

editorial

El sistema públic de pensions és sostenible

Fins fa uns anys s'havia respectat l'acord tàcit que deixava el sistema públic de pensions al marge del debat electoral, tot entenent que una matèria tan sensible calia gestionar-la en un àmbit a recer de la confrontació política en campanya electoral. Malauradament, en els darrers temps, els interessos de determinats grups de pressió i els seus valedors polítics han introduït el debat en el remolí electoral.

Certament el sistema públic de pensions ha d'abordar reptes importants. Ara bé, no són més grans que d'altres encarats en el passat i resolts en el marc de reflexió i gestió del Pacte de Toledo. Una eina creada a fi i efecte de mantenir el sistema de pensions des del consens amb els agents socials.

L'Estat espanyol és, per renda, la cinquena economia de la Unió Europea i la dotzena per renda per càpita. Sembla raonable, doncs, que es pugui permetre un sistema públic de qualitat a l'hora de la jubilació. Incrementar la despesa fins al 15% del PIB és assumible, a hores d'ara és de l'11,80%, mentre que països del nostre entorn, com França (14,90%), Itàlia (15,70%), Finlàndia (13,90%) o Àustria (13,90%), actualment superen, o estan prop de fer-ho, el nivell de despesa que haurà d'encarar Espanya l'any 2050, sense que, en aquests països, s'hagi produït el daltabaix que alguns vaticinen a l'Estat espanyol.

La crisi econòmica, amb la consegüent destrucció d'ocupació i cotitzacions, i un augment lent de la base general de cotització a causa del procés de devaluació salarial provocat per la recessió i la reforma laboral del 2012, dificulten més la recuperació dels ingressos que en altres sortides de crisi.



CCOO sempre hem estat partidaris de reformes paramètriques que actuïn sobre els ingressos i les despeses del sistema de pensions, i els comportaments inadequats de cotització, per garantir-ne la qualitat i la viabilitat.

En aquest aspecte detallarem, succintament, algunes de les nostres propostes per millorar els ingressos i les despeses del sistema públic de pensions:

– Millorar la progressivitat en els cotitzacions: per corregir aquesta situació caldria eliminar els toalls de les bases màximes.

– Finançar les pensions de mort i supervivència amb impostos: CCOO vam ser la primera organització que va proposar el finançament amb impostos de les pensions de viduïtat, orfandat i a favor de familiars.

– Continuar reforçant el caràcter contributiu del sistema i avançar en la separació de fonts de finançament: CCOO proposem considerar la contribució dels treballadors i treballadores autònoms en funció de les seves bases reals; que es financi amb impostos la reducció de la cotització de la quota patronal dels afiliats del sistema especial agrari, ja que es tracta d'una política de suport al sector, instrumentada mitjançant un canal inadequat, que xoca amb el principi de separació de fonts recollit pel Pacte de Toledo. ■

CCOO denuncia la precarització del personal de la línia de la Pobla

CCOO de Lleida reclama a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya que apliqui el Conveni de xarxa principal de l'empresa a tot el personal que està treballant a la línia de la Pobla. Aquest conveni és el que s'aplica a tots els treballadors Barcelona-Vallès i Llobregat-Anoia que treballen a l'àrea metropolitana de Barcelona.

Actualment Ferrocarrils de Catalunya està aplicant el Conveni d'explotacions de muntanya, el qual està pensat per regular els drets laborals dels treballadors i treballadores de les pistes d'esquí que gestiona Ferrocarrils de la Generalitat, com poden ser Port Ainé - Espot, la Molina o Núria.

CCOO denuncia el greuge comparatiu entre el personal de l'àrea metropolitana de Barcelona i el de la línia de la Pobla. Ambdós fan la mateixa feina, però a uns se'ls aplica el conveni principal i als altres, pel simple fet de pertànyer a la província de Lleida, se'ls aplica el conveni de muntanya. Aquest greuge comparatiu es concreta en un detriment salarial de més de 200 € mensuals, a més que estableix una jornada pensada per a les pistes d'esquí i no per al transport de viatgers, la qual cosa va en detriment del servei.

Cal recordar que la línia de la Pobla està integrada dins de la xarxa de l'Autoritat de Transport Metropolitana de Lleida (ATM) i dona servei de transport ferroviari de viatgers. El servei que està donant Ferrocarrils de la Generalitat a la línia de la Pobla no té res a veure amb el que pugui donar a les seves explotacions de muntanya. CCOO té previst assegurar-se properament amb Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per abordar el canvi de conveni col·lectiu. ■

HORARI D'ESTIU:

fins al 9 de setembre, de les 8 del matí a les 3 de la tarda.

Nou material en català per als delegats i delegades de prevenció

El Servei Lingüístic del sindicat ha elaborat un dossier de salut laboral amb l'objectiu de promoure l'ús del català en el món laboral a través de la tasca que es fa en l'àmbit de salut laboral.

El dossier explica què és un delegat o delegada de prevenció, quines són les tasques habituals que desenvolupa, què és un comitè de seguretat i salut, i quin funcionament té. Així mateix, i com a fet més significatiu, inclou els models de documents relatius a la salut laboral, actualitzats i redactats en català, tot incidint en la importància de fomentar l'ús de la llengua catalana en aquest àmbit i explicant els recursos que el Servei Lingüístic posa a disposició de l'organització.

Aquest dossier s'adreça als nous delegats i delegades escollits en el procés d'eleccions sindicals, entre els quals n'hi ha que s'han d'encarregar de la tasca de prevenció. La finalitat del dossier és la de facilitar-los una sèrie d'eines i recursos que els permetin desenvolupar la seva tasca en llengua catalana, per incidir, així, en l'augment de l'ús del català en el marc de les empreses.

Si voleu consultar el dossier, feu clic a la següent adreça:

<http://bit.ly/2atAqyd>

Frau a la contractació i abús en la subcontractació a Milsa

El 28 de juny, el Comitè d'Empresa de Milsa, acompanyat pels secretaris generals de la Unió Intercomarcal de CCOO de Lleida, Jaume Sellés, i de la Federació Agroalimentària de CCOO de Catalunya, Miguel Ángel Domínguez, van presentar una demanda davant del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC) contra l'empresa per denunciar la situació de frau en la contractació i l'abús en la subcontractació que es dona a Milsa.

Aquesta acció s'emmarca en la campanya que està impulsant CCOO per dignificar les condicions de treball al sector carni a Catalunya, i es produeix després dels infructuosos intents per resoldre la situació per la via del diàleg i la negociació amb la direcció de Milsa. CCOO denuncia que del conjunt de persones que treballen en aquest escorxador, només 57 tenen contracte amb Milsa, mentre que uns 150 són falsos autònoms que pertanyen a cooperatives de treball associat, 35 estan contractats per ETT i al voltant de 100 són treballadors subcontractats.



CCOO fa temps que denuncia la precarització de les condicions laborals que està patint el sector arran de l'abús en la contractació de falsos autònoms. Aquesta situació ja s'ha començat a tractar en les reunions entre sindicats, patronals del sector i Generalitat de Catalunya, en les quals es va acordar constituir una mesa sectorial per estudiar les mesures necessàries per posar fi a l'ús abusiu i fraudulent de les cooperatives de treball associat i els falsos autònoms al sector. ■

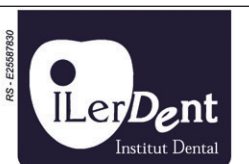
CCOO denunciarà les irregularitats que pateix el col·lectiu de temporers del camp



CCOO d'Indústria de Lleida es va reunir el dia 19 amb la subdelegada del Govern i amb la cap de la Inspecció de Treball per transmetre'ls les irregularitats laborals que s'han detectat entre el col·lectiu de temporers del camp de Lleida, després de l'assemblea i la manifestació que aquests havien fet en les quals van participar més d'un centenar de temporers per denunciar la situació en què es troben.

CCOO d'Indústria es va reunir amb aquest col·lectiu de treballadors, que estan contractats a través d'ETT, i està recopilant tota la informació per poder presentar les denúncies pertinents davant de la Inspecció de Treball. Aquests treballadors denuncien irregularitats en l'aplicació del conveni del sector, com que els estan pagant per sota del que marca el conveni i que en alguns casos treballen més dies dels que cotitzen a la Seguretat Social.

Està previst que, durant aquest mes, la Inspecció de Treball convoqui el sindicat i un grup d'aquests treballadors per analitzar els graus d'infracció d'aquestes empreses i veure quines accions es poden emprendre per regularitzar les condicions laborals d'aquest col·lectiu de treballadors. ■



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mütues

implants+dents el mateix dia

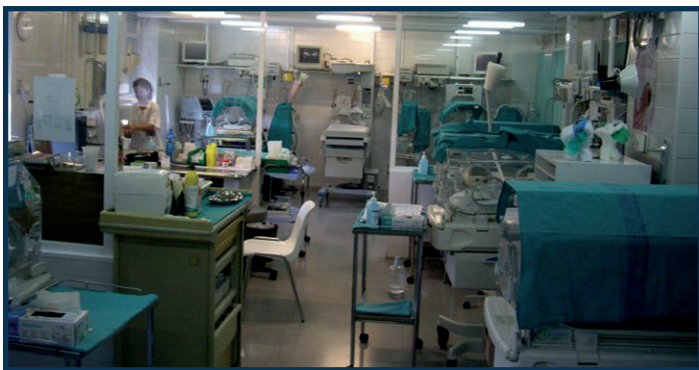


www.ilerdent.com

Els representants de CCOO Sanitat Lleida es reuneixen amb el director del CatSalut

Membres del Sindicat de Sanitat de CCOO a les Terres de Lleida, Helena Motos, Amparo Loren i David Ricart, es van reunir el passat dia 12 amb el director del CatSalut, David Elvira, a aquesta reunió hi va assistir també el gerent de la Regió Sanitària Lleida i de l'Alt Pirineu i Aran, Jordi Cortada.

CCOO Sanitat Lleida li va exposar, al director, la manca presupostària que pateix la regió sanitària de Lleida en relació amb altres regions tenint en compte els conceptes de dispersió de la població, àrees rurals, envelliment i l'alt grau de capacitat, ja que tant l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova, com l'Hospital Universitari de Santa Maria són les úniques portes d'entrada al sistema sanitari.



Hospital Arnau de Vilanova

Van explicar-li també la problemàtica del finançament de l'Hospital Arnau de Vilanova, que té una assignació de 119 milions d'euros, assignació que variaria si es cobrés per contracte programa en uns 9 milions d'euros. L'atenció primària a Lleida també pateix una manca de finançament d'uns 3,5 milions d'euros, i és on hi ha una clara falta de reconeixement del finançament per l'alt grau de dispersió territorial que presenta el sistema.

Pel que fa a l'Hospital de Santa Maria, que representa l'altre gran bloc de recursos públics de tota l'Àrea de Salut Mental de la Regió Sanitària de Lleida, juntament amb totes les altres especialitats que són imprescindibles per completar els recursos de l'ICS a les terres de Lleida, li van exposar la manca de finançament que calculen en uns 3,5 milions d'euros.

La resposta del CatSalut a les inquietuds del sindicat es pot resumir en els punts següents:

- Estudiaran les propostes, tot i el pressupost prorrogat de l'any 2016, ja que es confia que el pressupost s'acabarà aprovant i, per tant, això farà arribar una part de recursos.
- S'ha demanat un estudi a l'AQuAS (Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya) per establir un nou criteri de distribució de recursos en l'atenció primària tenint en compte els conceptes de dispersió territorial i envelliment de la població, aquest estudi estarà fet en breu, al mes de setembre.
- Pel que fa a la salut mental a Lleida, atesa l'especificitat del territori, es valora la possibilitat de concretar un pressupost per al 2017 tenint també en compte el concepte de dispersió territorial i que és l'única porta d'entrada al sistema.
- El CatSalut està treballant per simplificar les clàusules per millorar la transparència i poder ajustar el pressupost a la realitat de l'activitat que es presta.

CCOO Sanitat de les Terres de Lleida valora molt positivament la reunió i espera que les bones intencions i el reconeixement dels dèficits de finançament que ha exposat i que han estat d'acord amb el diagnòstic, tinguin una traducció al territori amb un millor finançament presupostari per a la sanitat de la Regió Sanitària de Lleida i de l'Alt Pirineu i Aran. ■

Ted
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Ctra. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@mobilestedal.com
www.mobilestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

SEGRE

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



**EL MEDI
T'INTERESSA**

Amiant, l'enemic invisible

L'amiant o asbest és un mineral de gran durabilitat i cost reduït, popularment se'l coneix amb el nom d'uralita, ja que aquest era el nom de l'empresa que més el va utilitzar. La seva friabilitat —capacitat per desfer-se en fibres cada cop més petites— fa que aquest material arribi a ser respirable, i pugui penetrar en el nostre organisme. Si s'ha estat exposat o en contacte amb l'amiant, molts anys després que s'hagi produït l'exposició apareixen diferents patologies, principalment en l'aparell respiratori.

L'amiant és una substància confirmada com a carcinògena del primer grup en humans per l'Organització Mundial de la Salut, és a dir que pot produir càncer amb independència de la quantitat a la qual s'està exposat. L'OMS afirma que es produeixen 107.000 morts l'any per malalties derivades de l'amiant.

Fa uns dies, diversos mitjans de comunicació lleidatans han informat de la localització d'abocaments il·legals i perillosos d'uralita a Lleida i de la presència de centenars de teulades d'uralita, especialment de naus industrials i ramaderes, que per acció dels agents meteorològics i pel pas del temps es troben molt malmeses i trencades, i esdevenen un autèntic risc.

Com que és un material molt perillós, cal contractar els serveis d'una empresa especialitzada que s'encarregui de la seva retirada. Aquestes empreses han d'estar inscrites al Registre d'empreses amb risc d'amiant (RERA), del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, i és obligatori dissenyar un pla de treball que ha de ser aprovat per l'autoritat laboral. ■

La Fundació Paco Puerto de CCOO de Lleida organitza i gestiona gairebé 100 cursos

La Fundació Paco Puerto a Lleida ha organitzat, el curs 2015-2016, 96 accions formatives adreçades als treballadors i treballadores de les nostres comarques. D'aquests cursos, 30 estan vinculats als certificats de professionalitat i en 5 d'aquests cursos s'han realitzat pràctiques a les empreses. A més s'han fet cursos d'idiomes: anglès (nivells des de l'A2 fins al C1) amb certificat oficial de Cambridge, i de Català (nivell C1) amb certificat oficial del Consorci per a la Normalització Lingüística; cursos de tecnologia de la informació i d'Office amb certificat oficial de Microsoft, i cursos de 35 hores del certificat d'aptitud professional per a l'obtenció del carnet CAP, adreçats als conductors de camions i d'autobusos que el necessiten per la normativa comunitària.

Tots aquests cursos han significat la possibilitat de formar-se per a 1.282 alumnes i una quantitat de 6.886 hores de formació descentralitzada a tota la província, s'han fet cursos a Lleida, la Pobla de Segur, la Baronia de Rialb, Mollerussa, Aitona i Tàrraga.

De les accions formatives, unes han tingut un caire transversal i d'altres més sectorial, unes depenien entre d'altres del Pla de formació ocupacional, del Pla d'hostaleria i turisme de formació ocupacional o de la garantia juvenil, i d'altres han estat privats.

Amb aquest resum de dades, els responsables de la fundació a Lleida estan convençuts que s'ha acomplert el seu principal objectiu que és el de promoure actuacions que contribueixin a la igualtat d'oportunitats dels treballadors i treballadores, en general, mitjançant la qualificació professional, l'assessorament i l'orientació. ■



Nou carnet digital de CCOO de Catalunya

Descarrega-te'l al mòbil!



CCOO ha posat en marxa un nou format del carnet d'afiliació que anomenem e-carnet. És un carnet adaptat a les noves tecnologies per identificar els afiliats i les afiliades. A més, obre la possibilitat que altres col·lectius relacionats amb el sindicat també tinguin la seva acreditació i la portin de la manera més fàcil possible: integrada en una aplicació gratuïta del seu telèfon mòbil.

Hi ha diversos col·lectius que poden utilitzar l'e-carnet. En primer lloc, els afiliats i afiliades que poden utilitzar el carnet per accedir a nombrosos descomptes i per fer valer els seus drets en la resta de serveis que s'ofereixen. També els delegats i delegades de CCOO que necessitaran el carnet per accedir a les assemblees o per acreditar-se davant dels treballadors i treballadores. En tercer lloc, l'alumnat de la Fundació Paco Puerto de CCOO de Catalunya per acreditar-se en els exàmens, proves de nivell, etc. I, finalment, els usuaris i usuàries del Gabinet Tècnic Jurídic de CCOO de Catalunya que podran identificar-se i rebre les notificacions relatives als seus expedients al mòbil.

L'e-carnet, te'l pots descarregar des de la pàgina www.ccoo.cat/carnet. ■

Gaudeix d'ofertes
i promocions
exclusives



AUDITORI MUNICIPAL
ENRIC GRANADOS

Música 20%



KINE

Fisioteràpia

10%
tots els tractaments



CASELLES

Llibres i papereria 5% -10%
15%



AVIS

Lloguer cotxes

20%



Carrasquet

Pintors 10%-15%



ATLANTIS

Assegurances

CONDICIONS
ESPECIALS



Paradors de
Turisme

Parador 5%



LES OBAGUES

Ecocentre

10%



RESTAURANT
AGGIO

Restaurant

CONDICIONS
ESPECIALS



NH Hotels

Hotel

5%



ROCHER

Taller mecànic

CONDICIONS
ESPECIALS



Clar@ Tècniques
de Salut

Salut

20%
en diversos tractaments



SICORIS CLUB

Club esportiu

40%
INSCRIPCIÓ



Gabinet de psicologia i
psiquiatria Pedra Ruíz

Salut

CONDICIONS
ESPECIALS



TEATRE MUNICIPAL
DE L'ESCORNADOR

Teatre 15%



Cal Menut

Bar Restaurant

CONDICIONS
ESPECIALS



Europcar

Lloguer cotxes

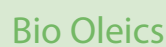
CONDICIONS
ESPECIALS



Calucho Bicis

Esports

CONDICIONS
ESPECIALS



Bio Oleics

Oli d'oliva

CONDICIONS
ESPECIALS



BISCOTTO

Cafeteria

10%



CENTRE MÈDIC EL SEGRE

Salut 10%-15%