

Déjà vu a Boí Taüll

El comitè d'empresa del complex turístic de Boí Taüll ha desconvocat la vaga que tenia previst de fer, després de cobrar, 13 dies més tard, els salaris del mes de juny.

L'empresa devia el sou del mes de juny als seus treballadors i treballadores i aquests tement que no passés el mateix que en temporades anteriors van decidir passar a l'acció. En assemblea, no van acceptar la proposta de cobrar el mes de juny en tres vegades, el 33% de la nòmina cada cop, i van acordar donar uns terminis mínims per als pagaments dels mesos juny, juliol i agost del 2015.

La plantilla segueix sense veure clar el futur de l'empresa. Cal recordar que la temporada d'estiu passada es van cobrar les nòmines del juny, juliol i agost el mes d'octubre. Aquesta situació s'arrossega des de la temporada 2008-2009, amb retards en els salaris i sense pujades salarials, i a més fent el gran sacrifici d'haver de transformar, sense cap indemnització i per al bé de l'empresa, els contractes de fixos en fixos discontinus.



La plantilla està tipa que la direcció de l'empresa la utilitzi per pressionar quan negocia els préstecs amb la Generalitat, la mateixa utilització que fa dels clients dels hotels. Boí Taüll Resort és una empresa gran que necessita una bona previsió tant de fons com d'actuacions que a dia d'avui no existeixen, es prenen decisions de qualsevol manera i improvisant cada dia.

Els treballadors i treballadores de Boí Taüll seguiran els esdeveniments amb molta atenció i l'únic que pretenen és cobrar cada mes i poder seguir treballant amb dignitat. ■

Encara queda un bri d'esperança a Indox de Tàrrrega



Deixàvem els treballadors i treballadores d'Indox de Tàrrrega esperant tensament com acabava el procés concursal, esperant si algun inversor es quedava amb la unitat productiva i subrogava part de la plantilla d'Indox. No ha estat així i el concurs s'ha declarat desert, hi ha pesat molt, en la manca de solució final, els deutes de l'empresa amb la Seguretat Social i amb els treballadors i treballadores, als quals devien unes quantes nòmines.

En aquest moment tota la plantilla està a l'atur, fa pocs dies van despatxar els últims treballadors i treballadores que quedaven contractats, i al setembre s'iniciarà el procés de la venda dels actius de l'empresa.

L'esperança per la qual treballa i lluita ara el comitè d'empresa és que tinguin prioritat els compradors dels actius que es quedin amb el major nombre de treballadors possible. ■

editorial

Temps de canvi

La societat catalana i espanyola està immersa en un procés esperançador, i alhora incert, que generi un profund canvi polític sobre el qual construir l'edifici social de les properes dècades. CCOO mai no hem defugit el compromís, la responsabilitat i la implicació en els espais de debat polític i social, aportant propostes adreçades a fer una societat més lliure, justa i cohesionada. Avui, com durant els 50 anys d'existència del sindicat, aquest ha estat un dels nostres trets identificatius. Ho vam poder comprovar en l'acte commemoratiu del cinquantenari celebrat a Lleida el mes de març.

En un moment de gran transcendència, com el present, no seria comprensible que CCOO quedés exclòs, o autoexclòs, del procés de sanejament polític, econòmic i social. La història ens ha ensenyat que ningú no posarà els interessos de la classe treballadora sobre la taula si no ho fem nosaltres.

El temps del canvi abasta totes les estances socials. També CCOO el necessitem per deixar enrere mètodes i procediments obsolets que, en la majoria dels casos, sobreviuen només per inèrcia i són un llast per a l'organització. En l'Assemblea sindical oberta celebrada a Lleida el 26 de juny, es van palesar les ganes de canvi per millorar l'organització i l'acció sindical, i seguir sent una eina útil. De ben segur que als enterradors del sindicalisme no els fa cap gràcia aquest procés de balanç i proposta que ha endegat el sindicat.

Anys enrere aquests mateixos agents van intentar avortar el naixement del sindicalisme organitzat que, avui com ahir, perceben com un perill per als seus interessos. Llavors un grapat de gent, amb molt de compromís i coratge, bastiren CCOO i amb el seu impuls van posar en marxa una organització que ha estat capdavantera en la lluita sindical i social. Amb tots ells, hi tenim un deute de gratitud i, malgrat que no és possible el reconeixement individual, ho personalitzem amb el company Chema Bravo, que el passat 8 de juliol rebé la Medalla al Treball President Macià.

Ara li toca agafar el relleu a la generació de la societat sorgida de la revolució tecnològica, cultural i social dels darrers vint anys. Li toca entomar el repte d'inserir el sindicat en aquest nou escenari sense perdre de vista la raó de ser del sindicalisme i fent els canvis necessaris per ser més útils als treballadors i les treballadores i més determinants en els fòrums de decisió de les condicions de treball, en particular, i socials, en general. ■

HORARI D'ESTIU:

**Del 22 de juny al 6 de setembre,
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.**

targeta vermella

Diàleg i participació en l'avaluació dels riscos psicosocials

La necessitat d'actuar en l'àmbit dels riscos psicosocials és avui dia un fet innegable. Des del punt de vista legal, les empreses tenen l'obligació de realitzar l'avaluació de riscos psicosocials i planificar-ne la prevenció.

La Universitat de Lleida ha decidit, finalment, fer aquest pas i realitzar l'avaluació de riscos psicosocials al conjunt de la seva plantilla, tant al personal d'administració i serveis com al personal docent i investigador.

Com a delegat i delegades de prevenció de CCOO a la Universitat de Lleida hem apostat perquè el mètode que s'utilitzi per a l'avaluació d'aquests riscos sigui el recomanat pel Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, el mètode PSQCAT21. El passat mes de gener, després de diverses reunions, vam signar l'acord d'utilització d'aquest mètode.

Creiem que la nostra participació en aquest procés no solament és necessària, sinó que és la forma més efectiva d'aconseguir millores en les condicions de treball. Volem jugar un paper central per explicar la raó de l'exposició detectada i proposar-hi solucions. Aprofitant l'experiència recent dels companys i companyes de la Universitat de Girona i gràcies al suport de la delegada de prevenció de CCOO d'aquella universitat, amb l'assessorament del Gabinet Higia de CCOO de Lleida i la col·laboració del nostre servei de prevenció, aquest mes de juliol hem constituït el grup de treball i ja estem elaborant l'adaptació del qüestionari a la realitat de la nostra universitat.

Confiam de poder tenir-lo enllestit el tercer trimestre de l'any i passar el qüestionari als treballadors i treballadores abans d'acabar l'any. Estem convençuts que l'avaluació de riscos psicosocials serà una eina útil per detectar i corregir aquelles situacions de risc que hi puguin haver als diferents llocs de treball.

Sabem que aquest procés no serà senzill i hauréu d'invertir-hi temps i esforços, com sempre que es volen canviar condicions de treball. Però tenim clar que cal continuar treballant per aconseguir el repte que ens hem plantejat: reduir l'exposició als riscos psicosocials a la Universitat de Lleida. ■

Josep Maria Romero, delegat de prevenció de CCOO a la Universitat de Lleida

Reivindicació contra el tancament de llits a l'Hospital Arnau de Vilanova

L'1 de juliol, les delegades i delegats de la Federació de Sanitat de CCOO de Lleida van protestar d'una manera lúdica contra la decisió de la direcció de l'ICS de tancar un 37% dels llits de l'Hospital Arnau de Vilanova, tancament que tot just començava aquest dia, i les altres retallades que pateix de fa temps el personal i els usuaris i usuàries de l'hospital.

L'acte que durà dos hores consistí en el muntatge d'una paradeta de roba estesa des d'on es va informar i es van repartir fullets explicatius als treballadors i treballadores i als usuaris i usuàries. ■



CCOO guanya les eleccions sindicals a Alier i revalida la seva majoria a Autobusos de Lleida

Després d'un expedient de regulació d'ocupació i d'estar més d'un any en concurs de creditors, ara l'empresa **Alier** de Rosselló, amb molt rigor i molt esforç, està sortint d'aquesta situació que l'abocava al tancament.

CCOO de Lleida ha tingut una participació destacada a l'hora de cercar les solucions perquè l'empresa pogués sortir d'aquesta situació de crisi. El que havia de representar una pèrdua d'una cinquantena de llocs de treball, finalment, se saldà amb una dotzena.

El 25 de juny, en el marc de les eleccions sindicals, la plantilla d'Alier va revalidar la seva confiança en la feina feta per CCOO, que va obtenir, en aquest procés, el 75% dels vots. CCOO ha millorat els resultats, i ha passat de tenir 6 delegats, per 3 de la UGT, a tenir-ne 7, per 2 de la UGT. I CCOO guanya per primer cop a la història de l'empresa al col·legi de tècnics i administratius.

El futur es presenta igual de complicat que els darrers anys, i CCOO haurà de treballar per enfortir l'empresa i batallar perquè els treballadors i treballadores no perdin els drets.

D'altra banda, el 20 de juliol van tenir lloc les eleccions sindicals a l'empresa **Autobusos de Lleida** per escollir el comitè d'empresa. Hi va haver una elevada participació, al voltant del 90%, i CCOO va revalidar la seva majoria, va obtenir 5 delegats, davant de 3 de la UGT i 1 d'independent.

CCOO vol agrair, a tots els treballadors i treballadores d'aquestes empreses, el suport rebut i manifestar que els referma de nou el seu compromís de continuar lluitant per millorar les seves condicions laborals. ■

El Departament d'Ensenyament precaritzza les condicions laborals del sector del lleure educatiu

Aquest curs 2014-2015, el Departament d'Ensenyament ha destinat la mateixa partida pressupostària i ha assignat les mateixes hores de vetlladors i vetlladores que el curs 2013-2014. A Lleida, aquest fet ha significat 2.526 hores amb un pressupost de 1.207.023,84 euros. CCOO va valorar positivament aquesta partida, però va denunciar que el manteniment resultava del tot insuficient per cobrir les necessitats educatives que hi havia als centres.

Dies abans que comencés el curs acadèmic, l'empresa que té la concessió administrativa de les hores de vetlladors i vetlladores confirmà la seva intenció d'iniciar un procés col·lectiu de modificació substancial de les condicions de treball amb una reducció de jornada. Si les hores eren les mateixes, perquè l'empresa iniciava aquest procés? Quin era el problema? El problema era que la demanda d'hores de vetlladors i vetlladores per part dels centres educatius havia estat molt

superior a la del curs 2013-2014, havia crescut el nombre d'escoles a les quals s'havia assignat hores de vetlladors i vetlladores. I el Departament, en lloc d'ampliar el nombre d'hores licitades, es va limitar a adjudicar les mateixes, però fent-ne una redistribució diferent que la del curs anterior, una redistribució que no atenia la valoració de les necessitats educatives, sinó que atenia a una qüestió merament econòmica. Com a conseqüència, a Lleida, es van veure afectats 65 vetlladors i vetlladores amb una reducció de jornada.

CCOO Educació de Lleida no parará fins a aconseguir que el Departament d'Ensenyament posi fi a la situació de precarització laboral d'aquest col·lectiu i prengui les mesures necessàries que garanteixin unes condicions laborals dignes. La primera reivindicació que farà al Departament d'Ensenyament serà demanar l'ampliació immediata de la partida pressupostària destinada a la contractació de personal vetllador. ■

Moltes propostes i crítica constructiva a l'ASO de Lleida

El dia 26 de juny va tenir lloc l'Assemblea sindical oberta de CCOO de Lleida, hi van prendre part més de 100 persones entre delegats i delegades, afiliació en general i totes aquelles persones interessades en aquest procés. L'assemblea va ser dinamitzada per Dolors Llobet, secretària de Comunicació i Xarxes Socials de CCOO de Catalunya, i tingué com a base de discussió els següents punts: la participació a l'empresa, al sindicat i a la societat; com millorar l'organització i l'afiliació; les prioritats laborals i socials; com millorar l'acció sindical i desenvolupar noves formes de lluita, i els valors i l'ètica sindical.

Les intervencions de més de 15 persones van tenir com a eix principal l'interior del sindicat, es parlà de quines coses eren criticables, que és el que calia replantejar i es van fer un nombre important de propostes.

Pel que fa a les crítiques es van centrar, en primer lloc, en la poca valoració del passat, la pèrdua de sentiment de classe i el retorn a les arrels de la solidaritat. En segon lloc es va dir que l'estructura del sindicat era piramidal i rígida i que hi havia massa distància entre els òrgans de direcció i la base. Finalment, es parlà que el sindicat no ha sabut estar a



prop dels que més malament ho estan passant i no ha sabut recollir la seva pròpia diversitat.

En allò que fa referència als replantejaments, el sindicat ha de repensar els mecanismes de pressió que utilitza i el seu discurs per fer-lo més bel·ligerant. També, el sindicat ha d'escollir si fer prevaldre més la qualitat que la quantitat dels delegats i delegades i si rebre o no subvencions públiques.

Quant a les propostes, n'hi hagué de més generals com la que el sindicat ha de canviar totalment si no vol perdre el seu paper, i de més concretes com el canvi del model electoral de les eleccions sindicals, aquest canvi no es pot fer des del sindicat, però el sindicat ha de lluitar perquè el Parlament i el Govern canviïn el model; o reconduir la tasca dels delegats als comitès. Altres propostes van ser la de

referir el sindicat des de la base, la d'apropar-se als joves i a altres formes de treball, la d'aconseguir un gabinet jurídic fort, i més transparència dels comptes i més participació. Finalment, es parlà de facilitar el fet d'afiliar-se i es demanà més formació.

Parlant de la projecció del sindicat cap a l'exterior, es proposà que es prenguessin mesures contra els mitjans de comunicació que difamen el sindicat, i un canvi de la imatge que es té del sindicat, fruit dels errors del passat, que transmeti ganes de canvi i de trencament amb el model antic. Es proposà també un canvi del model de la negociació col·lectiva: que allò que un sindicat aconsegueix amb la seva negociació i lluita només reverteixi entre la seva afiliació. Les últimes propostes van ser que calia que el sindicat tornés al tauler d'escacs polític i més autoestima de sindicat, sense caure en l'autocomplaença. De totes aquestes propostes, sumades a les que es recullen en totes les assemblees que s'estan fent arreu de Catalunya, se n'elaborarà una llista de prioritats que podrà ser votada. Aquest procés culminarà el 7 de novembre, amb una assemblea on es debatran les conclusions i les propostes formals perquè es puguin traslladar al proper congrés del sindicat. ■

Cinemón 2015: dignitat i drets laborals

Els dies 17, 18 i 19 de juliol, ha tingut lloc, a la placeta del darrere de l'IEI, la 10a edició del cinema solidari al carrer, Cinemón, que és una iniciativa de la Regidoria de Drets Civils, Cooperació i Igualtat de l'Ajuntament de Lleida, Justícia i Pau - Comissió de Lleida i la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Lleida.



Durant els tres dies que ha durat el Cinemón hi ha hagut una parada informativa i divulgativa de les actuacions que du a terme la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO de Lleida en la qual diferents companys i companyes del sindicat han atès i informat tothom que s'hi ha atansat a preguntar per les activitats de la fundació.

Les diferents actuacions musicals, teatrals, curtmetratges, documentals i pel·lícules que han omplert aquesta edició del Cinemón ens han mostrat situacions que ens han dut a reflexionar sobre la dignitat i els drets laborals, i ens han fet conèixer la precarietat que hi ha actualment en diferents indrets del món, amb una mirada especial a la situació de les dones i dels infants. ■

Josep M. Bravo, sindicalista de CCOO de Lleida, ha rebut la Medalla al Treball President Macià

El sindicalista de CCOO de les Terres de Lleida, Josep Maria Bravo, va rebre el passat dia 8 la Medalla al Treball President Macià, en una cerimònia al Palau de la Generalitat.



Josep Maria Bravo va formar part del nucli fundador del sindicat d'hostaleria de CCOO de Lleida, i va ser secretari general del sindicat a Lleida entre el 1980 i el 1996. Ha estat membre de la Comissió Executiva de CCOO de Catalunya i responsable de l'antic CEPROM, la fundació per a la formació i l'estudi de CCOO. La dedicació a la defensa dels drets dels treballadors i treballadores i la cerca del bé comú i el progrés social han estat els interessos principals de Josep M. Bravo en els seus anys de dedicació al sindicat.

Companys i companyes del sindicat, encapçalats per Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, i Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO de Catalunya, van acompanyar Josep M. Bravo a la cerimònia. ■

Serveis del Sindicat a l'edifici de l'avinguda de Catalunya, 2 de Lleida



**gabinet
tècnic jurídic**

GABINET TÈCNIC JURÍDIC DE CCOO
Joan Vidal i Pepe Vázquez
Consultes: prèvia petició d'hora



cite
centre d'informació
per a treballadors
estrangers

CENTRE D'INFORMACIÓ PER A TREBALLADORS ESTRANGERS
Responsable: Antoni Moya
Consultes: a Lleida i Tàrrrega, prèvia petició d'hora
Més informació: www.ccoo.cat/cite



**fundació
pau i
solidaritat**

FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT
Antoni Moya



CCOO
servei lingüístic

SERVEI LINGÜÍSTIC
Carme Sangrà
Horari: de dilluns a divendres, de 9.30 a 13.30 h



**fundació
paco puerto**

FUNDACIÓ PACO PUERTO
Àngel Fondevila i Marc Peran
Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h i de 16 a 18 h;
i divendres, de 8 a 15 h.
Més informació: www.ccoo.cat/fppuerto



ATLANTIS
ASSEGUANCES

ASSEGUANCES ATLANTIS
Av. de Catalunya, 2 –vestíbul–.
Tel. 973 21 15 04
Horari: de dilluns a dijous, de 9 a 14 h i de 15 a 19 h;
i divendres, de 9 a 14 h.

UNIÓ COMARCAL DE LES TERRES DE LLEIDA

Av. de Catalunya, 2
25002 Lleida
Tel.: 973 26 36 66
Fax: 973 27 50 66
A/e: lleida1@ccoo.cat

**ASSESSORAMENT PRIMARI
CCOO DE LES TERRES DE LLEIDA**
Tel. 973 26 36 66

DELEGACIONS COMARCALS

DELEGACIÓ DE TÀRREGA

Via Lacetània, 17-19
25300 TÀRREGA
Tel.: 973 31 26 27
Fax: 973 31 12 30
A/e: tarrega@ccoo.cat
Horari: dimecres i divendres, de 9 a 14 h i
de 16 a 19 h.

DELEGACIÓ DE VIELHA

C. Montcorbison, 17
25530 VIELHA
Tel./Fax 973 26 36 66

TdU
tedal
Interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots
els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

**Si t'hi subscrius tindràs un
10 % de descompte**

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

RS - E26567930

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



primera visita gratuïta
treballem amb mútues

implants+dents el mateix dia

