

CCOO de Lleida fa una crida a la vaga del 8-M



CCOO convoca vaga laboral de 2 hores el 8 de març, amb el lema "Ens plantem contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes a la feina".

La vaga convocada serà de 2 hores en cadascun dels torns de treball del dia 8 de març. En concret, per a les jornades partides i per a les jornades

Fulls volants per informar

El dia 22 de febrer, les delegades i delegats de CCOO de Lleida i la UGT van anar al mercat setmanal dels dijous al camp d'esports de Lleida per repartir fulls volants amb tota la informació sobre la vaga del proper 8 de març.

Aquesta vaga es fa fonamentalment per lluitar contra la bretxa salarial entre homes i dones, i té els següents objectius: incrementar els salaris, eliminar la contractació precària, generalitzar els plans d'igualtat, treballar per una llei de transparència, garantir el poder adquisitiu real de les pensions i reparar-ne la bretxa de gènere, adequar i ampliar els drets laborals de les dones en situació de violència masclista, actualitzar els permisos de conciliació perquè es fomenti la coresponsabilitat, aprovar pressupostos socials, fer inversió en la

continuades en torn de matí, la vaga serà d'11.30 a 13.30 hores; per a les jornades continuades en torn de tarda, la vaga serà de 16 a 18 hores; i per a les jornades continuades en torn de nit, la vaga es farà durant les dos primeres hores del torn nocturn que comenci en la jornada del dia 8.

Aquests horaris tenen excepcions en els sectors i empreses, en els quals normalment es fa una jornada de treball diferent, i que són: els sectors de transports de viatgers, el sanitari, el del lleure educatiu i sociocultural, les escoles, els centres d'ensenyament ordinari, instituts, ensenyament reglat, els centres d'ensenyament no reglat, universitats, centres especials de treball, i les residències de discapacitats, llars residències i centres de dia de discapacitats.

A la tarda d'aquest mateix dia 8, la Marea Lila de Lleida ha convocat una manifestació unitària a la qual s'hi ha sumat CCOO de Lleida. La manifestació sortirà a les 6 de la tarda de la plaça de Ricard Viñes i anirà fins a la de plaça Sant Joan.

Tota la informació de la vaga, la trobareu al nostre web: www.ccoo.cat/lleida. ■



lluita contra les desigualtats, les discriminacions i la violència masclista, i demanar que el Govern central ratifiqui el Conveni 189 de l'OIT, que regula els drets i les condicions laborals de les treballadores de la llar.

A més, el proper dijous 1 de març, al migdia, el sindicat ha convocat els seus delegats i delegades a una assemblea per explicar-los la convocatòria de vaga i animar-los no solament a participar-hi, sinó a fer-ne la màxima difusió. ■

editorial

Vives i lliures! El 8 de març fem vaga!

La bretxa salarial té el seu origen en la desigualtat que suporten les dones en la societat capitalista patriarcal en què vivim. Afirmar que vivim en una societat capitalista patriarcal pot sonar arcaic, però els termes reflecteixen a la perfecció una realitat que dona com a resultat problemes tan greus com la violència de gènere, la cosificació de la dona, el sostre de vidre, el terra enganxós, la cultura de la violació, la taxa rosa i, com no podria ser d'una altra manera, la bretxa salarial entre homes i dones.

La bretxa salarial afecta totes les dones, de totes les edats, de tots els sectors i de tots els nivells professionals.

La bretxa salarial genera precarietat, pobresa i desigualtat de gènere en els ingressos al llarg de tota la vida, en les prestacions d'atur i en les pensions de jubilació. És un greu problema econòmic i social.

A Catalunya, al juliol del 2015 es va aprovar la Llei d'igualtat efectiva entre homes i dones, però el Tribunal Constitucional va suspendre'n sis articles fonamentals, els referits:

- A la prevenció de l'assetjament sexual.
- Als plans d'igualtat a les empreses.
- A la persona responsable sindical d'igualtat.
- A la presència de dones i homes en la negociació col·lectiva.
- A la incorporació de la perspectiva de gènere en els expedients de regulació d'ocupació.
- A la prevenció de riscos laborals a les empreses.

Per tant, punts molt importants de la lluita per a l'erradicació de la bretxa salarial i la desigualtat de gènere.

Així doncs, tenim molta feina a fer!

El 8 de març CCOO ha convocat vaga laboral de dos hores per torn amb el lema "Ens plantem contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes a la feina".

Vives i lliures!

Unim-nos per la igualtat!

Participeu-hi! ■



targeta vermella

Sensibilitzem sobre feines invisibles, però fonamentals

Som tres delegades del sector de la neteja que el passat mes de gener vam ser convidades a participar a la tertúlia d'UA1 ràdio, on vam explicar que des de ja fa uns mesos estem batallant amb la negociació del conveni i que, a més, a la nostra feina patim una sobrecàrrega de treball que fa que no estiguem a gust amb la situació actual, ja que les empreses no hi donen solució. L'oportunitat que ens ha donat un mitjà com és la ràdio de ser l'altaveu i poder arribar no només a afiliades i afiliats de CCOO i companyes i companys, sinó, també arribar a la societat de Lleida que ens escoltava aquella tarda per poder sensibilitzar-la sobre temes de prevenció de riscos laborals. De temes de prevenció, en tenim molts! Gairebé tants com de càrregues: mateixa feina amb menys hores, acumulació de tasques, substitucions sense cobrir, anar de centre a centre allargant la jornada laboral, moviments repetitius, escombrar amb la mopa, fregar, el pes de les galledes d'aigua, de les bosses d'escombraries... Tot això ens causa estrès, dolors musculars... i a més hem de suportar les ordres de tothom, i aquest és un risc psicosocial.

El fet de fer-nos visibles com a col·lectiu, i valorar la nostra feina entre el conjunt de la ciutadania, que se sàpiga què és netejar i mantenir l'ordre de tot el que s'embruta és important i és bàsic per prevenir els riscos laborals: algú ho fa i som nosaltres, les dones de la neteja.

Vam explicar també els nostres riscos amb els productes de neteja, tots químics i perillosos; el deure i l'obligació d'usar equips de protecció individual, aquests guants barats que ens destrossen les mans. Sensibilitzar del més mínim detall és important i que estigui tot net, molt millor.

Però fins aquí no hi podíem arribar soles, ho hem fet conjuntament amb la Federació de Construcció i Serveis i l'assessorament en prevenció de riscos laborals del sindicat, si no hagués estat així no hauríem tingut prou arguments tècnics sobre els riscos professionals i laborals que patim. Els coneixements personals i la humanització de la professió els hem posat nosaltres: les del "motxo" som aquí! ■

**Carmen Migallón, Elvira Llanes
i Montse Ruiz**

Delegades de les empreses Clanser i Clece

CCOO defensa el model lingüístic a l'escola catalana

CCOO ha començat a analitzar la defensa jurídica del model lingüístic a l'escola catalana, arran de la intenció del Govern estatal d'aprofitar l'aval que li suposa l'aplicació de l'article 155 per modificar el sistema educatiu català.

Un model català que va ser aplicat fruit d'un consens molt ampli i que ha estat un model d'èxit pedagògic i social, gràcies al qual l'alumnat ha assolit un nivell competencial alt en ambdues llengües: solament cal mirar-ne els resultats.

Aquesta acció respon a una decisió política autoritària i basada en una idea perversament falsa: la discriminació del castellà a les escoles. Pretén intoxicar l'opinió pública, intentant fer veure que la llengua castellana està perseguida a les nos-

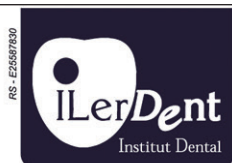
tres escoles per les lleis catalanes i els docents. Només basant-se en aquesta mentida poden argumentar aquesta decisió, aquesta sí, adoctrinadora, i ho han fet en allò més sensible: l'escola, i en allò que marca una part molt important de la nostra identitat: la llengua.

Caldrà unitat en les mobilitzacions per defensar el model de convivència lingüística a la nostra escola, que a més suposarà afegir una nova segregació al nostre sistema educatiu, colpejat, any rere any, per polítiques de retallades i polítiques conservadores. La comunitat educativa tenim la tasca de defensar el nostre model i estem segurs que al darrere hi tindrem tot el país. Les nostres riqueses, els vostres prejudicis! ■

Una nombrosa representació de CCOO de Lleida va a l'assemblea de delegats i delegades de Sant Adrià de Besòs

El 7 de febrer, un centenar de delegats i delegades de CCOO de Lleida van anar a l'assemblea que va tenir lloc al Pavelló Marina Besòs de Sant Adrià de Besòs, amb el lema "A l'ofensiva". Aquesta trobada va fer explícita la força de sindicat, que li ha de permetre passar a l'ofensiva per afrontar els reptes de la negociació col·lectiva, la concertació, la creació d'ocupació de qualitat, la millora de l'organització i, alhora, potenciar l'afiliació per guanyar les eleccions sindicals.

L'assemblea, que omplí el pavelló amb més de 2.500 delegats i delegades de CCOO de Catalunya, comptà amb diferents intervencions de companys i companyes de seccions sindicals de CCOO i dels secretaris generals de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco, i de CCOO d'Espanya, Unai Sordo. ■



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mütues

implants+dents el mateix dia



www.ilerdent.com

Nova edició del Pacte Social per a la Ciutadania de Lleida



L'Ajuntament de Lleida i els sindicats CCOO i la UGT van signar el passat 25 de gener la renovació del Pacte Social per a la Ciutadania de Lleida fins a l'any 2019. El pacte inclou 97 propostes per millorar la qualitat de vida dels lleidatans i de les lleidatanes.

El pacte ha esdevingut un exercici d'entesa per oferir més benestar, més oportunitats i més serveis a la ciutadania, però adaptant els seus continguts a les demandes de la societat en cada moment.

La secretària general de CCOO de les Terres de Lleida, Cristina Rodríguez, destacà l'aposta pel pacte social com "un instrument que ens ha de permetre continuar col·laborant amb l'Ajuntament de Lleida per aconseguir una ciutat més participativa, més solidària i sobretot més justa per a tots i totes. El pacte ha de ser una eina útil al servei dels lleidatans i lleidatanes per fer possible un model de ciutat amb menys desigualtats socials i laborals".

El Pacte Social per a la Ciutadania de Lleida s'ha treballat basant-se en 18 apartats diferents que recullen 97 propostes i que concentren iniciatives com ara:

- L'ocupació: s'estan endegant les mesures necessàries per configurar un pacte territorial per a l'ocupació a la ciutat de Lleida.
- La responsabilitat social de ciutat: l'Ajuntament de Lleida es compromet a impulsar una comissió de treball acordada amb els sindicats signants d'aquest pacte per avançar en l'estudi per a l'establiment d'un salari mínim de ciutat.
- En el marc de l'actuació per erradicar la pobresa energètica, la Paeria continua apostant per donar servei a les persones en situació de pobresa energètica.
- En termes d'habitatge es reforça el treball de la Mesa municipal per al foment i la garantia del dret a l'habitatge i en paral·lel es pren el compromís d'incrementar els pisos destinats a famílies en situació d'emergència social, i a consolidar i ampliar els pactes amb els bancs.
- En l'àmbit de les accions per la igualtat de gènere es treballa per fer una extensa difusió del Protocol d'atenció a les dones en situació de violència masclista a Lleida i es vetllarà per la seva operativitat.
- Pel que fa a la gent gran s'està treballant per reforçar una xarxa comunitària de persones als barris que sigui capaç de detectar i informar els serveis socials quan s'observin casos d'aïllament o maltractament a persones grans.
- En les accions per a la joventut es focalitza l'acció en l'ocupació i es consoliden els treballs de cara al Programa de Garantia Juvenil.
- Hi ha també una aposta àmplia en termes de mobilitat, com continuar creant passos elevats per a vianants a les vies més llargues, pacificant aquestes zones, limitant la velocitat màxima a 30 km/h.
- En termes de cohesió ciutadana, el pacte aposta per revisar la informació disponible sobre la Cartera de Serveis Socials gestionats per la Paeria.
- Un altre punt és l'apartat d'immigració i refugi. En aquest apartat, se segella el compromís d'activar un grup de treball amb els sindicats signants d'aquest pacte per elaborar un pla de treball que permeti desenvolupar noves polítiques públiques sobre immigració fonamentades en les idees de plena ciutadania i interculturalitat.
- En l'àmbit de drets del col·lectiu LGTBI, es promou una campanya de sensibilització contra la LGTBIfòbia.
- El pacte també es defineix en matèria de renda garantida de ciutadania i segella el seu suport a la posada en marxa de la renda garantida de ciutadania com a dret subjectiu.
- En matèria de reforma horària i conciliació s'aposta per reforçar accions per a la conciliació de la vida laboral i familiar.
- L'educació és un altre dels punts forts del pacte.

A més de tots aquests punts hi ha espai dedicat al foment de les noves tecnologies i a la cultura i els esports. ■

Molta feina a fer en els centres especials de treball

Els centres especials de treball (CET) són empreses amb l'etiqueta d'obra social que asseguren una feina remunerada a persones amb discapacitat, i els garanteixen la integració laboral. La seva plantilla ha de comptar amb un mínim del 70% de persones treballadores amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% i són també un mitjà d'integració de persones amb discapacitat al món del treball ordinari.

Tot i que, en els últims anys, aquest col·lectiu ha estat especialment protegit, des de la publicació el 1982 de la Llei Integració Social del Minusvàlid (LISMI), que garanteix que les empreses ordinàries de més de 50 treballadors tinguin l'obligatorietat de contractar un 2% de la plantilla amb persones amb diversitat funcional, s'hi han anat fent modificacions, fins a arribar a l'actual Llei general de discapacitat, davant l'incompliment de la LISMI.

Això evidencia que, malgrat aquests 30 anys que han passat, encara queda molt a fer perquè sigui evident una integració social real.

Els CET com a obra social

Des de fa uns anys, estem davant un fenomen que constitueix la forma "obra social" dels CET, amb la irrupció d'empreses de caràcter mercantil, que se situen o volen situar-se en mercats tradicionalment ocupats per entitats i empreses sense afany de lucre. La preocupació no és tant pel gran pas de la participació de les empreses d'àmbit mercantil a la gestió en l'àmbit social, sinó pel fet d'irrompre en la contractació pública. La nova Llei 9/2017 de contractes del sector públic, que entrarà en vigor el proper mes de març, pretén, entre altres coses, facilitar la contractació de petites i mitjanes empreses i entitats de l'economia social.

Un CET mercantil, com a societat limitada que reconegui la reinversió de beneficis en el negoci, no es pot considerar d'iniciativa social, perquè la llei parteix de la idea clàssica que les societats mercantils, per naturalesa, tenen ànim de lucre. Un CET no és una empresa, és una eina social que

facilita el trànsit cap a la normalització laboral de persones amb discapacitat.

En una societat ideal, les persones amb discapacitat haurien d'estar plenament incloses en el mercat ordinari, com s'afirma en el punt 4 de l'Estratègia Europea sobre Discapacitat 2010-2020: "s'ha de possibilitar que moltes persones amb discapacitat tinguin ingressos per activitats laborals en el mercat de treball obert".

El Comitè d'Empresa del CET "El pla" aconsegueix compensar l'excés d'hores

El CET "El pla" és un centre especial de treball incorporat a la institució Sant Joan de Déu Terres de Lleida, a Almacelles, que des de fa temps ofereix serveis de manipulats i jardineria, entre altres.

Durant l'any 2016, la plantilla va realitzar un excés d'hores que variava segons la categoria i l'antiguitat en relació amb la modificació del conveni i el total d'hores signades. Durant el passat any 2017, el comitè, de CCOO, va fer diverses demandes a la direcció perquè remunerés l'excés d'hores. L'empresa s'hi va negar repetidament al·legant dificultats econòmiques. Finalment, després d'un llarg procés de negociacions, assemblees i queixes dels treballadors i treballadores, la direcció s'ha compromès a compensar en horari aquest excés, durant aquest any 2018.

Igualment, s'ha negociat la realització de l'avaluació de riscos psicosocials, ISTAS 21, per fer visibles les necessitats d'aquest col·lectiu en l'organització del treball i localitzar quines són les condicions laborals que afecten la seva salut. ■

CCOO guanya les eleccions sindicals a FYTISA d'Olius



El passat 8 de febrer van tenir lloc les eleccions sindicals a l'empresa FYTISA d'Olius. CCOO hi va guanyar les eleccions amb 3 delegats. Aquesta empresa ha augmentat el nombre de treballadors i treballadores per això també ha augmentat el nombre de delegats i delegades, en el passat mandat hi havia 2 representants de CCOO i 1 de la UGT, ara, com hem dit abans, hi ha 3 representants de CCOO i 2 de la UGT.

FYTISA és una empresa que es dedica a la fabricació de fibres tèxtils, i ha anat augmentant la producció any rere any i com a conseqüència la plantilla també ha augmentat.

Els tres delegats escollits volen agrair la confiança que els treballadors i treballadores els han fet i es comprometen a continuar treballant per millorar les condicions laborals de tota la plantilla. ■

Taller de mútues i SGAM



El 9 de febrer, CCOO d'Indústria de Lleida va organitzar un taller sobre les mútues i l'SGAM. El taller es va fer durant tot el matí i hi van participar delegats i delegades de totes les àrees del sindicat. Aquesta jornada era la continuació de la que va tenir lloc a mitjans d'any passat que va comptar amb un nombre important de participants.

La jornada fou presentada per la secretària general del CCOO de Lleida, Cristina Rodríguez, i va ser impartida per Felipe Trigueros, responsable de Salut Laboral de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya.

El taller tractà quatre punts principals sobre la gestió sindical de les causes i les conseqüències del paper de les mútues i l'SGAM en la gestió de les baixes:

- Les mútues. Es va tractar sobretot de com han de fer el seguiment de les contingències



comunes, quines són les recomanacions que fa el sindicat davant de les citacions per als reconeixements mèdics, a part de la llei de mútues, i els accidents de treball i malalties professionals.

- El Servei General d'Avaluacions Mèdiques (SGAM). Es va treballar sobre els drets i les responsabilitats dels treballadors i treballadores en la seva relació amb aquest organisme.
- Seguretat Social. Els temes principals sobre els quals es va treballar foren el canvi de contingències i la Instrucció 1/2007.
- Autoasseguradores. Principalment s'explicà què són i com funcionen.

La jornada va ser molt participativa, els delegats i delegades que hi van assistir van poder plantejar els seus dubtes i explicar les seves experiències des del primer moment cosa que va donar fluïdesa i ritme al taller. ■

Assemblea de delegades i delegats del sector de la neteja



CCOO de Lleida i la UGT han fet, el dia 20 de febrer, de manera conjunta una assemblea de delegades i delegats del sector de la neteja per convocar una vaga de 24 hores, el dia 8 de març.

La vaga es fa per desencallar la negociació del conveni que es troba en un punt mort a causa de la intransigència de la patronal del sector. Els principals punts de desacord són l'increment i la revisió salarial, l'antiguitat, la classificació professional i els permisos.

Un altre motiu per fer vaga és reforçar la vaga laboral convocada per a aquest mateix dia per protestar contra la bretxa salarial, aprofitant que el sector de la neteja és un sector àmpliament feminitzat. ■

Formació per als responsables sindicals d'igualtat



Els dies 31 de gener i 1 i 6 de febrer va tenir lloc el curs de responsable sindical d'igualtat, al qual van assistir 22 delegades i delegats.

Al curs, que va ser impartit per Teresa Costa i Miquel Tarrés, professor i professora de l'Escola de Formació Sindical de CCOO, s'hi van tractar temes com la desigualtat que pateixen les dones,

es va fer una repassada a la història del moviment feminista i la seva relació amb el sindicat, també es va parlar d'assumptes més concrets com la relació de les dones amb el treball reproductiu, productiu i comunitari, la desigualtat en el món del treball, la bretxa salarial i la doble presència com a factor de risc psicosocial.

S'analitzà també el llenguatge sexista i es va aprofitar una de les sessions per fer una breu presentació del fullet de vocabulari titulat: "Dones i món del treball", recentment publicat i elaborat pel Servei Lingüístic del sindicat i la Secretaria de les Dones, Diversitats i Polítiques LGTBI.

Properament, a l'abril, l'alumnat que assistí a aquest curs continuarà la seva formació i farà el curs de plans d'igualtat. ■

CCOO exigeix la retirada de la llicència a Servicarne, una falsa cooperativa que opera a l'antiga Milsa

Servicarne, que és una falsa cooperativa de treball associat, té 130 falsos autònoms contractats a l'antiga empresa Milsa, de Lleida.

La federació estatal de CCOO d'Indústria s'ha reunit amb la directora general de Treball Autònom, Economia Social i Responsabilitat Social de les Empreses per exigir al Ministeri d'Ocupació que retiri la llicència administrativa a Servicarne, una falsa cooperativa de treball associat en la qual operen més de 5.000 falsos autònoms a tot l'Estat. CCOO creu que se'ls ha de donar d'alta com a personal assalariat en el règim general de la Seguretat Social i passar a formar part de les plantilles de les empreses càrnies on presten els seus serveis. ■

Més joves a l'atur, més dones en situació precària

CCOO alerta que el 2018 s'inicia, a Catalunya, amb més de 420.000 persones que cerquen feina sense èxit i sense indicis d'un canvi de model productiu sòlid i amb ocupació de qualitat.

El mes de gener del 2018 deixa, a les terres de Lleida, un total de 22.301 persones registrades al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC). A tot Catalunya la xifra és de 422.866 persones registrades com a aturades a les oficines del SOC, el que significa una reducció interanual del 6,8% (31.057 aturats i aturades menys registrats que ara fa un any). A Espanya són 3.476.528 les persones que romanen desocupades, amb una reducció del 7,5%.

A les terres de Lleida hi ha 391 persones més a l'atur que el mes passat, és a dir un 1,76% més. Respecte del mes anterior, a Catalunya l'atur registrat s'ha incrementat en 4.848 persones aturades (1,2%). La població menor de 25 anys registra un augment de 2.390 joves sense feina (8,9%) respecte del mes de desembre i fa que a Catalunya hi hagi un total de 29.181 joves que cerquen feina sense èxit.

Comparant amb el mes passat, a les terres de Lleida, només es redueix l'atur en el sector de l'agricultura, que ho fa en 6 persones. El sector on s'incrementa majoritàriament l'atur és en el sector serveis que ho fa en 299 persones, amb un total de 14.177 persones aturades en aquest sector. El segueix el sector de la indústria que s'incrementa en 41 persones que deixen un total de 2.020 persones aturades, i la construcció, amb un increment de 2 persones que deixen un total de 1.914 persones aturades en aquest sector.

Totes les províncies redueixen les xifres de l'atur interanualment: la reducció més significativa la presenta Barcelona amb un 7,5%, seguida de Girona (-5,7%), Lleida (-5,2%) i Tarragona (-4,6%).

Respecte del mes de desembre, puja l'atur a totes les demarcacions. Tarragona és la província que encapçala l'increment amb un 2,4%, seguida de Lleida amb un 1,8%, Barcelona amb un 1% i Girona amb un 0,6%.

Les dones representen el 54,8% del total de persones aturades a les terres de Lleida. Respecte del desembre, les dones han augmentat l'atur en un 3,25% mentre que els homes ho han fet en un 0,6%. La recuperació del mercat de treball és dèbil, lenta i amb clares diferències entre homes i dones. Elles redueixen l'atur a un ritme molt inferior al dels homes i són aturades que estan en pitjors condicions quan finalitza la campanya d'hivern.

El total de nous contractes registrats a les terres de Lleida el mes de gener és de 11.809 dels quals el 87,55% són de caràcter temporal. Continua l'abús de la contractació temporal cosa que evidencia un mercat de treball inestable i amb una alta rotació laboral.

Davant aquest escenari, CCOO de Lleida:

– Considera que calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació pensades per a les dones per reduir la gran bretxa que existeix entre homes i dones.

- Creu que cal dotar la Inspecció de Treball de personal format i especialitzat en gènere que pugui actuar d'ofici per detectar i identificar discriminacions laborals, sobretot en professions feminitzades.
- Defensa un nou model productiu basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que aportin valor afegit, innovadors i competitiu. No podem acceptar el patró de creixement inestable i vulnerable que s'està generant.
- Es reafirma en l'exigència al Govern de la necessitat de derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral, a través del diàleg social.
- Demana enfortir la negociació col·lectiva perquè s'estableixin increments salarials als convenis col·lectius, especialment en els nivells més baixos, i que l'aplicació del salari mínim interprofessional sigui efectiva. Només amb la creació d'ocupació estable i de qualitat s'aconseguirà reactivar la demanda interna.
- Exigeix que totes les hores extraordinàries que realitzen les persones treballadores es remunerin o es compensin en temps. ■

Més sessions d'acollida a nous delegats i delegades



Els dies 13 i 16 d'aquest mes de febrer van tenir lloc dos sessions d'acollida a nous delegats i delegades, a la Seu d'Urgell una, i a Lleida, l'altra. Aquestes sessions formen part de Pla d'acollida a nous delegats i delegades sorgits dels diferents processos electorals i es fan per donar-los la benvinguda.

Es tracta d'ensenyar-los el local del sindicat, de presentar-los les persones que hi treballen i de fer-los una petita formació prèvia als cursos que després faran seguint l'itinerari formatiu dels delegats i delegades. Durant les sessions es parla de diferents temes entre els quals destaquen l'explicació de quina és l'estructura del sindicat a Lleida i quines són les diferents persones de referència, també se'ls explica quina és la normativa bàsica que els afecta com a delegats i delegades i membres d'un comitè o d'una secció sindical...

A aquestes dos sessions, hi van assistir una trentena de persones que van poder fer-se una idea de com és i com funciona el sindicat des de la implicació com a delegat o delegada. ■

CCOO signa el Conveni d'hostaleria de Lleida que recull importants millores

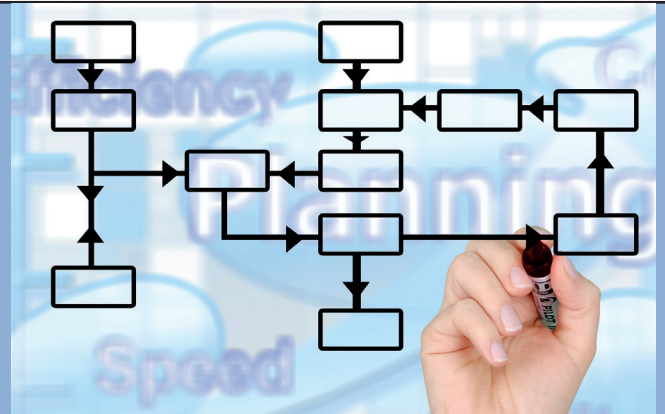


El 5 de febrer, CCOO va signar el Conveni d'hostaleria de Lleida. Després de mesos de negociacions es va arribar a acords en punts importants que representen millores laborals i salarials per a aquest sector. El primer és el que fa referència a l'increment salarial: per al 2017, l'increment salarial serà el mateix que el de l'IPC real i amb efectes retroactius des de l'1 de gener; i per al 2018 i 2019, la pujada serà de l'1,3%, cada any, a més de la revisió salarial segons l'IPC.

Un altre punt important és que els treballadors i treballadores a temps parcial, abans que les empreses recorrin a noves contractacions, tindran prioritat per passar a ser treballadors a temps complet. També es va acordar que quan s'externalitzi un servei, el personal subcontractat ha de tenir les retribucions i la jornada de l'empresa que subcontracta.

Pel que fa a les festes s'acordà l'inici del gaudi de les festes no recuperables, l'acumulació de l'hora de lactància i un permís retribuït per acompanyar a tractaments de radioteràpia o quimioteràpia.

CCOO de Serveis de Lleida valora de manera molt positiva la recuperació de les clàusules de revisió salarial, els avenços socials i la garantia que s'estableix en matèria d'externalitzacions, ja que deixa sense efecte els convenis d'empresa que estableixen salaris i condicions inferiors respecte del conveni d'hostaleria. ■



Nous cursos de formació sindical

Els propers mesos de març i abril començaran 3 nous cursos de formació sindical. Aquestes accions formatives creiem que poden interessar els delegats i delegades del sindicat per millorar la seva tasca sindical, i són:

- ⇒ **Curs de plans d'igualtat, de 20 hores.**
- ⇒ **Curs de prevenció de riscos laborals, medi ambient i mobilitat, de 30 hores.**
- ⇒ **Curs bàsic d'introducció a la formació sindical, de 25 hores.**

Els cursos es fan en sessions de matí, de les 9 a les 2 del migdia, a l'aula de formació de CCOO de Lleida (C. d'Enric Granados, 3-5).

Les delegades i delegats que hi estiguen interessats, heu de posarvos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat. ■

CCOO de les Terres de Lleida signa un conveni de col·laboració amb les Autoescoles Martí de Guissona

CFMARTÍ

AUTOSCOLES

<p>TOTS ELS PERMISOS</p> <p>CURSOS</p>	<p>ADR</p> <p>CAP</p>	<p>— mercaderies</p> <p>— viatgers</p>
--	-------------------------------------	--

AGRAMUNT	Àngel Guimerà, 26	973 39 16 96
GUISSONA	Plaça Vell Pla, 5	973 55 14 84
ARTESA DE SEGRE	Cosme i Damià, 21	973 40 20 68

Aquest conveni amb les Autoescoles Martí establertes a Guissona, Agramunt i Artesa de Segre permet, als afiliats i afiliades de CCOO de Lleida, gaudir d'un descompte que pot anar del 30 al 60% en els seus cursos. La quantitat del descompte està en funció del tipus de curs i de les persones que el demanin. Aquestes condicions seran també aplicables als familiars de primer grau de la persona afiliada.

Les Autoescoles Martí ofereixen cursos per obtenir tots els permisos de conducció i a més fan cursos per a l'obtenció de l'ADR (transport de mercaderies perilloses) i el CAP (certificat d'aptitud professional) tant per al transport de mercaderies com de passatgers.

Les Autoescoles Martí, les podeu trobar a la plaça Vellplà de Guissona, al carrer d'Àngel Guimerà d'Agramunt i al carrer Cosme i Damià d'Artesa de Segre. ■

Serveis del Sindicat al carrer d'Enric Granados, 3-5, de Lleida



**gabinet
tècnic jurídic**

GABINET TÈCNIC JURÍDIC DE CCOO
Joan Vidal
Consultes: prèvia petició d'hora



cite
centre d'informació
per a treballadors
estrangers

CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS
Responsable: Antoni Moya
Consultes: a Lleida i Tàrrrega, prèvia petició d'hora
Més informació: www.ccoo.cat/cite



**fundació
pau i
solidaritat**

FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT
Imma Romeo



servei lingüístic

SERVEI LINGÜÍSTIC
Carme Sangrà
Horari: de dilluns a divendres, de 9.30 a 13.30 h



**fundació
paco puerto**

FUNDACIÓ PACO PUERTO
Àngel Fondevila i Marc Peran
Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h i de 16 a 18 h;
i divendres, de 8 a 15 h.
Més informació: www.ccoo.cat/fppuerto



**ATLANTIS
ASSEGUANCES**

ASSEGURANCES ATLANTIS
Dimarts, dijous i divendres, al carrer d'Enric Granados, 3. Tel. 973 95 15 09
Horari: dimarts i dijous, de 9 a 14 h i de 15 a 18 h. I divendres de 9 a 14 h

Dilluns i dimecres, a l'avinguda de Catalunya, 2. Tel. 973 21 15 04
Horari: dilluns i dimecres, de 9 a 14 h i de 15 a 18 h

UNIÓ COMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

C. d'Enric Granados, 3-5
25006 Lleida
Tel.: 973 26 36 66
Fax: 973 27 50 66
A/e: lleida1@ccoo.cat

**ASSESSORAMENT PRIMARI
CCOO DE LES TERRES DE LLEIDA**
Tel. 973 26 36 66

DELEGACIONS COMARCALS

DELEGACIÓ DE TÀRREGA
Via Lacetània, 17-19
25300 TÀRREGA
Tel.: 973 31 26 27
A/e: lleida1@ccoo.cat

DELEGACIÓ DE VIELHA
C. Montcorbison, 17
25530 VIELHA
Tel./Fax 973 26 36 66

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un
10 % de descompte

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Ted
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

eCARNET CCOO

notícies
enquestes
locals
publicacions
formació
convenis
assessorament
missatgeria
vídeos
...i el teu eCarnet

