

lo Sindicat



digital

butlletí mensual de CCOO de les Terres de Lleida

Núm. 82 - 3a etapa
dilluns, 1 d'octubre de 2012

**DOCUMENTS
CONGRESSUALS**

CONGRÉS

de CCOO de les Terres de Lleida
Lleida, 9 de novembre de 2012

DEFENSEM DRETS

CONSTRUÏM FUTUR



La teua eina



CONGRÉS

de CCOO de les Terres de Lleida

**DOCUMENTS
CONGRESSUALS**

DOCUMENT DE BALANÇ **5**

1. Balanç d'activitats
2. Balanç organitzatiu
 - 2.1 Eleccions sindicals
 - 2.2 Afiliació
 - 2.3 Mobilitzacions
 - 2.4 Òrgans de direcció
 - 2.5 Comissió Gestora
3. Polítiques socioeconòmiques
 - 3.1 Pacte Social per a la Ciutadania de Lleida
 - 3.2 Evolució del Servei d'Orientació Professional
 - 3.3 Lluita contra l'atur i la precarietat en l'ocupació
4. Formació
5. Polítiques socials i d'igualtat
 - 5.1 Immigració
 - 5.2 Dona
 - 5.3 Cooperació internacional
 - 5.4 Joves
6. Acció sindical sectorial
 - 6.1 Comfia
 - 6.2 Indústria
 - 6.3 Construcció
 - 6.4 Sanitat
 - 6.5 Agroalimentària
 - 6.6 Federació de serveis a la ciutadania
 - 6.7 Fecoht
 - 6.8 Fiteqa

DOCUMENT DE PROPOSTES **14**

1. Introducció
 - 1.1 Lluita contra l'atur i la precarietat en l'ocupació
 - 1.2 Protecció de les persones aturades
 - 1.3 Polítiques actives d'ocupació
2. Esforç de cooperació per millorar l'organització
 - 2.1 Introducció a les propostes organitzatives
 - 2.2 Òrgans de direcció
 - 2.3 Àrees de treball interfederatiu
 - 2.4 Una aposta per la formació
 - 2.5 Una assessoria jurídica sindicada
 - 2.6 Referents sectoterritorials als territoris amb local obert
3. Sortir de la crisi en millors condicions
 - 3.1 Construïm aliances socials
 - 3.2 Marc català de relacions laborals
 - 3.3 Negociació col·lectiva
 - 3.4 Unitat d'acció: un actiu per consolidar
 - 3.5 Un model productiu propi
 - 3.6 Infraestructures al servei de la majoria social
 - 3.7 Reivindicació dels serveis públics
 - 3.8 Contracte amb la societat lleidatana

Document de balanç

1) 1. BALANÇ D'ACTIVITATS

2) Al llarg de la nostra història hem viscut diferents crisis i hem vist com es pretenia retallar drets conquerits en èpoques anteriors, amb tot, des de la transició democràtica, els treballadors i treballadores hem aconseguir millorar de forma global els nostres drets laborals, socials i de ciutadania.

3) Ara estem assistint a l'intent d'aprofitar una crisi econòmica innegable per laminar els drets aconseguits amb anys d'esforços en les propostes, les negociacions i les mobilitzacions.

4) Les polítiques europees no només pretenen els equilibris pressupostaris, i fer retallades per ajustar dèficits, el que pretenen és el desmantellament dels drets laborals del que coneixem com l'estat del benestar i convertir els drets socials en serveis privats per a qui els pugui pagar, és a dir transformar drets en negoci.

5) No estem, al nostre entendre, davant de canvis de caire conjuntural, sinó davant de polítiques adreçades a canviar de soca-rel el sistema polític i social fonamentat en els drets de ciutadania que sustenten l'estat del benestar.

6) Durant els anys d'aquest mandat, els treballadors i treballadores hem patit un atac frontal als nostres drets laborals i socials a través de dues reformes laborals, l'allargament de l'edat de la jubilació i les retallades en els serveis públics.

7) Des de CCOO amb altres sindicats i amb la implicació del conjunt de treballadors i treballadores hem fet front a aquestes polítiques i ho seguirem fent fins que aconseguim que les canviïn.

8) 2. BALANÇ ORGANITZATIU

9) 2.1 Eleccions sindicals

10) En el context de reducció de l'activitat econòmica, el nombre global de delegats i delegades, comptant tots els sindicats, ha passat de 3.361 a 3.307, el que suposa una reducció de 54.

11) En aquest marc, durant el darrer període d'eleccions sindicals, CCOO de les Terres de Lleida hem passat de 1.442 a 1.401. Aquest comportament és similar al d'altres sindicats majoritaris.

12) 2.2 Afiliació

13) L'afiliació durant aquest mandat no ha estat aliena als avatars de la crisi i de les polítiques neoliberals que han assejtat els nostres drets laborals i socials, i que en definitiva, han fet augmentar els índexs d'atur, la precarietat laboral i la recessió de les economies domèstiques de la ciutadania.

14) En aquest context, l'evolució de l'afiliació de CCOO a Lleida ha estat negatiu amb una pèrdua de 285 persones respecte de l'afiliació que teníem l'1 de gener del 2008.

15) 2.3 Mobilitzacions

16) Aquests darrers anys els treballadors i treballadores hem patit un atac frontal als nostres drets laborals i socials a través de dues reformes laborals, l'allargament de l'edat de la jubilació i les retallades en els serveis públics.

17) CCOO, davant d'aquesta agressió a la classe treballadora, no podíem quedar impassibles i, entre altres mesures, hem sortit al carrer a reivindicar els drets que tant de temps ens havia costat conquerir. CCOO hem estat durant aquests quatre anys el primer baluard de defensa dels drets dels treballadors i treballadores, tant a l'empresa com al carrer.

18) Podem destacar la vaga general del 29 de setembre del 2010, la vaga general del 29 de març del 2012, la vaga general de funcionaris del 8 de juny del 2010, múltiples manifestacions a Lleida, Barcelona i Madrid, o les mobilitzacions a FICOSA, a la Clínica Aliança, a Unipreus, al sector de la neteja, a Autobusos de Lleida, entre d'altres.

19) A més, hem impulsat les ILP de la reforma laboral i la de la dació en pagament de les hipoteques, i hem participat en la ILP per la 6a hora en l'educació pública.

20) Hem realitzat nombroses assemblees per tots els centres de treball d'arreu de la província, assemblees de delegats i delegades a Lleida, a Barcelona i a Madrid.

21) Sempre que l'empresa menystenien els nostres drets o els governs estatal i autonòmic han aplicat alguna política que suposava una agressió als nostres drets hi ha hagut una resposta immediata i contundent de CCOO en forma de concentració, manifestació o gran assemblea en contra d'aquestes polítiques. Aquestes accions han servit, en la

majoria dels casos, per aturar i prevenir futures retallades de drets per part de governs i empreses.

22) 2.4 Òrgans de direcció

23) El model d'òrgans de direcció i gestió de què ens vam dotar en el darrer congrés no han servit per acomplir els objectius organitzatius que pretenien. No han estat una eina útil per garantir la participació del conjunt de rams i tampoc hem aconseguit desenvolupar una tasca integrada entre el conjunt dels rams i el Secretariat.

24) Ens cal plantejar un model d'òrgans de direcció i gestió més reduïts i eficients i que alhora vehiculin de forma eficient i efectiva la implicació dels rams en les activitats de la Unió i la participació del conjunt de l'afiliació.

25) La manca de cohesió que es va produir des del moment congressual, en el si de la Comissió Executiva, va acabar, a partir del debat d'un tema puntual, en una crisi de direcció que ens va dur, de forma consensuada, a la conclusió de proposar a la direcció de la CONC la creació d'una Comissió Gestora fins a la celebració del congrés.

26) 2.5 Comissió Gestora

27) La Comissió Gestora, feta a partir de membres del Secretariat i de diferents rams, ens ha permès cohesionar la relació amb el conjunt de rams, però ha disminuït la nostra capacitat de presència pública i institucional davant de la societat lleidatana, tot i que hem tingut major presència en els mitjans de comunicació amb temes vinculats a l'activitat i l'acció sindical dels diferents rams.

28) 3. POLÍTIQUES SOCIOECONÒMIQUES

29) Hem format part de diversos consells rectors d'institucions de la demarcació de Lleida: Patronat de Promoció Econòmica de la Diputació de Lleida, Institut Municipal d'Ocupació de l'Ajuntament de Lleida, Consorci de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Lleida, CEEI (Centre Europeu d'Empreses i Innovació), etc. Aquests consells desenvolupen i gestionen programes que impliquen un cert grau de concertació i unitat.

30) Hem de destacar que, en ocasions, és molt complicat plantejar-hi alternatives i que, en general, hi ha poques possibilitats d'incidir en la presa de decisions i que, per tant, la nostra participació pot convertir-se en un fet poc més que institucional.

31) Hem pogut constatar, sobretot a Lleida ciutat, que s'han elaborat projectes, s'han creat entitats, que moltes vegades han

suposat una duplictat pel que fa a les activitats que s'han dut a terme i als col·lectius als quals han anat adreçades.

32) Durant aquests quatre anys hem participat i treballat molt activament en els següents organismes:

33) En el Consell Rector de l'Institut Municipal d'Ocupació (IMO) de l'Ajuntament de Lleida; en el Patronat de Promoció Econòmica de la Diputació de Lleida; en el Pla de dinamització per a l'ocupació; en el Departament de Treball: meses locals d'ocupació; en el CEEI Lleida (Centre Europeu d'Empreses i Innovació de Lleida); en el PTOTLL (Pacte Territorial per a l'Ocupació de les Terres de Lleida).

34) A més hem participat, des de la seva fundació, a la Fira de Formació Professional i Treball, que és l'única fira de la demarcació que representa la col·laboració amb el món educatiu. Hi són representades les diferents famílies professionals, amb la finalitat d'orientar els joves en les possibilitats d'ocupació que ofereixen els diferents cicles formatius que s'imparteixen a Lleida.

35) La posada en marxa de GLOBALLEIDA suposà la desaparició dels consells anteriorment esmentats. La participació de la Diputació, la Paeria, la UdL, les cambres de comerç i indústria de Lleida i Tàrraga i els sindicats dóna, a aquest instrument, un pes fonamental en les propostes per al desenvolupament real de les comarques lleidatanes.

36) Des de CCOO compartim els seus objectius principals al voltant de la promoció econòmica de les comarques de Lleida i l'atracció de capital i inversions, el suport a l'emprenedoria, el desenvolupament territorial, la projecció exterior de Lleida i la internacionalització de les empreses lleidatanes, i el foment i la consolidació d'iniciatives empresarials basades en la nova economia i en les activitats de R+D+i.

37) Pot ser un instrument útil per al desenvolupament econòmic de Lleida. Com que està en un moment incipient de la seva activitat encara no tenim elements de judici per contrastar l'acompliment dels seus objectius. Com a sindicat participarem amb les nostres propostes i aportacions en el desenvolupament dels seus objectius i treballarem per garantir els drets i les condicions laborals dels treballadors i treballadores que puguin resultar afectats.

38) 3.1 Pacte Social per a la Ciutadania de Lleida

39) El 13 de desembre de 2011, se signà el nou Pacte Social per a la Ciutadania de Lleida, pacte negociat a tres bandes: l'Ajuntament de Lleida, CCOO de les Terres de Lleida i la UGT. La raó de ser d'aquest nou pacte, que tindrà validesa

entre els anys 2011 i 2015, és l'obtenció del salari diferit i una ciutat socialment més justa.

- 40) En aquesta nova edició destaca el foment de la formació i l'ocupació per als joves aturats de la ciutat a través de l'activació de polítiques d'ocupació local i plans d'ocupació. Un altre punt important del pacte és la mobilitat, que pretén aconseguir un desenvolupament més sostenible i la disminució de l'ús del vehicle privat. Per aconseguir-ho es vol recuperar la figura del gestor de mobilitat, es duran a terme plans de mobilitat a la UdL i al Parc Científic i es continuaran les mesures dels plans de mobilitat a l'àrea industrial.
- 41) Quant al medi ambient, un altre dels temes de què tracta el pacte, es volen garantir els estàndards de qualitat ambiental i el valor econòmic afegit a través de més horts urbans i de la prevenció de la contaminació lluminosa.
- 42) **3.2 Evolució del Servei d'Orientació Professional**
- 43) Durant els últims quatre anys, el Servei d'Orientació de CCOO de les Terres de Lleida amb una única tècnica d'orientació ha rebut un total de 1.033 persones que es trobaven en situació de recerca de feina o millora professional.
- 44) S'han realitzat un total de 2.387 accions individuals d'orientació i 564 accions de grup que han comportat la millora de les habilitats tècniques per a la cerca de feina (reorientació de perfil, utilització de recursos, elaboració d'eines com el currículum o la carta...) i també millora de les habilitats personals (motivació i habilitats comunicatives).
- 45) Un 60% de les consultes han anat acompanyades d'un assessorament formatiu amb l'elaboració d'un itinerari personal per millorar l'ocupabilitat de la persona usuària.
- 46) Aquest fet ha condicionat que la majoria dels usuaris atesos fossin persones derivades des del SOC (42%), seguit dels afiliats als sindicats (23%), del boca-orella (22%) i de les derivacions fetes per altres professionals com els serveis socials i altres centres d'orientació que tenien el nostre centre d'orientació com a referent d'orientació de qualitat al territori (14%).
- 47) El nostre Servei d'Orientació ha realitzat intermediació laboral amb 38 empreses, en la seva majoria del sector serveis, i s'han gestionat directament 91 ofertes de treball, que s'han cobert amb els nostres usuaris.
- 48) Durant aquests quatre anys, el Servei d'Orientació ha col·laborat amb altres entitats com l'Associació Síndrome de Down, l'Ajuntament d'Agramunt i la Fira de Lleida en la realització de tallers de recerca de feina i informació i orientació ocupacional.

- 49) El Servei d'Orientació ha realitzat acció comercial durant aquests últims tres mesos visitant 59 empreses del territori i aconseguint 84 llocs de pràctiques en empreses per acollir els nostres alumnes dels certificats de professionalitat que s'executaran en el proper curs 2012-2013.

50) **3.3 Lluita contra l'atur i la precarietat en l'ocupació**

- 51) En pocs anys, hem passat d'un atur tècnic a una taxa de població aturada del 24,4% a Espanya, del 22,2% a Catalunya i del 18,8 % a Lleida.
- 52) S'ha de tenir en compte que les terres de Lleida, el 2008, presentaven una taxa d'atur del 5,17%. Aquesta dada ens indica que fins al moment actual la taxa d'atur ha pujat un 263,63%.
- 53) El nombre de persones en atur a les comarques lleidatanes en l'actualitat és de 29.715. Del total d'aturats actuals, un 43,08% cobren la prestació, 27,75% cobren subsidi, el 3,06% perceben una RAI (renda activa d'inserció) i un 25,57% no reben cap tipus de percepció econòmica.
- 54) Aquesta situació posa cada vegada més ciutadans i ciutadanes lleidatans al llindar de la pobresa i en risc de l'exclusió social.

55) **4. FORMACIÓ**

- 56) Al llarg del mandat hem desenvolupat una important tasca en la qualificació dels treballadors i les treballadores a partir de la formació contínua. En concret, en aquest període, hem realitzat un total de 665 cursos, que han suposat 30.592 hores i als quals han assistit 10.552 treballadors i treballadores.
- 57) La formació permanent és un instrument imprescindible per desenvolupar-nos com a persones i per poder exercir les nostres activitats sindicals.
- 58) La formació sindical és una necessitat per capacitar els nostres delegats i delegades en el desenvolupament de les seves activitats de representar els companys i companyes i construir el sindicalisme de CCOO.
- 59) Les noves necessitats de l'acció sindical requereixen una formació que tingui en compte els coneixements tècnics i legislatius en matèries com la salut laboral, la contractació, la protecció social, els plans d'igualtat i per lluitar contra la violència de gènere... però també es fa necessari consolidar les habilitats sobre la comunicació i la intervenció en la negociació.

- 60) D'acord amb els objectius que ens vam proposar per a aquest període 2008-2012, hem desenvolupat cursos de formació bàsica, salut laboral, tècniques de negociació, salari i nomina, etc. En total, hem fet 36 cursos en els quals han participat 757 delegats i delegades.
- 61) En els anys 2008 i 2009 es van fer escoles d'estiu destinades a la formació sindical i directiva dels membres de la Comissió Executiva.
- 62) A més d'aquesta formació al llarg dels anys del mandat hem fet 13 cursos de llengua catalana de diferents nivells en els quals han participat 203 persones.
- 63) **5. POLÍTQUES SOCIALS I D'IGUALTAT**
- 64) Hem treballat en els temes relacionats amb la immigració, les dones, els joves i la cooperació internacional amb el següent objectiu principal plantejat per desenvolupar durant aquest mandat: "Lluitar per la igualtat, en totes les seves dimensions (per origen, sexe, edat...), contra qualsevol tipus de discriminació i (...) en el més ampli objectiu de millorar les condicions de vida dels treballadors i les treballadores."
- 65) S'ha introduït la gestió de la diversitat com a una qüestió que es pot incorporar a la negociació amb les empreses, i així es va signar l'Acord de gestió de la diversitat i no-discriminació al centre de treball entre l'empresa SUPSA, amb seu social a Lleida, els comitès d'empresa i la Fecoht de Catalunya, que té efectes per a tots els centres de treball que té l'empresa al nostre país.
- 66) Malauradament no ha estat possible arribar a estendre aquesta feina més enllà, tal com preteníem en el document aprovat al passat congrés, però ha estat positiu el fet d'haver començat de manera totalment innovadora en el món laboral lleidatà.
- 67) **5.1 Immigració**
- 68) En l'àmbit d'immigració, hem de destacar la tasca del CITE com a instrument del sindicat en la primera acollida de les persones immigrades que s'atansen al sindicat cercant informació i assessorament en els temes propis de legislació d'estrangeria.
- 69) Tot i la retallada de les aportacions públiques, el CITE ha atès cada any prop de 1.000 persones, que han generat al voltant de 2.000 visites.
- 70) L'atenció a aquestes persones i la relació amb les associacions de persones immigrants comporta la seva vinculació a l'activitat sindical com la participació en l'1 de Maig, en les assemblees informatives específiques que s'han convocat i en el suport a les mobilitzacions i les vagues generals.
- 71) **5.2 Dona**
- 72) Al llarg del mandat, les dones afiliades han passat del 42,8% de l'afiliació al 44,4%. En la majoria de rams l'afiliació de les dones o bé creix o bé es manté més o menys estable en aquest període entre congressos, tot i el decreixement de l'afiliació total de CCOO de les Terres de Lleida.
- 73) Hem començat a participar o a negociar des de la nostra representació de personal en els plans d'igualtat d'algunes empreses del territori com SUPSA, UdL, SARBUS, San Miguel, Clanser i d'altres PIME que han aprofitat la política de subvencions dels anteriors governs, autonòmic i central, per introduir algunes mesures d'igualtat d'oportunitats.
- 74) També hem treballat molt en l'organització d'actes i diades importants, com el 8 de Març o el 25 de Novembre, per aconseguir la visualització pública del nostre compromís amb la igualtat de gènere i la sensibilització pels drets laborals de les dones, contra la violència masclista i d'altres temàtiques tractades des de la perspectiva de gènere, com la salut laboral o els usos i la gestió dels temps, la salut de les dones i els drets sexuals i reproductius.
- 75) A més, hem estat presents i hem participat amb capacitat de proposta en els diferents consells i assemblees d'organitzacions de dones del territori que s'han constituït, amb caràcter consultiu, per part de les diferents administracions, tant locals com autonòmica. Aquesta implicació compromesa i constant ha permès que la veu i les propostes de CCOO en matèria d'igualtat de gènere arribessin a la diversitat de les dones de Lleida i del territori i ens ha posat en contacte amb les diferents associacions i entitats que hi són presents o amb les que hi treballen.
- 76) **5.3 Cooperació internacional**
- 77) En l'àmbit de cooperació internacional, hem portat a terme projectes de cooperació sindical amb cofinançament de l'Ajuntament i la Diputació de Lleida i la contrapart de la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO Catalunya al Marroc, fins que es van trencar les relacions en l'àmbit confederal com a resultat de la diferent visió en el conflicte del poble sahrauí.
- 78) També hem desenvolupat accions i activitats de sensibilització cap a la ciutadania i cap a l'afiliació de CCOO, amb l'objectiu de contribuir a fer visible la situació al món dels drets laborals i sindicals en general i dels drets de les dones treballadores en concret.

- 79) Hem participat a la Coordinadora d'ONGD i AMS de Lleida que aplega més de quaranta entitats, cosa que ha permès que CCOO tingués contacte amb totes aquestes entitats de cooperació, però alhora amb d'altres de caire social que també en formen part o hi tenen relació, donant així peu a establir *feedbacks* comunicatius i de participació en mobilitzacions, accions i actes organitzats pel sindicat i a l'inrevés.
- 80) **5.4 Joves**
- 81) Tot i començar amb alguna iniciativa per aplegar delegats i delegades joves al voltant del projecte d'Acció Jove, no hem estat capaços de tirar endavant el projecte, tot i que hem anat participant mínimament, com a representació del territori, en algunes activitats organitzades per Acció Jove de CCOO de Catalunya.
- 82) **6. ACCIÓ SINDICAL SECTORIAL**
- 83) La realitat de l'acció sindical ha estat fortament condicionada per l'evolució econòmica i per les polítiques governamentals fonamentades en la lluita contra el dèficit a partir de retallades i ajustos i no a partir d'inversions per activar l'economia i crear ocupació.
- 84) **6.1 Comfia**
- 85) Els resultats sindicals i d'afiliació en aquests darrers quatre anys han estat més positius que les nostres millors previsions.
- 86) Aquests resultats favorables han estat possibles gràcies, en part, a la planificació i la coordinació continuada amb la direcció de la federació de Catalunya i amb els delegats i delegades de les seccions sindicals, tant autonòmiques com estatals.
- 87) Això ens ha permès dur a terme estratègies conjuntes per optimitzar els recursos per organitzar i atendre els treballadors i treballadores a les empreses.
- 88) Mitjançant acompanyaments a delegats i delegades i a responsables d'agrupacions sectorials, hem realitzat visites i assemblees on, gairebé el cent per cent de les vegades, hem aconseguit representació sindical per a CCOO.
- 89) Entre les accions sindicals d'aquests anys, destaquem: l'atenció a delegats i delegades i a membres de comitès d'empresa, assessorant-los durant els processos electorals, la constitució de comitès, el nomenament de delegats i delegades de prevenció, en serveis a l'afiliació, en els aspectes més rellevants de la reforma laboral i en les modificacions substancials de les seves condicions de treball.
- 90) D'altra banda, hem realitzat una atenció directa de les persones afiliades que demanen els nostres serveis, oferint-los un assessorament en totes les inquietuds i qüestions laborals que ens plantegen i, si escau, derivant-les al servei d'atenció primària d'assessorament i/o al Gabinet Jurídic i acompanyant-les als actes de conciliació i/o judicis.
- 91) Els nostres afiliats i afiliades han participat de forma activa a les diferents mobilitzacions convocades, tant en l'àmbit general com en el sectorial.
- 92) Amb l'objectiu d'incrementar i reforçar l'afiliació i positivament els resultats de les eleccions sindicals, realitzem una recollida de dades que ens permet tenir tota la informació actualitzada de les visites que fem a les empreses, tant si hi tenim representació sindical com si no, i així agilitar tota la feina.
- 93) Les visites que hem comptabilitzat aquests darrers dos anys han estat més de 900 a empreses de la nostra demarcació. Per economitza al màxim els recursos, seguint els acords tant federals com confederals, sempre que ha estat possible (sobretot, a les empreses de fora de la ciutat de Lleida), hem fet les visites virtuals, ja sigui via telèfon, per correu electrònic... Hem dut a terme 87 processos electorals i hem atès i/o visitat més de 220 persones afiliades.
- 94) L'any 2008 el vam acabar amb 7 delegats i delegades menys i, a data d'avui, 30 de juny de 2012, tenim 18 delegats i delegades més, per tant, el còmput dinàmic de delegats no tan sols l'hem mantingut, sinó que l'hem millorat en 25 delegats més.
- 95) Vam acabar el 2008 amb 1.236 persones afiliades i al juny del 2012 n'hi ha 1.288. Per tant, s'ha incrementat en un 4,2% l'afiliació, tot i haver viscut un procés de prejubilacions fruit de la reestructuració de les entitats financeres.
- 96) **6.2 Indústria**
- 97) En aquests anys, els sectors de la Federació d'Indústria de Catalunya, metall, mineria i elèctric, han perdut més de 70.000 llocs de treball, s'han tancat gairebé 3.000 empreses, petites, mitjanes i grans. Hem patit una allau d'expedients de regulació d'ocupació, temporals i d'extinció, comptats per milers, que han afectat desenes de milers de treballadors i treballadores, i Lleida no n'ha estat precisament absent.
- 98) El pes de la indústria en el PIB ha perdut gairebé 5 punts percentuals en les dues últimes dècades i la indústria catalana ha patit gairebé el 30% del total d'aquesta caiguda al país.
- 99) Al costat d'aquesta degradació industrial, hem patit les conseqüències de decisions polítiques i patronals en la desregulació de les relacions laborals i del mercat de treball.

- 100) Per als propers quatre anys ens proposem reforçar l'acció sindical a les empreses i als sectors i a la política industrial. Per fer-ho ens cal enfortir la participació dels afiliats i afiliades, millorar els nostres canals de comunicació i incrementar la nostra transparència i proximitat amb els treballadors i treballadores; i també hem d'orientar el nostre model organitzatiu a reforçar la presència al centre de treball.
- 101) **6.3 Construcció**
- 102) En aquests anys, hem patit una pèrdua massiva de llocs de treball en el nostre sector, ja que som el sector al qual la crisi ha afectat de ple i en què fa més temps que la patim. Aquesta durada fa que els treballadors i treballadores d'aquest sector estiguin en una situació d'esgotament de l'atur, molts sense subsidi, els majors de 55 fora del mercat laboral obligats a jubilacions mínimes, etc. La situació dels que estan en actiu, a causa de la precarietat del sector, a la qual se sumen les reformes laborals imposades pel Govern, és de lluita constant per defensar els nostres drets.
- 103) Tot això serà fruit de debat en el nostre congrés federal.
- 104) **6.4 Sanitat**
- 105) La Federació de Sanitat no està constituïda com a sindicat a les terres de Lleida, per una manca de recursos, tant materials com humans, que puguin assumir les responsabilitats necessàries per al bon funcionament d'una federació. Aquesta circumstància ens situa en una posició de feblesa enfront l'organització d'altres sindicats.
- 106) En els últims dos anys l'activitat ha estat molt dura i complicada tant per als responsables de sanitat a Lleida com per a la totalitat dels treballadors i treballadores del sector de la sanitat.
- 107) El nostre sindicat ha tingut uns bons resultats, som el primer sindicat de sanitat a les terres de Lleida, fruit de la feina feta dia a dia i la proximitat de les persones que conformen aquesta federació amb els treballadors i treballadores, afiliades i la tutela continuada als delegats i delegades.
- 108) A l'ICS, l'empresa més gran del nostre sector a Lleida, els resultats van ser molt bons, especialment a primària.
- 109) La Secció Sindical de l'Hospital Arnau de Vilanova ha estat la impulsora de moltes protestes i accions en contra de les polítiques dels governs, que cada cop escanyen més les prestacions sanitàries i els treballadors i treballadores.
- 110) Pel que fa al sector de la XHUP (personal laboral sanitari), la feina sindical ha estat de contenció i molt dura, ja que els treballadors i treballadores d'aquest sector han vist com el seu sou no s'ha incrementat des del 2008, any en què va finalitzar la vigència del conveni col·lectiu i, a més, se'ls ha rebaixat el sou un 5% per l'aplicació de la retallada als funcionaris i empleats públics (disminució salarial acumulada del 30%).
- 111) Aquests quatre anys han estat molt durs per a la Secció Sindical de GSS (Gestió de Serveis Sanitaris), que ha hagut de fer front a les formes de direcció dels nous gestors per defensar els interessos dels treballadors i treballadores i també dels usuaris.
- 112) Un dels grans reptes de la Federació de Sanitat a Lleida els propers anys serà la integració de l'HUAV i GSS. Caldrà estar-hi molt al damunt i depenent de com es facin les coses s'hauran de denunciar fets i dinàmiques per defensar els llocs de treball i la qualitat del servei, que ha de ser el nostre objectiu final.
- 113) A la Clínica de Ponent (Aliança), les mobilitzacions i les denúncies públiques de mala gestió han estat l'instrument per intentar garantir la viabilitat i el manteniment de la part de servei públic.
- 114) La lluita per la qualitat de les prestacions sanitàries i de l'ocupació en el sector és un compromís del conjunt del sindicat, amb el qual estem fortament compromesos.
- 115) Durant aquests quatre anys hem col·laborat amb altres federacions per arribar en millors condicions al conjunt de treballadors i treballadores.
- 116) Pel que fa a la negociació col·lectiva, en aquest període no només s'han fet el guix de les eleccions sindicals, sinó que també hem negociat el conveni col·lectiu de l'Hospital Comarcal de Solsona amb una durada de dos anys.
- 117) S'han fet negociacions en moltes empreses tant públiques com privades a conseqüència de l'aplicació del decret de la Generalitat de retallada de salaris i de la reforma laboral.
- 118) Únicament una empresa privada concertada ha fet un ERO de reducció de jornada, tot i tenint beneficis en el compte d'explotació (la majoria del comitè, la té la UGT), ha estat el Grup Sar.
- 119) En la totalitat d'empreses que s'han negociat ajustos, s'ha fet amb el consens dels treballadors i treballadores i després d'una negociació.
- 120) En el sector de la sanitat concertada XHUP, el conveni col·lectiu va acabar la vigència al desembre del 2008, en l'actualitat no es té cap conveni negociat, sembla que al setembre es reprendran les negociacions.

- 121) S'han interposat una demanda al TLC per la retallada del 5%.
- 122) **6.5 Agroalimentària**
- 123) Lleida és, amb diferència, la demarcació amb més superfície de terres de cultiu. Amb 379.000 hectàrees, representa el 45% de la superfície de conreu de Catalunya.
- 124) En conjunt, Catalunya és especialment competitiva en el sector carni, sobretot porcí i avícola, i en agricultura mediterrània, especialment fruita fresca, cítrics i oli.
- 125) Hi ha un total de set comarques catalanes (el Pla d'Urgell, les Garrigues, el Priorat, la Noguera, l'Urgell, la Ribera d'Ebre i el Segrià) on els contractes del sector agropecuari suposen més del 20% del total de contractes registrats.
- 126) A Lleida, el nostre sector està format per unes 417 empreses entre petites, mitjanes i molt grans. En el sector agroalimentari industrial, hi treballen 8.663 treballadors i treballadores donats d'alta a la Seguretat Social el mes de juny del 2012. A aquests caldria afegir-hi els 2.483 que estan en magatzems de fruita, el que suposa un total d' 11.146 treballadors i treballadores, el percentatge d'afiliació dels quals és de 10,50%, a banda dels 9.000 contractes eventuais de les respectives campanyes agrícoles.
- 127) Per tot plegat, sembla evident que cal que des de Lleida realitzem propostes per al desenvolupament d'aquest sector i que es facin davant dels governs de la Generalitat i de l'Estat. No es tracta de donar una resposta concreta i detallada a tots els interrogants i alternatives de la societat lleidatana, sinó de convidar tothom a fer uns acords que representin el màxim de consens, uns acords que, tant o més importants pel que diuen, vulguin expressar la voluntat d'identificació, de defensa i de projecció d'un territori. Per tot això plantejarem:
- 128) – El reforçament del sector agroalimentari en el sentit de donar suport i impulsar les activitats i els sectors que assecurin un major valor afegit.
- 129) – El desenvolupament de les activitats vinculades a la segona transformació i a la distribució de les produccions d'origen agrari, en particular, de les produccions amb una major capacitat exportadora. Es tracta, en concret, també d'afavorir la concentració cooperativa i de la resta d'agents de la cadena de producció per contribuir a aquests objectius.
- 130) – L'aplicació de les tecnologies modernes de gestió i d'aprofitament de la gestió integrada del cicle de l'aigua. La millora dels regadius històrics de Lleida planteja un repte ingent i alhora una indispensable solució que difícilment es podrà assumir sense el desenvolupament de noves infraestructures i usos i una aplicació de solucions integrades i creatives de gestió de l'aigua. El canal Segarra-Garrigues no pot ser només l'aplicació d'un sistema de reg modern, sinó que ha de preveure les exigències més generals, assumir les necessitats del conjunt del sector econòmic i procurar una operació general de desenvolupament de les terres de Lleida, en la línia del Compromís per Lleida, a la qual CCOO s'incorpora com un més per aconseguir les metes que plantegen per aconseguir un nou model productiu per a les nostres comarques.
- 131) **6.6 Federació de Serveis a la Ciutadania**
- 132) Ha estat molt difícil arribar a acords en sectors com el transport, tant de mercaderies com de viatgers, o en el sector paper; dos sectors que viuen a l'ombra de la construcció i que han vist com la seva activitat es reduïa amb força.
- 133) El de mitjans de comunicació ha estat un altre sector afectat per la crisi, que ha fet impossible no només arribar a nous acords, sinó també mantenir els continguts dels ja vigents.
- 134) A les administracions públiques, cal ressaltar les fortes retallades que s'han patit els últims anys, tant a la Administració de la Generalitat com a la de l'Estat, per continuar amb tota l'Administració local i les empreses públiques. Per primera vegada en molts anys i com a conseqüència de la situació econòmica de les administracions, sense oblidar els anys de mala gestió tant de personal com econòmica, s'han produït acomiadaments, reduccions de jornada, reduccions salarials i modificacions de les condicions de treball sense respectar ni els convenis ni la legislació vigent i sense negociar amb els representants del personal, d'una forma unilateral i autoritària per part dels responsables.
- 135) Pel que fa a la negociació d'ERO, encara que a les empreses privades ja estàvem acostumats a processos d'aquestes característiques, a les administracions públiques hem començat a veure de prop el veritable contingut de la paraula. Hem patit majoritàriament ERO de suspensió, fet que ha permès no perdre tants llocs de treball. La causa ha estat generalment la situació econòmica de les empreses com a conseqüència d'una disminució de les vendes o els ingressos.
- 136) Empreses amb una coneguda solvència econòmica com pot ser Alier (la paperera de Rosselló) n'ha fet un, el diari *La Mañana* un altre, que finalment s'ha convertit en un concurs de creditors i sis nòmines pendents de pagament, amb la convocatòria d'una vaga per part del comitè i un possible tancament del diari. Els últims mesos han començat els pro-

blesmes a les administracions, en alguns casos plantejant el tema com un ERO i en altres optant directament i unilateralment per fer acomiadaments (Consell Comarcal del Solsonès, Ajuntament de Vielha, IRTA...).

- 137) Els últims anys han estat marcats per mobilitzacions en tots els àmbits. A la nostra federació cal ressaltar les mobilitzacions que han portat a terme els últims mesos el personal de la Generalitat com a signe de protesta contra totes les retallades que unilateralment ha imposat el govern de CiU.
- 138) En la mateixa línia i com a conseqüència de les retallades de caire estatal imposades pel PP, hi ha hagut mobilitzacions a totes les administracions públiques, els treballadors i treballadores de les quals han vist any rere any com el seu sou i els seus drets, fruit de les diferents negociacions col·lectives, es retallaven.
- 139) Al sector privat, hi ha hagut mobilitzacions al sector de transport sanitari, a l'empresa Autobusos de Lleida i a l'empresa Alier, amb la convocatòria d'una vaga perquè l'empresa incomplia el conveni en els dos primers casos i per manca d'acord en la negociació en el tercer.
- 140) En altres casos les convocatòries de la vaga ha estat provocades perquè les empreses no pagaven les nòmines com és el cas del diari *La Mañana* o l'empresa BB Serveis.
- 141) **6.7 Fecoht**
- 142) La negociació col·lectiva d'aquests últims quatre anys ha estat un dels reptes de l'acció sindical de la Fecoht de Lleida:
- 143) En el Conveni de comerç de la província de Lleida, les llargues negociacions i les mobilitzacions de les treballadores i treballadors del sector mai van acabar concretant-se amb la nostra signatura, perquè no es van recollir les nostres reivindicacions.
- 144) El Conveni d'hostaleria de Catalunya també ha estat un dels problemes dels últims quatre anys, ja que a més de no signar el conveni dels anys 2008 i 2011, hem hagut d'estar vigilant durant aquests tres anys l'aplicació del conveni i denunciar l'aplicació de les taules salarials dels anys 2010 i 2011, en les quals es va deixar d'aplicar l'1%. A les del 2010, al final, se'ls va aplicar l'1%, després de denunciar-ho i abans d'entrar a judici, la patronal signava amb l'altre sindicat les taules i per evitar la vergonya de perdre davant d'una sentència favorable a CCOO, en la qual les treballadores i treballadors d'hostaleria de Catalunya ens podien veure com els triomfadors del sector van decidir aplicar l'augment.
- 145) També cal dir que hem de trencar amb la rutina de la patronal d'aquest sector d'allargar les negociacions per signar

en els mesos de juliol o agost, cosa que perjudica de forma greu els treballadors i treballadores eventuais.

- 146) En aquests dos sectors principals, l'acció sindical ha d'estar sempre viva, si el que pretenem és augmentar l'afiliació i el nombre de delegades i delegats i que vegin en el sindicat comprensió, sàpiguen que som coneixedors dels problemes que tenen dia a dia en els centres de treball i se sentin identificats amb la Fecoht i amb les seves inquietuds. És a dir, més proximitat a l'interior de les empreses.
- 147) Sense deixar de banda l'acció sindical en el sector del comerç, bastant més regulada per l'aplicació del conveni provincial, hem de centrar els nostres esforços en l'hostaleria, un sector molt més precari, ja que les pràctiques de l'empresariat del sector són les mateixes que fa trenta anys.
- 148) El control de la contractació en aquest sector és vital per defugir aquestes males pràctiques i augmentar l'índex de contractació estable. Cal evitar, en la negociació col·lectiva, la flexibilitat de jornada a la carta, ja que és una arma de doble tall en què les empreses negocien sota l'excusa de regular els seus recursos humans, per així evitar el control de la Inspecció de Treball en cas d'horaris i torns de treball. Hem de tenir especial cura amb aquestes pràctiques perquè les empreses del sector del comerç també es volen apuntar al carro amb la mateixa finalitat.
- 149) Respecte a l'afiliació dels últims quatre anys, ens mantenim en números positius després d'afiliar gent nova per evitar la caiguda de l'afiliació ja que les persones sense feina, erròniament, es donen de baixa per evitar despeses familiars.
- 150) Un altre aspecte és l'assessorament primari i el Gabinet Jurídic i el nostre assessorament personal que és beneficiós perquè la persona treballadora hi veu una flexibilitat horària a l'hora de venir i assessorar-se.
- 151) També és imprescindible oferir als treballadors i treballadores noves facilitats per poder afiliar-se, crear noves quotes més adequades proporcionalment a les jornades que treballen. També cal crear algun tipus de quota familiar pel nombre de membres de la família en edat laboral (el de cada membre personal i intransferible) en el qual vegin algun descompte a l'hora d'afiliar-se com a grup familiar. Creiem que això impulsaria notablement l'afiliació al nostre sindicat.
- 152) Els cursos per a l'obtenció del carnet de conduir tant de B1 com del C, C1 i CAP van ser els cursos que han resultat més atractius. El d'ofimàtica també va ser un curs amb èxit i en el qual van participar moltes persones. Els cursos de monitores de lleure i els cursos de manipulació d'aliments van ser dels més demanats pels treballadors i treballadores.

- 153) En aquests últims dos anys ens hem implicat en la negociació d'ERO en empreses del nostre sector. Des de l'Hotel Comtes de Pallars amb un ERO de suspensió per fer reformes fins al de l'Hotel Boí Taüll de suspensió, Aquadis d'extinció, llerpesca amb acomiadaments sense ERO i a Àrees de Borges amb suspensió.
- 154) Amb aquest equip, des de la Fecoh de les Terres de Lleida gairebé ens podem atrevir a pronosticar resultats positius per primera vegada en la història. Encara que haurem de tenir en compte les properes retallades pressupostàries que haurem d'afrontar. Tenim un proper mandat dur, com mai ha estat en aquests últims vint anys, i haurem de posar més esforç personal i econòmic, no es tracta de reinventar-se, però, les bases, les tenim i són bones, només cal tornar a les bones pràctiques sindicals perquè les persones treballadores vegin CCOO com un sindicat útil.
- 155) **6.8 Fiteqa**
- 156) Els elements bàsics per valorar la nostra gestió al llarg d'aquests quatre anys, l'afiliació i els resultats de les eleccions sindicals en les empreses que constitueixen la nostra federació han estat en consonància amb la resta del sindicat.
- 157) Moltes empreses han reduït el personal, mitjançant expedients de regulació temporals o d'extinció, i d'altres, malauradament, han tancat portes definitivament. Un clar exemple d'aquesta situació ha estat l'empresa Stylmode, amb més de 50 treballadors i treballadores, dels quals gairebé una trentena eren afiliats i amb un comitè d'empresa amb 5 representants de CCOO.
- 158) No cal fer taules comparatives amb anys anteriors per fer evident un constant procés de pèrdua d'afiliació i de nombre de delegats; el que cal és continuar amb la nostra tasca d'informar, assessorar i millorar les condicions de treball dels treballadors del nostre sector. Aquest és el plantejament que hem fet tots els integrants de l'àmbit funcional de Fiteqa a les terres de Lleida.
- 159) Hem informat i assessorat tots els delegats i delegades i afiliats i afiliades de les nostres empreses; s'ha participat activament en les vagues convocades, s'han negociat convenis com el d'òptiques, s'ha intervingut en les negociacions de tots els expedients de regulació, en empreses com Ponts-fils, Manufactures Valls Benaiges, ERVE, Viplà i, aquest 2012, Ediltec; en totes aquestes empreses hem aconseguit una bona negociació, ja que als treballadors no els afectarà en les pagues extres ni en les vacances i, en alguns casos, l'empresa es farà càrrec d'una part de la diferència que deixa de cobrar el treballador.
- 160) També s'ha fet un seguiment intensiu i extensiu de totes les eleccions sindicals arreu del territori. Els temes de la formació i la salut laboral també han sigut importants en aquest període.
- 161) Cal ser valents i encarar el futur amb determinació i amb uns objectius clars; ser conscients de la situació i actuar amb fermesa. Hem de disposar de les eines adients per a cada cas i articular una normativa d'actuació que ens serveixi per donar una imatge del sindicat molt més útil, més propera i molt més eficient de cara als treballadors. Aquest és el nostre repte i el nostre objectiu.

Document de propostes

- 162) **1. INTRODUCCIÓ**
- 163) Encarem el nostre procés congressual enmig de la pitjor crisi econòmica, política i social que s'ha viscut a casa nostra al llarg de tota una generació, la que va viure la fi del franquisme i la restauració de la democràcia, a través de la reforma política. Malgrat les dificultats que ens han acompanyat tothora mai no havíem hagut d'entomar una combinació tan letal de circumstàncies tan adverses, esdevingudes alhora i amb una manca tan gran de perspectives que no siguin negatives.
- 164) Verbalitzar-ho, ara i aquí, no és deixar-se dur pel pessimisme; ans al contrari, cal partir d'una diagnosi realista per poder trobar un tractament adequat al nostre mal, que pel que sembla, a hores d'ara, ningú no coneix amb prou exactitud. El que ningú no dubta, en tot cas, és que el tractament que ens imposen la UE i el BCE no el cura, sinó que l'agreuja, i a més té uns efectes secundaris terriblement perversos per a la nostra salut econòmica, política i social. Les retallades en tots els àmbits de la despesa pública no només dificulten la reactivació econòmica i, per tant, la creació d'ocupació, sinó que, a més, posen en qüestió la cohesió social de les nostres societats i, en conseqüència, afecten la credibilitat i la viabilitat de tot el sistema democràtic.
- 165) Les polítiques econòmiques que es desenvolupen en el conjunt europeu fonamentades en els ajustos i el control del dèficit aprofundeixen la caiguda d'activitat econòmica i dificulten la recuperació econòmica i la sortida del moment actual de crisi.
- 166) El descens de les inversions en infraestructures i les retallades en serveis públics i socials generen una espiral de l'economia a la baixa.
- 167) A més, les retallades limiten de forma greu els drets de ciutadania aconseguits al llarg de molts anys i situen moltes persones en la desprotecció social.
- 168) Calen polítiques públiques d'inversió per reactivar l'economia que estimulin el consum i la producció.
- 169) El proper mandat hem de ser capaços de construir un front social fort per aconseguir un canvi radical de la gestió de la crisi econòmica, per recuperar els drets bàsics de caire laboral i social. Volem col·laborar en la construcció d'una societat cohesionada en un estat de dret.
- 170) En aquest marc ple d'incerteses i de volatilitat, el sindicat ha d'impulsar alternatives per contraposar les que ens volem imposar els mercats amb la connivència de la política; el sindicat ha d'establir lligams i aliances amb la societat civil organitzada per dotar-les de múscul i massa crítica democràtica i ha d'estar disposat a defensar-les amb tots els ressorts i instruments que té al seu abast.
- 171) Però per fer-ho d'una manera eficient i, sense despistar-se ni un segon del treball extern, hem de fixar de forma simultània una part de la nostra mirada cap a l'interior per ser més forts i eficients.
- 172) Diuen els nostres adversaris que els sindicats estem en crisi. Que el nostre paper en l'escaquer social i polític és nociu per als nostres representats i per al conjunt de la societat. No és res nou. Fa anys i panys que ho diuen.
- 173) En aquest sentit, el procés congressual ens arriba en un moment oportú i en la mesura que siguem capaços d'anteposar els interessos de la gent que representem i els interessos col·lectius de l'organització per sobre dels interessos sectorials o personals estarem en condicions de donar resposta als reptes que tenim per endavant.
- 174) Aquest document, de manera senzilla i humil, en la mesura de les seves possibilitats, pretén facilitar-ho.
- 175) **1.1 Lluita contra l'atur i la precarietat en l'ocupació**
- 176) En pocs anys, hem passat d'un atur tècnic a una taxa de població aturada de més del 23% a Espanya, del 20,5% a Catalunya i del 17,10% a Lleida (dades de febrer de 2012). Aquesta situació posa cada vegada més ciutadans i ciutadanes lleidatans al llindar de la pobresa i en risc d'exclusió social.
- 177) En aquest sentit reclamem el desenvolupament de mesures de reactivació econòmica i de protecció social.
- 178) **1.2 Protecció de les persones aturades**
- 179) Les persones en situació d'atur han de tenir, acabades les prestacions per desocupació, garantits uns ingressos suficients per tenir una subsistència digna amb cobertura per si mateixes i pel seu entorn de dependència de forma que no entrin en risc d'exclusió social. La renda mínima d'inserció ha de recuperar el seu caràcter original, que no és altre que

garantir a les persones les necessitats bàsiques per viure en societat.

- 180) La renda de garantia social, tal com determina l'Estatut d'autonomia ha de ser una garantia perquè les persones no caiguin en situació de pobresa i, per tant, ha de proporcionar ingressos per sobre del que es considera aquest llindar.

181) **1.3 Polítiques actives d'ocupació**

- 182) La manca de pressupostos adients i la deixadesa de responsabilitats per part dels poders públics cap al Servei Públic d'Ocupació ha comportat un cert desprestigi sobre la capacitat de gestió i es corre el perill que es creï l'opinió que no serveix per a res i que el que cal és substituir-lo per serveis privats.

- 183) D'altra banda, la dedicació de més de la meitat dels pressupostos de les polítiques actives a la bonificació de contractacions s'ha mostrat absolutament inútil per generar ocupació.

- 184) Des de CCOO denunciem aquestes pràctiques i aquestes polítiques i demanem que es reforci el sistema públic d'ocupació i que es dediquin més recursos a les polítiques de foment de l'ocupació i de formació per a l'ocupació.

185) **2. ESFORÇ DE COOPERACIÓ PER MILLORAR L'ORGANITZACIÓ**

- 186) L'objectiu central d'aquest mandat ha d'estar encarat a situar l'afiliació en el centre de la nostra activitat, tant des del punt de vista de l'atenció i manteniment de la que actualment tenim, com del seu increment, especialment en l'apartat dels delegats i delegades que encara no estan afiliats i de les persones de procedència forana.

- 187) L'afiliació ens dota de legitimitat davant dels nostres interlocutors polítics, socials i empresarials, ens permet construir col·lectivament i democràticament les nostres posicions sindicals i polítiques i, finalment, ens garanteix la nostra viabilitat financera com a institució. El compromís amb les persones que ens paguen la seva quota ha de ser el motor principal per fer la nostra activitat el més acuradament i encertadament possible.

- 188) És per això que aquest congrés necessàriament ha d'estar molt centrat en els aspectes organitzatius, que són el mitjà per poder assolir la nostra missió institucional. Tot i que el context econòmic i polític no ho facilita gens, hem d'apostar per dotar-nos d'instruments organitzatius que siguin àgils, flexibles i sostenibles econòmicament. No és fàcil trobar-los a la primera, però millorar l'eficiència de la nostra organit-

zació depèn exclusivament de nosaltres i malgrat totes les dificultats pròpies i sobrevingudes a partir de la depressió econòmica que viu el conjunt de la societat, hauria d'estar al nostre abast des de la voluntat conjunta de fer-los viables i el compromís col·lectiu de sotmetre'ls a la prova de l'encert i l'error per poder-los consolidar o canviar, segons funcionin.

- 189) Ja no hi ha excuses per no fer del nostre treball quotidià un element de cooperació i mancomunació sindical. Ho volem, ho necessitem i ho farem. Això vol dir que l'etapa que encetem en aquest VII Congrés serà dura, complicada i poc agraïda. Les circumstàncies econòmiques han fet que el sindicat hagi hagut de fer expedients de regulació d'ocupació que han afectat molts companys i companyes que treballaven amb nosaltres des de feia anys, amb dedicació i encert. Però el seu sacrifici momentani serviria de molt poc si aquelles persones que n'hem rebut el testimoni no som capaces de conxorxar-nos per posar al servei del sindicat la millor de les nostres disposicions per complir de manera fefaent i exitosament el nostre rol sindical.

190) **2.1 Introducció a les propostes organitzatives**

- 191) La base de la nostra organització resideix a l'empresa i en el centre de treball. En funció de la grandària de l'empresa i el pes afiliatiu hem de definir el nostre model organitzatiu en aquest marc.

- 192) La secció sindical d'empresa (SSE) és l'organització natural dels nostres afiliats i afiliades a l'empresa i el centre de treball i és la que té capacitat de definir-hi les polítiques sindicals, en el marc de les orientacions sindicals en polítiques laborals i socials.

- 193) Quan, per diferents raons, no sigui possible la constitució de SSE, ens dotarem de la figura del responsable de CCOO a l'empresa. I si tampoc es donés aquesta possibilitat garantirem el contacte amb els afiliats i afiliades a les empreses a través del sindicalista de referència.

- 194) El sindicalista o la sindicalista de referència s'establirà a partir de l'organització sectorial al territori, sindicat intercomarcal o àmbit funcional organitzatiu del sector al territori. Quan això no sigui possible per raons de massa crítica o d'eficiència sindical ens dotarem de sindicalistes territorials multisectorials que garanteixin la presència als diferents centres de treball.

- 195) El sindicalista o la sindicalista de referència, ja sigui de caire federatiu o multisectorial, desenvoluparà el conjunt de les tasques sindicals, afiliació, eleccions sindicals... en el si de l'empresa i les vincularà al sindicat intercomarcal corresponent.

- 196) Les diferents federacions sectorials a les comarques de Lleida es dotaran, en funció de les seves competències, de sindicats intercomarcals o d'àmbits funcionals sectorials.
- 197) Els sindicats intercomarcals seran coresponsables de l'elaboració de les polítiques socioeconòmiques de la Unió i responsables de traslladar-les a les empreses i als centres de treball.
- 198) En conseqüència, els sindicats intercomarcals o el seu equivalent organitzatiu són la clau de volta de les federacions a les comarques lleidatanes.
- 199) En conclusió, ja sigui a partir del sindicat intercomarcal, de l'àmbit funcional o de la col·laboració entre estructures, CCOO hem d'estar presents en tots els centres de treball.
- 200) Sindicalista de referència és la persona que garanteix la presència de CCOO als diferents centres de treball a partir del model organitzatiu que hem descrit anteriorment.
- 201) La Comissió Executiva de les comarques lleidatanes establirà, el primer trimestre del 2013, els àmbits inicials dels sindicalistes de referència territorials de caire multisectorial.
- 202) **2.2 Òrgans de direcció**
- 203) En aquest sentit, ens dotarem d'uns òrgans de govern reduïts al mínim imprescindible per garantir el desenvolupament organitzat i eficient del treball confederal: un Secretariat compost per quatre persones comptant el secretari o secretària general; una Comissió Executiva que incorpori tots els secretaris o secretàries generals dels rams, les persones responsables dels sindicats de ram que no tinguin constituït el sindicat i els territoris de la Vall d'Aran i Tàrraga; i un Consell que ha d'aplegar els dos òrgans de govern, ha d'atendre proporcionalment la quantitat i la diversitat de la nostra afiliació i ha d'aprovar les línies d'actuació estratègiques del sindicat a les nostres comarques.
- 204) **2.3 Àrees de treball interfederatiu**
- 205) Desenvoluparem, seguint els plantejaments dels documents congressuals de la CONC, àrees interfederatives de treball mancomunat, que, degudament coordinades per la Secretària d'Organització de la unió intercomarcal, ens permetin optimitzar els recursos humans i econòmics al nostre abast i alhora millorar els nostres resultats electorals, tant de manera qualitativa com quantitativa. Mentre no canviï el sistema electoral actualment en vigor hem de desplegar la nostra activitat electoral amb visió estratègica que va molt més enllà de tenir més o menys nombre de delegats i delegades d'empresa i que té molt més a veure amb el fet de tenir delegats i delegades idòniament formats i adequadament tutelats pel sindicat en el desenvolupament quotidià de la seva tasca representativa que no pas cap altra cosa.
- 206) **2.4 Una aposta per la formació**
- 207) Per això apostarem per l'aprofitament i potenciació de la Fundació Paco Puerto com a pedra angular de la nostra activitat formativa, tant pel que fa a la formació professional de les persones en atur i en actiu com la formació sindical, per als nostres quadres i delegats i delegades.
- 208) **2.5 Una assessoria jurídica sindicada**
- 209) Potenciarem l'assessoria sindical mancomunada que hi ha actualment amb l'objectiu que la persona afiliada rebi el tracte i l'atenció adequades, i ho farem de tal manera que ens garanteixi la sindicació del treball d'assessorament efectuat, perquè sindicalistes i assessors treballin també de manera coordinada i fluida.
- 210) Tampoc volem un Gabinet Jurídic que suplanti l'acció sindical ni substitueixi les actuacions dels sindicalistes. Volem un Gabinet Jurídic al servei de l'acció sindical i de les persones treballadores. Continuarem el treball de filtre que s'ha anat estenent en els darrers temps i potenciarem les tasques de mediació i conciliació derivades de la implantació del Tribunal Laboral de Catalunya a les nostres comarques, sabent que no només és una manera de facilitar i racionalitzar la feina dels nostres advocats, sinó també una manera estratègica d'entendre la tasca sindical.
- 211) **2.6 Referents sectoterritorials als territoris amb local obert**
- 212) Apostarem pel desenvolupament de sindicalistes de referència sectoterritorials, adequant els plantejaments que es fan als documents de la CONC a la nostra realitat territorial. En aquest sentit, creiem que cal experimentar aquesta figura en el marc dels territoris on tenim obert local: Tàrraga i Vielha i, posteriorment, i en funció de la disponibilitat de persones adequades i la seva viabilitat econòmica, impulsar-la en aquells indrets on la seva implantació tingui possibilitats certes de ser útil per a la nostra gent.
- 213) I tot això ho farem amb menys recursos econòmics i humans dels que hem gaudit en les darreres etapes. I ens en sortirem.
- 214) **3. SORTIR DE LA CRISI EN MILLORS CONDICIONS**
- 215) Tard o d'hora, amb més o menys baixes, amb més o menys seqüeles, sortirem de la crisi. La nostra feina principal en

aquests moments és la de confegir una estratègia que minimitzi els danys soferts per la nostra gent. Amb sis milions de persones aturades a tot l'Estat això podria semblar irònic, si no fos perquè tenim governs que s'entesten a agreujar amb les seves actuacions la situació de les persones més febles o en situació de risc social. Per fer-ho hem buscat la coincidència, el suport recíproc i la complicitat amb entitats i sectors socials que han fet de la lluita a favor dels més dèbils la seva raó de ser.

216) **3.1 Construïm aliances socials**

217) En aquest sentit, és imprescindible continuar la tasca desenvolupada amb totes les entitats que han conformat la plataforma de Lleida social, contra les retallades. En els propers dies, setmanes i mesos no ens faltaran, per desgràcia, esperons per aprofundir la nostra col·laboració. Vetllarem perquè sigui igual de fructífera i igual d'estimulant del que ho ha estat fins ara i treballarem perquè sigui tot l'estable i duradora que convingui.

218) Mentre duri l'actual conjuntura econòmica ningú no gosarà posar-hi bastons a les rodes. Però nosaltres hem d'anar més enllà i aprofitar l'actual situació per confegir una estratègia d'aliances socials estable, que ens permeti no només desenvolupar un moviment de resistència i de reacció a les mesures que ens volen imposar els mercats i la política que els serveix acríticament. Quan s'hagi sortit de la crisi caldrà tenir a l'abast propostes que ens permetin participar en la reconstrucció i la regeneració del nostre estat social i democràtic, amb possibilitats i perspectives de ser ateses pels poders que en sorgeixin. Però això no es generarà espontàniament, si volem ser útils ara i en el futur hem d'estar amb i en tots els àmbits en els quals les persones reflexionen, proposen i actuen per gestar un món millor. Sempre amb respecte i en igualtat de condicions. Sempre tenint ben clares quines són les responsabilitats que els són pròpies.

219) **3.2 Marc català de relacions laborals**

220) La determinació de CCOO de construir el marc català de relacions laborals per la descentralització dels marcs estatals i per l'homogeneïtzació del conjunt de Catalunya.

221) En aquest sentit, CCOO seguirem treballant per mantenir i millorar les condicions de treball dels treballadors i les treballadores de Lleida en els convenis vigents i per a la negociació de convenis de Catalunya en els diferents sectors de la producció i els serveis.

222) **3.3 Negociació col·lectiva**

223) La reforma laboral afegeix noves dificultats, és un fort atac a les condicions laborals i té com a finalitat última la total desregulació de les relacions laborals i la desaparició de la negociació col·lectiva.

224) Amb aquestes mesures pretenen reduir els salaris i el conjunt de condicions socials i laborals.

225) Hem d'organitzar-nos per evitar l'atomització de la negociació col·lectiva.

226) El fet de prioritzar la negociació a l'empresa per sobre de la sectorial té el mateix sentit que l'anterior i es vol fer, a més, afeblint el moviment sindical. Des de la nostra capacitat hem d'intervenir en la negociació col·lectiva a les diferents empreses per evitar que s'atomitzin les condicions de treball a la baixa.

227) En el context del marc català de relacions sociolaborals els convenis de Catalunya són el millor instrument per homogeneïtzar les condicions de treball en el conjunt del país i per garantir la millora dels drets dels treballadors i treballadores a partir de la negociació col·lectiva.

228) Des de CCOO de les Terres de Lleida seguirem treballant per aconseguir convenis de Catalunya i, mentrestant, per millorar les condicions salarials i socials dels convenis provincials de Lleida.

229) **3.4 Unitat d'acció: un actiu per consolidar**

230) Per tot plegat, la unitat d'acció amb la resta d'organitzacions sindicals i, en particular, amb la UGT, adquireix una rellevància fonamental. El moviment obrer si té un pèl de responsabilitat hauria d'evitar les coses que separen les diferents organitzacions i cercar punts de trobada, no només en la resistència a les mesures impulsades tan autoritàriament com inútil pels diferents governs, sinó que hauria de fer les seves pròpies anàlisis i propostes amb la voluntat de posar-les en comú i defensar-les conjuntament. Si aquests tipus de plantejaments tenen possibilitats de prosperar, sense desmerèixer ningú, són entre UGT i CCOO. I hauríem de fer el possible per no desapropiar l'oportunitat.

231) **3.5 Un model productiu propi**

232) Només amb aquest plantejament serà possible adreçar-se als nostres interlocutors naturals, la patronal, per determinar conjuntament quin és el model productiu que ens convé a les terres de Lleida a mitjà i a llarg termini. Cosa que serà imprescindible fer si no volem que ens n'improvisin algun d'estràfolari, com ara Eurovegas, gent de fora.

233) La nostra aposta estratègica ha d'anar destinada a generar un escenari de prosperitat per a les nostres comarques. Un escenari afavorit per un model productiu que posi en valor els recursos naturals de què disposem i que actualitzi i modernitzi els sectors de la producció en els quals tenim experiència i coneixements atresorats al llarg dels anys.

234) Volem (necessitem) un model productiu sostenible, saludable i segur, basat en el sector agroalimentari, de transformació i comercialització acurada de les matèries primeres de qualitat que produïm i que tingui en compte la necessitat de preservar l'espai natural en què es desenvolupa l'activitat econòmica que s'hi genera. Un model que tingui molt present que la millor manera de fer-ho és posar-lo en valor justament en virtut de la seva conservació com a patrimoni natural que possibiliti el seu gaudi per les generacions presents i futures, a través de la seva explotació racional i sostenible. Aquests valors han de permetre desenvolupar una indústria turística moderna i poc o gens agressiva amb el territori, on els valors ecològics no siguin un fre, sinó un esperó per a la nostra economia, tant a la muntanya com al pla.

235) **3.6 Infraestructures al servei de la majoria social**

236) Lògicament, hem de fugir com de la pesta del "faraonisme" i del mimetisme que han propiciat la construcció d'infraestructures de dubtosa eficàcia funcional. Hem d'apostar per les obres que donin utilitat i servei a la immensa majoria de la població, desfacin els nusos que li dificulten la mobilitat racional i facilitin la prosperitat econòmica de les nostres empreses i dels seus treballadors i treballadores.

237) **3.7 Reivindicació dels serveis públics**

238) Per assolir-ho necessitem, a més de tot el que s'ha dit, un sector públic empresarial eficient, unes administracions públiques que gestionin els serveis a la ciutadania de manera solvent i des de la proximitat, uns serveis públics potents que atenguin les necessitats vitals de les persones que viuen i treballen en aquest territori. Racionalitzar-los, modernitzar-los, remodelar-los no ha de ser sinònim de privatitzar-los. Almenys, no des de la nostra perspectiva i interès. Reivindiquem la necessitat de potenciar uns serveis públics, moderns, eficients i universals i ens posem a disposició de les persones i institucions que vulguin fer aquest viatge amb nosaltres.

239) **3.8 Contracte amb la societat lleidatana**

240) Aquest text és el nostre contracte de treball cooperatiu a l'interior i és el nostre compromís amb la societat de la qual formem part. És deliberadament breu perquè hem intentat fugir de la retòrica més imprecisa i de la cacofonia que im-

pregna la nostra societat mediàtica i perquè som conscients que no cal repetir allò que ja està dit en altres àmbits de la nostra organització i que es debatrà en altres congressos. No ens podem comprometre a assolir el cent per cent dels nostres objectius, perquè hi ha molts imponderables que no són al nostre abast controlar. Ens comprometem, però, a posar-hi tota la nostra voluntat i la nostra decisió i intentar fer-ho possible. Qui ho dóna tot, no es pot comprometre a res més.



La teva eina