara fa un any, quan l'empresa va presentar un ERO temporal motivat per pèrdues econòmiques i de producció. En aquest període de temps s'han succeït tot tipus d'anomalies: incompliment dels acords pactats en l'ERO, endarreriment en el pagament de les nòmines, l'empresa s'ha quedat sense gerent, trasllat de maquinària, l'empresa subministradora ha tallat, per impagament, l'aigua potable, s'ha retirat el servei de neteja...



Davant d'aquesta situació els treballadors i treballadores amb el suport total de CCOO van decidir convocar un vaga indefinida per resoldre el problema. Però la ferma implicació de les parts afectades ha aconseguit un resultat positiu que s'ha traduït en la signatura d'un acord, amb la mediació del Departament d'Empresa i Ocupació. El procés negociador no ha estat gens fàcil perquè els representants de l'empresa no han estat a l'altura de les circumstàncies i han tensat el procés.

Gràcies a aquest acord es pagarà el deute pendent de les nòmines endarrerides, es recuperarà l'import dels endarreriments pendents del conveni quan l'empresa normalitzi la seva situació econòmica, es reprendrà el servei de neteja i se solucionarà el problema de l'aigua, a més s'informarà el delegat de personal de la venda de maquinària.

Aquesta solució ens demostra un cop més la força que tenen els treballadors i treballadores units i la bona acció sindical. ■

Docents, mares i pares i estudiants reclamen qualitat en l'ensenyament i condicions laborals dignes

La vaga del sector de l'ensenyament, convocada el passat 9 de maig a tot l'Estat, va acabar a Lleida amb una manifestació que aplegà prop d'un miler de persones. El lema de la vaga i de la manifestació va ser: "Per una educació de qualitat per al nostre alumnat. Per unes condicions laborals dignes. Per una societat amb justícia, igualtat i solidaritat".

Durant el dia, el seguiment de la vaga a les nostres comarques fou desigual, hi hagué més seguiment a comarques



que a Lleida capital i l'ensenyament primari s'hi afegí més que el secundari. A la Universitat de Lleida, van ser els estudiants els que van protagonitzar la vaga.

Els motius que van provocar aquesta convocatòria de vaga foren, fonamentalment, les retallades i el polèmic projecte de llei de millora de la qualitat educativa que impulsa el Govern de l'Estat, LOMCE.

La Federació d'Educació de CCOO de Lleida creu que en aquests moments els governs central i de la Generalitat han plantejat una contrareforma educativa que és injusta amb la ciutadania que necessita l'educació i amb les persones que hi treballen; a més és inútil perquè no respon a un diagnòstic real de l'educació i, per tant, no suposarà cap solució als problemes reals; i perversa perquè elimina llocs de treball necessaris i empitjora les condicions laborals, redueix beques a tots els nivells, incrementa les taxes universitàries i posa preu a l'accés a la formació professional, redueix dràsticament el pressupost de funcionament dels centres, vulnera sistemàticament els acords laborals que garantien unes condicions de treball dignes i relega la llengua catalana. ■

7^a Fira de Formació Professional i Treball (F&T)

CCOO de les Terres de Lleida participà, del 25 al 27 d'abril, a la fira F&T, des de l'estand del sindicat, compartit per la Fundació Paco Puerto i la Federació d'Educació, s'informà els visitants de les tasques que es desenvolupen al sindicat relacionades amb l'ocupació.

La fira és un punt d'encontre entre l'oferta i la demanda, en el qual s'ha creat un aparador de primer ordre per donar-se a conèixer d'una manera directa i efectiva i poder promocionar les tasques de l'empresa o l'entitat en aquesta matèria. La fira també representa una estreta col·laboració entre el món educatiu i l'empresarial i dóna prioritat a la formació professional i suport a la formació continuada. ■



Curs de CAP subvencionat a Cervera

La Federació de Serveis a la Ciutadania i la Fundació Paco Puerto de CCOO de Lleida organitzen, a Cervera, un curs subvencionat del Certificat d'aptitud professional (CAP) per a conductors i conductores, tant de mercaderies com de viatgers.

El curs es farà a l'Autoescola RAC de Cervera, els caps de setmana del 28 i 29 de juny i 5, 6, 12, 13, 19 i 20 de juliol del 2013; els divendres, de 18 a 22 hores i els dissabtes de 9 a 14.15 hores.

Si hi esteu interessats o interessades, podeu fer la inscripció a:

- www.ccoo.cat/fppuerto
- Consell Comarcal de la Segarra
- Paeria de Cervera
- CCOO FSC: 973 28 12 35
- Autoescola RAC de Cervera



Lleida Social ha organitzat dos xerrades aquest mes de maig

Aquest mes de maig, els dies 15 i 21, la plataforma Lleida Social, de la qual CCOO de Lleida forma part,

ha organitzat dos actes: un, una xerrada sobre la iniciativa legislativa popular (ILP) per una renda garantida de ciutadana; i l'altre, la presentació del llibre *Revolució sense enemics*, de Daniel Gabarró i Jaume López.

La xerrada sobre la ILP per una renda garantida de ciutadania, que es va fer a la sala Jaume Magre

de Lleida, anà a càrrec de Sixte Garganté, professor de dret de la Universitat Pompeu Fabra i portaveu de la Comissió Promotora d'aquesta ILP; l'acte, el presentà Pere Enciso, portaveu de Lleida Social. Us recordem que si voleu signar aquesta ILP, podeu fer-ho al sindicat fins al mes de juliol.

La presentació del llibre, es féu a la Biblioteca Pública de Lleida i a més comptà amb la xerrada del mateix Daniel Gabarró sobre "Una visió positiva del moment actual". Daniel Gabarró és xerpa espiritual, autor de nombrosos llibres i materials educatius i empresari per al canvi social; és també col·laborador del programa l'Ofici de viure de Catalunya Ràdio. ■





Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**



www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA





Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

Informa't! 973 28 11 11