

Assemblea de delegats i delegades que inicia l'ofensiva del sindicat

El 21 de juny, es va fer una assemblea de delegats i delegades del sindicat que ha de servir per marcar el tret de sortida de l'ofensiva sindical.



L'assemblea, la va presentar Cristina Rodríguez, secretària general de CCOO de Lleida, que va fer un repàs dels temes sindicals que afecten les nostres comarques: campanya agrària, conveni del metall... Després hi va intervenir Cristina Torre, secretària d'Acció Sindical de CCOO de Catalunya que va parlar de la negociació col·lectiva i del sistema de pensions. Va fer èmfasi, primer, en la petició de posar fi a la moderació salarial, ja que la riquesa que s'està generant ha de reverir en els treballadors i treballadores i, alhora, en l'augment de les cotitzacions a la Seguretat Social; i, segon, en la tornada al Pacte de Toledo quan es decideixi sobre les pensions.

En segon lloc va intervenir Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, que va parlar de reconstruir els marcs del treball, de derogar la reforma laboral, de democratitzar l'economia i de defensar el bé comú: l'estat del benestar i els drets de ciutadania. Per fer tot això, va dir, cal canviar l'actitud i passar a l'ofensiva. Cal treure els treballadors i treballadores de l'estat de resignació en

què es troben i això s'ha de fer pas a pas, i ho ha de fer l'actiu sindical, tornant al to reivindicatiu. Pacheco també va destacar que el sindicat va impulsar la renda garantida de ciutadania i que cal defensar aquest dret que, a més, és la demostració clara que el sindicat no només s'ocupa de les persones que treballen, sinó que reivindica drets per a tothom.

El centenar de delegats i delegades que van assistir a l'assemblea van ser força actius en els diferents torns oberts de paraula, i van demostrar que realment hi ha ganes de canviar les coses i de passar a l'ofensiva. ■



editorial

CCOO de Lleida, a l'ofensiva!

CCOO va iniciar el passat mes de febrer una campanya de lluita i reivindicació a favor de l'ocupació, els salaris dignes i la recuperació dels drets socials. A Lleida aquesta concentració es va fer el 23 de febrer, davant de la COELL.

Seguint amb la campanya, el 23 de març es va fer una altra concentració davant de la Pimec sota la consigna de prou avarícia empresarial.

El 21 de juny, vam fer una assemblea on vam tenir el plaer de comptar amb el secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco, i la secretària d'Acció Sindical, Cristina Torre. En aquesta assemblea i sota el lema "Ofensiva CCOO" es va poder parlar entre d'altres temes de l'acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva, la renda garantida de ciutadania, el Pacte nacional per la indústria i el futur de les pensions.

CCOO sempre hem estat a l'ofensiva, sempre hem estat on hi ha hagut conflicte i on els treballadors i treballadores ens necessiten, però, ara, cal fer visible el conflicte, ara el que cal és que el nostre sindicat, amb els mecanismes que siguin necessaris, passi a l'ofensiva.

I per què?

Si l'economia està creixent, si els beneficis dels empresaris augmenten, com és que aquestes millores no arriben a la classe treballadora? Els treballadors i les treballadores estan perdent poder adquisitiu, el cost de la vida creix, i les pensions i els salaris no creixen en consonància, cosa que provoca un augment considerable de la desigualtat social.

La precarietat laboral s'ha instaurat a la nostra societat, s'ha incrementat la bretxa salarial entre homes i dones i és necessari crear ocupació de qualitat. No hi haurà recuperació econòmica fins que no hi hagi recuperació salarial i ocupació de qualitat.

Exigim la derogació de la reforma laboral i que els convenis de sector prevalguin per sobre dels d'empresa. Volem recordar-vos que a Lleida, CCOO ha denunciat l'empresa Milsa perquè no vol complir la llei catalana de cooperatives.

Per tant, CCOO tenim el compromís de lluitar pels drets dels treballadors i les treballadores i, per tant, ara toca passar a l'ofensiva! ■

HORARI D'ESTIU:

fins al 8 de setembre, de les 8 del matí a les 3 de la tarda.



targeta vermella

La protecció de la dona embarassada en l'àmbit sanitari

Som delegades de prevenció a l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova. Un dia va acudir a la nostra secció sindical una infermera d'urgències embarassada de 12 setmanes que havia anat a la Unitat Bàsica de Prevenció a comunicar el seu embaràs.

La treballadora va explicar-nos que la Unitat Bàsica de Prevenció havia revistat l'avaluació de riscos del seu lloc de treball, havia emès un informe d'aptitud condicional i li havia adjuntat unes recomanacions molt generals. Ella va comunicar a la Unitat Bàsica de Prevenció que el Servei d'Urgències és un servei on s'atenen patologies de tot tipus, on hi ha una elevada càrrega de treball... entre d'altres factors que fan la tasca complicada i li van respondre que com que hi treballa molta gent algú altre la podria ajudar a fer la feina. També li van dir que més endavant caldria valorar el canvi de lloc o tramitar amb la mútua la suspensió del contracte per risc durant l'embaràs, però que la mútua no li donaria la prestació fins a la setmana 30 d'embaràs, ja que la mútua únicament preveu avançar a la setmana 22 la prestació per risc d'embaràs a les treballadores de la UVI i a les de quiròfan, també li van recomanar que si tenia algun problema podia acudir al metge de capçalera a demanar la baixa.

Com a delegades de prevenció, el primer que vam fer va ser demanar per escrit, i en nom d'aquesta i altres treballadores embarassades, la còpia dels informes que els havien fet a la Unitat Bàsica de Prevenció i l'avaluació de riscos dels seus llocs de treball, també vam sol·licitar a la mútua que ens expliqués quins eren els criteris que seguien per determinar quan corresponia la prestació per risc d'embaràs.

Mentre que es revisava tot aquest procediment, els diferents impresos i certificats per accedir a la prestació per risc d'embaràs s'endarrerien, i amb l'amenaça d'un possible contagi per risc biològic, al final vam optar per traslladar aquesta problemàtica al Comitè de Seguretat i Salut de l'ICS de Catalunya.

Davant de totes aquestes circumstàncies i com a última mesura es va fer un escrit a Direcció de Personal de l'Hospital, a la Direcció Territorial de Sanitat de Lleida i a la Unitat Bàsica de Prevenció fent-los responsables de la salut d'aquestes treballadores embarassades i dels seus fetus. A més a més, vam elaborar, des de la nostra secció sindical, un tríptic informatiu per assessorar sobre els drets de les dones embarassades.

Fruit d'aquest treball vam aconseguir pressionar més perquè les adaptacions del lloc de treball fossin més realistes i practicables i per accelerar el procés de tramitació de la prestació per risc d'embaràs quan el canvi de lloc de treball no fos possible. De resultes d'aquesta acció, la primera prestació per a la infermera d'urgències es va concedir a les 22 setmanes d'embaràs, i en l'últim cas que hem tractat, el d'una altra professional també d'urgències per l'exposició a risc biològic, la prestació, l'ha rebut a les 17 setmanes. ■

Domí Guardia
Delegada de prevenció
Hospital Universitari Arnau de Vilanova

CCOO exigeix el compliment del conveni sectorial del camp i uns allotjaments dignes per als temporers de les terres de Lleida

Durant tot el mes de juny s'han produït, en diferents poblacions de la demarcació de Lleida, Seròs i de Granja d'Escarp, protestes de temporers que han vingut a treballar a la campanya de la fruita. Finalment, i arran de les protestes, es va reunir, de manera extraordinària, la Comissió provincial de fluxos migratoris de Lleida.



En aquesta reunió, CCOO va exigir el compliment del conveni sectorial del camp en tots els seus aspectes (jornada, salaris, condicions laborals...), així com l'obligació dels empresaris de posar a disposició dels temporers uns allotjaments dignes que compleixin la normativa vigent. En aquest sentit, CCOO va demanar la implicació de les administracions competents (governos de la Generalitat i de l'Estat) per garantir que es compleixi l'aplicació del conveni sectorial i la disposició d'uns allotjaments en condicions per als treballadors i treballadores.

Així mateix, CCOO ha reclamat un reforçament de l'actuació d'ofici de la Inspecció de Treball per evitar l'explotació laboral dels temporers, així com el frau en la contractació i en les jornades cotitzades a la Seguretat Social.

CCOO ha demanat una major periodicitat de les reunions de la Comissió provincial de fluxos migratoris de Lleida durant la campanya de la fruita, com a mínim un cop al mes, per resoldre els conflictes que puguin sorgir durant la campanya i reforçar la comunicació entre els sindicats i les organitzacions patronals del camp. ■

ELECCIONS SINDICALS

Hospital Comarcal del Pallars

CCOO de Sanitat de Lleida guanya les eleccions a l'Hospital Comarcal del Pallars. El 7 de juny, es van celebrar eleccions sindicals a l'Hospital Comarcal del Pallars, i la candidatura de CCOO va ser la més votada i va mantenir els 3 delegats i delegades que havia aconseguit l'any 2013. En segon lloc va quedar la UGT, i a més distància dels dos primers, Satse i MdC.

Suara-Clanser

CCOO guanya les eleccions sindicals a l'empresa Suara-Clanser. També el 7 de juny, es van fer les eleccions sindicals en aquesta empresa, dedicada al servei d'atenció domiciliària. Tot i que ja hi havia representació sindical anteriorment, ara, per primera vegada s'ha constituït un comitè d'empresa, que ha quedat compost per 3 delegades de CCOO i 2 d'UGT.

El servei d'atenció domiciliària és un servei subcontractat per la Paeria, que porta a terme Suara-Clanser a la ciutat de Lleida, i el formen treballadores familiars, auxiliars de neteja i personal tècnic. És un sector cada cop més implantat a la nostra societat, el treball del qual és d'una duresa i dedicació que mereix tot el nostre reconeixement per la dedicació que mostren vers els usuaris i usuàries.

CCOO vol manifestar el seu agraïment a totes les treballadores i treballadors pel suport que han donat a les candidatures del sindicat, i es compromet a seguir treballant per millorar les condicions laborals de les plantilles de Suara-Clanser i de l'Hospital Comarcal del Pallars. ■



A Lleida, la contracció temporal creix alarmantment front la indefinida

CCOO Terres de Lleida valora positivament la reducció de l'atur de 2.487 persones a la demarcació de Lleida, però recorda que el mercat de treball continua sense créixer en sectors d'alt valor afegit ni en ocupació estable i de qualitat, es perpetua, d'aquesta manera, un model de creixement vulnerable i precari.

L'atur registrat al maig a Lleida deixa una xifra de 19.636 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya, el que significa una reducció respecte al mes anterior de 2.487 persones. Respecte a l'any anterior també hi ha una reducció de 4.128 persones. Totes les províncies catalanes redueixen les xifres d'atur, la reducció més significativa la presenta Lleida amb un 11,2%, seguida de Tarragona amb una reducció del 5,3%, Girona, amb 4,9% i, finalment, Barcelona, amb un 2,9%.

A les terres de Lleida el sector que ha experimentat més augment de l'ocupació ha estat el sector de serveis on s'han fet 1.389 nous contractes, el segueix el sector d'agricultura, on s'han fet 684 nous contractes, la construcció, amb 199, i la indústria, amb 154. Es redueix l'atur en tots els sectors respecte a ara fa un any i respecte al mes anterior. Aquesta tendència, que es dona els darrers mesos, constata que la lleu recuperació s'està donant en sectors d'escàs valor afegit i en llocs de treball precaris i inestables.

És preocupant que es perpetui l'elevada contracció temporal mentre que la indefinida, tot i créixer, ho faci de manera poc significativa. Aquest fet evidencia la precarietat laboral de cada cop més persones treballadores.



Davant aquest escenari, CCOO de les Terres de Lleida:

- Reclama millorar la protecció social de les persones, tal i com CCOO planteja a la Mesa del Diàleg Social.
- Considera que calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació pensades per a les dones per reduir la gran bretxa que hi ha entre homes i dones.
- Demana enfortir la negociació col·lectiva perquè s'estableixin increments salarials als convenis col·lectius i hi hagi un augment progressiu del salari mínim interprofessional.
- Defensa, per sortir de la crisi, un nou model productiu basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que aportin valor afegit, innovadors i competitiu.
- Es reafirma en l'exigència al Govern de la urgència i la necessitat de derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral. ■

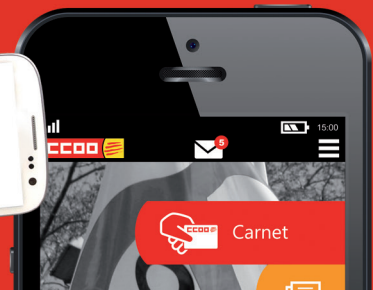
Compromís del Ministeri de Foment amb els treballadors i treballadores de Correos



CCOO, sindicat majoritari a Correos, es temia, analitzant el projecte de llei de pressupostos, una retallada a la partida pressupostària destinada a la prestació del servei postal públic. Per al sindicat aquestes retallades successives haurien tingut com a conseqüència la precarització de l'ocupació i una retallada de plantilla i de drets, especialment a les zones rurals. A Lleida es calculava que la retallada podia afectar més de 150 treballadors i treballadores. És per això que el sindicat es va voler reunir amb els responsables del Ministeri de Foment i no descartava una vaga general segons com hagués quedat el finançament de Correos. Finalment, després de reunir-se amb el Ministeri de Foment, el 9 de juny, CCOO va qualificar la reunió de satisfactòria perquè va aconseguir arrencar el compromís de garantia de finançament del Servei Postal Universal (SPU) i la creació del Pla de prestació en el termini d'un any, i va valorar positivament la voluntat política del Govern amb el futur de Correos. ■

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet





19-J, concentració contra les violències masclistes

CCOO de Lleida dona suport a la a la campanya "19-J Alerta Feminista" que denuncia les violències masclistes i demana uns pressupostos generals de l'Estat que facin front a la igualtat de gènere i a la lluita contra la violència masclista. Per aquest motiu el sindicat va participar a la concentració impulsada per la Marea Lila, que es va fer a la plaça de la Paeria de Lleida, el 19 de juny al vespre.

Aquesta campanya ha estat proposada en l'àmbit de l'Estat pel moviment feminista del País Valencià. A Catalunya, l'ha impulsat la xarxa Novembre Feminista, una de les xarxes del moviment feminista contra les violències masclistes. I a Lleida, la concentració, ha estat organitzada per la Marea Lila, de la qual CCOO de Lleida forma part. ■

CCOO valora positivament l'acord assolit a l'empresa Codorniu de la qual forma part Raimat

A principis de mes es va arribar a un acord sobre l'ERO a l'empresa Codorniu, recordem que les caves de Raimat formen part d'aquesta empresa. CCOO de Lleida valora positivament aquest acord que ha estat ratificat per una amplíssima majoria dels treballadors i treballadores:

283 vots a favor, 9 en contra i 2 abstencions.

L'acord assolit ha fet possible reduir de 93 a 71 les persones afectades per l'expedient, la majoria de les quals podrà acollir-se a un pla de prejubilacions per a treballadors i treballadores que tenen a partir de 56 anys. L'empresa els complementarà la prestació mitjançant un conveni especial amb la Seguretat Social, amb uns percentatges que van del 70% i el 90% del salari net, en funció de l'edat.

Per als 25 treballadors i treballadores restants, s'ha aconseguit una indemnització de 35 dies per any treballat, amb un màxim de 26 mensualitats, molt per sobre de la que plantejava inicialment l'empresa. L'acord també preveu la jubilació parcial, mitjançant un contracte de relleu, per a les 8 persones desafectades de l'expedient, i la devolució a la plantilla de la paga salarial que els va descomptar el juny del 2013. ■



Delegades i delegats participen en la Jornada de Plans d'Igualtat

El passat 16 de juny es va dur a terme a CCOO de Lleida una jornada sobre plans d'igualtat a l'empresa. Es va explicar què és, com s'elabora i com s'implementa un pla d'igualtat a l'empresa, i com podem fer-ne el seguiment i l'avaluació.

La Llei per a la igualtat efectiva de dones i homes estableix l'obligatorietat d'elaborar plans d'igualtat a les empreses de més de 250 treballadors i treballadores, a les empreses sancionades i a les que estiguin obligades pel seu conveni sectorial. A més la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic marca aquesta obligació per a totes les administracions públiques. La posada en marxa de la negociació d'aquests plans va obrir un nou camp en la negociació col·lectiva. Aquesta llei va ser el resultat final de les exigències realitzades per les dones que componen sindicats i moviments feministes.

La jornada anà a càrrec de Lidia Sandalinas, responsable de Transversalitat de Gènere i Anàlisi amb impacte de Gènere, i Montse Sa-

nahuja, responsable de Diversitats i Polítiques de Salut de Dones, ambdues de la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya, i va comptar amb la col·laboració d'una companya que va explicar les dificultats i els entrebancs amb què s'ha trobat a l'hora de negociar el pla d'igualtat a la seva empresa.

La jornada va tenir molt bona acollida i va ser molt profitosa, i des de CCOO volem remarcar la importància que té negociar i signar un bon pla d'igualtat, ja que és tan rellevant i transcendent com qualsevol conveni o acord col·lectiu. ■



CCOO en contra de les noves fórmules de gestió de l'assistència sanitària



La Federació de Sanitat de CCOO de Lleida, igual que la de tot Catalunya, s'oposa a l'avantprojecte de llei de fórmules de gestió de l'assistència sanitària, i critica que empreses de dret privat o altres formes societàries sense afany de lucre i entitats d'economia social puguin participar en la gestió de serveis sanitaris, ja que aquest fet pot comportar una pèrdua del control efectiu dels serveis i la intromissió d'interessos privats que poden incidir en la prestació del servei i en els recursos del sistema.

CCOO s'oposa, frontalment, al procés de descentralització política i de gestió en el qual està subjecte el sistema sanitari públic català, perquè pot suposar, a la pràctica, una manca de control sobre els recursos econòmics: CCOO s'oposa a la falsa tesi que la gestió de la sanitat no és eficient si és pública.

Per CCOO, aquesta llei dissenya un pla jurídic que permet al CatSalut establir fórmules de gestió cada cop més allunyades del control parlamentari, amb entitats que sota la figura de societats sense afany de lucre o d'economia social acabin decidint com presten el servei i a més suposin una clara regressió dels drets laborals de les treballadores i treballadors. ■

CCOO demana la dimissió del gerent territorial de l'ICS a Lleida

CCOO Sanitat de les Terres de Lleida demana al conseller de Salut, Antoni Comín, la dimissió del gerent territorial de l'ICS.

La gerència territorial, segons CCOO, està convertint l'Hospital Santa Maria en un centre sociosanitari i de salut mental i deixa d'altres especialitats reduïdes a la mínima expressió. Aquest gir en el model d'aliança estratègica està fomentant un clar afavoriment de l'Hospital Arnau de Vilanova i perjudica el model assistencial de Gestió de Serveis Sanitaris (GSS) a l'Hospital Santa Maria. És per aquest motiu que professionals de reconegut prestigi es poden plantejar marxar o no anar a GSS. La falta de sensibilitat per tractar aquest canvi estratègic en el model assistencial de GSS està creant recels cada cop més insalvables entre les institucions. ■

Lliurament dels Premis Llanterna Digital



El 22 de juny, a l'Espai Orfeo, va tenir lloc el lliurament dels Premis Llanterna Digital del 2017, l'onzena edició. Aquests premis són una iniciativa de la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, de la qual el Servei Lingüístic de CCOO forma part, i volen contribuir al foment de l'ús del català i de l'occità, a través de l'elaboració de curtmétratges que promoguin una reflexió sobre la llengua, en sentit ampli, des de qualsevol perspectiva.

La secretària general de CCOO de Lleida, Cristina Rodríguez Vila, va ser l'encarregada de lliurar el premi de la modalitat de votació popular, que va correspondre al curt *Targeta roja* que havia presentat el Col·legi Episcopal de Lleida. Altres obres premiades van ser *Jòquer*, en la modalitat de centres d'educació primària; *Suprimim!*, en la modalitat de centres d'educació secundària; *The girl and the moon* en la modalitat de comunitat universitària; *Sense color* en la categoria oberta, de fins a 3 minuts, i *14 anys i un dia* en la categoria oberta, de fins a 15 minuts.

Si voleu veure aquestes obres i la resta de les que es van presentar al concurs, feu clic a:

www.llanternadigital.cat/17/catala/obres.htm

Nova formació sindical a partir del setembre

A partir del mes de setembre començaran, a Lleida, diversos cursos de formació sindical.

Els cursos, que es faran a l'aula del sindicat, al carrer d'Enric Granados 5, són els següents:

- Curs de plans d'igualtat, d'una durada de 25 hores.
- Curs de responsable sindical d'igualtat, d'una durada de 15 hores.
- Curs de contractació, d'una durada de 20 hores.

Les delegades i delegats que hi estigueu interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat. ■

Serveis del Sindicat

al carrer d'Enric Granados, 3-5, de Lleida



**gabinet
tècnic jurídic**

GABINET TÈCNIC JURÍDIC DE CCOO
Joan Vidal
Consultes: prèvia petició d'hora



cite
centre d'informació
per a treballadors
estrangers

CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS
Responsable: Antoni Moya
Consultes: a Lleida i Tàrrrega, prèvia petició d'hora
Més informació: www.ccoo.cat/cite



**fundació
pau i
solidaritat**

FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT
Imma Romeo



CCOO
servei lingüístic

SERVEI LINGÜÍSTIC
Carme Sangrà
Horari: de dilluns a divendres, de 9.30 a 13.30 h



**fundació
paco puerto**

FUNDACIÓ PACO PUERTO
Àngel Fondevila i Marc Peran
Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h i de 16 a 18 h;
i divendres, de 8 a 15 h.
Més informació: www.ccoo.cat/fppuerto



ATLANTIS
ASSEURANCES

ASSEGURANCES ATLANTIS
Dimarts, dijous i divendres, al carrer d'Enric Granados, 3. Tel. 973 95 15 09
Horari: dimarts i dijous, de 9 a 14 h i de 15 a 18 h. I divendres de 9 a 14 h

Dilluns i dimecres, a l'avinguda de Catalunya, 2. Tel. 973 21 15 04
Horari: dilluns i dimecres, de 9 a 14 h i de 15 a 18 h

UNIÓ COMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

C. d'Enric Granados, 3-5
25006 Lleida
Tel.: 973 26 36 66
Fax: 973 27 50 66
A/e: lleida1@ccoo.cat

**ASSESSORAMENT PRIMARI
CCOO DE LES TERRES DE LLEIDA**
Tel. 973 26 36 66

DELEGACIONS COMARCALS

DELEGACIÓ DE TÀRREGA

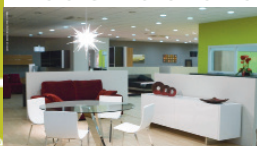
Via Lacetània, 17-19
25300 TÀRREGA
Tel.: 973 31 26 27
Fax: 973 31 12 30
A/e: tarrega@ccoo.cat

DELEGACIÓ DE VIELHA

C. Montcorbison, 17
25530 VIELHA
Tel./Fax 973 26 36 66



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@mobilestedal.com
www.mobilestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots
els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un
10 % de descompte



www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues



implants+dents el mateix dia