

## CCOO de Lleida canvia de seu!

**A partir del proper dia 12 de desembre, ens trobareu a la nova seu del sindicat, al carrer d'Enric Granados, 5, de Lleida.**

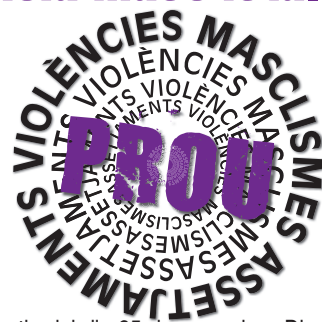
Com ja explicàvem a la revista del més passat, la manca de manteniment de l'edifici de l'avinguda de Catalunya, les deficiències de l'estructura, que el fan perillós per als usuaris i usuàries i treballadors i treballadores, la despesa important derivada del desastrós aprofitament energètic, i la inseguretat de les instal·lacions han fet prendre la decisió de traslladar la seu sindical.

Us recordem el número de telèfon (973 26 36 66) i la pàgina web ([www.ccoo.cat/lleida](http://www.ccoo.cat/lleida)) del sindicat per si teniu cap dubte sobre el trasllat.

**Volem també convidar-vos a la inauguració de la nova seu que es farà el divendres 16 de desembre. Durant tot el dia hi haurà portes obertes i a les 5 de la tarda farem la inauguració oficial. Us hi esperem! ■**

### Commemoració del 25-N a CCOO de Lleida

## Prou assetjament i violència masclista. Volem ser lliures!



Amb motiu del dia 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, CCOO de Lleida va organitzar un acte davant de la seu del sindicat.

Durant l'acte es va llegir el manifest elaborat per la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya, es continuà amb 2 minuts de silenci en homenatge a totes les dones assassinades per la violència masclista, i s'acabà l'acte amb l'enlairament de globus en senyal de record per les víctimes. ■

editorial

## 25-N, un any més

Un 25 de novembre més les dones i els homes de CCOO ens veiem davant l'obligació de sortir al carrer. Lluny de desaparèixer o de reduir-se, la violència masclista exercida contra les dones continua en augment i els feminicidis són l'expressió més brutal d'aquesta violència.

Des de l'any 1999 hi ha hagut més de 1.378 feminicidis per violència masclista a l'Estat espanyol. I en el decurs dels tres primers trimestres del 2016, ja han estat assassinades 4 dones a Catalunya.

Les deficiències i les males praxis en el sistema d'atenció a les víctimes de violència masclista per manca de recursos, dins d'aquest sistema heteropatriarcal i capitalista, tenen com a conseqüència un maltractament institucional afegit. Les violències envers les dones són invisibilitzades i menystingudes.

A Catalunya hem vist recentment com el Tribunal Constitucional sentenciava la nul·litat de certs articles de la llei catalana per a la igualtat efectiva entre homes i dones, després que el PP hi presentés un recurs. Molts dels articles suposaven poder implantar dins de les empreses mesures per a la no-discriminació de les dones en el món laboral.

Per tot això, i perquè la lluita contra la violència masclista ha de situar-se en el lloc que li correspon, en la centralitat de la vida social i política, des de CCOO exigim que s'actui en la prevenció contra la violència masclista de forma prioritària; que es faci efectiva i eficaç la llei integral contra la violència de gènere i es despleguin lleis que garanteixin la protecció i la reparació davant de les diverses formes de violència masclista; que es compleixi el que estableix el Consell d'Europa sobre la prevenció i la lluita contra la violència cap a la dona i la violència masclista; que s'adoptin mesures en les relacions laborals que afavoreixin la tolerància zero a l'assetjament sexual, per raó de sexe i per raó d'orientació sexual, i que es compleixin els acords internacionals per a la protecció de les dones davant situacions d'emergència social, com els conflictes bèl·lics o les demandes d'asil o de seguretat. ■

## Canvis en la normativa del català

Aquests dies els mitjans de comunicació han parlat de les novetats ortogràfiques i gramaticals que ha proposat l'Institut d'Estudis Catalans (IEC), i que caldrà aplicar als nostres escrits properament.

Segons el mateix IEC, entre les raons fonamentals per elaborar una nova *Ortografia* hi ha la revisió dels aspectes que havien estat qüestionats i la dispersió de materials que conformen la normativa ortogràfica vigent. Així, s'han aplegat en un sol tractat l'ortografia fundacional, les rectificacions que hi va fer el mateix Pompeu Fabra, els retocs introduïts després de Fabra i els acords ortogràfics presos per la Secció Filològica d'ençà del 1984.

La Secció Filològica de l'IEC és conscient del valor social de l'ortografia i de l'alt valor simbòlic que té per als usuaris, i per això ha actuat sempre amb la prudència necessària en aquesta matèria. En la redacció de la nova *Ortografia*, ha volgut mantenir la seva tradicional actitud de prudència en qüestions ortogràfiques i de respecte per l'ortografia fundacional, però no s'ha limitat tan sols a fer visibles les modificacions dels darrers temps, sinó que, amb la voluntat de simplificar i aclarir al màxim el codi ortogràfic, ha escoltat les diferents opinions d'experts, ha estudiat els dubtes que li han estat plantejats i ha analitzat els corpus lingüístics de què hom disposa actualment per conèixer l'ús real de la llengua.

Pel que fa a la *Gramàtica*, l'IEC parteix també de la norma establerta per Fabra i la desenvolupa i actualitza completant-ne la casuística, incorporant-hi els usos més emblemàtics i consolidats i modulant-la d'acord amb l'articulació en les diferents varietats territorials i socials. Formalment es caracteritza, en primer lloc, per presentar la norma partint de la descripció gramatical i atenent al marc geogràfic (parlars) i social (registres) i a la dimensió oral i escrita. I, en segon lloc, per exposar, sense marcar-los, els fets generals, que són vàlids en tots els territoris i registres, i concretar en quins parlars i registres són vàlids els restants, si hi prevalen o bé si no s'accepten en cap cas o fora del seu àmbit d'ús.

L'IEC preveu que la implantació dels canvis plantejats per la nova normativa es farà al llarg d'un període de quatre anys, a fi que es vagin coneixent i integrant progressivament, d'acord amb les administracions i els diferents àmbits professionals, especialment amb el món educatiu i editorial, que tenen la responsabilitat de difondre'ls i fer-los efectius. ■

## Presentació de la candidatura a la Secretaria General de CCOO de Catalunya

### "CCOO som el que hem construït entre tots"



El passat dia 21, Javier Pacheco, únic candidat que s'ha presentat per succeir Joan Carles Gallego al capdavant de CCOO de Catalunya, va venir a Lleida a presentar la seva candidatura als delegats i delegades del territori. Javier Pacheco, actualment secretari general de la Federació d'Indústria, haurà de recollir cinc mil avals entre l'afiliació per poder formalitzar definitivament la seva candidatura. Durant la presentació, Pacheco va dir que volia representar tota l'organització, organització de la qual els afiliats i afiliades s'havien de sentir orgullosos, perquè era el primer projecte social del país i perquè representativament la seva legitimitat es demostrava amb les eleccions cada quatre anys. Pel que fa a projecte de futur intern va esperonar els delegats i delegades presents a la sala a reivindicar-se i a passar a l'ofensiva, per això cal enfortir el moviment sindical, construir una organització més horitzontal, més oberta i més propera al treballador. De cara a l'exterior, va dir que cal lluitar contra la precarietat; reforçar els drets socials, drets que s'enfortiran si el sindicat surt del centre de treball i va al carrer a defensar-los, i l'estat del benestar. A més cal apostar pel manteniment de l'actual sistema de pensions i fer arribar el sindicat a la gent jove.

Pel que fa al sindicat a les terres de Lleida va explicar que apostarà per les propostes organitzatives concretes de la Unió de Lleida. ■

## ERO al Banc Popular i al Banc Pastor

El passat 6 d'octubre la direcció de Grup Banco Popular va presentar un expedient de regulació d'ocupació que afectava la plantilla del Banc Popular i el Banc Pastor. En l'expedient es determinava, entre altres coses, l'acomiadament de 2.894 persones i el tancament de 302 sucursals, amb les indemnitzacions de 20 dies per any treballat amb un màxim de 12 mensualitats, que recull l'Estatut dels treballadors.

El nombre de persones afectades i les condicions plantejades per la direcció les vam considerar una salvatjada sense precedents al sector financer i així els ho vam fer saber. Des de CCOO, sindicat majoritari al grup i a les empreses afectades, hem treballat en dues línies bàsiques d'actuació durant el període legal de consultes que, en aquest cas, és de 30 dies. Aquests eixos són, d'una banda, la reducció del nombre de persones afectades i, d'altra, les condicions de sortida de la feina.

En cap moment ens hem desentès de la negociació aportant-hi propostes i solucions, al



mateix temps que hem organitzat desenes de mobilitzacions en totes les capitals i les grans ciutats. Un cop més ha quedat palesa l'efectivitat de la mobilització per reforçar la negociació.

Finalment el nombre de treballadors i treballadores afectades per l'acomiadament col·lectiu és de 2.592 incloent-hi les baixes vegetatives fins al 31 de desembre i obrint una opció d'excedència amb retorn al lloc de treball.

És difícil dir que un expedient de regulació sigui bo, perquè estem parlant de la pèrdua del lloc de treball, ara bé, vistes les dificultats i l'hostilitat legal que hores d'ara regulen els expedients com aquest, podem dir que, finalment, l'acord el considerem digne i no deixa a la cuneta molts treballadors, com era la pretensió patronal. ■

## La Inspecció de Treball obliga l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris a revisar i modificar protocols

La Secció Sindical de CCOO a l'Hospital Universitari Santa Maria va presentar una denúncia davant de la Inspecció de Treball, arran d'un incident ocorregut el mes de novembre del 2015 a l'àrea de urgències de psiquiatria d'aquest hospital, quan un treballador va resultar accidentat per una agressió. Un cop feta l'anàlisi de la situació, la Inspecció de Treball indica que:

- El protocol existent actualment diu que el nombre de persones per efectuar una contenció mecànica ha de ser 5, i que 6 és el nombre òptim.
- Que les persones implicades han de ser tots els professionals del servei amb el reforç del vigilant de seguretat, si cal.

En aquesta àrea, però, es constata, de vegades, que la necessitat de contenció és immediata, i que el protocol s'aplica una vegada arriben tots els professionals avisats, ja que només hi treballen un metge i una infermera.

D'aquest fet, se'n deriva que el protocol no s'ajusta a la realitat, i que s'han d'analitzar i s'han de preveure les actuacions que cal dur terme i com cal fer-ho, des de l'inici de la possible necessitat de contenció. Aquesta constatació ja l'havia manifestada CCOO en reiterades ocasions.

D'altra banda, un cop examinada la documentació facilitada el 2015 sobre la formació, es pot observar que únicament va dirigida a ajudants sanitaris i infermers i infermeres d'urgències de salut mental, en aquest sentit, es requereix també que es revisi el protocol i es faciliti formació en aquesta matèria a tot el personal i professionals implicats.

La Inspecció de Treball està fent, encara, actuacions sobre aquest tema i obligant l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris a modificar els protocols d'actuació, cosa que, en definitiva, millorarà les condicions de treball i la seguretat dels treballadors i treballadores de l'àrea. ■

## CCOO demana més personal per a l'àrea d'urgències de l'Hospital Santa Maria

L'increment del nombre de pacients que es registra des de fa un temps a l'àrea d'urgències de l'Hospital Santa Maria



posa en evidència la manca

d'espai i la falta de personal. En relació amb el personal, CCOO denuncia que no es pot atendre només amb una infermera, el sindicat creu que cal equiparar el servei a un nivell 2 d'urgències. Aquesta equiparació equival a posar un o una auxiliar d'infermeria per millorar la qualitat assistencial dels pacients.

CCOO ha demanat una valoració urgent per incorporar una persona auxiliar d'infermeria per torn, amb l'objectiu d'adequar correctament l'esmentat servei.

Pel que fa a l'espai d'urgències, el sindicat ha manifestat en moltes ocasions que l'espai estava dissenyat per a uns usos, però el nombre de pacients que hi ha realment l'ha superat amb escreix. ■

## FORMACIÓ

# Programació de cursos de la Fundació Paco Puerto

Ja està feta i confirmada la programació dels cursos de la Fundació Paco Puerto a la província de Lleida. Els cursos d'enguany estan encarats a cobrir les necessitats formatives de l'alumnat ocupat i desocupat en les diferents famílies professionals:

- **Sanitària: Certificat de professionalitat d'atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials, acompanyament en el dol...**
- **Hostaleria i turisme: eines per al guia turístic...**
- **Agropecuària: benestar animal, fitosanitaris, biocides...**
- **Transports i comunicació: CAP —formació contínua, renovació—...**
- **Ensenyament: atenció precoç de la dislèxia, nutrició i dietètica, vetllador/a...**
- **Informàtica: posicionament web, gestor/a de comunitats en línia...**

També s'ofereixen cursos de plans transversals per a alumnat ocupat i desocupat, aquests cursos preveuen places per als treballadors i treballadores de l'Administració pública en un nombre predeterminat. Els cursos del pla transversal són:

- **Anglès nivells A2, B1, B2, C1 i anglès conversa**
- **Microsoft Office Specialist (word, excel, powerpoint i access)**
- **Habilitats personals**
- **Certificats de professionalitat**
- **Català C**
- **Llengua de signes**

Els cursos que tenen certificació oficial són els cursos d'anglès, que permeten accedir als exàmens oficials de Cambridge; els cursos d'ofimàtica, que incorporen l'examen oficial de Microsoft, i els cursos d'agropecuària que incorporen l'examen oficial de l'ECA corresponent.

Volem destacar un altre curs, el de **Manteniment d'instal·lacions elèctriques de baixa tensió**, que s'adreça a alumnes desocupats que podran aconseguir el carnet d'electricista. Es farà a l'Institut Escola del Treball de Lleida i consta de 900 hores més les pràctiques a l'empresa. Si hi esteu interessats, podeu fer la preinscripció clicant el següent enllaç:

<http://bit.ly/2gY7wMZ>



Per fer les inscripcions a tota la resta de cursos de la Fundació Paco Puerto, entreu a la nostra pàgina web: [www.fundaciopacopuerto.cat](http://www.fundaciopacopuerto.cat)

## CCOO i l'estabilitat laboral a Correos

El passat 21 de novembre, la secció sindical de CCOO de Correos va fer un simulacre d'examen, com a preparació de les proves de les oposicions que Correos va fer posteriorment, el 27 de novembre.

Uns 80 afiliats i afiliades han participat durant l'últim any en el curs de preparació per a les oposicions a personal laboral de Correos i com a cloenda del curs s'ha fet un simulacre d'examen; totes les persones que hi van participar van quedar contentes dels resultats, ja que els ha permès veure on eren les seves debilitats i tenir opció a reforçar-les. Tots els participants en la formació organitzada per la secció sindical de CCOO de Correos estan satisfets del curs —tant del presencial com del curs en línia— en el qual han participat i agraeixen la professionalitat dels docents que els ha permès entendre millor el temari.

Solament ens queda desitjar sort a totes les companyes i companys que optin a una plaça a Correos. ■



## Delegades de CCOO de Lleida participen a l'escola d'estiu de dones

El passat 3 de novembre es va dur a terme, a Cornellà de Llobregat, l'XI Escola de Dones de CCOO de Catalunya amb el lema: "Igualtat i transversalitat. Feminitzant el sindicat". L'objectiu de l'escola és el de continuar avançant en l'apoderament de les dones de CCOO de Catalunya.

Les dones que formen part del grup de treball de la dona de CCOO de les Terres de Lleida va assistir a la jornada i participà en els debats, les reflexions i en l'intercanvi de coneixements i experiències d'acció feminista.

Durant la jornada, a banda de les diferents conferències i debats que hi va haver, es va presentar la guia sindical *La jornada laboral. Drets i negociació col·lectiva* i també es va retre homenatge a Aurora Gómez, que fou secretària de la Dona de CCOO, en el desè aniversari de la seva mort.

L'escola va acabar amb una taula rodona, amb Isabel Gutiérrez, assessora i membre del Comitè de Dones de CCOO del Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf; Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya; Alba Garcia, secretària de la Dona i de Cohesió Social de CCOO de Catalunya, i l'Alba Lou, membre de la Plataforma Ciutadana contra la Violència Masclista de Cornellà de Llobregat. ■

## CALENDARI LABORAL 2017



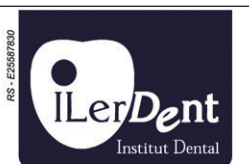
**Durant l'any 2017 les festes laborals a Catalunya seran les següents:**

- 6 de gener, dia de Reis
- 14 d'abril, Divendres Sant
- 17 d'abril, Dilluns de Pasqua
- 1 de maig, festa del Treball
- 24 de juny, Sant Joan
- 15 d'agost, dia de l'Assumpció
- 11 de setembre, Diada Nacional de Catalunya
- 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya
- 1 de novembre, dia de Tots Sants
- 6 de desembre, dia de la Constitució
- 8 de desembre, dia de la Immaculada
- 25 de desembre, dia de Nadal
- 26 de desembre, dia de Sant Esteve

• De les tretze festes esmentades n'hi ha una, a triar entre el 6 de gener (Reis), el 17 d'abril (Dilluns de Pasqua), el 24 de juny (Sant Joan) i el 26 de desembre (Sant Esteve), que té el caràcter de recuperable. Les altres dotze són de caràcter retribuït i no recuperable.

• Al territori d'Aran, la festa del dia 26 de desembre (Sant Esteve) queda substituïda per la del dia 17 de juny com a festa d'Aran.

• A més de les festes esmentades, se'n fixaran dues de locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.



Sant Antoni (Germanetes 2)  
25002 Lleida [www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

ni un dia  
sense dents!

Informa't:  
973 28 11 11



primera visita gratuïta  
treballem amb mútues



**implants+dents el mateix dia**