



## Participació i debat a l'ASO de Lleida

blea en la qual han pres part delegats i delegades, l'afiliació en general i totes aquelles persones que han estat interessades en aquest procés. L'assemblea ha tingut lloc el 26 de juny, hi han assistit més de cent persones i ha comptat amb la dinamització de la secretaria de Comunicació i Xarxes Socials de CCOO de Catalunya, Dolors Llobet. En la propera revista farem una breu ressenya del debat i de les propostes que s'hi han recollit.

Els principals eixos del debat de l'ASO són cinc: la participació a l'empresa, al sindicat i a la societat; com millorar l'organització i l'afiliació; les prioritats laborals i socials; com millorar l'acció sindical i desenvolupar noves formes de lluita, i els valors i l'ètica sindical. També es pot participar en aquest procés contestant una enquesta elaborada pel sindicat que es pot trobar a l'enllaç: <http://bit.ly/1Glr4K> o, en format paper, al sindicat.

Si tu hi participes, CCOO avança! ■

El passat 4 de maig, i com a continuació dels actes del 50è aniversari de CCOO de Catalunya, es va iniciar l'Assemblea sindical oberta (ASO), que és el procés per debatre i decidir com volem que sigui el sindicat els propers 50 anys.

Aquest procés culminarà el 7 de novembre, amb una assemblea final on es debatran totes les propostes recollides en els diferents formats de participació: assemblees territorials, de seccions sindicals, enquestes d'opinió que facilitin la participació a través de les xarxes socials i la pàgina web, i reunions amb entitats i persones expertes.

A Lleida, la unió intercomarcal participa en aquest procés i ho ha fet amb l'organització d'una assem-

editorial

## Assemblea sindical oberta

50 anys després del naixement de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, la realitat social, política, econòmica i cultural s'ha transformat notablement. El nou escenari ens obliga, per poder continuar enca-

rant correctament la realitat i implementar l'acció sindical necessària, a efectuar les reformes que adequin el sindicat i el sindicalisme a la nova realitat, i per fer-ho amb les màximes garanties de participació i de proposta s'ha endegat el procés de l'Assemblea sindical oberta, un instrument vehicular per al debat i l'opinió de totes aquelles persones vinculades al sindicat.

A diari, des dels mitjans massius de comunicació, s'inocula la idea de l'obsolescència del sindicalisme i de les seves organitzacions, situant-les, en l'imaginari popular, en el museu arqueològic. Fins i tot aquells mitjans més hostils, per donar versemblança a la tesi, diuen reconèixer un paper positiu dels sindicats en el passat. Crida molt l'atenció, la dedicació i l'esforç emprat per liquidar el valor del sindicalisme i la tasca dels sindicats si, tal com s'afirma, ja no tenen cap interès ni cap utilitat. Aquesta praxis contradiu un dels principis del neoliberalisme sustentat en la ràtio inversió-rendibilitat. Sembla evident, doncs, que es diu una cosa i es fa la contrària, perquè el sindicalisme i les seves organitzacions són tan vigents, necessàries i útils com ho han estat sempre. Altra cosa és l'actualització de l'eina, i aquest és l'objectiu de l'Assemblea sindical oberta.

L'essència del sindicalisme no ha canviat: l'associació en defensa dels interessos i les condicions de vida de la classe treballadora. Ara bé, els canvis laborals i socials han generat un escenari diferent i ens cal diferents formes organitzatives, diferents processos de treball, diferents canals de participació i comunicació, diferents respostes a reptes diferents. Els canvis causen incertesa i ens obliguen a revisar i modificar mètodes que han estat vàlids fins ara, però són del tot necessaris per mantenir la resposta i la determinació davant l'onada neoliberal que vol arrasar els drets laborals i socials de les persones. Ens caldrà coratge i determinació, i també una bona dosi de generositat per donar l'impuls necessari a una organització cabdal per als interessos de la classe treballadora. ■

## El nou conveni de transport de viatgers dona estabilitat al sector i l'enforteix

El 10 de juny, CCOO de Lleida i la UGT van signar el Conveni col·lectiu de transports de viatgers de la província de Lleida per als anys 2105-2016, amb un augment salarial de l'1% per al 2015 i de l'1,5% per al 2016.

La signatura d'aquest conveni ha estat precedida per 3 anys de contenció salarial del sector. Malgrat que el darrer conveni va caducar l'any 2013, els treballadors i treballadores del sector, durant el 2014, van fer un gest de responsabilitat envers les seves empreses i van mantenir congelat el sou, ja que era un any molt delicat per al sector.

CCOO valora molt positivament la voluntat d'entesa que ha tingut la patronal del sector, que amb la signatura d'aquest conveni posa una altra baula per a l'enfortiment del sector, que en els darrers temps ha estat patint risc de precarització amb l'entrada d'empreses que treballaven sota preu de mercat, i administracions que han fet prevaldre el preu per sobre de la seguretat dels passatgers i la qualitat del servei. ■

HORARI D'ESTIU:

**Del 22 de juny al 6 de setembre,  
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.**

apunt lila

## Plans d'igualtat

La Llei d'Igualtat, aprovada el març del 2007, insta a aplicar la igualtat a l'empresa. La llei té per objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes mitjançant l'eliminació de la discriminació de les dones, en totes les circumstàncies i condicions i, singularment, en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural.

Pel que fa a l'àmbit laboral, la llei proposa actuacions per afavorir l'accés i la promoció de les dones a la feina, i millorar la conciliació de la vida personal, laboral i familiar. En aquest sentit, atorga un pes especial a la negociació col·lectiva mitjançant la qual s'aconsegueixen millores en la situació laboral de les treballadores i, així, atansar-se cada cop més a la igualtat real. És per això que la llei obliga que tots els convenis col·lectius incloguin la negociació de mesures dirigides a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral. A més, obliga les empreses de més de 250 treballadors i treballadores a negociar plans d'igualtat.

La teoria és molt bonica, però la realitat ens mostra que les lleis són necessàries, però no suficients. Per aquest motiu, passar de la igualtat legal a la igualtat real en l'àmbit laboral i implantar mesures i plans d'igualtat en la negociació col·lectiva de sectors i empreses, pot i ha de convertir-se en un element de primer ordre.

De vegades hi ha empreses que elaboren plans d'igualtat sense comptar amb la representació legal dels treballadors i treballadores, sense que hi hagi una negociació real, tal com estableix la Llei d'igualtat. També, en molts casos, els plans d'igualtat no parteixen de la realització d'un diagnòstic previ de la situació dels seus treballadors i treballadores en relació amb la discriminació per raó de sexe, evitant mostrar dades.

Per tot això i perquè situacions com aquestes es puguin evitar amb coneixement de causa, des de l'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de Lleida, hem cregut convenient seguir la dinàmica de formació sindical i organitzar diversos tallers on hem treballant el disseny i la implementació de plans d'igualtat a les empreses. Els tallers, realitzats el 27 d'abril i el 2 de juny, també han servit per proporcionar les eines necessàries per prendre consciència de la situació real que hi ha a les empreses en termes de gènere i poder posar en comú experiències viscudes als centres de treball, així com per resoldre dubtes.

Els tallers, als quals han assistit una vintena de delegades i delegats sindicals, han tingut molt bona acollida i es preveu reprendre'ls passat l'estiu. ■



## EL MEDI T'INTERESSA

### Apostem per un canvi de model de producció i consum que permeti retornar, reparar i reutilitzar

Amb motiu del Dia Mundial del Medi Ambient, el passat 5 de juny, des de CCOO reafirmem la necessitat d'un canvi de l'actual model de producció i consum que és responsable d'una gran part dels problemes mediambientals que hi ha al nostre planeta. Un canvi que requereix que repensem la nostra forma de produir i consumir des d'una òptica circular, renovable i neta i que valori econòmicament cadascun dels elements que intervenen en el procés. És a dir, canviar el paradigma d'usar, llençar i substituir pel de retornar, reparar i reutilitzar.

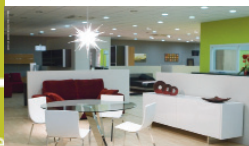
Aquest canvi no únicament seria la solució als problemes mediambientals, sinó també una forma de recuperar un sistema productiu sostenible a llarg termini, amb la consegüent recuperació d'ocupació.

Reivindiquem polítiques i instruments que impulsin aquest canvi de rumb i donem suport a la superació de l'actual model de producció lineal, ja que aquest fa un ús molt ineficient dels recursos, utilitzant una gran quantitat de substàncies tòxiques que posen en perill la salut de les persones treballadores i la del medi ambient, i que genera importants quantitats de residus. S'ha d'evitar l'ús d'aquestes substàncies perilloses i preveure'n la substitució des de la mateixa fase de disseny dels productes, cosa que en facilitaria la reutilització i el reciclatge. En aquest sentit, el reglament europeu sobre substàncies químiques, REACH, és una eina eficaç per impulsar, tot i que no a la velocitat desitjada, la substitució de substàncies molt preocupants, perquè prohibeix o restringeix l'ús de determinades substàncies en certes aplicacions per a les quals no existeix, actualment, cap alternativa. No obstant això, des de l'agost del 2014 aquest procés de substitució s'ha frenat quan estava prevista la inclusió dins d'aquest procés de noves substàncies molt perilloses que suposen un greu risc per a la salut de la població treballadora i per a la població en general.

Des de CCOO denunciem la paralització d'aquest procés, reivindiquem que un nou paradigma de producció neta i circular és, també, una oportunitat per generar feines de qualitat que difícilment es poden deslocalitzar. A més a més ajudaria a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle a causa de l'estalvi en l'extracció de matèries primeres i de l'estalvi en els mateixos processos productius gràcies a la utilització de matèries secundàries que necessiten un menor consum d'energia en la seva transformació. ■



Mobles de la llar  
Mobles d'oficina



**15%**  
de dte.

C/ Val d'Aran, 1  
Crta. N.II, km, 509  
Pol. de Llevant  
25300 Tàrraga  
Tel. 973 31 49 50  
fax 973 31 33 63  
tedal@moblestedal.com  
www.moblestedal.com

## Recuperació i millores en el conveni de centres sanitaris



La Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya, juntament amb UGT i SATSE ha signat el primer Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut. Aquest conveni afecta uns 60.000 treballadors i treballadores. A la província de Lleida tindrà repercussió sobre els treballadors i treballadores dels hospitals de Santa Maria, de Tremp, de Vielha, de la Seu d'Urgell, i Nadal Merolles.

D'aquest conveni, en cal destacar, pel que fa a les condicions laborals, que estableix una clàusula de garantia ad personam respecte de situacions personals que milloren el conveni en el còmput global i anual. A més, en el còmput anual de la jornada laboral, s'hi inclouen 3 dies de lliure disposició.

Hi ha un apartat del conveni dedicat a les excedències en el qual destaca que tindran dret a una excedència especial de fins a 3 anys, amb reserva del lloc de treball durant els dos primers anys, i reserva d'un lloc de treball del seu grup i subgrup

professional en cas del tercer any, el personal que faci tasques de voluntariat (retribuïdes o no) en una ONG i el personal que realitzi formació o docència vinculada a la seva activitat en el centre, o que faci estudis vinculats amb el seu grup i subgrup professional. Parla també de les baixes per incapacitat temporal que queden regulades d'acord amb allò que s'estableix per al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Quant als permisos, s'assimilen a l'hospitalització, les estades a urgències superiors a 24 hores de familiars de primer grau, i es preveu fins a un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o la realització d'una prova diagnòstica.

Pel que fa a les retribucions, l'increment del 3,6% de tarifes es destinarà a la millora de les retribucions del personal. Tot el personal recuperarà, amb efectes de l'1 de maig del 2015, les taules salarials de VII Conveni de la XHUP (Xarxa hospitalària d'utilització pública). No s'aplicarà a les taules salarials la deducció del 5% recollida als reials decrets 8/2010 i 3/2010. I, a més, s'ha establert un compromís de revisió salarial en cas que durant la vigència del conveni es modifiquin les tarifes i els preus públics que satisfà el Servei Català de Salut.

Finalment, cal destacar la creació o revitalització de tot un seguit de comissions que han de tenir caràcter paritari i que són la Comissió sectorial de la professió mèdica, la Comissió de la professió d'infermeria, la Comissió de classificació professional i la Comissió sectorial d'ocupació i igualtat.

El conveni, que entrà en vigor l'1 de maig passat, té vigència fins al 31 de desembre del 2016. ■

## Lliurament dels Premis Llanterna Digital



L'11 de juny, al Castell del Rei, va tenir lloc el lliurament dels Premis Llanterna Digital d'enguany, els de la novena edició. Aquests premis són una iniciativa de la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, de la qual el Servei Lingüístic de CCOO forma part, i volen contribuir al foment de l'ús del català i de l'occità, a través de l'elaboració de curtmetratges que promoguin una reflexió sobre la llengua, en sentit ampli, des de qualsevol perspectiva.

El secretari d'Organització de CCOO de les Terres de Lleida, José Manuel Romero, va ser l'encarregat de lliurar el premi de la modalitat per votació popular a través d'Internet, que ha correspost al curt *Paraules d'estels* de l'escola El Sitjar de Linyola que va obtenir el 17,2% dels vots vàlida emesos, que van ser 922. Altres curts premiats van ser: *En català, sí*. *En català, Identitat*, *Què passa?* i *Begancé*. Si voleu veure les obres guanyadores i la resta dels treballs presentats, feu clic a:

<http://bit.ly/1BOsfYJ>

En aquesta edició, cal destacar que els premis han comptat amb 3 nous patrocinadors: l'associació cultural Res Non Verba, el grup de comunicació Segre i la cadena lleidatana de supermercats Plusfresc. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

**SEGRE**

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

[www.segre.com](http://www.segre.com)  
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

## VALORACIÓ DEL CURS ESCOLAR 2014 – 2015

El curs 2014-2015 sempre el recordarem per la mort del nostre company Abel. Dos mesos després del silenci institucional del Departament d'Ensenyament, no podem deixar de dir que aquest fet posa en evidència el que portem anys denunciant els sindicats i la comunitat educativa en general. Aquest dol que sentim ha de ser la força que ens uneixi per reivindicar el nostre paper en la societat. CCOO Educació destinarà tots els seus esforços a lluitar per recuperar tot allò que ens han pres.

La Generalitat no pot parlar de la seva aposta per l'educació quan aquesta aposta es deixa a les mans de la predisposició del professorat per pal·liar la falta d'inversió en recursos humans i el deteriorament de les condicions de treball amb ràtios incompatibles amb una educació de qualitat. Aquesta predisposició del professorat, hi ha estat malgrat un context de menyspreu de l'Administració per la negociació col·lectiva i pel respecte per les condicions laborals dels treballadors i treballadores de l'ensenyament públic català, que ha establert un greuge comparatiu respecte dels ensenyants d'altres comunitats, que en una situació de crisi no han vist retallades les seves condicions laborals.

CCOO Educació porta des del passat 13 d'octubre, 141 dies amb companys i companyes protestant al davant de la porta del Departament d'Ensenyament, a Barcelona, per defensar els nostres drets i la nostra dignitat. Exigim a la Generalitat les polítiques educatives necessàries per garantir plenament el dret a l'educació al nostre país. Aquesta pressió davant del Departament comença a donar els seus fruits. S'ha recuperat la reducció de dues hores lectives per als més grans de 55 anys, fruit d'un acord signat en solitari per CCOO Educació, l'any 2005. Però la nostra lluita continua. Volem recuperar tot allò que vam signar en solitari l'any 2005. Volem recuperar la distribució horària setmanal de les activitats lectives i complementàries del professorat, el cobrament dels mesos d'estiu del personal interí que no formava part de l'acord de continuïtat, els criteris de càlcul de les plantilles dels centres educatius, el nombre d'hores lectives de reducció dels òrgans unipersonals de coordinació docent, les condicions i criteris per al reconeixement dels estadis docents, les substitucions des del primer dia, i eliminar la reducció del salari en situació de baixa.

Un dels objectius de CCOO Educació Lleida és transmetre aquella informació que el personal docent ens fa arribar i amb aquest objectiu hem realitzat una enquesta perquè sigui el professorat el que faci aquesta valoració. Basant-nos en les seves respostes podem concloure el següent:



- Pel que fa a les propostes de millora, més del 90% dels enquestats prioritzen les necessitats per millorar la tasca docent en l'augment dels recursos humans, ràtios més baixes i temps per coordinar el nostre treball per davant de millores de recursos materials, formació o millora de les condicions salarials. Aquestes mancances són molt significatives pel que fa a la tutoria, punt en el qual el 100% dels enquestats considera insuficient el temps que s'hi dedica, la falta de suport psicopedagògic i la falta de suport de les famílies.

- Pel que fa al clima de convivència als centres, un 50% dels docents no ha experimentat cap tipus de violència al centre, mentre que un 20% manifesta haver patit agressions verbals i només una persona afirma haver patit una agressió física. Un 6% afirma tenir por de patir agressions.

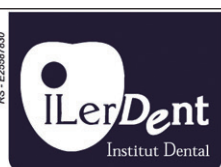
- Altres aspectes que cal destacar són el fet que un 50% del professorat afirma haver anat a treballar tot i estar malat. Que gairebé la meitat del professorat veu qüestionada la seva capacitat d'avaluació davant les revàlides de la Lomce, revàlides que només validen un 12% dels enquestats. I que gairebé un 90% dels enquestats considera la formació oferta com a insuficient, inadequada i de baixa qualitat.

CCOO Educació de les Terres de Lleida ha estat i estarà en la lluita social i laboral. Com a sindicat de classe, aposta per una educació pública i de qualitat, per unes condicions laborals dignes i que permetin el desenvolupament de la tasca docent amb les màximes garanties i els recursos necessaris per poder garantir l'educació que aquest país es mereix. No escatimarem esforços per aconseguir tot allò que ens han pres.

També volem agrair al col·lectiu docent la seva actitud davant la política educativa del Govern. On el Govern no posa recursos, els docents responen amb la seva voluntat. Quan el Govern ens nega el que és nostre, els docents responen duplicant els esforços. I CCOO com a sindicat de classe que és no sols estarà al costat dels docents, sinó que estarà al costat dels familiars dels docents que estan a l'atur, dels que defensen una sanitat pública de qualitat i de tots aquells que estant patint els efectes de l'espoli que els treballadors i treballadores estem patint. I això és el que ens diferencia d'altres, aquesta és la nostra essència com a sindicat.

S'acaba un curs i en començarà un altre. Des de CCOO demanem a tots els treballadors i treballadores del món educatiu que no defalleixin, que l'esforç sempre es veu recompensat. ■

CCOO Educació de les Terres de Lleida



Sant Antoni (Germanetes 2)  
25002 Lleida [www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

ni un dia  
sense dents!

Informa't:  
973 28 11 11



primera visita gratuïta  
treballem amb mütues



[www.ilerdent.com](http://www.ilerdent.com)

implants+dents el mateix dia