

Els sindicats surten al carrer sota la consigna de lluitar contra la pobresa salarial i social



CCOO i la UGT de Lleida van sortir l'1 de Maig al carrer per reclamar que es reverteixin les polítiques d'austeritat, es reforci el sistema de protecció social, es recuperi el treball com a centre de l'acció del govern i que el Govern reconegui el fracàs absolut de la reforma laboral.

Segons Jaume Sellés, secretari general de CCOO, estem dins d'un bucle a causa de la reforma laboral: els salaris han baixat i s'ha precaritzat la feina i el mercat laboral aquest fet comporta menys consum, menys cotitzacions, menys impostos i, en conseqüència, menys

sanitat, menys educació i menys dependència.

Els sindicats també van criticar durament les polítiques cap als refugiats i les trames d'evasió d'impostos i de paradisos fiscals, per no parlar dels extorquidors, com el malintencionadament mal anomenat sindicat Manos Limpias.

Per acabar, van fer una crida a no deixar perdre cap vot d'esquerres en les properes eleccions, els treballadors i treballadores no es poden permetre el desànim ni l'abstenció donada la situació en què es troba el món laboral i social al nostre país. ■

CCOO de Lleida commemora el 28 d'Abril



Per commemorar el 28 d'abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, l'Àrea de Salut Laboral del sindicat va organitzar una assemblea de delegats i delegades, en la qual, primer, la responsable de Salut Laboral del sindicat explicà l'informe de l'anàlisi de la sinistralitat laboral a Lleida durant el 2015, entre les dades del qual destaca que la falta de prevenció i la falta de recursos i esforços públics, i també de les empreses, marquen la sinistralitat laboral al nostre territori.

Després, diferents delegats i delegades de prevenció van explicar les experiències d'intervenció en el si de les seves empreses i com han aconseguit modificar les condicions de treball, hi van intervenir delegats i delegades de la UdL, de la Diputació de Lleida, de St. Joan de Déu d'Almacelles i de Clarel.

En acabar l'assemblea tots els delegats i delegades es van concentrar a la porta del sindicat i es llegí el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia.

Amb la commemoració del 28 d'abril es vol aconseguir posar l'atenció de l'actualitat en les deficiències de la prevenció que encara hi ha als llocs de treball. ■



editorial

Relacions laborals del segle XXI

Malgrat que no ha començat el període legal de la campanya electoral, el posicionament dels diferents actors polítics, econòmics i socials és prou evident. La CEOE, a través del seu president, ha fet públics els objectius per a la propera legislatura que, en síntesi, són precarietat i més precarietat en les relacions laborals. L'obsessió de la patronal espanyola, en contra del contracte de treball indefinit, aquesta vegada, es vehicula en dos línies argumentals, que pretenen científiques, i que són el futur, d'una banda, basat en el procés de transformació digital i, d'altra, el passat, carregant d'obsolescència conceptual el treball fix i segur. Per la CEOE, el treball amb garanties és una concepció del segle XIX, un segle en el qual, curiosament, les garanties laborals no existien, i la digitalització, una eina en definitiva, la declaren incompatible amb les relacions laborals de dret.

Per rematar l'argumentari, el senyor Rosell pontifica que en el futur el treball caldrà guanyar-se'l tots els dies, com si els treballadors i les treballadores no ens guanyéssim la feina dia a dia, matinada a matinada, nit a nit, i el treball fos una gràcia sense esforç.

La CEOE utilitza un terme com revolució (digital), tan allunyat del seu discurs habitual, per justificar la seva aspiració al vell model de contractació a la plaça del poble. Una plaça digital, invisible, neta i moderna, però una plaça al cap i a la fi, pròpia, aquesta sí, del segle XIX.

L'escenari que proposa la patronal és el de la desregulació total del mercat laboral per mantenir privilegis i posicions pròpies d'èpoques molt poc digitals. D'èpoques sense justícia social, sense llibertat, sense democràcia, sense drets per a la classe treballadora. Uns temps en el qual les relacions laborals eren un rosegó de pa llençat a una multitud afamada que s'esbatussava per aconseguir-ne un bocí, en una baralla de tots contra tots. No hauríem de deixar passar aquestes declaracions com una *boutade*, una sortida de to o un escalfament momentani. Ens les hem de prendre seriosament, perquè seriosament són plantejades. Aquest intent de retorn al passat obscur d'injustícia i silenci s'ha de combatre en tots els fronts: a l'empresa, al carrer i a les urnes. ■

apunt lila

17 de maig, Dia Internacional contra l'Homofòbia

El 17 de maig va ser el Dia Internacional contra l'Homofòbia. Aquest any celebrem el 26è aniversari de l'eliminació de l'homosexualitat de la llista de malalties mentals per part de l'Organització Mundial de la Salut. Des de l'Àmbit LGTBI de CCOO de Lleida es condemna qualsevol agressió a persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals. No ens oblidem que avui en dia encara hi ha molt rebuig a tot allò que fa referència a aquest tema. A la feina, les persones tenen por de parlar obertament sobre la seva orientació sexual o identitat de gènere, perquè si ho fan poden esdevenir víctimes de burles o discriminació.

No sols el fet d'estar en una edat propera a la maternitat està "penat" a l'hora d'aconseguir una feina, també es donen casos en què a persones LGTBI, abans de contractar-les, se'ls pregunta sobre la seva orientació sexual o identitat de gènere i, posteriorment, se'ls nega la feina a causa de la seva orientació o identitat sexual. Tot i que ambdues coses estan prohibides per llei, la gran majoria de persones que experimenten aquestes circumstàncies no les denuncien perquè no poden provar davant les autoritats que la raó de la no-contractació o acomiadament encobert, sigui l'homofòbia o la transfòbia.

S'ha de dir, però, que, encara que molt lentament, hi ha avenços en polítiques d'inclusió a les grans empreses, però la discriminació és present encara a les petites i mitjanes empreses.

Hi ha diferents graus de prejudici sexual o homofòbia que van des de la incomoditat de parlar i estar amb una persona homosexual, fins a extrems com l'odi, la ira i la repulsió cap a aquestes persones.

Per això és molt important educar en la tolerància els més petits i acceptar la diversitat en totes les seves formes i condicions. També és molt important el llenguatge que utilitzem diàriament, hem de ser conscients de com ens expressem. Paraules com gai o maricó dites de forma despectiva denoten un profund prejudici sexual. Els estats tenen la responsabilitat de promoure lleis que protegeixin les persones de la discriminació i d'actes de violència per la seva orientació sexual.

Des l'Àrea d'Igualtat de Gènere volem recordar que les nostres actituds diàries poden generar un canvi significatiu al nostre entorn per evitar que continuïn havent-hi fets de violència o discriminació envers persones innocents.

El compromís de CCOO de les Terres de Lleida arriba a tots els àmbits socials, en la nostra acció sindical seguirem lluitant per eradicar qualsevol estigma immerescut, prejudici, estereotip arrelat etc., que no faci més que enfortir la intolerància a la diversitat i facilitar els abusos d'autoritat, legitimant la llei del més fort, negant la igualtat de drets i, per tant, normalitzant la desigualtat.

I és que l'homosexualitat no és un problema, però l'homofòbia, sí, l'homofòbia és discriminació. ■

CCOO torna a recollir signatures per a la ILP per demanar una prestació d'ingressos mínims



Tal com va fer el passat mes de febrer, el 12 de maig, durant tot el matí, CCOO de Lleida va estar recollint signatures per a la ILP per a una prestació d'ingressos mínims. Aquesta acció va donar un impuls final a la recollida de signatures per portar la ILP al Congrés dels Diputats. Aquesta vegada la recollida es va fer a la plaça de la Catedral i al mercat del dijous del camp d'esports, on delegats i delegades del sindicat van habilitar uns espais per recollir les signatures de la ciutadania que s'hi va atansar per signar de manera ininterrompuda. Es van recollir 400 signatures que se sumaran a les més o menys 800 que ja s'havien recollit des de l'inici de la campanya. Les signatures s'han recollit en accions al carrer i a través dels comitès i les seccions sindicals de CCOO a les empreses de tota la província. ■

Demanen que Lleida sigui declarada promotora de la renda garantida ciutadana

El passat 13 de maig, una representació de CCOO de Lleida, juntament amb altres entitats, associacions, partits polítics... de la ciutat van presentar una moció perquè sigui discutida i aprovada durant el Ple de la Paeria del 27 de maig. La moció pretén que Lleida sigui declarada municipi promotor de la renda garantida ciutadana (RGC). A més demana que la



Generalitat promogui, estudiï i difongui el concepte de RGC i que se n'iniciïn els tràmits d'aplicació. La moció vol també demanar a l'Ajuntament de la ciutat la promoció de la renda a través de l'obertura d'espais de debat i discussió, tallers i xerrades, perquè la ciutadania en tingui coneixement i la pugui defensar.

Finalment, la moció anima els municipis que encara no ho han fet a sumar-se a aquesta petició per afavorir la voluntat política necessària amb l'objectiu d'aconseguir que el Parlament de Catalunya actuï decidit a resoldre el problema de la pobresa que cada vegada és més greu, que ve de lluny i que té unes causes prou identificades. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com

Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina



15% de dte.

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrraga
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

El Departament d'Ensenyament torna a collar els docents

El passat 10 de maig vam assistir a un altre capítol del menyspreu de l'Administració de la Generalitat cap als docents catalans. Els representants dels treballadors i treballadores assistien a una mal anomenada mesa de negociació en la qual el Departament d'Ensenyament vinculava determinades propostes a noves retallades. La resposta sindical no es va fer esperar, i en una mostra d'unitat van entregar un manifest en el qual feien evident el rebuig a l'acció de govern i hi exposaven les seves exigències, aquelles que es reclamen des dels centres educatius i des del col·lectiu docent.

A Lleida, van lliurar el manifest als Serveis Territorials d'Ensenyament, el dia 12, i ho van fer CCOO i la resta de sindicats que representen els ensenyants.

Les retallades que proposa el Departament d'Ensenyament afecten drets dels docents, concretament els dels majors de 55 anys, que ja no podran gaudir d'una reducció de 2 hores lectives, i els dels maltractats substituïts, que són la baula més dèbil i ja no podran cobrar el mes de juliol tot i haver treballat més de 6 mesos. Ambdues mesures tenen un efecte mínim per als pressupostos del Govern, però deuen considerar que no han escanyat suficientment aquest col·lectiu. ■



CCOO guanya les eleccions sindicals al lleure educatiu de Lleida

El 26 i 27 d'abril hi va haver eleccions a l'empresa Bàsic Serveis Educatius que és l'empresa en la qual el Departament d'Ensenyament té externalitzats el servei de vetlladors i vetlladores dels centres educatius de Lleida.

Aquestes eleccions que es van fer centre per centre amb una urna itinerant van donar un excel·lent resultat a CCOO que va obtenir 89 vots, mentre que la UGT n'obtingué 28, i 8 vots van ser en blanc. Aquests vots es tradueixen en 7 delegats i delegades per a CCOO i 2 per a la UGT.

Aquest èxit es deu al suport de les persones que formaven part de la candidatura de CCOO, i també de totes aquelles que hi van participar massivament.

La Federació d'Educació de CCOO de Lleida els vol agrair el seu suport i també agrair la dedicació a les persones que han format part de la mesa electoral, i es compromet a continuar defensant i lluitant per millorar les condicions laborals de totes les treballadores i treballadors del sector. ■

Taller per prevenir l'assetjament a l'empresa



L'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de les Terres de Lleida organitza un taller sobre el protocol per a la prevenció i abordatge de les situacions assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa. El taller es farà el proper dia 13 de juny, i tots els delegats i delegades que ho vulguin s'hi poden apuntar enviant un correu a: donalleida@ccoocat.cat.

Durant el taller es presentarà la guia i el protocol que s'ha elaborat al Consell de Relacions Laborals i s'explicarà com negociar amb l'empresa un protocol per prevenir i abordar aquestes situacions.

Us convidem a participar-hi, perquè estem convençudes que el taller és una eina molt útil. ■



Reconeixement a més de 25 anys d'afiliació

El passat 1 de Maig, la Federació de Serveis a la Ciutadania de Lleida va homenajar totes les treballadores i treballadors afiliats a la FSC de CCOO de Lleida que feia més de 25 anys que ho estaven.

Com que el Primer de Maig és una jornada festiva i participativa, després de la manifestació, la FSC va convidar a dinar totes les seves afiliades i afiliats i, en especial, tots els que duïen més de 25 anys afiliats a CCOO. El dinar va transcórrer en un ambient cordial i a l'hora del cafè es va fer entrega del pin commemoratiu i una planta. ■



EL MEDI T'INTERESSA

Disruptors endocrins, els grans desconeguts

Els disruptors endocrins són substàncies químiques presents en nombrosos productes de la nostra vida quotidiana i laboral (pesticides, productes de cosmètica, ambientadors, materials plàstics, insecticides, joguines...) capaços d'alterar l'equilibri hormonal i la regulació del desenvolupament embrionari i, per tant, poden provocar efectes adversos sobre la salut d'un organisme o de la seva descendència.

El problema fonamental és que l'efecte dels disruptors endocrins sobre l'organisme és acumulatiu i irreversible i es poden transmetre d'una generació a una altra.

El medi ambient no és aliè a la contaminació per disruptors, la seva presència en aigües residuals i zones costeres s'ha relacionat amb la feminització d'algunes espècies.



Una de les primeres substàncies químiques identificades com a disruptor endocrí va ser el DDT, que s'utilitzava com a plaguicida i pesticida, i actualment el seu ús està prohibit. Un altre dels disruptors endocrins més coneguts és el bisfenol A, que s'utilitza, sobretot, en recipients i envasos plàstics. França va prohibir-ne l'ús com a plastificant en tota la cadena alimentària, a partir del 2015, però de moment la resta d'estats de la Unió Europea semblen no decidir-se a fer-ho.

Efectivament, aquests productes químics poden ser legals i estan establerts legalment els límits de la concentració per a cadascun, però en un mateix producte podem trobar més d'un component i, el que és més important, en aquest càlcul mai no es té en compte l'efecte de la bioacumulació. ■



“Transport social, sí” SIGNA-HO!

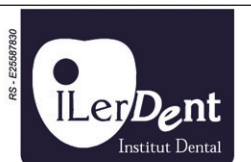
S'ha iniciat, a escala europea, una recollida de signatures per portar, a la Comissió Europea, una iniciativa ciutadana per un transport social, a la qual les federacions de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Lleida, de Catalunya i d'Espanya, donen suport.

L'objectiu de la campanya, que s'anomena “Transport social, sí”, és aconseguir un tracte igualitari per a tots els treballadors i treballadores del transport i assegurar així una competència justa i un tracte igualitari per a tots els treballadors i treballadores de les diferents modalitats del transport.

L'objectiu del transport social és posar fi a les pràctiques de negoci inacceptables que en aquest sector està provocant dúmping social. La Federació de Serveis a la Ciutadania de Lleida vol recollir una part de les signatures, per això els propers dies anirà als centres de treball perquè, si voleu, pugueu signar aquesta iniciativa.

Podeu trobar més informació sobre aquesta campanya i, fins i tot, signar la iniciativa a la següent adreça d'Internet:

<http://bit.ly/1sAB04P>



Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues

implants+dents el mateix dia



www.ilerdent.com