

lo Sindicat



digital

butlletí mensual de CCOO de les Terres de Lleida

Núm. 131 - 3a etapa
dijous, 27 de juliol de 2017

CCOO guanya les eleccions a Plusfresc de Lleida: 18 delegades i delegats de 21



El passat 4 de juliol es van fer les eleccions sindicals a l'empresa Plusfresc, i CCOO de Lleida hi ha augmentat la seva representació. El comitè d'aquesta empresa està format per 21

delegats i delegades, dels quals 18 són per a CCOO, que ha obtingut el 75,5% dels vots, i 3 per a la UGT, que n'ha obtingut el 14,79%. Plusfresc és una empresa que té 48 centres de treball distribuïts per la ciutat de Lleida i tota la província. El nombre de treballadores i treballadors de l'empresa és de 780 dels quals 507 van acudir a les urnes aquest dia.

Les 18 delegades i delegats escollits volen agrair la confiança que els treballadors i treballadores els han fet i es comprometen a continuar treballant per millorar les condicions laborals de tota la plantilla. ■

CCOO de Catalunya celebra la Diada del Treball Digne

CCOO de Catalunya celebrarà una nova edició de la tradicional Diada del Treball Digne el dissabte 16 de setembre, a La Farga de l'Hospitalet. Es tracta d'una jornada festiva i reivindicativa que s'ha consolidat com un lloc de trobada de la gent de CCOO de tot Catalunya.

La jornada tindrà un plat fort a les 12 del migdia amb un col·loqui on hi haurà les intervencions del nou secretari general de CCOO d'Espanya, Unai Sordo, i de Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, i estarà conduït per Milagros Pérez Oliva, periodista d'*El País*. La Diada del Treball Digne també disposarà de diferents espais lúdics, gastronòmics i culturals, així com un reconeixement a l'afiliació i una actuació musical, a partir de les 5 de la tarda.

Al local del sindicat, ja tenim els bons d'ajut que es podran intercanviar per tiquets degustació en el mateix recinte de La Farga, si hi voleu venir, poseu-vos en contacte amb nosaltres. ■



editorial

Treball, però sóc pobre

La destrucció d'ocupació, el retrocés en drets laborals, la precarietat de l'ocupació, la caiguda dels salaris i l'elevada desprotecció social que hi ha al nostre país han comportat un increment del risc de pobresa, que cada cop afecta més persones.

CCOO ha elaborat un informe sobre la pobresa en el treball, les conclusions del qual són clares: taxa d'atur del 14,9% i més de 556.000 persones sense feina; augmenta la taxa de temporalitat (21,8%); augmenta el treball a temps parcial (14,2%), mentre que cau l'ocupació a temps complet; disminueix la confiança en el mercat del treball, i gairebé 457.000 persones treballadores estan sobrequalificades per al seu lloc de treball.

L'atur de llarga durada, els contractes inestables, la involuntarietat del treball a temps parcial i la sobrequalificació generen precarietat laboral i desprotecció social. Les persones treballadores en situació d'atur veuen cada cop més difícil la reincorporació al mercat de treball, i a més no tenen cobertes les seves necessitats. Menors ingressos laborals generats per la precarietat laboral i la caiguda dels salaris també contribueixen a generar pobresa laboral, i s'evidencia que la recuperació del consum intern és encara molt feble.

Podem dir, doncs, que la pobresa ha crescut, que malauradament no hi ha signes de millora per a la població que ha estat fortament castigada i que la societat és cada cop més vulnerable.

Calen increments salarials als convenis col·lectius i un augment progressiu del salari mínim interprofessional. Només a través d'una negociació col·lectiva enfortida es podrà lluitar per recuperar els nivells salarials perduts.

Calen millors condicions laborals perquè el nivell de satisfacció amb el treball demostrï que hi ha ocupació de qualitat, corregint, entre altres, les situacions de sobrequalificació.

Calen polítiques d'ocupació adequades i pensades per als col·lectius més necessitats, joves i majors de 45 anys, per millorar-ne l'ocupabilitat, reduir la incidència de l'atur i facilitar el seu retorn ràpid al mercat de treball.

Calen polítiques d'igualtat de gènere lligades a polítiques d'ocupació per reduir la bretxa laboral entre homes i dones.

I per tot això, cal un canvi en la política econòmica que se centri en l'impuls de l'activitat productiva i en l'ocupació de qualitat i de valor afegit.

CCOO, a l'ofensiva! ■

HORARI D'ESTIU:

fins al 8 de setembre, de les 8 del matí a les 3 de la tarda.

CCOO rebutja la sentència contra l'ús del català en l'acollida de persones immigrades

CCOO de Catalunya considera que la sentència del Tribunal Constitucional coneguda a principis de juliol que declara nul el precepte de la llei d'acollida que estipula que cal donar als immigrants formació en llengua catalana abans que castellana –aduint que aquest punt de la llei condiona l'aprenentatge de castellà– demostra que aquest tribunal desconeix la realitat sociolingüística de Catalunya i dificulta l'accés de les persones immigrades al coneixement de les dues llengües oficials, cosa que afecta i incideix negativament en el seu procés d'integració social i laboral.

Des de sempre, el sindicat ha considerat que l'accés al coneixement del català és un dret de ciutadania que les administracions han de garantir, ja que promou l'autonomia personal i garanteix la igualtat d'oportunitats de les persones immigrades. Per CCOO, el coneixement de les llengües oficials –especialment del català com a llengua comuna–, de l'entorn jurídic i laboral, de l'acollida a l'empresa, de la gestió de la diversitat i del coneixement de l'entorn social –aspectes recollits a la llei d'acollida– són fonamentals per a la inclusió i la igualtat d'oportunitats i per a la promoció laboral i social de les persones immigrades.

CCOO de Catalunya va valorar positivament, en el seu moment, l'aprovació de la Llei d'acollida de les persones immigrades i retornades a Catalunya per part del Parlament de Catalunya, i considera que és un avenç important com a política d'inclusió social i de ciutadania. A més, el sindicat va participar activament en tot el procés d'elaboració de la norma legal i s'identifica amb la filosofia de la llei, que busca fomentar l'autonomia personal de les persones i garantir-los la igualtat d'oportunitats. ■

Els sindicats convocaran vaga al sector del metall de Lleida davant del bloqueig de les negociacions del conveni

Davant del bloqueig de les negociacions del Conveni de la indústria siderometal·lúrgica de Lleida, els sindicats CCOO i UGT convocaran vaga al sector del metall a la província a partir del mes d'agost per forçar un canvi d'actitud de la patronal que permeti avançar en la consecució d'un acord que garanteixi unes condicions dignes per als metal·lúrgics i metal·lúrgiques de Lleida.

Després de més de quatre mesos de reunions, les negociacions es troben en un punt mort davant la intransigència de la patronal. Els principals punts de desacord són en matèria salarial i de jornada, en els quals les posicions entre ambdues parts estan molt allunyades i els sindicats consideren inassumibles les propostes de la patronal en aquestes matèries.

La plataforma sindical proposa uns increments salarials del 2% per a cada un dels anys de vigència del conveni, més una clàusula de revisió salarial a partir del 2% per a cada any, per garantir el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores. En canvi, la patronal planteja uns increments inferiors per als dos primers anys, només un 1,5% d'increment, i una clàusula acumulativa inaplicable al final de la vigència del conveni.

Quant a la jornada laboral, la patronal planteja augmentar-la més enllà de les 1.800 hores anuals, una proposta totalment inacceptable. CCOO i UGT plantegen que es redueixi fins a les 1.760 hores anuals. També hi ha discrepàncies en altres temes com el gaudi de les vacances.

Aquest escenari, davant la impossibilitat d'avançar cap a un acord, aboca a la mobilització i no deixa més opció que convocar vaga al sector del metall de la província de Lleida. ■



CCOO guanya les eleccions sindicals a l'empresa Tecnologies Verdes de Tàrraga

Aquest mes de juliol s'han fet per primera vegada eleccions sindicals a l'empresa Tecnologies Verdes de Tàrraga. S'hi presentaven 3 candidatures: una de CCOO, una altra d'independent i una de la UGT. Finalment CCOO les va guanyar amb més del 51% dels vots i ha aconseguit el delegat que representarà els treballadors i treballadores de l'empresa. A les eleccions, hi va votar el 100% de la plantilla de 20 treballadors i treballadores.

CCOO, en aquesta empresa, ja havia aconseguit que li apliquessin el conveni de químiques en lloc del de comerç. El conveni de químiques té unes condicions laborals i salarials superiors al del comerç. CCOO vol manifestar el seu agraïment a totes les treballadores i treballadors pel suport que han donat a la candidatura del sindicat, i es compromet a seguir treballant per millorar les condicions laborals de la plantilla de Tecnologies Verdes de Tàrraga. ■



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mütues



implants+dents el mateix dia

La pressió dona resultats i Taisa dignifica els seus dels seus treballadors

L'empresa Taisa forma part del grup empresarial Mahou - San Miguel, i és l'encarregada de donar serveis logístics a la planta de Lleida, tant en la càrrega i descàrrega de la cervesa, com en la distribució nacional i internacional amb camions, també fa anys que s'encarrega de la distribució de la cervesa produïda per la planta de Mahou - San Miguel de Lleida.



Fa 9 mesos, a part de la distribució, es va fer càrrec del servei de logística de la planta de Mahou a Lleida. Aquesta operació va significar la subrogació d'aproximadament una quinzena de treballadors. La representació legal d'aquests tre-

balladors i treballadores juntament amb el responsable de Transports per Carretera de CCOO de Lleida es va reunir amb la direcció de l'empresa el mes de novembre per negociar una millora de les condicions laborals, ja que percebien un salari brut de 948,92 euros al mes i uns variables de només de 100 euros mensuals. El que representa que tenen, en el millor dels casos, uns salaris bruts de 1.048,92 euros.

El Grup Mahou - San Miguel, una de les empreses amb més renom del país i amb ingressos durant l'any 2015 de 1.096.445.099 euros (Infocif.es) té part dels seus treballadors i treballadores com a mileuristes. I, mentre Taisa s'etiqueta com una empresa socialment responsable, permet que els seus treballadors i treballadores tinguin sous inferiors als mil euros bruts mensuals.

Davant d'aquesta situació, els treballadors van plantejar en una assemblea fer vaga aquest mes de juliol per pressionar l'empresa perquè tingués en compte les seves reivindicacions: signar un acord que millorés les condicions laborals del conveni provincial de Lleida, que és el més baix de Catalunya i provoca que es treballi per uns salaris insuficients.

Finalment, després de diversos dies de negociacions, just la setmana abans de l'inici de la vaga, la direcció de l'empresa ha cedit a les reivindicacions del treballadors i treballadores per dignificar-los el sou. ■



CCOO de Sanitat de Lleida valora positivament la moció sobre el sector de la dependència i la geriatría

El 13 de juliol, es va presentar al Parlament de Catalunya una moció sobre la dignificació —tan urgent com necessària— del sector de la dependència i la geriatría del nostre país.

Després que la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya fes una roda de converses i reunions amb tots els interlocutors (patronals, partits polítics, Conselleria...), la moció ha estat impulsada per Catalunya Sí que es Pot i tramitada per la majoria dels grups parlamentaris, als quals es va transmetre la importància de la dignificació del sector.

Les reivindicacions d'aquest sector altament feminitzat, i en el qual treballen nombroses persones a les nostres comarques, són diverses:

- Iniciar un procés de revisió de les ràtios de personal, especialment les d'atenció directa a les persones grans.
- Millorar les tarifes públiques dels serveis d'atenció a les persones grans, incorporant clàusules que condicionin que almenys un 60% d'aquest increment anirà destinat a la millora del salari de les treballadores.
- Establir diversos condicionants en el marc de la contractació pública d'aquest tipus de servei (per exemple, que el preu econòmic no sigui en cap cas determinant a l'hora d'una adjudicació...).
- I, evidentment, com que considerem que el conveni estatal no és just amb les treballadores d'aquest sector, caldrà prendre les iniciatives necessàries per facilitar la signatura d'un conveni de dependència català, que inclogui una significativa dignificació de les condicions laborals i professionals del personal del sector. ■

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet



Fer el mateix i no cobrar-ho: la bretxa salarial entre homes i dones

A les terres de Lleida, al mes de juny, l'atur s'ha situat en 21.573 persones, cosa que suposa 2.191 aturats i aturades menys que al maig, un 9,22% menys.

Es redueix l'atur en tots els sectors respecte a ara fa un any i respecte al mes anterior. Aquesta tendència, habitual en els darrers mesos, constata que la lleu recuperació s'està donant en sectors d'escàs valor afegit i en llocs de treball precaris i inestables.

És preocupant que es perpetui l'elevada contractació temporal mentre que la indefinida, tot i créixer, ho fa de manera poc significativa. Aquest fet evidencia la precarietat laboral de cada cop més persones treballadores.

A les terres de Lleida el sector que ha experimentat més augment de l'ocupació ha estat el sector de serveis, en el qual s'han fet 1.109 nous contractes, el segueix el sector de la construcció amb 138 nous contractes, l'agricultura i la indústria amb 121 nous contractes.

Són alarmants les grans diferències que hi ha, entre homes i dones, a l'hora de reduir les xifres de l'atur. Cal recordar que les dones són les que han patit els efectes de la crisi de manera més accentuada i que són les que tenen més dificultats de retorn al mercat de treball.

Les dones representen el 56,6% del total de persones aturades. La reducció interanual de l'atur es produeix tant en dones com en homes, però amb una intensitat ben diferent. Si en els homes l'atur s'ha reduït en un 16,9%, en les dones ho ha fet en només un 9,9%. Respecte al maig, la reducció masculina ha resultat del 5,9% i la femenina, només del 3,3%.



A finals del mes de juny s'ha publicat a Catalunya l'Enquesta d'estructura salarial en la qual es posa de manifest la bretxa salarial entre homes i dones de l'any 2015. Aquesta ha baixat 2 punts, i, per tant, ens n'hem de felicitar, tot i que les dones segueixen cobrant el 23,9% de salari mitjà anual menys que els homes, és a dir, 6.568 euros menys a l'any.

Les ocupacions de menys valor continuen tenint la bretxa salarial més alta, el 37,6%, i les ocupacions més valorades tenen la bretxa més baixa, que tot i així és del 21%, gairebé una cinquena part del salari dels homes.

Per tipus de contractació, la bretxa salarial també és diferent. La bretxa salarial existent en la contractació indefinida també ha baixat, se situa en el 24,4%, i la bretxa salarial en la contractació temporal ha pujat 1,5 punts respecte a l'any anterior, i se situa en el 13,6%. L'augment de la bretxa en la contractació té la seva rellevància perquè, de tota la contractació registrada el 2015, el 88% era contractació temporal.

Novament es detecta en el seu conjunt que la precarietat i la desregulació incideixen negativament en un augment de les desigualtats per raó de gènere i per raó de classe social.

De totes les persones que tenen ingressos inferiors o iguals al salari mínim interprofessional

(SMI), el 70% són dones. El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI. En el cas dels homes és el 8%. O sigui, el 55% de les treballadores tenen ingressos inferiors a 18.160 euros; en el cas dels treballadors és un 36%.

En aquest context, CCOO de Lleida exigeix:

- Introduir en els convenis col·lectius sistemes d'identificació de la bretxa salarial a les empreses, la definició i la identificació de tots els conceptes retributius en els llocs de treball i una valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere.
- Impulsar polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere i incentivar les empreses petites i mitjanes per negociar i dur a terme mesures i plans d'igualtat.
- Dotar la Inspecció de Treball de personal format i especialitzat en gènere que pugui actuar d'ofici per detectar i identificar discriminacions laborals, sobretot en professions feminitzades.
- Assegurar que els pressupostos de l'Estat i de la Generalitat garanteixin els serveis públics d'atenció social i dependència.
- Recollir l'obligatorietat del permís de paternitat que recull la llei i lluitar per la seva ampliació fins que sigui igual que el de maternitat. ■

TdU
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

En defensa del sistema públic de pensions



A finals de juny, la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO va dur a terme concentracions a diferents llocs d'Espanya, en defensa del sistema públic de pensions.

Les concentracions, es van realitzar davant de les seus de la Seguretat Social, el seu objectiu era fer una crida als pensionistes i jubilats, i a la societat en general, per fer palès que el sistema públic de pensions és perfectament sostenible, encara que per això, cal reforçar l'estructura d'ingressos.

Els representants de Lleida en el Consell de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Catalunya van assistir a la concentració que es va fer a Barcelona. Durant la concentració es va lliurar un escrit on es recordava, entre d'altres temes, la necessitat de crear més ocupació i de més qualitat com la millor font de finançament que pot garantir un bon sistema públic de pensions.

També es demanava al Govern que arribés als acords necessaris, en la comissió del Pacte de Toledo i amb els agents socials, perquè es posessin en marxa les mesures adients per augmentar els ingressos del sistema i garantir la sostenibilitat del sistema públic de pensions.

Per acabar, es denunciava la utilització del fons de reserva de les pensions i la pèrdua del poder adquisitiu de les pensions, com a conseqüència de la reforma, imposada unilateralment pel PP, l'any 2013. ■

Presentació de la nova direcció de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya a Lleida



El 27 de juny, la Federació de Sanitat de CCOO de Lleida va fer una assemblea d'afiliades i afiliats per presentar la nova direcció de la federació, a l'àmbit de Catalunya, sorgida del darrer congrés del mes de març. S'hi van presentar Ana Rosa Sevillano, secretària general; Amparo Loren, responsable d'Organització i Recursos; Josep M. Yagüe, responsable d'Acció Sindical, i Carlos Domínguez, responsable de Finances. La salutació a les persones assistents a l'assemblea va anar a càrrec del secretari d'Organització de CCOO de Lleida, Carles Asensio.

Aquesta assemblea de presentació es va fer per complir un dels objectius proposats al congrés: apropar la direcció del sindicat als territoris. Durant l'assemblea es va fer un repàs de la situació de tots els sectors de la federació i es parlà també dels projectes per dur a terme els propers quatre anys. ■

Al setembre, Curs de riscos psicosocials

El dia 20 de setembre començarà un Curs de riscos psicosocials a CCOO de Lleida.

Els objectius d'aquests curss de 25 hores són identificar les característiques mínimes que ha de complir un mètode d'avaluació de riscos psicosocials, i conèixer el procés d'intervenció en l'avaluació de riscos psicosocials.

El curs es farà de les 9 del matí a les 2 del migdia, a l'aula de formació del sindicat, durant cinc sessions que acabaran el mes de novembre.

Les delegades i delegats que hi estiguen interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@cco.cat. ■

CCOO de Lleida organitza novament el Taller d'intervencions orals en els mitjans audiovisuals

El Servei Lingüístic i el Gabinet Confederal de Comunicació va organitzar el 5 de juliol, al matí, el Taller d'intervencions orals en llengua catalana en els mitjans audiovisuals per incidir en diversos aspectes que cal tenir en compte abans de posar-se davant d'una càmera i que de ben segur faran que les intervencions que els delegats i delegades facin en els mitjans audiovisuals siguin òptimes.

El taller va tenir una durada de quatre hores. En la primera part, els tècnics del Gabinet Confederal de Comunicació van explicar els elements teòrics que cal tenir en compte per fer declaracions davant d'una càmera. Després es van fer les gravacions de les 12 persones participants, les quals havien de respondre unes preguntes portant a la pràctica les indicacions rebudes.

En la segona part del taller, la tècnica del Servei Lingüístic va fer una anàlisi del tipus de llenguatge més adequat per portar-les a terme i que, a més, aquestes declaracions tinguin l'èxit i el ressò esperats. Posteriorment es van analitzar una per una totes les intervencions i se'n van comentar els punts forts i també els aspectes que cal millorar. ■



Gaudeix d'ofertes
i promocions
exclusives



AUDITORI MUNICIPAL
ENRIC GRANADOS

Música 20%



KINE

Fisioteràpia

10%
tots els tractaments



CASELLES

Llibres i papereria 5% -10%
15%



AVIS

Lloguer cotxes

20%



Carrasquet

Pintors 10%-15%



ATLANTIS

Assegurances

CONDICIONS
ESPECIALS



Paradors de
Turisme

Parador 5%



LES OBAGUES

Ecocentre

10%

Aggio

RESTAURANT
AGGIO

Restaurant

CONDICIONS
ESPECIALS



NH Hotels

Hotel

5%

ROCHER

ROCHER

Taller mecànic

CONDICIONS
ESPECIALS



Clar@ Tècniques
de Salut

Salut

20%
en diversos tractaments



SICORIS CLUB

Club esportiu

40%
INSCRIPCIÓ



Gabinet de psicologia i
psiquiatria Pedra Ruíz

Salut

CONDICIONS
ESPECIALS



TEATRE MUNICIPAL
DE L'ESCORXADOR

Teatre

15%



Cal Menut

Bar Restaurant

CONDICIONS
ESPECIALS



Europcar

Lloguer cotxes

CONDICIONS
ESPECIALS



Calucho Bicis

Esports

CONDICIONS
ESPECIALS

Bio Oleics

Bio Oleics

Oli d'oliva

CONDICIONS
ESPECIALS

biscotto

BISCOTTO

Cafeteria

10%



CENTRE MÈDIC EL SEGRE

Salut

10%-15%