

CCOO de Lleida organitza una assemblea sobre la situació política, social i laboral a Catalunya

El 16 de novembre, a la seu del sindicat a Lleida, es va fer una assemblea de delegats i delegades per parlar sobre la posició de CCOO de Catalunya davant la situació política, social i laboral catalana.

Durant l'assemblea, Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, va resumir breument els esdeveniments polítics que s'han succeït a Catalunya els últims anys, i parlà més detingudament dels passats mesos de setembre i octubre. Després passà a explicar quina ha estat la postura del sindicat durant aquests anys i, sobretot, els últims mesos en els quals s'han hagut de prendre decisions gairebé diàries i de profunda transcendència.

En resum, segons Pacheco, CCOO de Catalunya, com així ho marquen els seus estatuts i les diferents resolucions dels últims congressos, vol que el poble de Catalunya tingui la paraula i el dret de decidir i que això es pugui vehicular a través d'un referèndum efectiu i vinculant.

Va remarcar també que el sindicat ha estat sempre treballant per evitar la ruptura social, ja sigui a



través del Pacte pel dret a decidir o en la Taula per la Democràcia, entre d'altres. Finalment, va dir que allò que realment fractura la societat és la reforma laboral, la llei mordassa i l'adoctrinament que provoca la llei Wert, entre d'altres.

Després de la intervenció del secretari general, es va obrir un debat amb els delegats i delegades amb aportacions molt valuoses sobre com pateix el món de l'ensenyament aquesta situació, o com aquesta afecta els diferents sectors afiliats. ■

CCOO revalida la seva majoria en les eleccions a la central de Supsa

El 22 de novembre van tenir lloc les eleccions sindicals a la central de Supermercats Pujol, SA, i CCOO hi va revalidar la seva majoria absoluta.

Del total dels vots emesos, CCOO n'aconseguí el 80%. En aquestes eleccions només s'hi presentava la candidatura de CCOO, per la qual cosa el comitè d'empresa estarà format per 9 delegats i delegades de CCOO. Van votar 113 persones, 90 de les quals ho van fer per CCOO i la resta, 23, van ser vots en blanc.

A la central de Supsa és on hi ha el magatzem i on es fa l'elaboració dels productes que després es comercialitzen als supermercats Plusfresc, també s'hi fan totes les tasques de logística que cobreixen les demandes de totes les botigues d'aquest supermercat.

Els 9 delegats i delegades escollits volen agrair la confiança que els treballadors i treballadores els han fet i es comprometen a continuar treballant per millorar les condicions laborals de tota la plantilla. ■

editorial

Agenda social, cohesió i convivència, davant de tot

En aquestes darreres setmanes la situació política i social a Catalunya ha estat convulsa. La declaració unilateral d'independència i l'aplicació de l'article 155 de la Constitució han provocat que la nostra societat es vegi abocada a un estat emocional complicat i difícil de gestionar.

CCOO hem treballat per mantenir la cohesió social, i ho hem fet al costat d'altres persones i entitats, compartint esforços i lluites, sense renunciar mai a les legítimes aspiracions de cadascú. La pluralitat i la diversitat del nostre sindicat són un reflex del que és el poble de Catalunya. I aquesta pluralitat i diversitat s'ha de reconèixer, sempre, en espais inclusius, vertebradors de drets socials i nacionals per així construir el progrés social des del treball com a eina de transformació ciutadana.

La societat catalana, que afortunadament és plural i diversa, ha de mostrar els valors de la convivència democràtica, la capacitat de cohesió social i el seu rebuig a totes les formes d'intolerància i abús.

CCOO hem treballat, i continuarem fent-ho, perquè això sigui possible, amb la finalitat de mantenir una convivència social que ha estat exemplar en els últims quaranta anys.

Ara més que mai el nostre sindicat ha d'incorporar a la quotidianitat de la societat, els problemes, les reivindicacions i els drets del treball. Drets fonamentals per poder assolir un estat del benestar que ens farà dignes com a societat.

El conjunt de la classe treballadora necessita que el nostre sindicat sigui el vertebrador de la lluita per aconseguir revertir tot el que les polítiques d'austeritat ens han robat durant aquests anys. La negociació col·lectiva ha de ser clau per a la recuperació salarial i l'ocupació de qualitat. La concertació social és clau per defensar els interessos col·lectius de la classe treballadora, sobretot d'aquella més desprotegida i amb més dificultats per organitzar-se sindicalment.

L'agenda social ha de tornar a ser l'eix central del nostre sindicat! ■

apunt lila

Visualitzar les dones del territori

CCOO de les Terres de Lleida volem alertar sobre les desigualtats i les múltiples discriminacions que dificulten les oportunitats de les dones del territori, aquelles que vivim en zones rurals o semirurals.

En general, sabem que a les zones rurals els obstacles de les dones per accedir al món laboral augmenten. Els càlculs que podem fer de les poques dades oficials que hi ha ens reflecteixen una fotografia ben trista: menys oportunitats d'ocupació de qualitat —inclosa l'ocupació al sector públic— i, per tant, baixes taxes d'ocupació, menys serveis i infraestructures públiques; dificultat d'accés a les TIC; menor facilitat de mobilitat amb transports públics; major pes de les dones en l'assumpció de les tasques domèstiques, de cura i atenció a les persones, un major pes dels estereotips i rols de gènere; una major presència en l'economia informal, la submergida i el treball irregular; una minvada trajectòria professional, dificultats per a la formació superior continuada... També és destacable la fugida del jovent amb titulació superior o universitària que emigra a les grans ciutats a la cerca d'oportunitats laborals i que marca el creixent fenomen del despoblament i l'envelliment de la població rural. Hi ha molts altres obstacles que sense una veritable diagnosi no es poden veure realment.

Si ens centrem a analitzar només les baixes taxes d'ocupació, trobem que a la demarcació de Lleida les dones representen el 42,8% del total de la població ocupada, segons dades de l'Enquesta de població activa del 2016 de l'INE, mentre que si ens atensem a un altre territori, per exemple Tarragona, representen el 44,3%. Si posem el focus en l'àmbit de Catalunya, les dones de la demarcació de Lleida només representem el 5,4% del total de les dones ocupades, mentre que les de Tarragona representen el 9,3% del conjunt de Catalunya. El sector agrícola és determinant en moltes zones de l'àmbit rural, però aquest és un sector clarament masculí i només ocupa dones en algunes feines de les campanyes agrícoles de temporada. L'alta temporalitat els afecta molt més, també la precarietat i l'economia informal, amb les conseqüències que això genera en la bretxa salarial i en l'absència de protecció social, és a dir, pobresa salarial quan estàs en actiu i pobresa en les pensions del futur o dependència extrema dels ingressos de la resta de la família.

Cal posar en marxa polítiques específiques adequades. Les dones d'àmbits rurals tenen dret a la igualtat efectiva ja, perquè des de CCOO sabem amb certesa que si podem garantir la igualtat en l'ocupació, els serveis públics i les oportunitats d'ocupació de qualitat, les dones contribuiran a un desenvolupament rural sostenible. ■

CCOO de Lleida denuncia sobrecàrrega de feina i pressió per a les treballadores i treballadors de la neteja

El passat dia 11 de novembre, afiliades i afiliats de la Federació de Construcció i Serveis de CCOO de Lleida van fer una assemblea per parlar de la situació en què es troba la negociació del Conveni del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya i de possibles mobilitzacions.

A l'assemblea, a la qual van assistir una vuitantena de persones, la majoria dones, ja que es tracta d'un sector molt feminitzat, s'hi van exposar els principals problemes de sector que són, sobretot, la pressió que s'exerceix sobre les plantilles i les sobrecàrregues de feina que els provoquen estrès i problemes físics. A això, cal afegir-hi el fet que no es cobreixen les baixes i que les jornades, la majoria de les vegades, són parcials, aquesta parcialitat incideix directament en uns salaris minsos i, de cara al futur, en les jubilacions.

Pel que fa al conveni del sector, que afecta unes 1.500 treballadores i treballadors, a la província de Lleida, la patronal ofereix congelació salarial i que no hi hagi acumulació de l'antiguitat. Davant d'aquesta postura de la patronal es va parlar de denúncies a la Inspecció de Treball i no es van descartar possibles mobilitzacions. ■



Resum d'activitats realitzades per CCOO de Sanitat de Lleida el 2017

Des de CCOO de Sanitat de les Terres de Lleida volem detallar-vos algunes de les activitats que hem dut a terme aquest any 2017.

En primer lloc, el 16 de juny del 2017, se signà un acord de la Mesa General de Negociacions dels Empleats i Empleades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que suposa: abonar un mínim del 10%, durant el 2018, de la quantia equivalent a la paga extraordinària del 2013 que es va deixar de percebre durant aquell exercici.

Segonament, s'ha aconseguit signar l'Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, pel qual s'estableixen criteris sobre el personal estatutari adscrit a les unitats d'atenció al ciutadà (UAC), a l'Atenció Primària de l'empresa pública Institut Català de la Salut. La signatura d'aquest acord és una lluita històrica de les seccions sindicals de primària de CCOO.

En tercer lloc, pel que fa a l'oferta d'ocupació, tenim que en la previsió de convocatòria de l'oferta pública d'ocupació del 2017 i l'oferta pública d'ocupació especial, l'ICS ha escoltat CCOO i ha evitat que es facin 2 convocatòries i s'hagin de pagar 2 taxes, i ha decidit acumular la majoria de categories professionals, tant de l'oferta pública d'ocupació, ja aprovada, com de la nova oferta pública especial, fruit de l'Acord de Mesa General signat exclusivament per CCOO i UGT.

Finalment, s'ha presentat una demanda al jutjat contenciós-administratiu contra l'aliança estratègica a la Gerència Territorial de Lleida i la Gerència Territorial de Girona, perquè el sindicat considera que vulnera el II Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'ICS. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15%
de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@mobilestedal.com
www.mobilestedal.com

CCOO de Lleida alerta que l'octubre ha estat molt dolent per a l'ocupació a les nostres comarques

L'increment de les desigualtats, sobretot entre homes i dones, i la baixa qualitat de l'ocupació defineixen el nostre mercat de treball. CCOO alerta que la recuperació de l'ocupació continua sent precària, lenta, insuficient i molt inestable.

A la demarcació de Lleida l'atur ha pujat en 1.704 persones, és a dir un 7,8% respecte al mes anterior. El nombre de persones a les llistes del Servei d'Ocupació a Lleida se situa en 21.266 aturats i aturades, cosa que suposa 2.122 persones més que al setembre, un increment de l'11,8%. Per tant ha estat un mes dolent per a l'ocupació a les nostres terres.

A tot Catalunya, el mes d'octubre del 2017 deixa una xifra de 415.071 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), el que significa una reducció interanual del 9,5% (43.335 aturats i aturades registrats menys que ara fa un any). A Espanya són 3.467.026 les persones que romanen desocupades, amb una reducció del 7,9%.

Respecte al mes anterior, l'atur registrat ha augmentat en 14.698 persones (3,7%). La població menor de 25 anys registra un increment de 2.234 joves sense feina, xifra que suposa un augment del 8,2% respecte al mes de setembre i que a Catalunya hi hagi un total de 29.444 joves que cerquen feina sense èxit.

Totes les províncies redueixen les xifres de l'atur interanualment: la reducció més significativa la presenta Barcelona amb un 10%, seguida de Lleida (-9,5%), Girona (-7,7%) i Tarragona (-7,4%). Respecte al mes de setembre, s'incrementa l'atur a totes les demarcacions. Lleida és la província que pateix l'increment més acusat amb un 11,1% seguida de Girona amb un 10,2%. A molta distància es troba Tarragona amb un augment del 6,1% i Barcelona amb un 2%.



L'atur per sectors a Lleida: és al sector serveis en el qual l'augment de l'atur ha estat més nombrós de 1.428 persones, seguit del de l'agricultura, amb 569 aturats i aturades més, el de la indústria, amb 76, i el de la construcció, amb 16.

Les dones representen el 56,2% del total de persones aturades. Si els homes han reduït l'atur en un 12,6%, les dones ho han fet en només un 6,8%. Un mes més, la feminització de l'atur sembla no tenir aturador, cosa que evidencia les majors dificultats que pateixen les dones a l'hora de trobar una feina. La recuperació del mercat de treball es tradueix en treball precari i en un increment de les desigualtats.

El nombre de contractes registrats a Lleida el mes d'octubre és de 13.590, dels quals el 87,9% són de caràcter temporal i 1.663 són de caràcter indefinit. Per tant, continua l'abús de la contractació temporal, tot i l'increment de la contractació indefinida, cosa que reafirma que la inestabilitat de l'ocupació està fortament present en un mercat de treball dèbil i precari.

Davant aquest escenari, CCOO de Lleida:

- Defensa un nou model productiu basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que aportin valor afegit, innovadors i competitius. No podem acceptar el patró de creixement inestable i vulnerable que s'està generant.
- Es reafirma en l'exigència al Govern de la necessitat de derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral, a través del diàleg social.
- Considera que calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació pensades per a les dones per reduir la gran bretxa que existeix entre homes i dones.
- Demana enfortir la negociació col·lectiva perquè s'estableixin increments salarials als convenis col·lectius i hi hagi un augment progressiu del salari mínim interprofessional (SMI). Només amb la creació d'ocupació estable i de qualitat s'aconseguirà reactivar la demanda interna. ■

RS - E2567830

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues

implants+dents el mateix dia



El sector del transport de mercaderies demana la dignificació salarial i laboral



El passat 18 de novembre, CCOO de Lleida va organitzar una assemblea amb tot el personal del sector del transport de mercaderies de Lleida per parlar de la negociació del conveni i dels principals problemes del sector. El transport de mercaderies engloba activitats de logística, missatgeria, conducció

de mercaderies, entre altres serveis auxiliars.

En el transcurs de l'assemblea, a la qual van assistir mig centenar de treballadors, es va tractar sobre la negociació d'un nou conveni, ja que l'actual caduca enguany. Segons CCOO el punt principal d'aquesta negociació ha de ser l'equiparació salarial, ja que el conveni de Lleida recull un salari que pot arribar a ser de 300 euros menys que el recollit en els convenis d'altres províncies.

Altres temes que també van ser motiu d'informació i debat van ser la pèrdua de poder adquisitiu dels salaris, un 27% menys des del 2010, i les condicions laborals dels treballadors. Es van denunciar jornades de més de 14 hores, un excés de dies fora de casa treballant, poden arribar a les 3 setmanes, i que els conductors que dormen fora de casa ho han de fer en el mateix camió en algun polígon o gasolinera.

Finalment es van plantejar diverses accions per dignificar el sector que passen, en primer lloc, i com ja hem dit, per l'equiparació de les condicions laborals i salarials amb altres territoris. ■

Cada dimecres de novembre CCOO de Lleida es concentra pels drets i les llibertats



Els delegats i delegades del sindicat s'han concentrat cada dimecres de novembre, al migdia, davant de la porta del sindicat per criticar les polítiques autoritàries del Govern del PP, demanar la llibertat dels activistes i consellers empresonats, i demanar la retirada de l'article 155.

A més de les concentracions dels

dimecres, el dia 8 de novembre, CCOO de Lleida va participar a la manifestació convocada a Lleida per la Taula per la Democràcia, de la qual el sindicat forma part, per demanar l'alliberament dels presos polítics.

CCOO de Catalunya com una de les organitzacions més representatives de la classe treballadora manté una campanya de mobilització pels drets i les llibertats a tot el territori. ■



“Sigues súper igual”, nova edició del “Digues prou, no estàs sola!”

El 21 de novembre, CCOO de les Terres de Lleida va assistir a la presentació de una nova edició de la campanya “Digues prou, no estàs sola!” en la qual col·labora el sindicat, que està impulsada per la Regidoria de Polítiques d'Igualtat de l'Ajuntament de Tàrrrega i que té la funció de sensibilitzar contra la violència masclista.

La iniciativa que s'engega ara incidirà en el fet d'erradicar els tics masculistes que es viuen de forma quotidiana en el si de la parella, sobretot pel que fa a l'àmbit de la llar. És allò que es coneix com a micromasclismes. La campanya vol ajudar a detectar i a evitar aquestes conductes masculines que generen desigualtat, i a promoure la consecució d'una plena equivalència entre dones i homes. Les accions de sensibilització són fruit d'un grup de treball format per l'Ajuntament de Tàrrrega (Regidoria de Polítiques d'Igualtat i policia local), l'Associació Alba, Càritas Parroquial, CCOO de Lleida, l'Institut Català de la Salut – CAP de Tàrrrega, la Fundació Tutelar Terres de Lleida, els mossos d'esquadra i la Subdelegació del Govern a Lleida.

Paral·lelament, també s'ha creat un material, vídeo i fullets, amb un grup de sis heroïnes i herois que amb el nom de “l'equip=” promouran una societat de plena igualtat entre dones i homes. Els personatges ajuden a divulgar de forma didàctica missatges a favor de la igualtat entre sexes i protagonitzen el fullet informatiu editat enguany contra els micromasclismes. En el següent enllaç podreu veure el primer vídeo de la Campanya “Sigues súper igual”:

https://youtu.be/iCwa_c6bWIs

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un 10 % de descompte

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

CCOO de Lleida commemora el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

CCOO de Lleida, el 24 de novembre, va commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, que se celebra el 25 de novembre.

La commemoració d'enguany va tenir tres parts ben diferenciades. La primera, una xerrada titulada "Cos, Sí Cosa, NO! El cos de les dones no és un producte ni un negoci" que va anar a càrrec de Montse Sanahuja, responsable de polítiques de Salut de Dones, Coeducació i Diversitats, de la Secretaria de Dones, Diversitats i Polítiques LGTBI de CCOO de Catalunya. En la xerrada s'explicà que la cosificació és l'ús que es fa d'una dona en particular, del concepte de dona o de la seva imatge per a finalitats que no la dignifiquen com a ésser humà. És a dir, quan només se la qualifica en funció de la seva bellesa o de la seva correspondència amb el desig sexual masculí, sense fer referència ni a la seva capacitat racional ni a la seva dignitat humana. Sovint el cos de la dona es mostra i es tracta com un mer objecte que ha de ser explotat i exposat, de vegades, també, juntament amb altres objectes o productes.



La segona part va consistir a enganxar uns misatges relacionats amb la commemoració del 25-N en una teranyina de fils, al pati del sindicat, i, finalment, les delegades i delegats que van assistir a la xerrada es van concentrar, al carrer, davant del sindicat, on manifestaren la seva postura en contra de la violència masclista i van llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia. ■

CCOO de Lleida vol lluitar pels drets de les persones LGTBI en la negociació col·lectiva



El 26 d'octubre va tenir lloc a CCOO de Lleida el Taller de sensibilització contra la LGTBIfòbia, el propòsit principal del qual és formar i sensibilitzar els delegats i delegades del sindicat perquè quan negociïn els diferents convenis tinguin en compte les persones del col·lectiu LGTBI.

Segons que va explicar Félix Muruzábal, responsable de l'Àmbit LGTBI de la Federació d'Indústria de CCOO de Catalunya, s'ha avançat molt legis-

lativament, en aquest país, en matèria de drets civils, però cal ser conscients que encara queda un llarg recorregut, perquè els canvis siguin assumits per la ciutadania. CCOO, com a agent vertebrador de cohesió social, té l'obligació de vetllar pels drets de les persones LGTBI i garantir-los una igualtat d'oportunitats reals, especialment en el món del treball. En aquest sentit, la negociació col·lectiva és una excel·lent eina per promoure l'accés i la qualitat en l'ocupació i és el millor instrument de lluita contra la discriminació i l'assetjament.

El compromís del sindicat per la igualtat de tracte i la responsabilitat per combatre l'homofòbia i la transfòbia als centres de treball, s'aconsegueix també amb la formació de les persones implicades en el procés negociador, en aquest cas els delegats i les delegades. ■

Sessió d'acollida a nous delegats i delegades

El passat 27 d'octubre va tenir lloc a CCOO de Lleida la primera sessió d'acollida als nous delegats. Aquesta sessió forma part de Pla d'acollida a nous delegats i delegades i tindrà una periodicitat trimestral.

La sessió es fa per donar la benvinguda als nous delegats i delegades —aquest dia se n'encarregà el secretari d'Organització, Carlos Asensio— sorgits dels diferents processos electorals, es tracta d'ensenyar-los el local, de presentar-los les persones que hi treballen i de fer-los una petita formació prèvia als cursos que després faran seguint l'itinerari formatiu dels delegats i delegades.

De la sessió formativa se'n van encarregar dos delegats, Anna Botargues i Joan Ramon Amorós, i va tractar diversos punts entre els quals volem destacar l'explicació de quina és l'estructura del sindicat a Lleida i quines són les diferents persones de referència, també se'ls explicà quina és la normativa bàsica que els afecta com a delegats i delegades i membres d'un comitè o d'una secció sindical, es va fer un breu repàs de la història de CCOO i una explicació dels serveis que dona el sindicat, de com en poden fer ús i treure'n el màxim profit. Aquesta primera sessió, hi van assistir més de 30 persones que van poder fer-se una idea de com és i com funciona el sindicat des de la implicació com a delegat o delegada. ■

"Pobresa energètica"

XERRADA

Pobresa Energètica

Lleida Social
A càrrec de
Maria Campuzano
Portaveu Aliança
contra la Pobresa Energètica

6 de novembre 19h
Sala Jaume Megre
C/ Bisbe Torres 2, Lleida

Vine i sobretot participa-hi

El 6 de novembre, Lleida Social, plataforma de la qual CCOO de Lleida forma part, organitzà una xerrada titulada "Pobresa energètica". La xerrada va anar a càrrec de Maria Campuzano, portaveu de l'Aliança contra la Pobresa Energètica. ■

Nova formació sindical a partir del gener

Recentment s'ha aprovat el pla de formació sindical que s'ha de dur a terme el 2018. Per començar a partir del gener, CCOO de Lleida ja té preparats 4 nous cursos.

Aquestes accions formatives creiem que poden interessar els delegats i delegades del sindicat per millorar la seva tasca sindical. Els nous cursos són:



- **Curs de responsable sindical d'igualtat**
- **Curs bàsic d'introducció a la formació sindical**
- **Curs bàsic de salut laboral**
- **Curs sobre l'àmbit jurídic en la negociació col·lectiva**

Les delegades i delegats que hi estiguen interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat. ■

Renovació de l'Agrupació del Sector Financer

Després de l'estiu es va iniciar el procés de renovació de l'Agrupació del Sector Financer i al mes d'octubre es va dur a terme les assemblees d'afiliats i afiliades per debatre la ponència i el Pla de treball dels propers quatre anys. A més les seccions sindicals del sector financer de Lleida van elegir els delegats i delegades que assistiran al Ple de Catalunya on es debatran les esmenes al document i les estratègies per als propers anys.

Pel que fa a la situació d'aquest sector, veiem que després de vuit anys de crisi econòmica, s'hi han destruït gairebé 90.000 llocs de treball a tot l'Estat, fruit de les concentracions d'entitats financeres que en la majoria de casos han estat acompanyades d'expedients de regulació d'ocupació. Els propers anys no es preveuen més fàcils, ja que ens hauréu d'enfrontar al repte de la digitalització que seguirà destruint llocs de treball. També es preveu una nova tongada de fusions i absorcions d'entitats, ja que el Banc d'Espanya vol seguir reduint el nombre d'entitats. Sindicalment, des de CCOO seguirem lluitant perquè aquestes fusions i absorcions siguin consensuades amb la representació sindical i es facin en les millors condicions possibles. ■

Durant l'any 2018 les festes laborals a Catalunya seran les següents:

- 1 de gener, dia de Cap d'Any
 - 6 de gener, dia de Reis
- 30 de març, Divendres Sant
- 2 d'abril, Dilluns de Pasqua
- 1 de maig, festa del Treball
- 15 d'agost, dia de l'Assumpció
- 11 de setembre, Diada Nacional de Catalunya
- 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya
- 1 de novembre, dia de Tots Sants
- 6 de desembre, dia de la Constitució
- 8 de desembre, dia de la Immaculada
 - 25 de desembre, dia de Nadal
 - 26 de desembre, dia de Sant Esteve

CALENDARI LABORAL 2018

- De les tretze festes esmentades n'hi ha una, a triar entre el 2 d'abril (Dilluns de Pasqua) i el 26 de desembre (Sant Esteve), que té el caràcter de recuperable. Les altres dotze són de caràcter retribuït i no recuperable.
- Al territori d'Aran, vist que el dia 17 de juny (Festa d'Aran) l'any 2018 coincideix en diumenge, no cal aplicar els decrets sobre festes fixes i suplents i, per tant, com a la resta de Catalunya, serà festa el 26 de desembre (Sant Esteve).
- A més de les festes esmentades, se'n fixaran dues de locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet

