

El Ministeri de Treball no garanteix la conservació de la seu del sindicat



En la roda de premsa que va fer a Lleida, Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, el dia 13 d'octubre, va explicar quin és el motiu principal pel qual CCOO de Lleida ha decidit canviar de local sindical, i aquest és que el Ministeri de Treball no garanteix la conservació de l'edifici actual. L'edifici que ara ocupa el sindicat és el que s'anomena patrimoni sindical acumulat, és a dir aquell patrimoni que durant anys va acumular el sindicat vertical i que pertanyia als treballadors i treballadores i l'empresariat perquè l'havien pagat amb les seves aportacions. La propietat de l'edifici és del ministeri i el sindicat en té l'usdefruit, i per això és al ministeri a qui pertany mantenir l'edifici en condicions.

A la manca de manteniment de les deficiències de l'estructura de l'edifici que el fan perillós per als usuaris i usuàries i treballadors i treballadores, s'hi ha de sumar una despesa important, com la derivada del desastrós aprofitament energètic, amb les conseqüències que comporta. També, des del punt de vista de la seguretat, les instal·lacions són molt precàries, ja que tant la xarxa elèctrica com la de distribució d'aigua, calefacció i aire condicionat, els ascensors i el sistema d'evacuació són els originals de la dècada dels anys seixanta del segle passat. En definitiva ens trobem davant d'un local obsolet, ineficient i de costos manteniment. CCOO, però, no renúncia al seu patrimoni i continuarà batallant perquè s'arribi a una bona solució d'aquest problema que malauradament no és únic de Lleida, sinó que és generalitzat a diverses seus sindicals del país.

Ho anunciarem oportunament en la revista i al web, però ben aviat ens podreu trobar al carrer d'Enric Granados, 5, de Lleida

editorial

Exigir, exigint-nos

Quan tingueu als ulls aquest número de *lo Sindicat* presumiblement s'haurà constituït el Govern espanyol. Un govern nascut de la necessitat en si mateixa de tenir govern per mantenir l'estatu quo, i que compta amb el mèrit d'haver dut l'Estat a una crisi general. Un govern en el qual les persones de màxima responsabilitat no han proposat com pretenen atendre les demandes majoritàries de la població. Un govern, en definitiva, sense relat. I no serà per manca de temps per bastir-lo. El nou-vell Govern del Partit Popular ni hi és ni se l'espera per abordar els grans reptes que té plantejats l'Estat, ja sigui la regeneració democràtica o la reformulació territorial. No s'ha rebut cap input, més enllà de la retòrica declarativa, adreçat al combat de la corrupció, al malbaratament dels recursos públics i a la degeneració democràtica. La resistència al canvi és consubstancial al conservadorisme humà i, per extensió, a qualsevol artefacte social construït pels humans, ja sigui polític, sindical, cultural o econòmic, que aspira a convertir un model conjuntural en estructural fent cas omís de la dinàmica del temps. Fer útil allò que fou útil en un determinat moment és possible amb capacitat d'adaptació a les variacions ideològiques, metodològiques, culturals i generacionals, de manera que l'entrega del testimoni del projecte es faci en el moment precís garantint-ne la continuïtat útil per la qual va ser creat. Avui, malauradament, vivim temps de projectes sense projecte ni il·lusió, temps de la burocràcia de la immobilitat subjectada en interessos, sovint espuris, sovint inercials, de persones i grups d'elit que transformen les organitzacions en mers instruments d'interès. CCOO som una organització que, ja des del franquisme, hem jugat un paper central en la lluita per la llibertat, la democràcia, la dignitat i la decència del sistema polític i social de l'estat. A hores d'ara, com qualsevol altre actor social, estem immersos en aquest *totum revolutum* on ha desembocat el règim democràtic sorgit de la Transició política. Tenim el dret i l'obligació de continuar sent aquella organització decent i compromesa que van fundar els treballadors i les treballadores als anys seixanta del segle passat. I això és a les nostres mans. Podem exigir si ens exigim, i per a nosaltres fer-ho no és res de nou. Ho hem fet durant molts anys i ho hem de tornar a fer. Els treballadors i les treballadores, i la societat en general, cal que ens vegin i reconeguin com un referent de dignitat i de lluita per la justícia social. ■

Mobilitzacions contra l'ERO al Grup Banc Popular

El 25 d'octubre, treballadors i treballadores convocats per la Secció Sindical de CCOO del Banc Popular i la UGT es van concentrar al matí, davant de l'oficina principal de Lleida; i a la tarda, davant de la Direcció Regional del banc a Lleida, per manifestar el seu rebuig al procés d'acomiadament presentat al Grup Banc Popular.



Aquest grup bancari ha presentat un ERO que afecta 2.900 treballadors i treballadores de les plantilles del Banc Popular i del Banc Pastor. L'ERO, l'ha presentat aquest grup bancari emparant-se en l'última reforma laboral, i un cop vistes les xifres i les condicions, CCOO el qualifica de "salvatge".

Es pretén tancar 302 oficines –48 a Catalunya– i acomiadar 2.894 persones –330 a Catalunya–, segons el sindicat aquestes dràstiques mesures impossibilitaran la viabilitat futura del banc. ■



targeta vermella

A la feina, protegim-nos del sol i la calor

Els subministraments que arriben a la presó, hi arriben amb camions i cal habilitar espais on es puguin carregar i descarregar, així com sales d'emmagatzematge i control del material. És imprescindible també controlar tant els vehicles com els interns que se n'ocupen, ja que històricament els camions han estat protagonistes de fugides.

La funció dels funcionaris i funcionàries durant el temps que dura el procés de descàrrega és la de control visual, perquè no entri res que estigui prohibit, ni es pugui camuflar ningú entre la càrrega i sortir del recinte.

Històricament aquest procés es va començar a dur a terme en horari de tarda, concretament de les 3 a les 5 de la tarda. L'avantatge era que en aquest moment la majoria d'interns es trobaven a les seves cel·les amb la qual cosa el risc de fuga era mínim. Els funcionaris i funcionàries durant aquest horari vigilaven el procés de carregar i descarregar els camions dempeus, al costat dels camions, en un recinte tancat on no hi ha ombres i envoltats de maons que reflecteixen la calor, no s'ha mesurat mai, però estíem que molts dies durant l'estiu es passa dels 40° C.

Els delegats i delegades vam veure que això era un problema, fa un temps la direcció del centre ens donava aigua per suportar aquesta vigilància, però l'ampolla d'aigua va desaparèixer i no hi havia previsió de recuperar-la.

Aquest estiu ha estat especialment calorós i han tornat les queixes dels funcionaris i funcionàries per demanar les ampolles d'aigua. Al principi es va parlar amb la gerència del centre i ens va dir que no hi havia diners. Llavors es va demanar a la Direcció General de Serveis Penitenciaris i la resposta va ser que no només no es donarien les ampolles, sinó que calia impedir que els funcionaris beguessin aigua massa freda. L'única cosa que afirmen que tenen l'obligació de fer és la de proporcionar aigua potable que és la que surt per totes les aixetes de la presó. Aixetes que només són als lavabos, i en aquesta zona no n'hi ha cap. Per tota resposta la Direcció General ha enviat uns cartells per senyalitzar els punts d'aigua.

Al final es va demanar una reunió amb la direcció del centre i després d'admetre el problema –problema que pot arribar a costar uns 70 euros l'any– es va proposar canviar l'horari de la famosa càrrega i descàrrega. El nou horari seria només per a l'estiu, de les 8 a les 10 del matí, amb la qual cosa no caldria l'ampolla d'aigua, ni estar-se al sol durant les hores més fortes d'insolació.

La direcció després de sospesar la idea reconeix que, fins i tot, pot tenir els seus avantatges i s'ha compromès no només a estudiar-la, sinó també a intentar parlar-ho amb els proveïdors i posar-ho en marxa l'estiu que ve. La prevenció que es vol aconseguir garanteix l'accés a l'aigua, i a més evita l'exposició dels treballadors i treballadores a la calor i la insolació extremes. ■

Salvador Salcedo
Delegat de prevenció
Centre Penitenciari de Ponent

Accions de CCOO de Lleida contra el CETA

El passat 10 d'octubre, CCOO, la UGT, la CGT i l'AIC van fer una roda de presa conjunta, a les portes de l'edifici del sindicat, per presentar la taula rodona titulada "El CETA és menys sou i menys drets" que va tenir lloc el dia 13 d'octubre. Es va aprofitar l'ocasió per fer una concentració, penjar una pancarta a la seu sindical i repartir entre la població fulls volants en els quals s'especificaven els efectes negatius que tindrà la signatura del CETA, tractat econòmic i de comerç global que s'està negociant entre el Canadà i la Unió Europea.

A la taula rodona que va tenir lloc uns dies després i en la qual participà el secretari general de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego, els ponents van explicar que el CETA s'està negociant sense consultar la ciutadania, i si se signa tindrà nombrosos efectes negatius sobre moltes àrees de les nostres vides, per exemple empitjoraran les condicions laborals, no s'hi recolliran els drets de sindicació i de negociació col·lectiva, s'afavorirà el comerç transnacional enfront del local, l'oferta de béns i serveis es concentrarà en poques mans, desapareixerà la competència a favor dels lobbies de les multinacionals, augmentarà la liberalització de serveis i provocarà una rebaixa en els estàndards laborals europeus i l'augment de la desigualtat laboral, entre d'altres.

Per acabar la setmana de lluita contra aquest tractat, el dia 15 d'octubre va tenir lloc una manifestació pels carrers de Lleida convocada per la plataforma Stop CETA de la qual el sindicat forma part. ■



CCOO exigeix a Milsa la readmissió immediata d'un delegat acomiadat

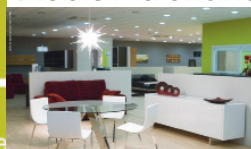


CCOO d'Indústria de Lleida ha convocat una concentració davant de l'escorxador Milsa de Lleida per demanar la readmissió d'un delegat i membre del comitè d'empresa acomiadat. CCOO denuncia que aquest és un nou cas de persecució sindical i vulneració dels drets de llibertat sindical i de representació.

La concentració de treballadors i treballadores ha tingut lloc el 28 d'octubre, davant de l'escorxador Milsa i s'ha fet per donar suport al treballador acomiadat, per demanar-ne la readmissió i contra la repressió sindical que practica l'empresa, que pertany al Grup Vall Companys. La direcció de Milsa va acomiadar aquest treballador a principis de setembre, coincidint amb la campanya de denúncia dels sindicats i el comitè d'empresa contra la precarietat laboral que hi ha a l'empresa. En comptes d'intentar solucionar els problemes existents, l'empresa va acomiadar aquest company per denunciar públicament la precària situació laboral a Milsa, on només un 15% dels treballadors estan contractats directament per l'empresa. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15%
de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Atento, concentració per defensar el conveni

Els treballadors i treballadores d'Atento, centre d'atenció multicanal, es van concentrar el dia 6 d'octubre, igual que ho havien fet el 22 de setembre, per defensar el seu conveni col·lectiu.

La plantilla denuncia que l'empresa els redueix les hores que tenen per anar al metge, els redueix també les pauses visuals, els marca uns objectius laborals inassumibles, els canvia l'horari quan vol i a més tenen el sou congelat. Pel que fa a la negociació del conveni, aquesta presenta nombroses dificultats i finalment ha estat bloquejada per la postura immobilista de la patronal, que segueix amb la mateixa actitud intransigent mantinguda durant tot el procés negociador, intentant retallar els drets laborals de la plantilla.

Aquestes mobilitzacions convocades per CCOO i els altres sindicats del sector, i que segurament continuaran, volen deixar clar que amb els drets dels treballadors i treballadores no s'hi juga. ■



Assemblea de delegats i delegades de CCOO de Catalunya

Fem CCOO, fem solidaritat!



Una seixantena de delegades i delegats de CCOO de Lleida van participar, el 19 d'octubre, a l'assemblea organitzada pel sindicat, a Barcelona, i que tenia com a lema central "Fem CCOO, fem solidaritat".

Aquesta trobada coincideix amb l'inici del curs sindical, amb la finalització del procés de concentració

d'eleccions sindicals, i amb el procés de l'11è Congrés de CCOO de Catalunya que ha de tenir lloc el proper mes d'abril.

A l'assemblea que va reunir més de 1.500 persones, es van donar els resultats de les últimes eleccions sindicals: CCOO torna a ser el primer sindicat de Catalunya. Hi va haver discursos contra la criminalització del dret de vaga i la persecució sindical, i hi van intervenir diferents delegats i delegades d'empreses i col·lectius diversos, que van explicar la seva experiència sindical en les lluites en què estan immersos, es van poder escoltar les intervencions de delegats i delegades del sector sanitari, d'indústria, del sector de la geriatria, del telemàrqueting... Aquesta trobada de l'actiu sindical ha de servir per marcar prioritats i donar un fort impuls a l'estratègia de mobilització sindical i social. ■

EL MEDI T'INTERESSA

El CETA: Valònia ens mostra el camí

El controvertit acord comercial entre la Unió Europea i Canadà ha sofert un nou revés quan, el passat 18 d'octubre, els ministres de comerç de la Unió Europea no van poder donar llum verda a la seva aprovació, ja que el no de Valònia al CETA va impedir el consentiment de Bèlgica a aquest tractat.

Aquesta és una bona notícia. I és que els impactes d'un tractat com aquest sobre els diferents sectors econòmics i el conjunt de les condicions de vida de la ciutadania són importants. De forma més concreta, en relació amb l'impacte del CETA en el sector agroalimentari de les nostres terres, cal dir, que amb l'entrada en vigor del tractat, la producció porcina i de vedella i les denominacions d'origen seran algunes de les principals damnificades.



Així, pràctiques susceptibles de ser contràries a la seguretat alimentària, com el clorat, la ionització i la irradiació de les carns, el tractament del bestiar destinat al consum humà amb hormones, antibiòtics i anabolitzants, la introducció de més de vuitanta plaguicides fins ara prohibits a Europa i la comercialització d'organismes modificats genèticament —en especial la soja transgènica i els seus derivats— no trigaran a ser una realitat si entra en vigor el CETA.

I és que es pretén substituir el principi de precaució a l'hora de prendre mesures prèvies davant els hipotètics riscos per a la salut pública i el medi ambient, pel principi contrari, el que permet que tots els productes circulin fins que qui en qüestioni la seguretat pugui demostrar que són perillosos. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

13è Cicle de Cinema i Drets Humans

Durant el mes de novembre tindrà lloc el 13è Cicle de Cinema i Drets Humans, organitzat per la Universitat de Lleida i del qual CCOO de Lleida és col·laborador juntament amb la Coordinadora d'ONGD i altres Moviments Solidaris de Lleida, Amnistia Internacional, l'Ateneu Popular de Ponent, Colors de Ponent i el diari *Segre*.

En aquesta edició del cicle es parlarà del dret a l'asil, a la llibertat sexual, a la vida, a la llibertat i a la seguretat jurídica, a la informació, a la igualtat de gènere i a la salut de les dones i a la integritat física. Les projeccions van acompanyades de conferències de persones relacionades amb les pel·lícules i enteses en el tema de què tracten.

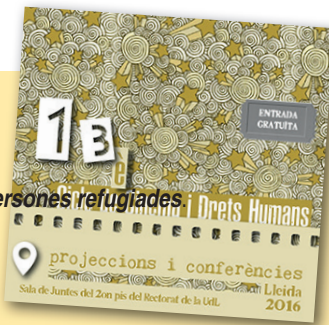
Les sessions es faran del 8 al 24 de novembre del 2016, a la sala de juntes del 2n pis del Rectorat de la UdL.

PROGRAMACIÓ

- Dimarts, 8 de novembre, de 19 a 21 h: **Camins, el viatge de les persones refugiades**
- Dijous, 10 de novembre, de 19 a 21 h: **Tchindas**
- Dimarts, 15 de novembre, de 19 a 21 h: **The look of silence**
- Dijous, 17 de novembre, de 19 a 21 h: **Peixos grossos i bananes**
- Dimarts, 22 de novembre, de 19 a 21 h: **Excluidas del paraíso**
- Dijous, 24 de novembre, de 19 a 21 h: **Temps d'écoute: lluita de les dones congolese pel dret a la salut**

EXPOSICIÓ

Del 2 al 25 de novembre:
"Construccions identitàries", de Mar C. Llop, al vestíbul del Rectorat de la UdL.



Taller de correus electrònics a CC OO de Lleida

En la tasca diària en l'àmbit sindical, el correu electrònic és una de les eines que s'usen de manera més freqüent, és per aquest motiu que el Servei Lingüístic de CC OO de Lleida va organitzar un taller que tingué lloc el 18 d'octubre.

Durant el taller es van analitzar les característiques dels correus electrònics pel que fa a la forma, al contingut, a l'ús de la llengua i al tractament protocol·lari, i també en la producció de textos per part de l'alumnat. A més, es van donar els recursos per a l'eficàcia del llenguatge i de l'expressió de les idees, es van mostrar tècniques d'escriptura persuasiva, i es van recordar alguns aspectes de correcció i errors comuns que cal evitar.

Aquesta acció formativa va anar a càrrec de Núria Martí, llicenciada en filologia catalana, professora de català per a adults i autora de novel·les i reculls de relats, pels quals ha rebut diversos guardons literaris. ■

Si voleu tota la informació, cliqueu aquí:

<http://bit.ly/2fccB05>

eCARNET CCOO

notícies, enquestes, locals, publicacions, ...i el teu eCarnet

formació, vídeos, convenis, assessorament, missatgeria

DESCARREGA-TE' L

ni un dia sense dents!

primera visita gratuïta
treballem amb mútues

implants+dents el mateix dia

IlerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

Informa't:
973 28 11 11

RS - E2507830

www.mutuas.com