

Els comitès de Codorniu, entre ells el de Raimat, es mobilitzen contra l'ERO

CCOO d'Indústria ha denunciat reiteradament l'actitud i la poca voluntat que manifesta la direcció del Grup Codorniu en la negociació de l'expedient que ha presentat per acomiadar un centenar de treballadors i treballadores. CCOO considera inassumibles les propostes econòmiques que planteja l'empresa i denuncia que les prejubilacions anunciades no van acompanyades dels percentatges i convenis especials necessaris per garantir als treballadors i treballadores de més edat arribar a la jubilació en unes condicions dignes.

Quan pràcticament s'havia esgotat la meitat del període de consultes de l'expedient, la direcció de Codorniu mantenia unes propostes del tot insuficients i que no permetien avançar cap a mesures alternatives no traumàtiques. Davant d'aquesta situació, els comitès d'empresa de Codorniu, amb una àmplia majoria de CCOO, van mobilitzar els treballadors i treballadores del grup contra l'ERO i van convocar una vaga a l'empresa els dies 25 i 31 de maig.



Els treballadors i treballadores del centre de treball que aquesta empresa té a Lleida, Raimat, van sumar-se a la vaga després que els companys i companyes de CCOO d'Indústria de Lleida es van desplaçar a aquest centre per fer-hi una assemblea per explicar a la plantilla els motius de la vaga.

Finalment, la vaga del dia 25, després d'una mediació a la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat, s'ha desconvocat perquè la direcció de Codorniu ha plantejat unes propostes que suposen un petit avanç, tot i que encara insuficient per arribar a un acord, però que permeten avançar en la negociació per aconseguir un acord amb mesures alternatives als acomiadaments. ■

Reforçament de la campanya sindical al sector carni

CCOO d'Indústria està reforçant la campanya sindical al sector carni per garantir que les empreses del sector compleixen la llei catalana de cooperatives, aprovada recentment, davant la poca disposició que han manifestat les patronals del sector per buscar solucions per fer efectiva l'aplicació de la llei a les cooperatives de treball associat que operen al sector.

En el marc d'aquesta campanya, CCOO d'Indústria ha engegat una campanya informativa, amb accions directes als centres de treball, per explicar als treballadors i treballadores els drets que tenen arran de la modificació de la llei catalana de cooperatives. A Lleida, les accions directes d'aquesta campanya es van dur a terme el dia 24 amb el repartiment de fullets explicatius a Argal de Mollerussa i a Sami de Vallfogona de Balaguer.



Paral·lelament, CCOO està reclamant a la Inspecció de Treball que actuï per garantir el compliment de la llei a les empreses del sector, per posar fi a aquesta mala praxi laboral, que és consentida i utilitzada per algunes de les principals empreses del sector.

CCOO exigeix a les patronals que desbloquegin la Taula de Concertació del Sector Carni a Catalunya i els adverteix que no permetrà que continuïn els abusos empresarials, i que emprendreà les mesures oportunes davant dels incompliments de la llei per part de les falses cooperatives de treball associat del sector. ■

editorial

Som iguals els homes i les dones?

Els estudis realitzats sobre els beneficis que aporta la igualtat de gènere mostren que aquests són aclaparadors: les economies creixen, es redueix la pobresa i millora l'estat de la salut. Però, som iguals els homes i les dones?

La discriminació vers les dones ha esdevingut al llarg de la història un fet universal. La falta de llibertat, la negació de la igualtat d'oportunitats, l'exclusió de la vida política, la falta d'accés a l'educació són constants que s'han donat, amb major o menor intensitat, al llarg de la història. Sovint aquesta discriminació s'ha vist enfortida per lleis que regulaven el paper de la dona, que era el de no tenir drets. D'aquesta manera ningú no qüestionava el rol de la dona.

Avui, en ple segle XXI continua existint la desigualtat de gènere i no tan sols existeix, sinó que en els darrers anys s'ha incrementat. Per tant, no, no són iguals els homes i les dones. I estem molt lluny de poder afirmar-ho.

Les dones han sortit a treballar, però ells, els homes, no han entrat a casa.

Segons estudis realitzats per CCOO sobre la situació de les dones en general i la bretxa salarial en particular, les dones fan feines que estan pitjor remunerades o bé les feines que fan les dones es remuneren pitjor. Les dones cobren un 26% menys que els homes, això suposa fins a 7.000 euros a l'any de diferència. Les denúncies per agressió sexual creixen un 9,43% en un any. En els estudis tècnics o d'enginyeries les dones encara hi són minoria i la diferència a favor dels homes s'ha incrementat en els darrers anys.

A Lleida, aquest mes d'abril, el 54,12% de les persones apuntades a l'atur són dones. El sector de la neteja i el comerç són els que tenen un nombre d'atur femení més alt.

Per tant, queda molt per fer, molt per canviar, perquè la igualtat ha de formar part de les persones, independentment de si són dones o homes, i la lluita per aconseguir-la és una de les lluites importants de CCOO. ■

apunt lila

Paper principal: dones

Al 8è Congrés de CCOO de les Terres de Lleida s'ha escollit una dona com a secretària general, la companya Cristina Rodríguez Vila que prové del sector d'Educació, on exercia el càrrec també de secretària general.

Tenir-la al capdavant del sindicat significa, sens dubte, l'assoliment d'una fita important per a les dones treballadores, i no és cap casualitat. Les dones hem estat presents al món laboral des de sempre, ja sigui en empreses dels diferents sectors productius de Lleida, ja sigui treballant a casa o des de casa. Malauradament, les dones hem estat massa sovint invisibilitzades en aquest aspecte de la història humana, i també poc o mal representades sindicalment, per exemple a l'hora d'elaborar les llistes a les eleccions sindicals o de recollir reivindicacions d'igualtat de gènere als convenis col·lectius.

Recordo l'article del diari Segre del passat dia 15 de maig titulat "Treballadores històriques de Milsa" en el qual es parlava de les dones treballadores d'aquesta empresa amb motiu del seu retrobament. Han passat 40 anys pel cap baix, malgrat això està molt bé de saber com eren les seves vides com a treballadores de l'escorxador. També podríem recordar les treballadores de la San Miguel, les de la Renfe, les de la Mai, les de Ficosa, les del tèxtil, com Stylmode, per cert, aquestes tres últimes empreses tancades, i tantes altres treballadores de sectors més típicament feminitzats com els serveis, l'ensenyament, la sanitat o l'atenció a les persones.

Companyes i companys, el nostre paper principal ens l'hem guanyat i ningú no ens ha regalat res!

A CCOO seguim treballant per aconseguir la igualtat de gènere real i efectiva, i ho tenim com un compromís important dins de la nostra organització i en tot allò que fem com a representants del conjunt de la classe treballadora. Volem sentir la veu de les dones com a protagonistes de les propostes i de les discussions, i volem que formin part de les decisions i de les solucions.

Per això al 8è Congrés vam aprovar constituir el Comitè de Dones de CCOO de les Terres de Lleida. La seva definició la trobem als documents congressuals: "El comitè de dones ha de ser un espai transversal de foment de la participació, de caràcter consultiu i per millorar la direcció sindical pel que fa a la perspectiva de gènere i l'enfortiment del paper de les dones al sindicat."

Així doncs, companyes, seguim en la lluita i ens trobem a les cuines de la història. ■

CCOO Sanitat de Lleida augmenta 3 delegats i delegades en les eleccions sindicals a Gestió de Serveis Sanitaris

El passat 3 de maig hi va haver eleccions sindicals a l'Hospital Universitari Santa Maria de Lleida, concretament a Gestió de Serveis Sanitaris, empresa pública adscrita al Servei Català de la Salut.

Les eleccions, les va guanyar la UGT per un delegat, però respecte de les eleccions del 2013, CCOO Sanitat de Lleida va augmentar considerablement el nombre de vots i en conseqüència el de delegats i delegades, ha passat de tenir-ne 4 a tenir-ne 7; la UGT ha perdut vots però ha mantingut el nombre de delegats i delegades, 8. Els altres dos sindicats que s'hi presentaven han mantingut amb molt poques variacions el nombre de vots i han obtingut entre els dos 6 delegats i delegades. CCOO Sanitat de Lleida vol agrair a tots els treballadors i treballadores els vots de suport a la candidatura i es compromet a continuar treballant per millorar les condicions laborals dels treballadors i treballadores de l'hospital. ■



Xerrades informatives

Dubtes, perspectives de futur i informació sobre la jubilació per la Seguretat Social



CCOO de Lleida va organitzar, a través de la Federació d'Educació, una xerrada informativa sobre

la jubilació per la Seguretat Social. La xerrada va anar a càrrec de Jesús Martínez, advocat del Gabinet Tècnic Jurídic del sindicat i va tenir lloc el 15 de maig.

La quarantena de persones que hi van assistir van escoltar la situació de les jubilacions, les perspectives de futur que hi ha sobre aquest tema tan sensible i van poder consultar els seus dubtes a l'especialista, fet aquest que demostra la confiança de l'afiliació cap a CCOO. ■

Molt interès per informar-se sobre el procés selectiu del Departament d'Ensenyament



El 9 de maig, CCOO d'Educació de Lleida va organitzar una xerrada informativa per a aquelles persones que volen presentar-se a les oposicions que ha de convocar el Departament d'Ensenyament. La xerrada va ser tot un èxit d'assistència de públic i de participació.

A la xerrada es va explicar quina era la previsió de places tant de primària com de secundària, s'explicà també com era el procés selectiu basant-se en processos selectius anteriors, i també quins són els requisits que habitualment es demanen i què és el que sol donar mèrits.

Quan la convocatòria sigui oficial, el sindicat, com ha fet sempre, farà formació per als seus afiliats i afiliades. Les persones que hi estiguen interessades, us podeu posar en contacte amb CCOO d'Educació de Lleida.

CCOO d'Educació segueix amb la tasca d'ajudar els futurs nous docents amb xerrades orientades a clarificar els dubtes de les persones que opten a accedir al món docent públic. ■

CCOO de Lleida alerta que la caiguda de l'atur registrat a Lleida no es tradueix en ocupació



El mes d'abril del 2017 va deixar una xifra de 22.123 persones registrades com a aturades a les oficines del Servei d'Ocupació de les terres de Lleida. Això significa una reducció interanual del 13%. Respecte al mes anterior, l'atur registrat el mes d'abril es va reduir en 1.461 persones.

Es va reduir l'atur respecte al mes anterior en tots els sectors d'activitat. El sector de l'agricultura encapçalà la reducció amb 468 persones, seguit pel sector serveis, amb 711 persones, la construcció, amb 133, i la indústria amb 11. La reducció de l'atur en tots els sectors constata que la lleu recuperació s'està donant en sectors d'escàs valor afegit i en llocs de treball precaris i inestables.

A totes les províncies catalanes es van reduir les xifres de l'atur interanualment. La reducció més significativa la presenta Girona amb un 13,3% seguida de Lleida amb un 12,9%.

Les dones representen el 45,9% del total de persones aturades de Lleida. La reducció interanual de l'atur es pro-

dueix tant en dones com en homes, però amb una intensitat ben diferent. Si en els homes l'atur es va reduir un 8,9%, les dones ho van fer en només un 3,5%. Respecte al mes de març, la reducció de l'atur masculí va ser de 1.001 homes davant de la reducció de l'atur femení de 460 dones. Cal tenir en compte que les dones són les que corren major risc de patir les conseqüències de la crisi, perquè tenen menors oportunitats de retorn al mercat de treball que els homes.

El total de contractes a les terres de Lleida va ser de 12.435, dels quals 11.038 són contractes de caràcter temporal i 1.397 són contractes indefinits. És alarmant que es perpetui una elevada contractació temporal mentre que la indefinida, tot i créixer, ho fa de manera poc significativa. Aquest fet evidencia la precarietat laboral de cada cop més persones treballadores.

DAVANT AQUEST ESCENARI, CCOO:



Considera que calen més i millors polítiques d'igualtat lligades a polítiques actives d'ocupació pensades per a les dones per reduir la gran bretxa que hi ha entre homes i dones.



Demana enfortir la negociació col·lectiva perquè s'estableixin increments salarials als convenis col·lectius i hi hagi un augment progressiu del salari mínim interprofessional, ja que només així s'aconseguirà reactivar la demanda interna.



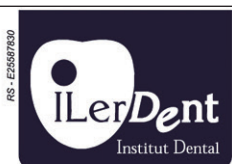
Defensa, per sortir de la crisi, un nou model productiu basat en ocupació de qualitat, estable i amb garanties, en sectors que aportin valor afegit, innovadors i competitius. No podem acceptar el patró de creixement inestable i vulnerable que s'està generant.



Reclama mesures urgents per donar resposta a qui no té feina ni prestacions. La renda garantida de ciutadania a Catalunya ha d'assegurar recursos mínims a les persones sense ingressos.



Es reafirma en l'exigència al Govern de la urgència i la necessitat de derogar la reforma laboral per garantir els drets de les persones treballadores, afavorir l'estabilitat i combatre la precarietat laboral. ■



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues



www.milagres.com

implants+dents el mateix dia



EL MEDI T'INTERESSA

Bossa? NO, gràcies!

Les bosses de plàstic consumeixen grans quantitats d'energia per a la seva fabricació, estan fetes de substàncies derivades del petroli, un recurs no renovable, costós, cada cop més escàs i responsable de l'emissió de gasos amb efecte d'hivernacle, és a dir, del canvi climàtic. A més a més, les bosses serigrafiades poden contenir residus metàl·lics tòxics.

El seu reciclatge no és rendible: costa 100 cops més reciclar-les que produir-ne de noves. A causa de la seva lleugeresa són fàcilment transportables pel vent i poden arribar a ser consumides per animals, obstruir canonades o conductes, i, fins i tot, arribar al mar. Moltes bosses de plàstic acaben en abocadors, o també cremades en incineradores, i contaminen tant durant la seva fabricació com en la seva destrucció —desprenen dioxines, cianur... quan s'incineren—. La majoria d'elles acaben sent rebutjades sense control, i contaminen tant les ciutats com els ecosistemes naturals, i cal tenir en compte que poden tardar a degradar-se més de mig segle.

Segons un estudi de l'Agència de Residus de Catalunya, el total de bosses de plàstic amb nanses d'un sol ús lliurat pels establiments comercials l'any 2015 s'ha estimat en 1.229 milions d'unitats. Aquesta xifra representa gairebé la meitat de les més de 2.300 milions de bosses lliurades l'any 2007, però és superior als 1.177 milions d'unitats distribuïdes el 2012.



A Catalunya, des del passat 31 de març està prohibit el lliurament gratuït de bosses de caixa o de lliurament a domicili de qualsevol material plàstic, inclòs el plàstic en general, el plàstic oxodegradable i el plàstic biodegradable, amb l'exclusió de les bosses compostables, en els comerços de Catalunya.

La normativa no estableix cap preu mínim ni màxim per a les bosses, únicament se'n prohibeix la distribució gratuïta, s'han de vendre les bosses com un producte més i diferenciat al tiquet, al preu que es consideri més adient. Les bosses de secció, és a dir, aquelles que hi ha a les seccions de fruita i verdura, peix, embotit... entre altres, en els comerços, no estan incloses dins d'aquesta prohibició.

Aquest és un petit pas endavant, valent, però que també ens ha de fer reflexionar sobre altres mesures que no recaiguin sempre en el mateix subjecte: la ciutadania. Imposar mesures més restrictives o que els productors assumeixin els costos ambientals del producte són altres mesures que també s'haurien d'explorar. ■

"I després del 15-M, què?"



Lleida Social, plataforma de la qual CCOO de Lleida forma part, va organitzar una xerrada titulada "I després del 15-M, què? Realitat actual dels moviments socials", a càrrec de Carles Feixa, catedràtic d'antropologia social de la UdL i Joan Manuel Solís i Eduard Ballesté, doctorands en geografia i antropologia, respectivament. La xerrada va tenir lloc el dijous, 4 de maig, a la seu de CCOO de Lleida.

El dia 23 d'aquest mateix mes de maig, Lleida Social va celebrar el seu cinquè aniversari amb una assemblea, al Centre Cívic de Balàfia. ■

tdl
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Curs de formació sindical a Lleida



Aquest mes ha acabat un Curs bàsic de delegat a CCOO de Lleida. La vintena de delegades i delegats que hi han assistit, que són representants dels treballadors i treballadores de les seves empreses i que han estat escollits en l'últim període d'eleccions sindicals, han rebut

els coneixements que els han de permetre augmentar la seva capacitat de negociació a l'empresa.

Se'ls ha explicat també la utilitat pràctica d'estar organitzats dins d'un sindicat com CCOO, i han pogut conèixer quins són els drets i els deures dels delegats i delegades, dels comitès d'empresa i dels treballadors i treballadores en matèria de salut laboral. Els continguts s'han impartit per blocs durant les diferents sessions del curs i la metodologia utilitzada s'ha basat, sobretot, en l'aplicació pràctica dels continguts treballats a classe amb el professor Miquel Tarrés. ■

Interès dels delegats i delegades per les mútues i l'Institut d'avaluacions mèdiques

El passat 5 de maig, va tenir lloc a CCOO de Lleida la jornada titulada: Mútues i ICAM. Gestió sindical sobre les causes i les conseqüències a les empreses, organitzada per la Federació d'Indústria.

A la jornada, hi van assistir una quarantena de delegats i delegades representatius de tots els àmbits funcionals del sindicat. S'hi va parlar, entre d'altres, de la llei de mútues, dels accidents de treball i les malalties professionals, de la gestió de la incapacitat temporal per contingències comunes, dels drets dels ciutadans i ciutadanes i la seva relació amb l'ICAM, del seguiment de les baixes...

El treball que es va fer durant el matí s'organitzà en grups, i a cada grup hi havia un tècnic de salut laboral per dirigir el debat. Les conclusions, les inquietuds i els dubtes que es van generar a cada grup van ser posats en comú posteriorment. La jornada es va fer curta a causa d'aquest treball intens, per la qual cosa se'n farà la continuació el proper mes de juny. ■



Commemoració del dia contra la LGTBIfòbia

El 17 de Maig se celebra el Dia Mundial contra la LGTBIfòbia, CCOO de les Terres de Lleida va commemorar aquest dia amb la lectura del manifest que havia elaborat el sindicat i va penjar la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana de l'edifici.

Les delegades i delegats van manifestar-se fermament contra la discriminació i totes les situacions d'odi que moltes persones encara pateixen al nostre país i arreu del món pel simple fet de voler estimar-se lliurement, amb respecte, amb drets i amb igualtat legal en tots els aspectes de la seva vida. Van també comprometre's a defensar la igualtat de tracte i la no-discriminació, juntament amb la llibertat d'expressió, i a lluitar perquè els poders públics i la societat garanteixin el final de la LGTBIfòbia aquí i arreu del món.

A CCOO no neguem la dificultat que existeix per treballar la diversitat sexual en l'àmbit laboral, però, tot i així, tenim la voluntat d'esdevenir garants socials dels drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals, malgrat totes les dificultats.

La diversitat de la classe treballadora és un fet, com ho és la de la societat catalana. La vinculació entre unitat i diversitat és la força dels nostres sindicats i del moviment obrer, i és el fonament de la cohesió social: la defensa dels drets laborals i socials de tots els treballadors i treballadores, però també la defensa dels drets específics de diversos col·lectius que tenen un punt de partida diferent, com la discriminació, directa o indirecta, per raó d'orientació sexual en l'àmbit laboral. ■

eCARNET CCOO

notícies
enquestes
locals
publicacions
...i el teu eCarnet

formació
convenis
assessorament
missatgeria

vídeos

