

lo Sindicat

VII Congrés de la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida

El passat 9 de novembre de 2012 se celebrà el VII Congrés de la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida amb el lema: "Defensem drets, construïm futur. CCOO, la teua eina".

El congrés es desenvolupà durant tot el matí del dia 9. S'inicià amb la presentació l'Informe i el Balanç de gestió, un cop presentats els documents van ser debatuts per les diferents delegacions i aprovats per unanimitat. Posteriorment, es presentà el Document de propostes que fou aprovat per unanimitat. Es van presentar i debatre, també, els documents del X Congrés de CCOO de Catalunya, que tindrà lloc aquest mes de desembre, a Barcelona.

L'altre punt important del congrés fou l'elecció del nou secretari general i de les persones que formaran la nova Comissió Executiva que ha de governar el sindicat els propers quatre anys. Tant el secretari general com la Comissió Executiva van ser escollits també per unanimitat. El nou secretari general, Jaume Sellés, en el seu discurs va dir que aquest VII Congrés se celebrava en un context retallades socials i de retrocés gravíssim dels drets aconseguits en els darrers 30 anys. Parlà sobre els canvis en l'organització interna del sindicat: els òrgans de direcció seran més reduïts en nombre de persones i el treball haurà de ser més cooperatiu per fer més amb menys persones. Referint-se als representants del sindicat a les empreses, demanà el compromís de cadascun d'ells de tenir un comportament ètic a les empreses que faciliti la participació dels treballadors i les treballadores. Va dir també que el treball per defensar allò que és públic i col·lectiu i dels valors de la solidaritat i la lluita, el sindicat l'havia de fer amb aliances socials i amb unitat d'acció sindical. Acabà dient que el treball del sindicat ha de contribuir a tenir un escenari de prosperitat al nostre territori per a la gent que hi viu i per a la gent que hi treballa.

Un cop elegit, Sellés també agraià la tasca feta per totes les persones que han dirigit el sindicat aquests últims anys i que no repetiran mandat. I resumí les tasques de futur, en primer lloc, la més gran, en el curt termini, treballar perquè la vaga general sigui un èxit i, en el llarg termini, lluitar perquè les persones treballadores no continuïn pagant els efectes d'una crisi que no han provocat, va dir que tenim per davant una temporada molt difícil, amb enemics poderosos, però que aquest moment és un rept, potser



el més gran dels últims anys, perquè som davant d'un canvi de model social.

El congrés comptà amb la intervenció de diversos convidats entre els quals Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, que va agrair la participació dels delegats i delegades i va manifestar dos desitjos, un cap a l'exterior, que es puguin tirar endavant les propostes del sindicat per canviar la realitat de desigualtats i manca de drets; i, cap a l'interior, demanà la màxima autonomia del sindicat, que ha de proporcionar-li l'afiliació, la proximitat als treballadors i treballadores i l'expressió del seu patrimoni de valors que han de ser exemple d'ètica i responsabilitat en la pràctica quotidiana.

Un altre dels convidats al congrés va ser Pere Enciso, portaveu de la plataforma Lleida Social, que entre d'altres coses va voler destacar que vivim en un món en el qual l'1% de la població té el 74% de la renda i que si aquest 1% pagués impostos, ens hauríem estalviat els ajustos que s'han fet; també va remarcar la importantíssima tasca que fan les entitats socials per fer xarxa a la societat i per denunciar abusos.

Van intervenir també, en diferents moments del congrés, com a convidats, Rosa Palau, secretària general de la UGT de Lleida; Àngel Ros, alcalde de Lleida; i Joan Reñé, president de la Diputació de Lleida.

Durant el congrés es van aprovar dos resolucions, una titulada "Compromís social i democràtic" i l'altra presentada per la Federació de Pensionistes i Jubilats. Si les voleu llegir, feu clic damunt de l'enllaç següent:

<http://www.ccoo.cat/lleida/noticia/161336/documents-i-resolucions-aprovades-del-vii-congres-de-la-unio-intercomarcal-de-ccoo-de-les-terres-de-lleida>

editorial MOBILITZACIÓ PERMANENT I CONTINUADA

La participació dels treballadors i les treballadores en la passada jornada de vaga general del 14 de novembre, malgrat les dificultats per fer-ho, i les multitudinàries manifestacions a les principals ciutats del país posen de manifest el profund malestar de la ciutadania envers les polítiques dels governs, central i autonòmic, per sortir de la crisi. Unes mesures que, sota el dogma de la solució única, pretenen substituir el model social democràtic, sobre el qual s'ha construït la convivència, el progrés general i la pau social, per un model basat en la injustícia i la desigualtat. Un camp que pugui governat des d'instàncies opaques i alienes a la voluntat popular.

Vivim moments transcendents on ens juguem el model social democràtic de drets i de serveis públics, que garanteix la igualtat d'oportunitats personals i socials, sigui quin sigui el bressol i l'origen dels ciutadans. Els gestors de la crisi, incapaços de trobar els responsables de la malifeta i les coves del tresor acumulat durant el període de la gran estafa, plantegen solucions de sacrifici general a les classes mitjanes i baixes, a les quals acusen d'avaladors dels estafadors i responsables civils subsidiàries, i proposen, a part de les càrregues i les retallades, la mercantilització de les regles socials per perpetuar la posició econòmica, política i social d'una minoria poderosa i insolidària, destruint els mecanismes de redistribució de la riquesa.

La vaga general del passat 14 de novembre no és un fi en si mateixa. La mobilització ha de ser permanent i continuada davant del desballestament del model social de l'estat del benestar. Cal combatre els corifeus de la doctrina neoliberal que defineixen com un luxe insuportable l'accés dels ciutadans a l'educació, la sanitat i els serveis socials. La societat que surti de la crisi econòmica, política i social en la qual estem immersos estarà malalta si no es fa un tomb cap a la decència que deixi sense aixopluc ni ports francs els tramposos, els mentiders i els corruptes.

CCOO estarem en la lluita per la regeneració democràtica que retorni als ciutadans el paper central que han de tenir en una societat lliure, i en totes i cadascuna de les iniciatives adreçades a defensar i millorar el model social democràtic. ■

apunt lila

CCOO es compromet a combatre la violència de gènere en l'àmbit laboral

El passat dia 25 de novembre es va celebrar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones. Les Nacions Unides defineixen la violència contra les dones com "tot acte de violència basat en el gènere que té com a resultat possible o real un dany físic, sexual o psicològic, incloses les amenaces, la coerció o la prohibició arbitrària de la llibertat". Ens trobem davant d'una problemàtica universal que afecta dones de tots els orígens i totes les condicions socials.

Des de CCOO, fem una contundent denúncia contra tot tipus de violència masclista i mostrem la nostra repulsa per l'assassinat de cadascuna de les 42 dones mortes a tot l'Estat durant l'any 2012, 14 d'aquestes a Catalunya. El 74% de les dones assassinades no havia arribat a denunciar el seu agressor, cosa que mostra que són imprescindibles les polítiques de conscienciació i sensibilització social i el reforç dels serveis que afavoreixen fer visible i denunciar la violència de gènere. Per poder valorar la magnitud d'aquesta barbàrie, l'any 2011 es van presentar 134.002 denúncies per violència de gènere a tot l'Estat; en el 66% dels casos denunciats, els jutges van dictar alguna mesura de protecció de la víctima.

Demanem més compromís dels poders públics, les institucions i la societat per eliminar aquesta xacra social que no cessa. Denunciem les retallades tant de l'Administració de l'Estat com del Govern de la Generalitat que estan afectant directament els recursos destinats a atendre dones sotmeses a la violència de gènere. La crisi no pot ser una excusa per no abordar aquesta problemàtica de forma adequada. Les actuals polítiques de retallades no fan més que augmentar les desigualtats, també en clau de gènere, i a més s'estan produint juntament amb els intents de fer retrocedir la legislació en matèria de drets sexuals i reproductius.

En un manifest conjunt, CCOO i UGT exigim: acabar amb les retallades en aquest àmbit, millorar i enfortir la coordinació i la col·laboració entre els organismes implicats, garantir l'assessorament de tipus social i l'assistència jurídica especialitzada, reforçar la sensibilització i la formació en la qüestió i emprendre accions per fomentar la inserció laboral d'aquest col·lectiu.

Ens comprometem a combatre la violència en l'àmbit laboral, introduir en la negociació col·lectiva garanties de protecció a les víctimes i millorar la qualificació, en aquest àmbit, de les persones que negocien convenis i plans d'igualtat, difondre els drets i serveis adreçats al col·lectiu, reforçar la col·laboració amb els implicats i condemnar els integrismes religiosos i culturals que justifiquen la violència de gènere, així com les formes de violència que afecten les dones d'arreu del món. ■

Direcció de CCOO de les Terres de Lleida



La nova direcció sindical sortida del VII Congrés celebrat el 9 de novembre del 2012 és la següent:

Secretari general: Jaume Sellés Santiveri

Comissió Executiva:

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| 1. José Manuel Romero Sestayo | 9. Carles Asensio Marín |
| 2. Helena Motos Hervás | 10. Pilar Ramos Vilchez |
| 3. Antoni Moya Garra | 11. Guillem Revés Castelló |
| 4. Joan Riba Iglesias | 12. Josep Cabrera Merino |
| 5. Cristina Rodríguez Vila | 13. Alejandro Martínez Botana |
| 6. Josep Moliné Reglà | 14. Antoni Busquet Robledillo |
| 7. Maria José Fernández Gandullo | 15. Josep Anton Gómez Rojas |
| 8. Paqui Moral Aranda | |

En la primera Comissió Executiva, que va tenir lloc el 22 de novembre, es van nomenar els responsables de les diferents àrees en què s'organitzarà la direcció del sindicat:

Secretaria d'Organització i Recursos: José Manuel Romero Sestayo

Secretaria de Polítiques d'Igualtat i Moviments socials: Toni Moya Garra

Secretaria de Socioeconomia: Helena Motos Hervás

Responsable de Finances, Administració i Serveis, adscrit a la Secretaria d'Organització i Recursos: Jaume Beà Besó.

Responsable de Formació Sindical, adscrita a la Secretaria de Socioeconomia: Ramona Criado Cerro.

Responsable de Salut Laboral i Medi Ambient, adscrita a la Secretaria General: Laia Cuadrat Preixens.

Responsable territorial de la Vall d'Aran: Antoni Busquet Robledillo.

Responsable territorial de l'Urgell-Segarra: Josep Anton Gómez Rojas.

En aquesta primera Comissió es va fer una valoració positiva de la vaga del 14 de novembre i es va aprovar l'estratègia de fer aliances amb diferents moviments socials, com ara la plataforma Lleida Social. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

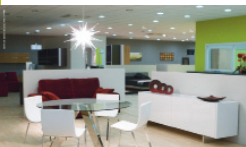
SEGRE

www.segre.com

Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

TU
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

El 14 de novembre, vaga general!

Convocatòria i preparació

El passat mes d'octubre CCOO i UGT, juntament amb la Plataforma Prou Retallades, van convocar una vaga general per al 14 de novembre. Aquesta data estava emmarcada en una mobilització global impulsada per la CES (Confederació Europea de Sindicats) per combatre les polítiques d'austeritat aplicades pels governs europeus.

Després de la convocatòria, els companys i companyes de les diferents federacions del sindicat van començar la preparació de la vaga fent as-

semblees a les empreses, repartint octavetes als centres comercials i mercats, a les empreses i comerços, penjant pancartes, en definitiva, explicant de totes les maneres possibles quins eren els motius per fer aquesta vaga.

Una de les accions de preparació de la vaga que va comptar amb més nombre de persones va ser l'assemblea del 30 d'octubre en la qual van participar uns 300 delegats i delegades de CCOO i la UGT de Lleida. Jaume Sellés de CCOO va obrir l'acte dient que teníem al davant un dels reptes més grans dels últims anys i que tenia bones notícies que havien de permetre afrontar-lo amb més garanties d'èxit: el suport dels sindicats europeus que dia rere dia se sumaven a la jornada del 14-N amb convocatòries de vagues, generals i parcials, i mobilitzacions i el suport a la vaga de la plataforma Lleida Social.

Després va intervenir, Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, que va voler ressaltar que les polítiques neoliberals que estan aplicant els governs europeus, el d'Espanya i el de Catalunya tenen interessos concrets, que només estan retallant drets laborals i drets socials i això té un objectiu clar: afeblir la classe treballadora, mentre es fan amnisties fiscals. Va dir també que els treballadors i les treballadores eren els que podien decidir què s'havia de retallar i com s'havia de fer, per això calia estar units més que mai per fer força, i calia aturar les empreses i omplir els carrers per aconseguir que els governs fessin cas als treballadors i treballadores. Van tancar l'assemblea Rosa Palau i Josep M. Àlvarez de la UGT, que van destacar, respectivament, que els lideratges polítics eren dèbils a Espanya i que com sempre hauria de ser la classe treballadora la que arreglés la situació; i que l'èxit de la vaga depenia dels sindicalistes, de la capacitat que tinguessin per lluitar i convèncer.

Un cop acabada l'assemblea, els delegats i delegades van anar a l'eix comercial a repartir octavetes marcant d'aquesta manera la preparació de la vaga.

El dia de la vaga

Globalment, a la província, hi va haver un seguiment del 70%, desigual segons els sectors: a la indústria, el transport i l'agroalimentària l'aturada va ser general i amb percentatges que van superar el 90%, en canvi al sector públic el seguiment va ser més minso i al comerç, desigual.

A Tàrrrega, els polígons van estar tancats i a empreses grans com Ros-Roca, Índox i Borges el seguiment de la vaga fou del 100%. A les indústries del tèxtil i química, el seguiment va ser d'un 90% a Valls Banaiges i del

25% a Tradema de Solsona, Voight i Viplà. Al sector agroalimentari el seguiment va ser del 100% en empreses com Sada, Copaga, farinera La Meta, Puleva, Actel, Milsa i Sami. A la Corporació Agroalimentària de Guissona el seguiment fou del 70%. Al sector de la construcció i fusta, el seguiment va ser elevat, d'un 70% a les poques empreses que queden i que no estan amb un ERO de suspensió.

Al comerç, el seguiment va ser desigual, comerços de l'Eix comercial de Lleida ciutat van adherir-se a la vaga, però el gran comerç no la secundà amb el tancament dels centres, a Lleida només tancà Unipreus, però sí que hi va haver nombrosos treballadors i treballadores del comerç que van fer vaga. A Tàrrrega, el petit comerç secundà la vaga i hi havia moltes més botigues tancades que en la vaga del març.

A l'ensenyament el seguiment va ser d'un 40% a l'ensenyament primari i d'un 10% al secundari. A la sanitat el seguiment també fou minso, a l'Hospital Arnau de Vilanova van fer vaga un 8% de treballadors i treballadores i als CAP el seguiment encara va ser menor. A l'Hospital Santa Maria es féu una concentració al matí. Les causes d'aquest baix seguiment són els serveis mínims i que no es va desprogramar cap visita ni prova mèdica.

Al transport, el seguiment va ser del 100%, només distorsionat pels serveis mínims. Les treballadores i treballadors públics van secundar la vaga en un 20%, de totes maneres cada dia estan en serveis mínims, cal tenir el compte que la ràtio a Catalunya d'empleats públics per població és del 9% mentre que a la Unió Europea és del 16% i als països nòrdics és del 25%, això implica que els serveis mínims marcats per l'Administració afectin la majoria del

funcionari i que siguin pocs els que puguin secundar una vaga.

Les manifestacions, a Tàrrrega més de 1.000 manifestants i a Lleida, més de 10.000

La manifestació de Tàrrrega sortí, al migdia, de la plaça del Pati i va recórrer tot el centre de la ciutat. Acabà a la mateixa plaça amb els parlaments de Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, i Rosa Palau, secretària general de la UGT de Lleida.



La manifestació, a la ciutat de Lleida, aplegà més de 10.000 persones que van voler manifestar el seu enuig contra les retallades laborals i socials. La manifestació, convocada pels sindicats i la Plataforma Lleida Social, va recórrer tot el centre de la ciutat, des de la plaça de Ricard Viñes fins al davant de la Subdelegació del Govern Central, on els dos representants de Lleida Social, Mercè Ciutat i Pere Enciso, van llegir el manifest que s'havia acordat entre tots els



convocats per difondre aquest dia. Aquestes dos manifestacions van ser una mostra més de mobilització cívica i social i van cloure la vaga general. ■

Convocada la setena edició dels Premis Llanterna Digital

Els Premis Llanterna Digital volen promoure la reflexió sobre el rol de la llengua en la societat, a través de curtmetratges en català i occità. Els premis són una iniciativa de la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, de la qual el Servei Lingüístic de CCOO forma part.

Enguany hi ha dos novetats en la convocatòria dels premis, una és el canvi de la durada de les obres, que no haurà de ser superior als 3 minuts per a totes les categories, a la categoria oberta, però, les obres podran durar fins a 15 minuts; l'altra novetat és la nova modalitat anomenada Estivada, perquè és fruit de la col·laboració de la Coordinadora amb el festival Estivada de Rodés, que es reserva per a videoclips musicals en occità, aquesta modalitat no té límit de temps.

El termini de presentació de les obres és fins al 31 de març del 2013, les obres guanyadores es donaran a conèixer en l'acte de lliurament de premis que tindrà lloc la primera setmana de juny, al Castell del Rei (Turó de la Seu vella). Com en altres anys l'obra guanyadora del premi extraordinari, atorgat per votació popular, es podrà votar en un termini concret a www.llanternadigital.cat.

Si voleu llegir les bases de l'edició 2013, aneu a:



www.llanternadigital.cat/13/catala/llanterna.htm

calendari laboral 2013

Durant l'any 2013 les festes laborals a Catalunya seran les següents:

- 1 de gener, dia d'Any Nou
- 29 de març, Divendres Sant
- 1 d'abril, dilluns de Pasqua
- 1 de maig, festa del Treball
- 24 de juny, Sant Joan
- 15 d'agost, dia de l'Assumpció
- 11 de setembre, Diada Nacional de Catalunya
- 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya
- 1 de novembre, dia de Tots Sants
- 6 de desembre, dia de la Constitució
- 25 de desembre, dia de Nadal
- 26 de desembre, dia de Sant Esteve

Al territori de la Vall d'Aran, la festa del dia 26 de desembre (Sant Esteve) queda substituïda per la del 17 de juny com a festa d'Aran.

A més de les festes esmentades es fixaran dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.



Formació sindical a Lleida

Els cursos de formació sindical que començaran a Lleida, a partir del mes de gener del 2013 són:

- Curs bàsic de formació sindical
- Curs de salari i nòmina

El Curs bàsic de formació sindical és per a nous delegats i delegades. Per poder fer el Curs de salari i nòmina cal haver fet abans el Curs de formació sindical.

Els delegats i delegades que hi estigueu interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de l'Àrea de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat.



iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

Informa't! **973 28 11 11**

Som al final del camí? Encara queda camí? Què hi ha al final del camí?

El 19 de setembre del 2012 el diari *El Periódico* publicava la notícia que els hospitals concertats no pagaran la paga extra de Nadal als seus treballadors i treballadores.

CCOO denuncia que l'actual política dels governs del PP i de CiU està deixant el personal del sector sanitari en una situació precària i de total inseguretat jurídica, ja que s'està negociant el conveni de la XHUP (xarxa hospitalària d'utilització pública) que afecta 40.000 treballadors i treballadores, i no paren de publicar decrets que deixen la negociació en paper mullat. CCOO creu que els reials decrets 20/2012 i 3/2012 que afecten la negociació col·lectiva són anticonstitucionals perquè atempten directament contra el dret fonamental de la negociació col·lectiva dels treballadors i treballadores reconegut a la Constitució espanyola. A més, des del punt de vista jurídic són un autèntic nyap, per posar un exemple, es regula la complementació a la norma general de la prestació econòmica d'incapacitat temporal (IT) per al personal, que castiga en molts casos els treballadors per dues vies, la de la complementació de la IT del propi decret i la dels acords establerts en pactes o convenis signats en aquesta matèria per controlar les situacions d'IT.

Cal analitzar la pèrdua de poder adquisitiu al sector de la XHUP per veure a quin nivell salarial som actualment. Hem de començar per la pèrdua de poder adquisitiu del nostre salari en relació amb l'IPC que segons l'Institut Nacional d'Estadística ha estat el següent:

Espanya				Catalunya			
Any	IPC	Diferència percebuda	Pèrdua acumulada	Any	IPC	Diferència percebuda	Pèrdua acumulada
2008	1,4%	+0,6%	+0,6%	2008	1,6%	+0,4%	+0,4%
2009	0,8%	0,0%	-0,2%	2009	1,2%	0,0%	-0,8%
2010	3,0%	0,0%	-3,2%	2010	3,0%	0,0%	-3,8%
2011	2,4%	0,0%	-5,6%	2011	2,5%	0,0%	-6,3%
2012 ⁽¹⁾	3,3%	0,0%	-9,2%	2012	3,4%	0,0%	-9,7%

(1) Previsió. Font FUNCAS

Vista la pèrdua de poder adquisitiu en relació amb l'IPC, ara hem de recordar el que ens descompten de la nòmina, arran del Decret 3/2010 de la Generalitat de Catalunya, un 5%. També hem de tenir en compte que amb l'aprovació del Reial decret 20/2012, que disposa l'anul·lació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre, als treballadors i treballadores de la XHUP els suposa una pèrdua del 7,14% del sou.

A Gestió de Serveis Sanitaris, s'han vinculat les DPO (complements variables per objectius) al resultat econòmic de l'empresa, la qual cosa pot suposar la següent reducció: al personal del grup 1, un 9%; al del grup 2, un 8%; i al dels grups 3 al 7, un 5%.

Quin percentatge ha disminuït el nostre sou en total?

Grup professional	Pèrdua adquisitiva IPC Espanya	Decret 3/2010	DPO 2012	Paga extra	Total
1	9,2%	5%	9%	7,14%	30,34%
2	9,2%	5%	8%	7,14%	29,34%
3 al 7	9,2%	5%	5%	7,14%	26,34%

Situació salarial per als diferents grups professionals:

Grup professional	Nivell salarial any
1	setembre 2002
2	octubre 2002
3 al 7	abril 2003

El Govern ha aconseguit rebaixar els costos salarials un 27% de mitjana en el sector de la XHUP (i encara no ens han intervingut). Tot i no haver pujat les tarifes a les empreses concertades, el cost global de la sanitat és molt més que competitiu, i més si el comparem amb la despesa per habitant en salut en relació amb la Unió Europea, a més se situa en les primeres posicions d'eficiència del sector sanitari europeu.

Les preguntes que ens fem són les següents: fins a on els governs volen deixar el poder adquisitiu del personal sanitari de Catalunya? Els ajustos que s'han fet els polítics en els seus sous els deixen al mateix nivell salarial que els treballadors de la XHUP? Per què es vulnera el dret a la negociació col·lectiva mitjançant decrets, en una "democràcia"? A què es destinen i on van a parar tots aquests diners que ens treuen del nostre sou? A què es destinen i on van a parar els diners de les retallades en les prestacions als ciutadans?

Algú es creu que les mesures que estan prenent ens ajudaran a sortir de la crisi? Els que diuen que sí, a la llarga poden tenir mitja raó, ja que cal que es donin dues hipòtesis: que hi hagi creixement via exportació, perquè la demanda interna amb salaris precaris no es recuperarà, i que tot els treballadors suportin una disminució del poder adquisitiu brutal (40%?).

La conclusió és que la situació ens porta a un sector sanitari de treballadors i treballadores empobrits i amb una perspectiva molt negativa. Reacciona-rem com a treballadors i treballadores del sector sanitari?

David Ricart Jordana
Responsable del sector de la XHUP
Federació de Sanitat de CCOO de les Terres de Lleida

Descompte per afiliats a CCOO

20%

Oferta no acumulable a altres promocions

MULTIÓPTICAS
lux

Carre Múria, 74, 012 207 811, Lleida
Carre Salmerón, 24, 012 210 138, Lleida
Carre P1 l'Algaró, 48, 012 211 844, Lleida
Calle Condones, 1 (Esquina av Aragó), 012 210 651, Fraga
Carre Torrer de Sans, 17, 012 211 796, Lleida
MicroAudi, Carre Torrer de Sans, 17, 012 211 796, Lleida