

lo Sindicat

Èxit de la negociació i la mobilització a Autobusos de Lleida

El mes d'abril el Comitè d'Empresa d'Autobusos de Lleida, en el qual CCOO té la majoria, convocà diversos dies de vaga, a causa de l'actitud de la direcció de l'empresa davant la negociació del conveni col·lectiu que estava bloquejada. La manca d'acord entre els treballadors i treballadores i la direcció radicava fonamentalment en la regulació de la jornada per reduir les hores extres, la recol·locació de conductors amb el carnet retirat o amb incapacitat parcial, i la creació d'un contracte nou de pràctiques amb un sou inferior. La pujada salarial per als propers anys també era un focus de desacord.

Finalment, i a última hora, s'aturà la primera jornada de vaga, perquè l'empresa es va avenir a negociar i després d'uns dies de negociacions s'ha aconseguit un acord que, segons el comitè, és força positiu.

El dia 15 de maig es va signar el conveni col·lectiu després que l'assemblea de treballadors i treballadores ratifiqués per unanimitat el preacord al qual va arribar la Comissió Negociadora. Els acords més destacables d'aquest conveni són la seva durada, per a 3 anys: 2015, 2016 i 2017; la incorporació de la clàusula d'ultraactivitat; la regulació de les reubicacions en els casos de retirada de carnet i per incapacitat total; la retirada per part de l'empresa del contracte de pràctiques; un increment salarial entre el 0,5/0,7 i l'1%, i l'actualització d'altres beneficis socials. ■

CCOO es mobilitza a Bankia contra la imposició de la jornada partida



El passat dijous, 14 de maig, delegats i delegades del sector financer de CCOO de Lleida van fer un recorregut per les quatre oficines que Bankia té a la ciutat per

explicar als treballadors i treballadores de l'entitat, i als seus clients, la mesura que pretén imposar Bankia: que desenvolupin la seva feina en jornada partida, trencant així la jornada regulada en el conveni. Aquesta acció es va fer també a la resta de Catalunya per denunciar aquest canvi tan important en les seves condicions de treball que vol imposar-los la direcció del banc. CCOO denuncia i s'oposa fron-

talment a aquesta mesura que la direcció de l'entitat està imposant mitjançant la pressió i la coerció persona a persona i sense cap voluntat ni intenció de negociació i consens amb els representants legals de la plantilla.

CCOO veu inoportú i incongruent que en el mateix moment que es fan propostes legislatives encara des a la racionalització dels horaris, aquesta entitat plantegi aquesta mesura de canvi de jornada de treball. Una mesura d'aquest tipus persegueix únicament el presentisme i no ajuda gens a conciliar la vida professional amb la personal i familiar, alhora que trenca la pau social del sector perquè vulnera allò establert en el Conveni col·lectiu de caixes d'estalvi. ■

Continua l'espera a Indox de Tàrrrega

Segons que informàvem a l'anterior revista, la situació a Indox de Tàrrrega estava pendent de la decisió del jutge que s'encarregava d'aquest cas, després que les negociacions entre els representants dels treballadors i el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat s'haguessin acabat sense acord.

Els jutges marcà un termini perquè empreses que estiguessin interessades a adquirir Indox poguessin presentar les seves ofertes, i marca també un barem per poder prendre la millor decisió. En destaca, d'aquestes condicions, l'alta puntuació que el jutge dóna a l'oferta que subrogui els treballadors o la que doni feina a més treballadors i treballadores de l'antiga Indox.

El dia 15 de maig es van fer públiques les ofertes i n'hi havia dos, cap de les dos, però, va satisfer ni les aspiracions dels treballadors ni del jutge, que els donà un termini més llarg, perquè les poguessin millorar. Si la nova oferta tampoc no satisfà les parts, hi ha la possibilitat d'ampliar el termini de presentació, ja que hi ha alguna altra empresa interessada que no va poder presentar la documentació a temps.

Confiam que, després de més d'un any de lluita, molt aviat puguem donar bones notícies sobre la continuïtat de l'empresa. ■

editorial

Final de la crisi?

El Govern ha fet sonar la campana del final de la crisi i brinda per l'adveniment d'un nou temps de progrés i benestar general. No volem ser els aixafaguitarres de la festa de la recuperació ni igualar l'alegria desfermada per l'anunci governamental, però no ens podem treure de la retina aquella imatge triomfal de Rodrigo Rato de Bankia anunciant al món, des de la seu de la borsa de Madrid, la bona nova del final d'una crisi i les magnífiques oportunitats a l'abast de tothom.

Tenim dret a posar en dubte el discurs del Govern. Ens el dóna l'experiència viscuda i tot un seguit de fets objectius i contrastats, com és l'estrepitós fracàs dels mecanismes de regulació i control dels mercats. Institucions oficials al servei del bé comú, com el Banc d'Espanya i la Comissió Nacional del Mercat de Valors, i d'altres de caràcter privat però de referència per al bon funcionament de l'economia com les empreses d'auditoria, de taxació i de ràting, van emetre informes i valoracions que s'han demostrat erronis, sospitosament erronis en massa ocasions, i delictius en algunes altres. Des d'aleshores, quins canvis s'han produït en aquests organismes i empreses perquè ara els puguem fer confiança?

Contràriament, sí que coneixem, i patim, un seguit de canvis en la legislació laboral, amb una bateria de reformes contra els drets dels treballadors i les treballadores. En la legislació civil, amb l'enduriment del Codi penal per posar fre a la protesta social i rebaixar els drets civils fins a límits antidemocràtics, i també en la legislació fiscal, apujant els impostos d'aplicació general i protegint i amnistiant els grans defraudadors. Són els canvis que han dut a un empobriment general de la classe treballadora.

Tot i els esforços de l'aparell de propaganda governamental per canviar la percepció de la realitat, els treballadors i les treballadores no constatem el final de la crisi en el nostre dia a dia. Les dades macroeconòmiques manegades pel Govern ens expliquen coses que tenen poc a veure amb els expedients de regulació d'ocupació que continuen, amb la contractació precària i abusiva, amb les dificultats en la negociació col·lectiva i amb el desmantellament dels instruments de protecció social. No hi haurà ni recuperació econòmica ni cohesió social sense la millora dels salaris i les condicions laborals i socials. ■

CCOO vincula la lluita per la llengua i els drets nacionals amb la lluita pels drets socials

Des de l'òptica del sindicat, la taula rodona - col·loqui titulada "El sindicat i la llengua catalana", l'objectiu de la qual era retre compte de les actuacions realitzades en matèria lingüística pel sindicat des dels seus inicis i suscitar el debat entorn dels nous reptes de futur a què s'enfronta en aquesta matèria, ha posat de relleu tres fites importants en relació amb la lluita per la llengua catalana, duta a terme al sindicat.

En primer lloc, l'acte posà de manifest que des de la seva fundació, el sindicat ha sabut vincular la lluita per la llengua i els drets nacionals a la lluita pels drets socials, implicant-hi persones de procedències diverses. Per a CCOO l'ús del català és un dret que ens fa ciutadans i ciutadanes, i, per garantir-lo, s'han d'endegar les polítiques de dinamització que calgui.

Segonament, es remarcà que CCOO de Catalunya s'ha posicionat, al llarg dels anys, diverses vegades en matèria lingüística, a través de tres resolucions (el 1994, el 1997 i el 2006) aprovades pel sindicat sobre llengua i condicionades pels distints contextos socials. Pel que fa al context actual es va recordar que no hi ha cap dret que es tingui per a tota la vida, i el lingüístic no n'és cap excepció, i és per això que s'ha de continuar lluitant per mantenir-lo.

Finalment, es destacà el compromís continuat de CCOO amb la llengua catalana i la seva importància cabdal com a dret i com a element de cohesió social. Es va subratllar que un major benestar social afavoreix el lligam emocional amb la societat d'acollida i també l'ús dels símbols d'identitat, entre els quals hi ha la llengua. D'aquí, la necessitat que el sindicat continuï reflexionant, d'una banda, i actuant, de l'altra, en matèria lingüística, així com lluitant, de manera indissociable, tant pels drets nacionals com pels drets lingüístics, que són drets de ciutadania als quals no es pot renunciar. ■

1 de Maig a Tàrrrega

Manifestació marcada pel tancament d'Indox

La manifestació del Primer de Maig, que enguany va tenir lloc a Tàrrrega, aplegà prop de 800 persones en una jornada marcada pel tancament de l'antiga Indox i per altres conflictes que tenen lloc aquests dies al territori de Lleida.

La manifestació, el lema de la qual era "Precarietat és explotació!" i reclamava feina i uns salaris dignes i més protecció social, va sortir de la plaça de Riambau i recorregué els principals carrers de Tàrrrega fins a arribar a la plaça Major on el secretari general de CCOO de Lleida, la secretaria general de la UGT i un representant de la Marea Blanca van adreçar unes paraules als manifestants.

Jaume Sellés, va dir que la manifestació del Primer de Maig era la quarta vegada que sortia de Lleida, es va moure quan el conflicte a Impacsa de Balaguer, per reivindicar la línia fèrria de Manresa, pel tancament de Lear, i ara pel d'Indox. Va dir que en el cas d'Indox s'ha estat de sort, perquè en el procés el jut-



ge que li tocava decidir el futur de l'empresa era un jutge que volia mirar la cara de les persones sobre les quals havia de decidir el futur. El secretari general es mostrà convençut que la lluita dels treballadors i

treballadores aconseguiria salvar l'empresa.

Parlà també del consorci sanitari de Lleida que s'ha aturat gràcies a la força de qui s'hi ha oposat: el sindicat, la Marea Blanca...; de la importància de la negociació en el conflicte dels Autobusos de Lleida; i va tenir un record per al professor assassinat per un alumne, Abel Martínez, es preguntà què li està passant a la nostra societat perquè un nen mati el seu professor.

Finalment va reclamar que no es faci cas de la recuperació que ens volen vendre, que només és per als rics, que els treballadors i treballadores, de moment, només tenim feines precàries, salaris baixos i rebaxats i que haurem de lluitar per recuperar tot això i, a més, drets que creïem ja consolidats. ■

28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball

La crisi econòmica exposa més els treballadors i treballadores als riscos laborals

La commemoració del 28 d'Abril d'enguany va començar amb la presentació de l'informe de les dades de la sinistralitat laboral a Lleida durant el 2014. Les dades de l'informe conclouen que és més urgent que mai l'enfortiment de la prevenció de riscos i la salut laboral, justament tot el contrari del que s'està fent actualment sota l'empara de la crisi i la desocupació. Durant aquests anys de crisi econòmica i retallades públiques, les condicions de treball han empitjorat i han generat més exposició als riscos laborals, en especial als psicosocials, per la transformació de la forma en què s'organitza el treball, la por a perdre la feina, l'augment de les demandes laborals i la disminució de recompenses.

Després, delegats i delegades de prevenció van presentar un seguit d'experiències de com han defensat la salut al seu centre de treball, les experiències presentades van ser la de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova, "A la feina, sempre amb roba neta!"; la de la UTE Jardiners de Lleida, "Així, no!"; la de l'Hospital de Santa Maria, "Alguns cops, cal una petita empenta...", i la de Manufactures Vall Benaiges, "El reconeixement de les malalties i els danys derivats del treball".

La cloenda va anar a càrrec del secretari general de CCOO de Lleida, Jaume Sellés, que destacà el paper important que han jugat i que encara tenen els sindicats per defensar i tornar a guanyar tot allò que la reforma laboral ha pres als treballadors i les treballadores.

Per acabar, a les portes del sindicat, els delegats i delegades van fet una concentració reivindicativa i es va llegir el manifest preparat per a aquest dia. ■



CCOO guanya les eleccions sindicals del personal laboral d'Ensenyament



El personal laboral del Departament d'Ensenyament ha donat la seva confiança, en les eleccions sindicals, als representants de CCOO.

En les eleccions que van tenir lloc

el passat mes d'abril, el personal va escollir els seus representants per als propers 4 anys, representants que constituïran el comitè d'empresa, que juntament amb el comitè intercentres seran els encarregats de defensar les condicions laborals dels treballadors i treballadores del sector. Dels 13 delegats i delegades que integren aquest comitè, 5 són de CCOO, 4 del sindicat JUNTS, 2 del sindicat AMRC, 1 d'UGT i 1 d'USTEC.

En els propers 4 anys hi haurà molta feina per endavant, ja que representen un col·lectiu petit, que a Lleida és de 309 treballadors localitzats de forma dispersa arreu del territori, dins d'un Departament gran, el d'Ensenyament. Són treballadors i treballadores públics de l'Administració catalana, que realitzen la seva feina amb un contracte laboral, i el seu marc legislatiu és el VI Conveni únic. Entre aquests treballadors, n'hi ha de diferents

categories professionals: educadors i educadores de llars d'infants, d'educació especial, tècnics i tècniques d'educació infantil, d'integració social, monitors i monitores de tallers, docents de religió, especialistes en diferents àmbits, i personal no qualificat.

Els principals problemes que la representació legal dels treballadors i treballadores haurà d'afrontar en aquest nou període són les retallades de sous i de condicions laborals que s'han produït aquests anys de crisi, la manca de substitucions quan un treballador o treballadora està malalt, una borsa de treball tancada i poc actualitzada, i un augment d'hores de treball que ha repercutit negativament en les condicions laborals i no ha millorat l'atenció a l'alumnat.

La Federació d'Educació de CCOO de les Terres de Lleida continuarà treballant per aconseguir condicions laborals i llocs de treball dignes, perquè la feina del personal laboral del Departament d'Ensenyament és imprescindible a les escoles i instituts. El sindicat vetllarà perquè aquestes condicions millorin dia a dia i no deixarà que els poders econòmics, empresarials i els poderosos mitjans de comunicació desprestigiïn la feina imprescindible dels sindicats.

CCOO vol donar les gràcies a tots els treballadors i treballadores que en aquestes eleccions li han donat suport. ■

CORREOS EN VAGA



CCOO ha convocat els treballadors i treballadores de Correos a fer diverses jornades de vaga pel conveni, el salari, la feina i els drets laborals.

Cal començar dient que CCOO ha guanyat, davant del Tribunal Suprem, la ultraactivitat del conveni, ja que l'empresa volia aplicar l'Estatut dels treballadors.

Després de diversos dies de vaga amb un 85% de participació, els treballadors i treballadores de Correos li han dit a l'empresa que ja n'hi ha prou! Amb aquestes vagues se li demana, a l'empresa, el calendari laboral; que no retalli llocs de treball —ja se n'han perdut 15.000—, cosa que fa augmentar la càrrega de feina dels carterers i carteres que no poden repartir a tota la seva zona, cada dia, i augmentos salarials i dels plusos de nocturnitat, residència, aportació de vehicle i de locals, de menyscapse de diners i d'altres.

CCOO considera que la crisi no és excusa per devaluar drets laborals, i que la reforma laboral no ha de ser una eina de la direcció de Correos per precaritzar la feina dels seus treballadors i treballadores.

A tot això hem d'afegir que l'empresa ha imposat aquest dies de vaga uns serveis mínims abusius, ha amenaçat els treballadors i treballadores de manera subtil i, per aquest motiu CCOO, una vegada més, portarà l'empresa davant dels tribunals.

El que es defensa és el servei públic, els ciutadans i ciutadanes tenen dret a rebre la correspondència al seu domicili, però si aquest servei es privatitza no tothom rebrà la correspondència a casa seva, ja que les entitats privades si no és rendible, no repartiran les cartes.

En aquests moments, els treballadors i treballadores de Correos estan en espera dels moviments que pugui fer l'empresa, i si no en fa cap, tenen previst de tornar a fer vaga. ■

Xerrada - debat organitzada pels pensionistes i jubilats de CCOO de Lleida



El 20 de maig, la Federació de Pensionistes i Jubilats de CCOO de les Terres de Lleida organitzà una xerrada - debat, adreçada a la seva afiliació, i a tothom que hi estigués interessat, que va tractar sobre la situació de la Llei de la dependència; la sanitat pública, centrada en el consorci sanitari de Lleida, i la Plataforma Unitària de la Gent Gran de Catalunya.

A la xerrada, que anà a càrrec de persones expertes en cada matèria, hi van assistir una trentena de persones, i va acabar amb un interessant debat entre els especialistes i el públic assistent sobre cadascun dels temes tractats. ■



CONCENTRACIÓ EN MEMÒRIA DE L'ABEL MARTÍNEZ

El 20 de maig va fer un mes de la mort de l'Abel Martínez, professor de l'Institut Joan Fuster de Barcelona agredit mortalment en un trist incident. Per aquest motiu la Federació d'Educació de CCOO de Lleida i altres sindicats van convocar una concentració, el mateix dia 20, davant dels Serveis Territorials del Departament d'Ensenyament a Lleida, les concentracions es van fer també a la resta de capitals catalanes.

Amb aquesta concentració unitària, reclamaven que s'obris un període de reflexió als centres educatius, i per extensió a tota la comunitat educativa, sobre el tractament de la violència escolar i de l'alumnat amb risc d'exclusió social. Amb aquesta reflexió s'ha d'iniciar la creació de protocols d'actuació als centres educatius, de mesures organitzatives i educatives així com establir els recursos necessaris perquè es puguin aplicar.

Un cop establerts aquests protocols als centres educatius, CCOO exigeix al Departament que atengui aquestes peticions i que posi totes les mesures educatives, els recursos i les condicions necessàries per atendre la diversitat amb l'objectiu de millorar la qualitat de l'educació pública.



A la concentració hi van acudir una trentena de persones, entre d'altres membres de centres educatius que portaven un cartell on deia que "Tots som l'Abel". ■

Acte contra la discriminació per motius d'orientació sexual



El 17 de maig, se celebra el Dia Internacional contra l'Homofòbia i la Transfòbia, per aquest motiu, CCOO de les Terres de Lleida es va sumar als actes organitzats a totes les seus de CCOO de Catalunya, i ho va fer desplegant la bandera de l'arc de Sant Martí a la façana del sindicat, on romandrà durant uns dies, i amb una petita concentració de delegats i delegades.

Des de CCOO denunciem que encara hi hagi empreses que, de manera encoberta, acomiaden treballadors i treballadores per la seva orientació sexual o pel seu estat serològic. Casos que, malauradament, amb les facilitats que dóna la reforma laboral, van en augment i que, cada dia més, ha d'atendre el sindicat. CCOO reclama a l'Administració que elabori un registre que inclogui les denúncies fetes pel col·lectiu de persones LGTBI quan són acomiadades per pertànyer a aquest col·lectiu.

Amb aquest petit gest es pretén sensibilitzar i generar consciència per a la no-discriminació de les persones per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, sobretot en el mercat laboral, un espai bàsic, important i necessari per gaudir d'una vida digna i visible en la nostra societat. ■

Nova web de CCOO de les Terres de Lleida

Fa pocs dies que ja està en funcionament la nova web de CCOO de Lleida <http://www.ccoo.cat/lleida/>.

La nova web té un enfocament obert als usuaris, per això allò que era més visitat en l'antiga web ara té una lloc principal. Només d'entrar-hi podeu trobar informació sobre l'assessorament: sindical, Gabinet Tècnic Jurídic, treballadors i treballadores estrangers, salut laboral; convenis i formació.

A la web, hi trobareu també els apartats clàssics de les notícies del sindicat a Lleida i comarques i l'agenda d'activitats, la revista *lo Sindicat*, i els descomptes. La resta d'informació que hi podeu trobar, a part dels horaris i les adreces, és aquella que parla de les xarxes socials, les assegurances, les vacances... tot el que hi havia fins ara, però presentat d'una manera més atractiva. És també interessant el bàner de l'inici on volem que destaquï la informació més important.

Aquelles persones que busquin informació sobre el seu sector concret d'activitat, a la pestanya "El teu sindicat", trobaran la informació de la seva federació. ■



Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

CCOO de Lleida contra la violència de gènere

CCOO de les Terres de Lleida mostra la seva indignació i preocupació davant de l'assassinat d'una noia a mans de la seva parella, al barri de la Mariola, fet ocorregut fa unes setmanes a la nostra ciutat.

És per aquest motiu, i fruit de la col·laboració entre el CAP Primer de Maig del barri de la Mariola i l'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de les Terres de Lleida, que es presentà en aquest CAP l'exposició de CCOO: "Davant la violència masclista a l'empresa: informa't, assessora't, actual't". Aquesta exposició pretén ser una bona eina perquè la gent que pateix algun tipus de maltractament o bé sigui susceptible de patir-lo, pugui trobar els recursos i l'ajuda que necessita.

Si voleu veure l'exposició, podeu fer-ho fins al 26 de juny, de les 8 del matí a les 8 del vespre, de dilluns a divendres, al CAP abans esmentat. ■



CCOO treballa per la igualtat a les empreses

El passat dia 27 d'abril, l'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de Lleida va organitzar un taller sobre plans d'igualtat, que va ser impartit per les companyes Lidia Sandalinas i Aurora Richarte, de la Secretaria de la Dona i Cohesió Social.

En el taller, que va comptar amb l'assistència d'una desena de delegades i delegats, es van treballar aspectes com el de dissenyar i implantar plans d'igualtat a les empreses. El taller també va servir per posar en comú experiències viscudes als centres de treball. ■



Lliurament de certificats del programa Reorienta't



Les primeres cinquanta persones que han pres part en el programa Reorienta't van rebre, el passat 18 de maig, els certificats que acrediten la formació i l'experiència laboral rebuda els darrers mesos en diverses regidories i departaments de l'Ajuntament de Lleida. El programa Reorienta't és una acció específica de foment de l'ocupació de persones que tenen entre 35 i 55 anys de la ciutat de Lleida, i és resultat del Pacte Local per a l'Ocupació 2014, pactat per l'equip de govern, CiU, la Cambra de Comerç i els sindicats CCOO i UGT.

El regidor de Promoció Econòmica de la Paeria, el cap de l'oposició, el secretari general de CCOO de Lleida, Jaume Sellés, i la secretària general d'UGT, van presidir l'acte de lliurament de diplomes i van felicitar totes les persones participants.

El programa Reorienta't és una clara acció social, i des de l'Ajuntament hi ha la voluntat de donar-li continuïtat, perquè la millor política social que es pot fer en moments de crisi econòmica i social és generar ocupació. El programa està gestionat per l'IMO (Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí) i els Serveis Socials de la Paeria i el seu objectiu és resoldre el problema social més important actualment que és la manca d'ocupació. ■

Xerrades sobre les adjudicacions provisionals d'estiu

La Federació d'Educació de CCOO de les Terres de Lleida ha organitzat un parell de xerrades, a Lleida i a Tàrraga, sobre les adjudicacions de destinació provisional, amb efecte des de l'1 de setembre del 2015.

En les xerrades, que han comptat amb l'assistència de personal funcionari de carrera i interí dels cossos docents, s'ha explicat tot el procés d'adjudicacions, amb el calendari previst i els passos que cal seguir en fer la sol·licitud. ■



Col·loqui al Club de l'Amistat de les Terres de Lleida

El 21 de maig, Jaume Sellés, secretari general de CCOO de Lleida, participà al dinar-col·loqui que el Club de l'Amistat de les Terres de Lleida celebra periòdicament amb l'objectiu de debatre sobre l'actualitat econòmica, política i social.

El club està format per desenes de persones de perfils molt variats. Entre elles, podem trobar persones del món empresarial, de la comunicació, de l'advocacia, professionals liberals, comerciants, i persones del món de la cultura.

Jaume Sellés els parlà sobre la situació del sindicalisme en general i, en particular, de CCOO, i dels problemes actuals i els projectes de futur. ■



Per què CCOO s'oposa al consorci sanitari de Lleida?

CCOO de les Terres de Lleida, amb el suport de la Federació de Sanitat de CCOO de Catalunya, està en contra de la creació del consorci Sistema Integral Sanitari de Lleida – Pirineus (SIS), però abans d'exposar els motius d'aquesta oposició cal fer una petita introducció del panorama sanitari a Lleida en relació amb les institucions que la Generalitat vol consorciar.

A la província de Lleida, aproximadament, el 75% de la prestació sanitària es fa a través de l'Institut Català de la Salut (ICS) i la resta, aproximadament un 17%, a través de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris (GSS).

La creació del consorci suposa la unió de l'ICS i de GSS a més de la incorporació de la Universitat de Lleida (UdL) i de l'Institut de Recerca Biomèdica (IRB). Assistencialment, al consorci, l'ICS hi aporta un 80% de l'activitat i GSS hi aporta un 20%. La UdL i l'IRB només hi aporten coneixement. Això es traduirà al Consell d'Administració del SIS en 4 consellers de l'ICS, 4 de GSS, 2 de l'IRB i 2 de la UdL, aquests últims sense cap mena de responsabilitat, si el SIS tingués pèrdues econòmiques. Aquest fet, d'entrada, suposa una gran dissolució de la capacitat representativa de l'ICS en el futur SIS.

Per tant, el primer motiu per estar en contra del SIS és la clara voluntat del Govern de la Generalitat de desmantellar l'ICS a Lleida amb l'excusa de la unitat assistencial. CCOO no s'oposa a la unitat assistencial, és més, la veu necessària, però

aquesta unitat assistencial s'ha de fer integrant la part de GSS a l'ICS i no diluint l'ICS en un consorci.

La segona raó, fonamental, és la figura jurídica de consorci que l'Administració vol utilitzar a Lleida. Qualsevol modificació de la llei que regula l'ICS es fa mitjançant un decret del Govern, per tant, hi ha control parlamentari de l'acció del Govern. La creació d'una empresa pública es regeix per la normativa legal que regula la creació i la modificació d'una empresa pública, per tant, amb control parlamentari. Pel que fa al consorci, els seus estatuts són la llei que regularà el consorci, i, en conseqüència, els estatuts es podran modificar si els canvis els aproven les administracions participants, en definitiva, no hi haurà cap control parlamentari.

Dels diversos consorcis que hi ha a Catalunya molts estan en l'àmbit sanitari i en molts hi ha hagut casos de corrupció, per tant, pel motiu abans esmentat i per aquest, no creiem que aquesta sigui la figura jurídica més adient per regular la integració sanitària a Lleida. Volem integració, però a l'ICS.

Una altra amenaça que es preveu en un futur és com es gestionaran els recursos i el patrimoni del SIS, la possible venda d'edificis per obtenir finançament a curt termini, per exemple.

Assistencialment, tot i haver manifestat que retiraran dels estatuts la col·laboració privada sense ànim de lucre, no és cap



garantia, ja que amb una nova modificació dels estatuts per part de les administracions consorciades es pot tornar a posar la col·laboració privada en l'articulat dels estatuts que regulen el consorci.

CCOO creu que cal un ampli debat sobre quin ha de ser el model assistencial català. Per CCOO aquest model ha de ser públic, de qualitat i universal.

El Sindicat Intercomarcal de Sanitat de CCOO de les Terres de Lleida ha organitzat diversos actes de debat per donar a conèixer, al conjunt de la ciutadania, tant el model sanitari català com la figura jurídica del consorci. Concretament, el 5 de juny del 2014 es va fer una jornada de debat oberta a tota la ciutadania; el 12 de novembre del 2014 es fa fer una taula rodona a la UdL per debatre sobre el SIS, i, finalment, el 21 de gener del 2015 es va fer una taula rodona a l'Hospital Universitari Arnau de la Vilanova. ■

Helena Motos, Amparo Loren i David Ricart
Sindicat Intercomarcal de Sanitat de CCOO de les Terres de Lleida

RS - E25577630

iLerDent
Institut Dental

Sant Antoni (Germanetes 2)
25002 Lleida www.ilerdent.com

ni un dia
sense dents!

Informa't:
973 28 11 11



*primera visita gratuïta
treballem amb mütues*

implants+dents el mateix dia



www.ilerdent.com