

## Signatures contra el minso increment de les pensions



Des de principis d'aquest mes de gener, CCOO impulsa una campanya de recollida de signatures contra l'insuficient increment de les pensions per al 2018.

Al 2017, la pèrdua de poder adquisitiu de les pensions ha estat del 0,85% a Catalunya, tenint en compte que la inflació interanual ha estat de l'1,1% i l'actualització de les pensions del 0,25%. La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Lleida ha estat durant tot el mes recollint signatures per manifestar el seu desacord amb aquest feble increment de les pensions. El dia 23 van sortir al carrer i, en una taula al davant del sindicat, van estar recollint firmes de tota la ciutadania. L'endemà, el 24 de gener, aquestes signatures es van lliurar a la seu de l'INSS a Lleida, després d'una concentració que van fer els pensionistes i jubilats del sindicat a les portes de l'INSS. ■

## Concentració de les treballadores i treballadors del sector de la neteja per un conveni just



Els treballadors i treballadores del Sector de la Neteja d'Edificis i Locals de Catalunya de CCOO i de la UGT es van concentrar el 17 de gener, a la plaça de la Paeria de Lleida, per denunciar la dilatació i el bloqueig de la negociació del seu conveni col·lectiu. Després de dotze mesos de reunions, les patronals segueixen mantenint la seva proposta de congelació salarial per a l'any 2017, la qual cosa suposaria dos anys seguits sense increments sa-

laries, a més d'insistir a retallar el complement econòmic de l'antiguitat.

Els sindicats han rebutjat rotundament els plantejaments de la patronal, i li han dit que l'actitud immobiliària que està mantenint i la dilatació deliberada d'aquesta negociació tindran la convenient resposta sindical. Els treballadors i les treballadores no poden ni volen consentir una reculada de drets del col·lectiu de la neteja. ■

editorial

## La pluralitat i la diversitat, valors de la nostra societat

CCOO reclama a totes les forces polítiques que prioritzin la cohesió de la societat catalana i que el nou Parlament posi en el centre l'agenda social per sortir de la precarietat i lluitar contra les desigualtats.

Després de les eleccions del 21-D és hora de recuperar l'autogovern de Catalunya i de reforçar les seves institucions, evidentment, anul·lant l'aplicació de l'article 155 de la Constitució i alliberant totes les persones que estan empresonades per les seves idees polítiques. L'aplicació de l'article 155 ha suposat el cessament de tot el Govern de la Generalitat de Catalunya, la dissolució del Parlament, la convocatòria d'eleccions imposades i tot això en un context social i polític de repressió, empresonaments, vulneració de drets... La seva aplicació ha suposat una involució democràtica i una deriva autoritària sense precedents del Govern d'Espanya.

Després de les eleccions del 21-D hem pogut constatar la diversitat i la pluralitat del poble català. Pluralitat que hem d'entendre com un valor de la nostra societat i no com una fractura. Per aquest motiu és important que tots els partits polítics facin una lectura àmplia dels resultats i facin l'esforç per buscar a través del diàleg les solucions que aquest país necessita.

CCOO sempre, com no pot ser d'altra manera, ha vetllat perquè la negociació política del conflicte fos possible, i ha treballat per la cohesió social de la diversitat i la pluralitat, tant de la nostra afiliació com de la societat catalana.

La cohesió social és vital per poder dur a terme un projecte de país! ■

## Dossier d'acció sindical. Del manual de Papers sindicals

El Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya ha elaborat un dossier d'acció sindical amb l'objectiu de promoure l'ús del català en el món laboral a través de la tasca que es fa en l'àmbit de l'acció sindical.

El dossier té com a destinataris els delegats i delegades de les seccions sindicals, que són les persones que han d'elaborar documentació en aquest sentit i assessorar els treballadors i treballadores a l'empresa sobre aquests drets.

El dossier explica, en la primera part, quins són els drets per exercir l'acció sindical: dret de constitució de seccions sindicals, de reunió i assemblea, de negociació col·lectiva, d'informació en matèria de contractació, de vaga, de manifestació, etc. A la segona part, s'ha fet una revisió i una selecció de la documentació vinculada a la tasca diària de les

seccions sindicals en matèria d'aquests drets que inclou els models de documents relatius a l'acció sindical, actualitzats i redactats en català, tot incidint en la importància de fomentar l'ús de la llengua catalana en aquest àmbit.

Aquest material es repartirà fonamentalment als cursos de formació sindical, també, al web del Servei Lingüístic ([www.ccoo.cat/sl](http://www.ccoo.cat/sl)), hi podeu trobar el dossier en format pdf i els documents en format rtf. ■

## Avenços en el Conveni d'hostaleria de Lleida

A principis de gener es va signar el preacord del Conveni d'hostaleria de Lleida. Aquest preacord va ser ratificat per l'assemblea de treballadors i treballadores d'aquest sector convocada divendres dia 19 de gener per CCOO.

Després de mesos de negociacions s'ha arribat a aquests punts importants que representen millores laborals i salarials per a aquest sector. El primer és el que fa referència a l'increment salarial: per al 2017, l'increment salarial serà el mateix que el de l'IPC real i amb efectes retroactius des de l'1 de gener; i per al 2018 i 2019, la pujada serà de l'1,3%, cada any, a més de la revisió del salari segons l'IPC.

Un altre punt important és que els treballadors i treballadores a temps parcial, abans que les empreses recorrin a noves contractacions, tindran prioritat per passar a ser treballadors a temps complet.

També s'ha arribat a l'acord que quan la data pactada per començar el gaudi de les festes no recuperables que s'hagin treballat, coincideixi amb una situació d'incapacitat temporal, es mantindrà el dret i es pactarà una nova data al finalitzar el procés d'incapacitat temporal. Respecte a les vacances s'hauran d'iniciar en dia laborable i s'hauran de retribuir a salari real —amb inclusió de tots els conceptes ordinaris—.

L'acumulació de l'hora de lactància s'incrementa de 13 a 15 dies laborables consecutius. També es



tindrà un permís retribuït per acompanyar familiars fins a primer grau de consanguinitat a tractaments de radioteràpia o quimioteràpia relacionats amb el tractament del càncer.

Una altra novetat en aquest conveni és, sempre que l'espai ho permeti, que les empreses que tinguin més de 50 treballadors i treballadores que estiguin ubicades en zona de muntanya, podran disposar d'una zona de descans.

Finalment, s'ha acordat que quan s'externalitzi un servei, el personal subcontractat ha de tenir, com a mínim, les retribucions i la jornada de l'empresa que subcontracta.

CCOO valora de manera molt positiva la recuperació de les clàusules de revisió salarial en cas que la inflació superi l'increment salarial pactat, els avenços socials i la garantia que s'estableix en matèria d'externalitzacions, ja que deixa sense efecte els convenis d'empresa que estableixen salaris i condicions inferiors respecte al conveni d'hostaleria. ■



Mobles de la llar  
Mobles d'oficina

**15% de dte.**

C/ Val d'Aran, 1  
Crta. N.II, km, 509  
Pol. de Llevant  
25300 Tàrraga  
Tel. 973 31 49 50  
fax 973 31 33 63  
tedal@moblestedal.com  
www.moblestedal.com



RS - E2567830

Sant Antoni (Germanetes 2)  
25002 Lleida [www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

ni un dia sense dents!

Informa't:  
973 28 11 11



primera visita gratuïta  
treballem amb mütues

implants+dents el mateix dia







## CCOO continua les mobilitzacions davant Clarel per reclamar un treball amb condicions dignes

El 15 de desembre, CCOO de Lleida va organitzar una nova concentració de les treballadores i treballadors de Clarel per reclamar més ocupació i hores de treball per poder fer front a les mancances de personal i reclamar també més respecte a les jornades de les persones treballadores. La mobilització va tenir lloc al davant de la botiga Clarel del carrer Pi i Margall de Lleida.

Amb el lema "Clarel ens ofega, volem un treball digne", CCOO a Clarel, des del juliol, està realitzant una campanya informativa i de denúncia davant de la Inspecció de Treball per les pèssimes condicions laborals a les quals es veuen sotmeses constantment les treballadores i treballadors en les botigues Clarel (abans Schlecker), actualment pertanyents al Grup Dia.

CCOO ha denunciat l'empresa Clarel davant de la Inspecció de Treball per incompliment d'horaris i jornada laboral, denúncia que dona empara a 1.200 persones treballadores en una xarxa de 334 botigues. La denúncia se centra en la situació de sobrecàrrega i estrès produït fonamentalment per l'augment de tasques: botigues ateses per una sola persona per a la gestió de diners, clientela, productes, camions, caixer, etc; cosa que comporta també fer tasques de superior categoria. La denúncia d'aquesta situació s'ha tractat en diverses reunions mantingudes amb l'empresa, sense obtenir-ne cap resposta.

CCOO davant aquesta greu situació manifesta que seguirà realitzant més accions fins que l'empresa posi els mitjans necessaris —més personal, més hores— per evitar l'alta pressió i les càrregues de treball inadequades que estan costant la salut a aquest col·lectiu. Ahora CCOO exigeix que Clarel millori les condicions laborals i salarials i respecti la conciliació personal i laboral. ■

## Ara: salaris, ocupació pública i drets

El passat 14 de desembre es van manifestar, a Madrid, milers de delegades i delegats sindicals per demanar la recuperació dels drets de les empleades i empleats del sector públic. Entre d'altres, hi va assistir una representació del Sector Ferroviari de CCOO de les Terres de Lleida, que es va afegir al darrere de la pancarta de la nombrosíssima delegació del Sector Ferroviari estatal.

La manifestació, convocada por CCOO i UGT, s'emmarca en la campanya #AhoraLoPúblico, pretenia cridar l'atenció del Govern de l'Estat sobre la situació en què viuen els tres milions d'empleades i empleats públics.



Ambdues organitzacions, que representen més del 70% dels treballadors i treballadores públics, van reclamar al Govern central que negociés condicions laborals justes i la recuperació de l'ocupació, els drets i el salari perduts com a conseqüència de les retallades i les reformes imposades en els últims anys.

A la manifestació, hi va participar el secretari general de CCOO, Unai Sorro, junt amb d'altres responsables confederals i els secretaris i secretàries generals de les federacions que conformen l'Àrea Pública de la confederació de CCOO —Serveis a la Ciutadania, Sanitat i sectors Sociosanitaris, i Educació—, a més dels màxims responsables d'altres organitzacions estatals de CCOO.

El secretari general de CCOO va defensar que reivindicar els drets i les condicions laborals del sector públic és apostar per recuperar la cohesió i la igualtat a la societat, perquè "els serveis públics els utilitzen més i són més necessaris per a les persones que menys recursos tenen, per als que tenen menors salaris, per a les persones que estan desocupades, per això a més d'una reivindicació dels empleats públics, és una reivindicació del conjunt de la classe treballadora d'aquest país". ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un 10 % de descompte

SEGRE

www.segre.com  
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

## Signat el Conveni del metall de la província de Lleida

El passat mes de desembre, es va signar definitivament el Conveni del metall de la província de Lleida, entre CCOO d'Indústria, UGT i la patronal FEMEL. Aquesta signatura ha estat possible gràcies a l'esforç negociador i a la pressió sindical.

CCOO d'Indústria de Lleida valora positivament aquesta signatura, ja que s'ha aconseguit acordar uns increments salarials i una clàusula de revisió tècnica a la finalització de la vigència que garanteixen el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector a la província.

Un altre dels aspectes destacats de l'acord és la incorporació en el conveni de la clàusula de subrogació per als treballadors i treballadores dels sectors de muntatge i manteniment de línies elèctriques, xarxes de telecomunicacions i enllumenat públic, entre d'altres, tal com ja recullen els convenis provincials del metall de Barcelona, Tarragona i Girona.

El conveni tindrà una vigència de 3 anys i preveu uns increments d'un 1,5% per al 2017 i 2018 i d'un 2% per al 2019. A més, si la suma de l'IPC dels 3 anys superés la suma dels increments dels 3 anys, les taules s'actualitzaran amb aquesta diferència, amb un límit del 9%.

### Els aspectes més importants de l'acord són:

- ⇒ Vigència: 3 anys (2017-2019).
- ⇒ Increment salarial: 1,5% per al 2017 (amb efectes des de l'1 de gener del 2017), 1,5% per al 2018 i 2% per al 2019.
- ⇒ Clàusula de revisió salarial: si la suma de l'IPC dels 3 anys supera la suma dels increments dels 3 anys, s'actualitzaran els salaris amb la diferència (amb efectes des de l'1 de gener del 2020), amb un límit del 9%.
- ⇒ Clàusula de subrogació: aquesta clàusula, àmpliament reivindicada per CCOO i que ja està en els convenis col·lectius del metall de Barcelona, Girona i Tarragona, s'incorpora al text de l'acord de Lleida; afecta, essencialment, els treballadors i treballadores de línies elèctriques, telecomunicacions i enllumenat públic, etc., que a la finalització dels contractes de manteniment es podran subrogar a les noves empreses adjudicatàries. ■

## Taller de mútues i SGAM

El proper **9 de febrer**, CCOO d'Indústria de Lleida organitza un taller sobre les mútues i l'SGAM. Aquesta jornada és la continuació de la que va tenir lloc a mitjans d'any passat que va comptar amb un nombre important de participants que la van trobar molt profitosa.

La jornada sobre la gestió sindical de les causes i les conseqüències del paper de les mútues i l'SGAM en la gestió de les baixes s'estructurarà en quatre grans blocs:

- ↳ Les mútues: llei de mútues, accidents de treball i malalties professionals, gestió de les IT per contingències comunes, prestacions econòmiques per risc durant l'embaràs i la lactància i per cura de menors amb càncer i malalties greus, representació sindical institucional i gestió del bonus.
- ↳ El Servei General d'Avaluacions Mèdiques (SGAM): drets de la ciutadania, seguiment de les baixes, inspecció mèdica, alta mèdica per inspecció, esgotament de prestacions.
- ↳ Seguretat Social: canvi de contingències i Instrucció 1/2007.
- ↳ Autoasseguradores: què són, com funcionen.

La jornada és de matí i està oberta a tots els delegats i delegades que hi estiguin interessats. ■

## S'inicia la dotzena edició dels Premis Llanterna Digital

Els Premis Llanterna Digital d'aquesta 12a edició volen contribuir a fomentar l'ús del català i de l'occità, a través de l'elaboració de curtmétratges, el contingut dels quals tracti sobre la llengua, en sentit ampli, i des de qualsevol perspectiva, i tenen per objectiu fomentar la producció d'audiovisuals en català i occità. A més la reflexió sobre la llengua que es faci als curtmétratges ha de ser original quant al tractament dels continguts i s'hi ha d'apreciar qualitat artística.

Aquests premis, els organitza la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, de la qual el Servei Lingüístic de CCOO forma part, juntament amb els serveis territorials de Cultura, Ensenyament

i Justícia, el Departament de Salut, l'Institut de Llengües de la Universitat de Lleida, l'Escola Oficial d'Idiomes de Lleida i el Centre de Normalització Lingüística de Lleida.

Fins al 30 d'abril del 2018 es poden presentar els curtmétratges a les diferents categories i modalitats establertes. Les obres després seran avaluades pel jurat format per professionals de l'àmbit de la llengua i del sector audiovisual vinculats als organismes i entitats que participen en l'organització.

Si en voleu més informació, feu clic a:



[www.lanternadigital.cat](http://www.lanternadigital.cat)



## Continua l'abús de la contractació temporal

**CCOO alerta de la creixent precarietat laboral, ja que seguim immersos en un model de creixement feble i sense la consolidació d'un canvi de model productiu.**

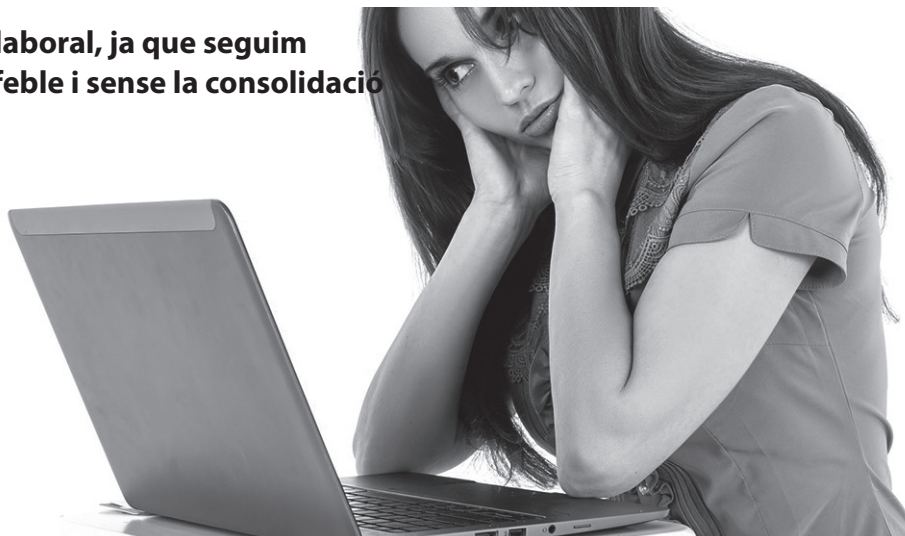
A Lleida s'ha tancat l'any 2017 amb 1.461 persones menys a l'atur, la qual cosa suposa un descens del 6,25% respecte a l'any anterior. Actualment a les terres de Lleida hi ha 21.910 persones a l'atur, 267 menys que el mes anterior.

A Catalunya, el mes de desembre del 2017 deixa una xifra de 418.018 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya, el que significa una reducció interanual del 7,9% (35.627 aturats i aturades registrats menys que ara fa un any). A Espanya són 3.412.781 les persones que romanen desocupades, amb una reducció del 7,8%.

Comparant amb el 2016, s'ha reduït el nombre de persones aturades en tots els sectors. La construcció encapçala la reducció amb un 14,7% i 6.494 persones desocupades menys; la indústria ho fa en un 13,9% i 7.803 persones menys; els serveis ho fa en un 6,4% menys i 20.257 persones, i, finalment, l'agricultura ha reduït l'atur en un 8,2% i 937 persones menys.

A les terres de Lleida no s'ha reduït l'atur en tots els sectors. A la construcció hi ha 165 persones aturades més que el mes passat i a la indústria, 53; on sí que s'ha reduït l'atur ha estat al sector agrícola on hi ha 130 persones menys a l'atur, i als serveis, amb 315 persones aturades menys.

Respecte al mes de novembre, cau l'atur a totes les demarcacions. Lleida és la província que encapçala la reducció amb un 1,2%, seguida de Barcelona amb un 1,1%. Finalment Girona redueix un 0,9% i Tarragona un 0,8%.



### Les dones continuen sent les més perjudicades davant d'una recuperació del mercat de treball desigual i inestable

Pel que fa a la contractació, a les terres de Lleida s'han fet un total de 10.507 contractes dels quals 9.377 són contractes de durada determinada i 1.130 indefinits. Per tant, continua l'abús de la contractació temporal cosa que evidencia un mercat de treball inestable i amb una alta rotació laboral. A tot Catalunya, el total de contractes registrats el mes de desembre és de 219.458, dels quals el 88% són de caràcter temporal. En relació amb el mateix mes del 2016, s'han signat 5.393 contractes menys (un 2,4% de reducció). En aquest període, la contractació indefinida s'ha reduït en 12 contractes, mentre que la temporal ho ha fet en 5.381 contractes.

#### DAVANT AQUEST ESCENARI, CCOO DE LLEIDA:

⇒ Defensa un nou model productiu basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que aportin valor afegit, innovadors i competitiu. No podem acceptar el patró de creixement inestable i vulnerable que s'està generant.

⇒ Demana enfortir la negociació col·lectiva perquè s'estableixin increments salarials als convenis col·lectius, especialment en els nivells més baixos, i que l'aplicació del salari mínim interprofessional sigui efectiva. Només amb la creació d'ocupació estable i de qualitat s'aconseguirà reactivar la demanda interna.

⇒ Es reafirma en l'exigència al Govern de la necessitat de derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral, a través del diàleg social.

⇒ Considera que calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació pensades per a les dones per reduir la gran bretxa que existeix entre homes i dones. ■

## eCARNET CCOO

notícies    formació    vídeos  
enquestes    convenis  
locals    assessorament  
publicacions    missatgeria  
...i el teu eCarnet

