

## CCOO ha denunciat irregularitats en la contractació en el centre penitenciari de Lleida

CCOO ha denunciat davant de les autoritats competents les irregularitats produïdes en la contractació de personal al Centre Penitenciari Ponent, contravenint tots els acords i la legislació vigent, i que afecten greument els treballadors i treballadores públics.

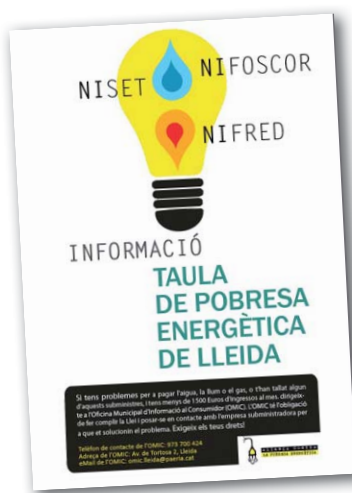
CCOO considera intolerables els tractes de favor a l'Administració pública, i li exigeix rigor i transparència en la contractació de personal i serveis.

Concretament es denuncia que es va cobrir una

plaça vacant sense que s'hagués fet pública ni s'hagués ofert prèviament als funcionaris, tal com marca la llei.

L'assignació d'aquesta plaça, en aquestes condicions, perjudica el co-lectiu de funcionaris i funcionàries, que no han tingut coneixement d'aquesta vacant ni possibilitat de sol·licitar-la. Molts d'aquests funcionaris de Lleida treballen en centres penitenciaris de la resta de Catalunya i se'ls ha negat l'oportunitat d'apropar-se al seu domicili, i evitar desplaçaments i riscos. ■

## El Ple de la Paeria aprova per unanimitat la moció per fer front a la manca de subministraments bàsics



El Ple de l'Ajuntament de Lleida del dia 22 de desembre va aprovar per unanimitat la moció presentada per la Taula per la pobresa energètica de Lleida de la qual CCOO de Lleida forma part, juntament amb partits polítics, altres sindicats i associacions i entitats de Lleida. La Taula per la pobresa energètica va néixer amb l'objectiu de fer front als greus problemes socials derivats de la

manca de subministrament de serveis bàsics com són el llum, el gas i l'aigua.

Aquesta moció aprovada, en primer lloc proposa que l'ajuntament faci una difusió extensa i oberta de les possibilitats que dóna la Llei 24/2015 de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica, i faciliti l'accés de les persones que tenen mancances d'aquest tipus a les mesures que proposa la llei. Per això les persones que es troben en situació de vulnerabilitat han de saber que les companyies no poden actuar pel seu compte i tallar-los el subministrament i, si ho fan, aquestes persones poden acudir a l'ajuntament, concretament a l'OMAC (Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana), on els indicaran quins són els passos que han de seguir. El seguiment del compliment de la llei es farà dins de la comissió de serveis personals.

En segon lloc, la moció proposa que del deute energètic que hagin contret les famílies, l'ajuntament n'assumeixi el 25%, les persones afectades, el 8%, i de la resta se n'han de fer càrrec les companyies energètiques. ■

editorial

## Indox: la lluita per fer-ho possible

La crisi d'Indox va ser un cop molt dur per als treballadors i les treballadores de l'empresa, en primer lloc, i també per a totes les d'activitats auxiliars vinculades. A més va produir un impacte molt negatiu sobre el comerç del territori més proper i, en darrer terme, va agreujar la històrica feblesa del sector industrial a les nostres comarques.

Aquest mes de gener Indox s'ha posat novament en marxa. Arribar fins aquí ha estat un llarg i dur camí de treball i negociacions amb l'objectiu principal de garantir la supervivència de l'empresa i, en conseqüència, del màxim nombre de llocs de treball possible. Per això el sindicat ha mantingut, des de bon començament, la condició que el comprador adquirís tots els actius de l'empresa per assegurar-ne la continuïtat.

No ha estat gens fàcil superar els d'obstacles que s'han presentat en aquest procés, ni tampoc clarificar les intencions reals de les diverses propostes de compra presentades. Com s'ha vist finalment, algunes eren pura i simple especulació i no perseguien altra cosa que fer negoci amb el patrimoni de l'empresa: naus, terrenys i marca. L'interès per l'activitat era nul. El temps ens ha donat la raó i demostra, un cop més, que l'única batalla sindical amb derrota assegurada és aquella que no es presenta. La lluita de CCOO, amb el suport i la implicació dels treballadors i les treballadores de l'empresa, i la solidaritat de companys i companyes d'altres àmbits, ha aconseguit una bona solució per als treballadors i les treballadores, per a la indústria de les comarques de Lleida i per a l'activitat complementària que es genera al voltant d'una factoria com Indox.

Fa pocs dies han començat els treballs de posada en marxa de les instal·lacions i les primeres contractacions de personal. Tal i com sempre hem defensat a CCOO el producte fabricat per Indox té qualitat i mercat. Tenim l'esperança raonada que la mateixa dinàmica de producció serà el motor que generarà més activitat i l'increment de la plantilla. ■

## Català i empresa

Les empreses que presten serveis o ofereixen béns a Catalunya tenen un seguit d'obligacions pel que fa a la llengua catalana.

- Atenció al client: els consumidors han de poder ser atesos oralment i per escrit en la llengua oficial que escullin.

- Informació i documentació. Les empreses han de tenir disponibles en català:

- Qualsevol comunicació comercial que indiqui les característiques del bé o servei que s'ofereix i el seu preu, i que permeti al consumidor d'adquirir-lo: fullets, catàlegs, tríptics, etc.

- La informació de caràcter fix: senyalització, cartells, llistes de preus exposades al públic a l'interior o exterior del local, etc.

- Els contractes d'adhesió, amb clàusules típiques, normats, i les condicions generals, per exemple, els contractes de préstec i crèdit, els de rènting i lísing, els dipòsits, els contractes d'assegurances, els contractes de subministrament de gas i aigua i els contractes de prestació de serveis de telefonia.

- La documentació contractual.

- Els pressupostos, els resguards de dipòsit i les factures.

- Àmbit laboral: els convenis col·lectius de treball i els pactes d'empresa poden contenir clàusules orientades a fomentar el coneixement del català dels treballadors i treballadores i a garantir-ne l'ús en els centres de treball i en els contractes laborals, els fulls de salaris i tota altra documentació.

- Normativa bàsica:

- Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

- Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

- Llei 22/2010, de 20 de juliol, del Codi de consum de Catalunya. ■

Les gestions de CCOO faciliten els tràmits per a la presentació del certificat d'antecedents penals

## Unes 50 persones omplen la sala d'actes del sindicat per informar-se sobre l'obertura de la borsa docent

El 18 de gener, CCOO d'Educació de Lleida va organitzar una xerrada informativa per a aquelles persones que volen formar part de la borsa docent per fer substitucions o interinatges a l'ensenyament públic català.

CCOO d'Educació segueix amb la tasca d'ajudar els futurs nous docents amb aquestes xerrades orientades a clarificar els dubtes de les persones que opten a accedir al món docent públic. El mateix dia de la xerrada, el Departament d'Ensenyament va obrir la borsa docent i fins al 8 de febrer les persones interessades podran apuntar-s'hi a través d'un procediment telemàtic el funcionament del qual va ser el motiu de la xerrada.

La principal novetat enguany és la certificació negativa d'antecedents penals que l'Administració estableix com a requisit d'accés. CCOO ja va manifestar que demanar la certificació d'antecedents



penals comportaria una problemàtica afegida pel fet que no és tan fàcil aconseguir aquest certificat en el temps necessari per presentar tots els documents, dins del termini d'obertura de la borsa, com així ho demostren les cues formades aquests dies a Barcelona per obtenir-lo.

Hem de dir, però, que ha estat gràcies a la mediació de CCOO que el Departament d'Ensenyament acceptarà el document oficial que acrediti que s'ha realitzat la petició d'aquest certificat i que s'està tramitant. ■

## CCOO de Lleida dona suport als activistes de la PAH



El 18 i el 21 de desembre, membres de la Plataforma d'Afectats per la Hipoteca (PAH), es van enfrontar a un judici per haver assistit a una tancada en una sucursal del BBVA, i en aquest judici ja els és d'aplicació la coneguda llei mordassa.

CCOO de Lleida va anar a donar-los suport, a la porta dels jutjats, on es van fer concentracions com a protesta

per l'aplicació d'aquesta llei i la petició de fins a 6 anys i mig de presó per als membres de la PAH que van tancar-se al banc. ■



Mobles de la llar  
Mobles d'oficina

**15%  
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1  
Crta. N.II, km, 509  
Pol. de Llevant  
25300 Tàrrega  
Tel. 973 31 49 50  
fax 973 31 33 63  
tedal@moblestedal.com  
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un  
**10 % de descompte**



www.segre.com  
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Comprova si a la teva empresa estan al dia!

<http://www.gencat.cat/llengua/empresa/comprovah.html>



## EL MEDI T'INTERESSA

El cas del projecte Castor

### A qui li ha tocat la grossa?

Diverses organitzacions de la societat civil han endegat una campanya de denúncia contra la sucosa indemnització que a partir de l'1 de gener rep ESCAL UGS, empresa promotora del projecte d'emmagatzematge submarí de gas Castor, participada en el 66,6% per l'ACS de Florentino Pérez, assegurant-li un pagament multimilionari amb una celeritat impròpia d'un context d'emergència social.



Una "loteria" pagada entre tota la ciutadania i que acabarà suposant un cost de 4.700 milions d'euros a pagar durant 30 anys. A aquesta quantitat, cal afegir-hi també els costos de manteniment, operació i administració que tingui Enagas, encarregada de la hibernació indefinida de les instal·lacions.

És a dir, a partir de l'1 de gener del 2016 el deute generat per la compensació a la promotora del projecte Castor ha començat a ser inclòs a les factures de gas de tota la ciutadania.

Cal recordar que el projecte Castor va provocar un elevat nombre de terratrèmols entre Alcanar i Vinaròs i ha estat un projecte mal planificat i mal executat, tot i això es pretén que tota la responsabilitat recaigui en la ciutadania.

Davant d'un escenari com aquest de presumpta il·legalitat i injustícia, una vintena d'organitzacions socials han endegat la campanya "No pago Castor" per fer ressò de la situació i ironitzar sobre "la grossa" que ha tocat a la ciutadania que ha d'assumir els costos del fallit projecte d'emmagatzematge de gas.

Les entitats exigeixen que es congeli aquest cobrament mentre no es resolguin els processos judicials oberts. El cas del projecte Castor té una causa oberta al Jutjat d'Instrucció de Vinaròs, on s'estan investigant delictes de prevaricació mediambiental, contra el medi ambient i els recursos naturals, així com tres recursos d'inconstitucionalitat presentats davant el Tribunal Constitucional pel que fa al real decret que li atorga aquesta indemnització. Davant d'aquesta situació resulta legítim exigir que es congeli l'execució del pagament de les factures com a mínim fins que no finalitzin els diferents processos judicials i es depurin realment les responsabilitats.

La situació també reflecteix la necessitat de disposar d'una clara voluntat política capaç d'impulsar opcions energètiques que no siguin fòssil-dependents, que no hipotequin la població durant 30 anys i que no suposin impactes tan greus sobre la vida de les persones, el territori i el medi ambient. ■



### El pensionistes i jubilats de CCOO de Lleida reflexionen sobre el futur de les pensions

La Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de Lleida va organitzar, el passat 18 de desembre, una xerrada-col·loqui sobre el futur de les pensions que anà a càrrec de Julián Gutiérrez del Pozo, secretari general de la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO d'Espanya.

En aquesta xerrada, a la qual van assistir una cinquantena de persones, es va parlar de la sostenibilitat del sistema públic de pensions, del Fons de Reserva de la Seguretat Social i de la pèrdua del poder adquisitiu de les pensions.

També es va aprofitar l'acte per presentar l'Observatori social de les persones grans per a un envelliment actiu, elaborat per CCOO Pensionistes. Aquest observatori analitza diferents matèries referents a les característiques demogràfiques que interfereixen en el procés d'envelliment de la població de més de 65 anys, la composició de les llars i les formes de convivència de les persones de més edat, la importància de les pensions en l'economia familiar, la població de persones grans que viuen per sota del llindar de la pobresa, de la dependència i de la sanitat... ■



Sant Antoni (Germanetes 2)  
25002 Lleida [www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

ni un dia  
sense dents!

Informa't:  
973 28 11 11



primera visita gratuïta  
treballem amb mútues



implants+dents el mateix dia

## CCOO denuncia que el Departament d'Ensenyament a Lleida fa adjudicacions irregulars

Durant el mes de setembre, CCOO d'Educació va rebre diverses trucades de docents queixant-se d'irregularitats i situacions anòmales en l'adjudicació d'algunes places vacants. En aquestes vacants, l'1 de setembre, van començar a treballar-hi docents que no constaven nomenats ni a les adjudicacions d'estiu ni a les adjudicacions de finals d'agost. CCOO d'Educació, després de fer la pertinent tasca d'investigació i preguntar sobre els fets al responsable del Departament d'Ensenyament a Lleida, va decidir denunciar-ho públicament.

El responsable del departament atribueix els nomenaments a una instrucció interna del subdirector general de Plantilles, Provisió i Nòmines. Una instrucció en la qual dóna autorització perquè els



equips directius d'escoles i instituts puguin fer propostes de nova incorporació a docents per ocupar llocs d'aula d'acollida i USEE (unitats de suport a l'educació especial). Propostes que es fan fora de temps i de forma. Segons el decret de les adjudicacions d'estiu, els directors o directores dels centres educatius, durant el mes de juny, poden fer

les propostes de continuïtat i les de nova incorporació. Així doncs, el sindicat es troba que a través d'una instrucció interna, que va en contra de la normativa bàsica d'aplicació de les adjudicacions d'estiu, el Departament d'Ensenyament nomena sense fer-ho públic i transparent persones a través de "nomenaments a dit", durant el mes de juliol. CCOO denuncia aquesta forma de gestió, ja que no solament vulnera la transparència i la publicitat dels nomenaments, sinó que vulnera els drets de totes les persones que estan dins la borsa de treball. Persones que amb prioritat per ocupar aquestes vacants veuen com altres persones amb un número més alt, però que tenen la sort de conèixer la direcció del centre, els prenen el lloc de treball. ■

## Protesta contra l'empitjorament de les condicions laborals al sector de l'estalvi



El passat 14 de desembre, davant de les torres de CaixaBank de Barcelona, companys i companyes de CaixaBank de Lleida van manifestar-se per un conveni just i sense retallades. Els delegats i delegades de CCOO, CSICA i UGT van mobilitzar milers de persones a tot el sector d'estalvi per la gravetat de la situació i es van fer concentracions a Madrid i a Barcelona.

El conveni que s'està negociant no és com els altres, l'actitud de les entitats, el descrèdit social, la reforma laboral, la crisi del sector i la desaparició de tantes entitats, en un sector que encara continua en reestructuració, han dibuixat un escenari de conflicte laboral per primera vegada en anys. En aquesta negociació, s'hi juga la supervivència del conveni.

La patronal vol collar més, en alguns aspectes cap "a pitjor", els treballadors i treballadores, i

endureix la seva posició en les negociacions. Vol posar fi a tots els drets adquirits, com la carrera per antiguitat i els triennis, vol congelar el salari, ampliar la mobilitat geogràfica, imposar la jornada partida de 8 a 8, i un llarg etcètera.

Els treballadors i treballadores volen un conveni just que reconegui la professionalitat, el compromís i l'esforç de les plantilles tots aquests anys. ■

### eCARNET CCOO

notícies  
enquestes  
locals  
publicacions  
...i el teu eCarnet

formació  
convenis  
assessorament  
missatgeria

videos

