

CCOO de Lleida demana fer avançar els drets nacionals i socials al nostre país



CCOO de Lleida, en la Diada Nacional de Catalunya, manifesta la seva ferma voluntat de seguir reivindicant i lluitant per fer avançar els drets nacionals i socials de Catalunya. El sindicat es manifesta ferm defensor de les institucions catalanes i rebutja les imputacions a càrrecs electes per actuacions fetes en l'exercici de les seves funcions.

Per CCOO revertir les polítiques de retallades de drets socials, lluitar contra la pobresa i les creixents desigualtats i combatre l'atur i la precarietat

laboral són indispensables per mantenir la cohesió social, en una Catalunya que pateix avui greus problemes socials que requereixen solucions urgents i que necessiten la plena dedicació de les administracions per erradicar la precarietat i les desigualtats socials.

Amb aquestes reivindicacions delegats i delegades de CCOO de Lleida i de la UGT, de manera conjunta, van acudir a l'ofrena floral el passat dia 11 de Setembre, a la Seu Vella de Lleida. ■

CCOO de Lleida, en defensa de la democràcia



CCOO de Lleida es va adherir el passat 20 de setembre a les dos concentracions que van tenir lloc a la ciutat de Lleida per manifestar el rebuig a la situació repressiva que es produí a Barcelona amb intervencions de la Guardia Civil a diferents departaments de la Generalitat. Les concentracions van tenir lloc a la plaça de la Paeria, al migdia, i a la plaça de Catalunya, al vespre. ■

editorial

Arriba la tardor: ofensiva CCOO

El 23 de setembre comença la tardor, la primavera d'hivern, la **santmiquelada** o més poèticament l'**autòmne**. Una estació a la qual multitud de poesies sovint fan referència: "Amb la tardor pots escoltar la remor d'una confusa tempesta que no fa gens de gresca."

Per CCOO aquesta tardor es presenta moguda. Hi ha conflictes oberts en diferents sectors a causa de l'actitud intransigent de les patronals, que es refermen en els seus plantejaments, mantenen bloquejades les negociacions i impossibiliten la consecució d'acords que garanteixin unes condicions laborals dignes per als treballadors i treballadores dels diferents sectors.

Ofensiva CCOO!

CCOO ens deixarem la pell per posar fi al model laboral basat en la temporalitat, l'acomiadament barat i la baixa qualitat de l'ocupació, i lluitarem per recuperar el poder adquisitiu i els drets laborals perduts pel conjunt de la classe treballadora en aquesta crisi.

La negociació col·lectiva és fonamental, és un dret. El respecte del dret a la negociació col·lectiva, perquè la classe treballadora pugui recuperar condicions, salaris dignes i espai de negociació col·lectiva que la reforma laboral va eliminar, és imprescindible. No ens cansarem de lluitar per recuperar l'espai que ens pertoca i així poder defensar els drets de tots els treballadors i treballadores.

Aquesta tardor: ofensiva CCOO! ■

apunt lila

El cos de les dones, un negoci en la publicitat

"Estic grassa!"

"Amb aquesta pinta no et contractaran!"

"No ets el que estem buscant per a aquest lloc de treball!"

"Necessitem algú amb més presència!"

Segur que en algun moment de la nostra vida hem escoltat, ens han dit o ens hem dit a nosaltres mateixes alguna d'aquestes frases.

La societat, cruel, fa que ens haguem de moure sota uns canons de bellesa que sovint estan fora de qualsevol patró de veracitat. Uns pocs condicionen el que se suposa que ha de ser el decàleg de bellesa.

Els anuncis de bellesa mouen al voltant de 500 milions d'euros. En aquests anuncis, hi apareixen dones esculturals, sense ni un sol gram de greix, perfectament maquillades i pentinades, vestides a l'última i en un entorn idíl·lic i meravellós.

Segons CCOO aquests anuncis el que fan és adoctrinar la població, sobretot la jove, sobre els grans beneficis que aporta tenir una bona imatge i un cos perfecte. Un ideal de bellesa femení que uns pocs han considerat que ha de ser.

Les dones, si no aconseguim aquest ideal, moltes vegades som excloses de molts llocs de treball, de cercles socials i, sovint, això provoca baixa autoestima i fa que ens sentim culpables quan fracassem.

Per a CCOO ser dona és un fet fantàstic, una condició inigualable. Ser dona és ser plural, és ser poderosa, és ser tot allò que vulguis aconseguir. No deixis que ningú no et marqui què i com has de fer les coses. Ser dona significa lluitar per totes aquelles dones d'arreu del món on ser dona és motiu de maledicció, d'exclusió social, de marginació. Si fas activitat física, fes-la perquè saps que és bo per a la teva salut i t'ajuda a mantenir la teva condició física. Si fas dieta, fes-la perquè menjar sa i equilibrat ens ajudar a tenir una bona salut. Si t'arregles, fes-ho perquè et fa sentir millor. Ser dona és ser lliure.

CCOO de Catalunya ha iniciat la campanya "El cos de les dones, un negoci en la publicitat" per lluitar contra la utilització de la imatge de les dones en els anuncis. Per al sindicat cal que canviïn els missatges, perquè les connexions neuronals canviïn i siguem més lliures i naturals.

No deixis que la publicitat dirigeixi el teu futur! ■

CCOO Sanitat de Lleida, homenatjada en la Diada del Treball Digne

En el decurs de la tradicional Diada del Treball Digne, celebrada enguany a La Farga de l'Hospitalet, el dissabte 16 de setembre, les companyes i companys de CCOO Sanitat de les Terres de Lleida van ser homenatjats per la seva tasca sindical i la lluita en contra de la creació del Consorci sanitari de Lleida i la privatització de la sanitat que comportava.

Les companyes i companys de sanitat que van recollir la menció van recordar que el projecte de consorci va ser anul·lat pel Govern de la Generalitat, però que ells i elles continuaven cada dia lluitant pels drets laborals dels treballadors de la sanitat a Lleida i pels drets socials de tota la ciutadania. Van agrair també a la Unió Intercomarcal de CCOO de Lleida el seu suport i la proposta de reconeixement que els ha fet.

La Diada del Treball Digne és una jornada festiva i reivindicativa que s'ha consolidat com un lloc de trobada de la gent de CCOO de tot Catalunya. De les comarques lleidatanes hi van assistir una cinquantena de delegades i delegats. En aquesta edició a més dels reconeixements a les diferents lluites sindicals de tot el territori, hi va haver un col·loqui que comptà amb les intervencions del nou secretari general de CCOO d'Espanya, Unai Sordo, i de Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya. ■



Continuem batallant per eliminar l'amiant dels centres educatius

CCOO d'Educació de les Terres de Lleida celebra que el Departament d'Ensenyament destini una assignació pressupostària per retirar l'amiant dels centres educatius de les terres de Lleida, però considera que la quantitat destinada no sigui suficient. El sindicat vol recordar que va ser justament CCOO qui va engegar la campanya de denúncia de la presència de fibrociment als centres educatius de Catalunya.

CCOO de les Terres de Lleida entén que les administracions corresponents, en aquest cas el Depar-

tament d'Ensenyament a Lleida, han de prendre les iniciatives adequades per garantir la salut de tota la comunitat educativa. Ha d'aprovar un pla amb un calendari que tingui prevista una data de finalització, amb la dotació pressupostària suficient que en garanteixi la retirada total i efectiva.

Des de CCOO Terres de Lleida continuarem treballant i vetllant per la retirada i la substitució d'aquests elements que contenen fibrociment i que suposen un risc per a la salut pública. ■

CCOO informa sobre la renda garantida de ciutadania



El passat 14 de setembre un grup de delegades i delegats de CCOO de Lleida van anar al mercat setmanal dels dijous al camp d'esports de Lleida, per repartir fulls volants amb informació sobre la renda garantida de ciutadania (RGC).

La RGC és una prestació econòmica per protegir de la pobresa tot garantint uns ingressos mínims per viure. S'ha aprovat gràcies a una iniciativa legislativa popular, i millora i substitueix la renda

mínima d'inserció creada amb un acord amb els sindicats el 1996. La primera proposta de RGC, la va fer CCOO l'any 2003. Hi té dret qualsevol persona sense ingressos o amb ingressos per sota del que s'estableix, si compleix els requisits.

Trobareu més informació sobre la RGC al web www.rendagarantida.gencat.cat o al telèfon 900-400-012. I si teniu dubtes, a CCOO oferim atenció al correu electrònic ccoorgc@ccoo.cat. ■



**EL MEDI
T'INTERESSA**

ALERTA: Entrada en vigor provisional del CETA, Tractat de lliure comerç i inversions amb Canadà

El 21 de setembre, el CETA —Tractat de lliure comerç i inversions amb Canadà— ha entrat en vigor provisionalment, tot i que s'aplicaran el 90% de les seves previsions, sense que estigui ratificat per tots els parlaments regionals i nacionals que tenen legitimitat per fer-ho i sense esperar un dictamen del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, al qual se li ha consultat sobre la legitimitat i la compatibilitat amb el dret comunitari.

Afortunadament, i com a resultat de les protestes de la ciutadania, no entrarà en vigor la part més polèmica i més combatuda per les organitzacions socials i sindicals: l'indesitjat sistema de tribunals d'inversions, que és el mecanisme de resolució de conflictes entre inversors i estats, que permet a les empreses denunciar els estats i obtenir indemnitzacions milionàries si consideren que els seus interessos comercials es veuen perjudicats o minvats per normatives nacionals. En aquest sentit, Espanya és el tercer país del món més demandat.

A l'Estat espanyol, el Congrés dels Diputats va votar favorablement al CETA al juny d'enguany i, actualment, manca només la seva ratificació al Senat per tenir llum verda definitiva.

La Confederació Europea de Sindicats ha afirmat que el text final del CETA no està completament en línia amb les seves expectatives, especialment pel que fa referència als serveis públics, la protecció de les inversions i els drets laborals.

Cal que recordem els greus perjudicis que en matèria laboral, social, sanitària i ambiental repercutiran directament sobre els treballadors, treballadores i ciutadania en general amb l'entrada en vigor del CETA. Per tant, CCOO de Catalunya, seguirà lluitant pels drets de tots i totes a una vida i a un treball dignes i contra la impunitat de les grans corporacions. ■



CCOO de Lleida denuncia la precarització de la plantilla de Ferrocarrils de la Generalitat, i la consegüent manca d'efectius

Ara fa aproximadament un any que Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya està operant a la línia Lleida - la Pobla, en la qual ofereix 10 viatges d'anada i tornada. Actualment per fer aquest servei disposa d'una plantilla de 23 persones, de les quals 9 són maquinistes i la resta és personal de circulació.

Aquesta plantilla és insuficient, ja que habitualment el personal ha de treballar fins a 10 dies seguits sense descans i en alguns casos realitzen jornades per sobre de les 8 hores diàries. Aquest volum de treball va en detriment del servei òptim i de la seguretat dels passatgers.

A principis d'estiu es va arribar a una situació pràcticament insostenible a causa de la manca de maquinistes, per la qual cosa Ferrocarrils de la Generalitat va obrir una oferta pública per cobrir una vacant de maquinista. Ferrocarrils ha fet dos convocatòries més en 3 mesos i han resultat desertes. Tot i que s'hi han presentat diversos maquinistes tots han declinat l'oferta per les baixes condicions salarials i laborals. Aquestes condicions són les més baixes del sector amb una diferència important: un maquinista que treballi a RENFE cobra 500 € més cada mes, i un maquinista de la mateixa empresa, Ferrocarrils, en cobra 400 més, mensualment.

El personal que treballa a la línia de Lleida - la Pobla està equiparat al personal que treballa als cremalleres de Montserrat o de Núria.

CCOO va assegurar a negociar amb l'empresa per equiparar les condicions del personal de la línia Lleida - la Pobla amb el personal que presta serveis a les línies de rodalies de l'àrea metropolitana. En tot moment ens vam trobar amb la negativa de l'empresa a fer cap millora. Posteriorment, vam interposar una demanda de conciliació al Tribunal Laboral de Catalunya que va acabar sense acord i amb una actitud tancada per part de Ferrocarrils de la Generalitat. La resposta de l'empresa és que no volen negociar amb el sindicat.

Si no es milloren les condicions laborals i salarials del personal de la línia Lleida - la Pobla hi haurà dificultats serioses per trobar nous maquinistes, per garantir que els que hi ha ara no se'n vagin a treballar a RENFE i, en poques setmanes, hi pot haver una manca de maquinistes que faci inviable la sortida d'alguns dels 10 trens diaris. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

SEGRE

Principi d'acord sobre el Conveni del metall de Lleida

CCOO, UGT i la patronal FEMELL van arribar a un principi d'acord sobre el Conveni del metall de la província de Lleida, en el marc de l'acte de mediació de vaga, que va permetre desbloquejar el conflicte. Aquest acord s'assolí gràcies a l'esforç negociador i a la pressió de les quatre jornades de vaga previstes els dies 20 i 27 de setembre i 18 i 25 d'octubre, que van quedar desconvocades amb la consecució de l'acord.

CCOO d'Indústria de Lleida valora positivament l'acord assolit, ja que finalment es va aconseguir salvar un dels principals punts de desacord: l'increment salarial i la clàusula de revisió tècnica a la finalització de la vigència que garanteixen el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector de la província.

El conveni tindrà una vigència de tres anys i preveu uns increments d'un 1,5% per als anys 2017 i 2018 i d'un 2% per al 2019. A més, si la suma de l'IPC dels tres anys superés la suma dels increments dels tres anys, les taules s'actualitzarien amb aquesta diferència, amb un topall del 9%.

Un altre dels aspectes destacats de l'acord és la incorporació en el conveni de la clàusula de subrogació per als treballadors i treballadores dels sectors de muntatge i manteniment de línies elèctriques, xarxes de telecomunicacions i enllumenat públic, entre altres, tal com ja recullen els convenis provincials del metall de Barcelona, Tarragona i Girona. ■

CCOO de Lleida valora positivament la signatura del conveni de magatzems de fruita

A finals de juliol es va signar el Conveni col·lectiu de sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruita i verdura de les comarques de Lleida, entre CCOO, la UGT i Afrucat, que és la patronal del sector.



CCOO de Lleida vol destacar d'aquest conveni signat els següents punts:

- Vigència de 3 anys del conveni.
- Pujada salarial, cada any, del 2,5%.
- Clàusula de revisió salarial segons l'IPC.
- 45 hores anuals per acompanyar parents fins al segon grau de consanguinitat a una visita mèdica.
- Reducció de 4 hores de la jornada de treball anual, durant la vigència del conveni.

CCOO de Lleida vol destacar que davant del bloqueig de la CEOE a les pujades salarials i les clàusules de revisió, si hi ha entesa, unió i pressió dels treballadors i treballadores i sindicats, i negociació col·lectiva és possible aconseguir millores laborals i salarials. ■

CCOO denuncia la paràlisi en l'acolliment de refugiats



La Coordinadora d'ONGD de Lleida, de la qual la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO forma part, i altres entitats, com ara Lleida pels refugiats, Amnistia Interna-

cional, Oxfam Intermón, van organitzar el passat 20 de setembre una performance per denunciar que el Govern espanyol no ha acollit els refugiats que li pertocaven.

La performance consistí en la visita d'un capgròs del president del Govern, Mariano Rajoy. Lleida era una de les etapes del viatge simbòlic que està recorrent per tot Espanya fins a completar els 5.053 quilòmetres que equivalen a la distància que hi ha entre Damasc i Madrid. Quan faltaven 6 dies perquè finalitzés el termini en què el Govern es va comprometre a acollir 17.337 persones refugiades, Oxfam Intermón denuncia que falta per complir-se el 88,56% d'aquesta quota: 15.354 persones encara han d'arribar a Espanya.

Espanya està situada en les posicions de cua en el compliment del seu compromís: ha acollit només 1.983 refugiats, un 14,44% de la quota que va acceptar. A tota la província de Lleida, el nombre de persones acollides és només d'11, quantitat que arriba a 217 a tot Catalunya. ■

15ª Escola d'Estiu de CCOO de les Terres de Lleida

Els dies 30 i 31 d'agost i l'1 de setembre, es va fer a Morillo de Tou una nova edició de l'Escola d'estiu de CCOO de les Terres de Lleida, la quinzena. L'objectiu d'aquesta escola era la gestió del temps i el treball en equip, es va treballar també el sentiment de pertinença al sindicat i es va dissenyar un acte d'acollida als nous delegats i delegades. Una novetat d'enguany va ser el taller d'autoconfiança que va tenir molt bona acollida. Tots aquests temes es van tractar mitjançant dinàmiques de rol, i es feu un treball detallat amb la proposta d'un pla d'acolliment que va provocar força debat.

L'escola va combinar, com és habitual, les sessions teòriques i pràctiques, impartides per dos dels professors de l'Escola de Formació Sindical de CCOO de Catalunya, Loren Rider i Miquel Tarrés, i Cristina Rodríguez i Pere Sánchez, que van impartir el taller d'autoconfiança, amb moments d'esbarjo en aquest paratge tan singular del Pirineu aragonès.

Els assistents van valorar positivament tot allò après a l'escola i esperen poder-ho posar en pràctica en el seu dia a dia sindical. La responsable de Formació Sindical a Lleida, Ramona Criado, i la secretària general, Cristina Rodríguez, van donar les gràcies als participants per l'esforç i la dedicació, i esperen que l'aplicació pràctica i real dels continguts sigui tan útil com ho ha estat el curs. ■

