

8 de Març, no xafis els meus drets!

Les dades laborals i econòmiques de les dones a Lleida continuen sent devastadores



Per commemorar el Dia Internacional de les Dones, CCOO de Lleida va fer una performance titulada "No xafis els meus drets!". Aquesta acció pretenia fer visibles i denunciar les mancances, en l'àmbit laboral, que encara hi ha entre dones i homes. Se simulà un camí amb cartolines enganxades a terra, a cadascuna de les quals es va escriure un missatge que posava de manifest les desigualtats laborals que hi ha entre dones i homes.

Aquesta desigualtat es veu més clara quan s'analitzen les dades dels informes elaborats pel sindicat, segons les quals, a la província de Lleida, podem destacar que la taxa d'activitat de les dones està situada 13 punts per sota de la dels homes (69,7%, la dels homes, i 56,7%, la de les dones), en canvi, i també amb un caire negatiu, la taxa d'inactivitat de les dones, durant el 2015, va ser de 13 punts per sobre de la dels homes.

Pel que fa a l'atur, i segons dades del SOC, la major part de les persones aturades de llarga durada a Lleida —més d'un any a l'atur— són dones, concretament el 46% de les dones inscrites al SOC, respecte al 38% dels homes. Durant l'any 2015 hi ha hagut, novament, un canvi de tendència i s'han

consolidat les dones com a majoritàries a rebre les prestacions d'atur (un 52%). A Lleida, segons l'EPA, les dones pateixen una taxa d'atur del 15,7%.

Si ens fixem en la contractació, el 87% dels contractes que s'han realitzat a dones, el mes de febrer del 2016, a Lleida, han estat temporals, el 31% d'aquests contractes són de menys d'un mes de durada, als quals s'ha de sumar els de duració no definida (per exemple els contractes per obra i servei determinat). La contractació a temps parcial de les dones a Lleida és del 23% (13 punts més elevada que la dels homes), és a dir, aproximadament, 1 de cada 4 dones té contracte a temps parcial.

Finalment, i com a dades més cridaneres, tenim el temps dedicat a la llar i la bretxa salarial. Aquestes dades no són exclusives de Lleida, sinó de tot Catalunya. El temps mitjà diari que una dona dedica a la llar i a la família és de 2 hores i 47 minuts, respecte a 1 hora i 10 minuts que hi dediquen els homes, i la bretxa salarial (diferència salarial) entre dones i homes és del 19,9%, 1 punt per sobre de la mitjana estatal. Estem situats a la cua d'Europa! ■

editorial

Justícia fiscal

La pressió fiscal a l'Estat espanyol s'ha incrementat del 29% sobre el PIB, l'any 2009, al 33,20% l'any 2014. Vistes així, les xifres, podríem concloure que, malgrat les dificultats i la duresa de la crisi, tots hem fet un esforç per mantenir el nivell

d'ingressos fiscals que puguin garantir l'estat del benestar. Però, tots hem fet l'esforç?

Les últimes dades disponibles d'Eurostat, i d'altres fonts fiables, ens diuen que del 2007, abans de la crisi, al 2012, en plena crisi, la càrrega fiscal de les empreses a Espanya s'ha reduït un 22%, mentre que a països del nostre entorn com Alemanya, França o Itàlia, s'ha mantingut. A Espanya, el 5% més ric supera la riquesa del 90% més pobre. Dit d'una altra manera, 2,3 milions d'espanyols tenen un patrimoni superior al de 42 milions. I al món les 62 fortunes més grans del planeta suposen el 50% dels ingressos de la població més pobre (3.500 milions de persones). En aquest escenari podem afirmar que la desigualtat és indiscutible i l'abús fiscal n'és un element generador cabdal. Per protegir i mantenir el privilegi injust de la minoria resulta evident la seva intervenció en la construcció d'un entrellat legislatiu que afavoreixi l'elusió fiscal i creï espais d'evasió fiscal, com ara paradisos i territoris de mínima tributació. Aquestes conductes tenen una relació directa en el deteriorament dels serveis bàsics com l'educació, la sanitat i la protecció social, socaven les polítiques governamentals adreçades a millorar les condicions de les classes socials més desfavorides, i posen l'estat del benestar en un risc cert de fallida.

No és possible la justícia social sense equitat fiscal. El comportament insolidari, trampós, tot sovint delictiu, de l'oligarquia dels diners, més enllà de la injusta desigualtat que provoca, certifica la inutilitat del sistema en relació amb l'economia general i amb la societat. Si no hi ha un canvi radical en les regles i la gestió de les obligacions fiscals de rics, multinacionals i grans empreses, la solució clàssica de l'Administració passa per gravar amb més tributs les classes mitjanes i el consum en general.

No podem admetre la falta de decisió del poder democràtic legítim a l'hora de prendre iniciatives per atacar l'abús fiscal. Perquè no és una qüestió de desconeixement dels que se n'aprofiten ni dels mecanismes facilitadors, sinó una qüestió de voluntat política. ■

28 d'Abril: assemblea de delegats i delegades per commemorar el Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, a la sala d'actes del sindicat.

Comptem amb la teva assistència i participació. T'hi esperem!



targeta vermella

Anem i venim, tot prevenint

Un total de 411 treballadors i treballadores de Lleida van patir un accident anant i/o tornant de la feina —in itinere—, al llarg de l'any 2015. A aquests accidents, els hem de sumar aquells altres de trànsit in missió, els que pateixen les persones treballadores per a les quals la conducció no és l'activitat principal (per exemple els accidents patits pel personal tècnic, de manteniment... durant la seva jornada laboral). A la Diputació de Lleida, hi treballem més de 500 persones amb els corresponents desplaçaments que això comporta. Ja al 2012, la Diputació va adherir-se a la Carta europea de la seguretat vial, amb l'objectiu de donar un pas important en la prevenció dels accidents de trànsit entre els seus treballadors i treballadores, i impulsar accions preventives i proactives per sensibilitzar de la prevenció dels accidents in itinere i in missió.

Per aquest motiu es va constituir un grup de mobilitat, format per representants de l'empresa i representants dels treballadors i treballadores, que es reuneix trimestralment, i en el qual s'analiza el desenvolupament i la implantació del Pla de mobilitat, s'organitzen les campanyes de sensibilització, es realitza una recollida d'informació per fer un diagnòstic de la mobilitat, s'analitzen aquests tipus d'accidents, i s'estableixen les accions correctores més adequades i es fa un seguiment de la seva implantació, tot això amb l'objectiu de salvaguardar la seguretat i la salut dels treballadors i treballadores en els seus desplaçaments.

Els factors que es troben implicats en aquests tipus d'accidents són molts i molt complexos, poden ser causes derivades d'una fallada del vehicle o relacionats amb la via o l'entorn... Però el factor de risc més important s'associa al factor humà. Quan parlem d'accidents de trànsit en el treball, cal sumar-hi com a factors de risc els que estan relacionats amb les condicions de treball i la seva organització: distribució del temps de treball, càrrega mental, manteniment preventiu del vehicle d'empresa, la sensibilització i formació del treballador o treballadora...

Aquesta visió integral ens ha permès reduir el nombre d'accidents in missió amb vehicles de l'empresa, que han passat de 7 el 2014 a 2 sense baixa durant el 2015, i també s'han reduït el nombre d'accidents anant i/o tornant de la feina.

I, fins avui, treballem perquè aquests fruits perdurin molt temps. ■

Maria Antonieta Piqué
Delegada de prevenció de CCOO a la
Diputació de Lleida

28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball

El 28 d'Abril és una diada commemorativa, en la qual el nostre principal objectiu és recordar totes i cadascuna de les persones que han estat víctimes de danys a la salut com a conseqüència del treball.

CCOO alertem que la temporalitat i la precarietat estan directament relacionades amb la sinistralitat laboral i els danys a la salut. Aquestes i el conjunt de les condicions de treball a les quals ens exposem a la feina expliquen de forma directa la salut dels treballadors i treballadores, i intervenir-hi és la clau per a la seva prevenció.

CCOO de les Terres de Lleida volem commemorar aquest dia reafirmant el nostre compromís amb la defensa de la salut dels treballadors i treballadores, i ho farem en una assemblea que tindrà lloc el 28 d'abril, a la sala d'actes del sindicat. ■



Els treballadors i treballadores del sector de la banca i l'estalvi tornen a manifestar-se per un conveni just



El passat 24 de febrer, treballadors i treballadores del sector de la banca i l'estalvi de Lleida es van manifestar a Barcelona en defensa del conveni col·lectiu. La mobilització, que va ser un èxit, estava convocada per CCOO, CSICA i UGT.

Els motius pels quals els treballadors i treballadores consideren que el conveni és tan important són els següents:

- Perquè estableix les condicions mínimes per a la competitivitat del sector i així s'evita que es converteixi en un mercat de treballadors i treballado-

res que exploti les condicions laborals a la baixa.

- Perquè els treballadors i treballadores són més forts quan les condicions laborals són col·lectives, si no, els contractes són individuals i s'han de defensar, també individualment, els drets i el seu manteniment.

- Perquè la majoria dels acords laborals en aquestes empreses estan referenciats al conveni col·lectiu i la seva desaparició els posaria en perill.

- Perquè es judicialitzarien les relacions laborals.

- Perquè el conveni és el dic de contenció en processos de reestructuració, ja que garanteix la negociació i el manteniment de les condicions salarials i laborals mínimes.

Aquesta protesta, que va tenir lloc a 13 capitals de província de tot l'Estat, deixa el proper pas de la negociació en mans de la patronal del sector i l'adverteix que si les peticions dels treballadors i treballadores no són ateses les mobilitzacions continuaran. ■

Tedall
Mobles de la llar
Mobles d'oficina

Interiorisme

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

La plataforma sindical de CCOO per al nou conveni de comerç de Lleida, farcida de millores assumibles

Properament s'ha de començar a negociar el nou conveni de comerç de la província de Lleida. La Federació de Serveis de CCOO ha elaborat la plataforma que ha de servir de base de les reivindicacions del sindicat en les negociacions que s'establiran amb la patronal del sector.

Els punts de la plataforma són diversos i afecten la major part de l'articulat del conveni, en volem, però, destacar uns quants. Pel que fa a la contractació es proposa que no es pugui contractar temporalment més d'un 20% de la

plantilla. Quant a la jornada, es demana que entre els mesos de juny i setembre els treballadors i treballadores puguin fer festa els dissabtes a la tarda.

Dels salaris, se'n demana un augment del 2% el primer any de vigència del conveni i el 2,25%, el segon any, i es proposa també que el plus de transport sigui d'aplicació a tots els treballadors i treballadores afectats pel conveni.

Quant als permisos, el de maternitat es proposa que sigui de 17 setmanes i el de paternitat de 13 dies. Els nous permisos per absentar-se de la feina amb dret a remuneració que es proposen són de 2 dies pel naixement d'un fill o per la mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica de parents de fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat; i 1 dia per trasllat de domicili habitual. Es podran demanar excedències que no hauran de ser d'una durada inferior a 3 anys per tenir cura de cada fill o filla, l'excedència garanteix als treballadors i treballadores la reserva del lloc de treball i el còmput de l'antiguitat. A més els treballadors i treballadores afectats pel conveni tindran dret a gaudir dels permisos necessaris per concórrer a exàmens.

En allò que fa referència als drets laborals de les treballadores víctimes de la violència de gènere, a tot el personal li serà d'aplicació el que disposa la Llei orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere; i l'elaboració i la implementació de plans d'igualtat a les diferents empreses per prevenir i eliminar les situacions de desigualtat entre homes i dones que hi pugui haver a l'empresa.

A partir d'ara comença el procés per intentar que aquestes mesures proposades esdevinguin una realitat en el conveni i d'aquí una millora als centres de treball per a tots els treballadors i treballadores. ■



CCOO de Lleida s'adhereix a la concentració "No en el nostre nom"

El passat 16 de març, el sindicat va participar en la concentració convocada per manifestar el rebuig de la ciutadania al pacte entre la Unió Europea i el Govern turc per posar fi a la crisi dels refugiats.

Amb el lema "No en el nostre nom", delegats i delegades del sindicat es van concentrar a la plaça de la Paeria i després totes les persones aplegades van anar a mostrar la seva protesta a la Subdelegació del Govern central. ■

CCOO, contra el tancament d'aules



CCOO d'Educació de Lleida, els altres sindicats de l'ensenyament i la Marea Groga van concentrar-se, el passat 17 de març, per defensar l'educació pública. Durant la concentració, que va tenir lloc a la plaça de la Paeria de Lleida, van denunciar el tancament de línies de P3 a Lleida, i van reclamar la disminució de ràtios i que s'eviti la massificació a secundària.

El passat dia 8, el Departament d'Ensenyament va comunicar a la Junta de Personal docent el tancament d'una línia de P3 a les escoles de Ciutat Jardí i Joan XXIII de la ciutat de Lleida, que se sumen a la ja anunciada de l'escola Terres de Ponent del Secà de Sant Pere. Des de CCOO, però, es considera que s'hauria d'aprofitar la davallada de la natalitat per reduir les ràtios. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

El Comitè d'Empresa del Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles, en defensa dels seus treballadors i treballadores

El Comitè d'Empresa del Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles ha puntualitzat, durant aquest mes, les informacions aparegudes en alguns mitjans de comunicació i a les xarxes socials, i defensa la tasca dels treballadors i treballadores del centre. Aquestes informacions estaven creant un marc de descrèdit en contra del centre i els seus treballadors i treballadores, al qual el comitè d'empresa, format per delegats i delegades de CCOO de Lleida, va voler manifestar, en primer lloc, el seu suport i acompanyament a la família del Sr. Joan Altisent, i lamentar el desenllaç que va desencadenar tota aquesta situació. Alhora que afegeix que no comparteix les opinions i les suposicions que no s'acullen a la realitat i que afecten directament els treballadors i treballadores.

Segonament, vol informar que aquestes opinions danyen la imatge del centre, que és una organit-

zació avalada per 50 anys d'història, amb una plantilla de gairebé 300 treballadors i treballadores, els quals lamenten els fets ocorreguts, i a més es fan càrrec de la situació emocional que comporten.

En tercer lloc, vol remarcar la qualitat humana, la professionalitat i la vocació dels treballadors i treballadores envers els pacients i les seves famílies. A causa d'aquestes opinions difoses públicament, hi ha treballadors i treballadores que són objecte de faltes de respecte pel fet de treballar al Centre Assistencial Sant Joan de Déu cosa que els provoca intranquil·litat.

I, per últim, vol manifestar que aquesta situació no ha afectat l'atenció a les persones que atenen. El Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles està dotat de protocols d'actuació concrets, que es van seguir i se segueixen rigorosament en tot moment, a més de complir tota



la normativa i els certificats de qualitat corresponents. L'atenció que es dona a les persones ateses a les instal·lacions és delicadament supervisada, i l'objectiu de la comesa del personal és donar una bona atenció i qualitat de vida a les persones que resideixen al centre.

La institució es caracteritza, sobretot, pel tracte exclusiu cap a la persona atesa i aposta per una inclusió de la persona cada vegada més propera a la societat. Els treballadors i treballadores no són incapaces de fer la seva tasca, sinó professionals i vocacionals, que extremen la delicadesa en l'execució de les seves competències professionals. ■

XI Beca Cristina de Pizan



El dia 10 de març es va fer el lliurament de la XI Beca de Recerca Cristina de Pizan, al saló de sessions de la Paeria. Aquesta beca, promoguda per la Regidoria de Seguretat Ciutadana i Polítiques per al Civisme i la Igualtat, premia projectes que es desenvolupin en l'àmbit de la

igualtat d'oportunitats entre dones i homes i que incentivin propostes d'actuació a favor de l'equitat de gènere i per a la consolidació d'una societat més justa, equitativa i solidària.

La responsable de l'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de Lleida, Raquel Collado, va participar, un any més, formant part del jurat que atorga la beca. En aquesta edició la beca ha distingit el projecte "Identitats femenines en l'art al Museu de Lleida: d'objectes representats a subjectes de la representació", la seva autora és la doctora en filosofia per la Universitat de Barcelona Georgina González Rabassó. ■

Jornades d'Ocupabilitat

El passat 9 de març, l'Alba Garcia, responsable de la Secretaria de la Dona i de Cohesió Social de CCOO de Catalunya, va participar en la Jornada sobre ocupabilitat, qualitat en el treball de les dones en el nou context socioeconòmic:

dones, accés i permanència en el mercat de treball en igualtat de condicions. Aquesta jornada, organitzada pel Centre Dolors Piera de la Universitat de Lleida, té com a objectius abordar la situació de les dones en l'àmbit laboral en el nou context de recuperació econòmica en què es troba en aquests moments el nostre país, i conèixer quin és el marc en el qual ens movem per poder dissenyar solucions a les situacions de desigualtat que pateixen les dones en el mercat de treball.

La jornada va oferir una ponència marc i posteriorment es va estructurar en diverses taules rodones temàtiques simultànies. L'Alba Garcia, va participar en la ponència "L'accés i la permanència de la dona en el treball: experiències pràctiques". ■



RS - E25697250

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues

implants+dents el mateix dia



CCOO d'Educació denuncia les agressions a un docent a Bellcaire d'Urgell

Arran de l'agressió rebuda per un professor de secundària de l'Institut Ermengol IV de Bellcaire d'Urgell, CCOO d'Educació de Lleida insta el Departament d'Ensenyament perquè es presenti com a acusació particular en tots els casos d'agressió a docents i que faciliti de forma immediata els mitjans jurídics i el suport psicològic necessaris per al docent i la comunitat educativa del centre.

CCOO d'Educació reivindica que hi hagi celeritat en la revisió del Protocol d'actuació davant situacions de violència contra treballadors i treballadores dependents del Departament d'Ensenyament que presten serveis en centres educatius públics i serveis educatius, en l'exercici de les seves funcions, i de danys als béns de l'Administració fets per membres de la comunitat educativa i/o tercers.



Prou agressions als docents!

Situacions com la denunciada mostren la necessitat d'aquest tipus de protocols i l'actuació contundent contra qualsevol forma d'agressió verbal o física, especialment en l'àmbit educatiu. Els docents malauradament, en aquest últims anys, han patit i pateixen aquestes situacions, moltes vegades silenciades. Cal, doncs, reforçar l'autoritat moral de la professió i donar-li tot el suport necessari, tant des de l'Administració com des de la societat per enfortir així la seva tasca i revertir aquest tipus de conductes tan menyspreables. ■

Xerrada sobre l'amenaça que significa el TTIP

La plataforma Lleida Social, de la qual CCOO de Lleida forma part, va organitzar, el passat 17 de març, una xerrada col·loqui titulada "El TTIP-TISA-CETA: les grans amenaces".

El motiu de la xerrada era explicar els diferents tractats econòmics que estan negociant la UE i els EUA, i anà a càrrec de Ramon Morell, Pere Enciso i Simeó Miquel. Els ponents van explicar què significarà l'aprovació d'aquests tractats per a les nostres vides personals i col·lectives. ■



Formació sindical a Lleida i a Sort

Properament començarà, a Lleida, un Curs bàsic de salut laboral i, a Sort, un Curs bàsic d'introducció a la formació sindical. Els dos cursos estan organitzats per l'Escola de Formació Sindical de CCOO.

Les delegades i delegats que hi estigueu interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat. ■

eCARNET CCOO

notícies formació vídeos
enquestes convenis
locals assessorament
publicacions missatgeria
...i el teu eCarnet

