

Eleccions sindicals. CCOO entra a les grans superfícies

La Federació de Serveis de CCOO de Lleida aconsegueix dos importants èxits en les eleccions sindicals del sector de les grans superfícies. Aquest és un sector molt refractari a l'entrada dels sindicats de classe i és per aquest motiu que aconseguir que els treballadors i treballadores escullin representants de CCOO és un motiu d'èxit electoral.

A finals de setembre, CCOO aconseguia amb 3 delegats i delegades tenir la majoria del comitè a la gran superfície del sector del bricolatge Brico Depòt de Lleida, on es feien eleccions sindicals per primera vegada. Els altres dos membres del comitè els va aconseguir Feticó.

El 19 de novembre, CCOO aconseguia 1 delegada a la botiga Media Markt de Lleida on també s'hi feien eleccions per primera vegada. Aquesta delegada és la segona persona a tot Catalunya que representa CCOO en aquesta empresa, els altres delegats i delegades que formen el comitè d'empresa són 3 de Feticó i 1 de la UGT.

La Federació de Serveis de CCOO de Lleida vol agrair la feina feta als membres de les diferents candidatures des que van decidir de presentar-se en representació del sindicat, i també a tots els treballadors i treballadores la seva participació en els processos electorals i la confiança dipositada en CCOO. ■

Conflicte a Boí Taüll, CCOO espera que no es torni a repetir



El mes de novembre els treballadors i treballadores del complex turístic de la vall de Boí van fer vaga perquè l'empresa els devia les nòmines des del mes de juny. Després que la Generalitat ampliés el préstec concedit a l'empresa i que la plantilla cobrés els salaris que se'ls devien van decidir de desconvocar la vaga que havia durat 4 dies.

Amb aquests diners, a més de pagar les nòmines, es pretén assegurar la temporada d'esquí i impulsar l'economia de tota la vall. La plantilla, però, vol recordar a la Generalitat que cal que faci un seguiment de com es gasten els diners per evitar que d'aquí a pocs mesos la situació es torni a repetir. ■

Un expedient de regulació temporal d'ocupació és la solució eventual pactada a Indox

Després de mesos sense cobrar, els treballadors i treballadores de l'empresa Indox de Tàrrrega van fer, durant el mes d'octubre, diverses jornades de vaga convocats pel comitè d'empresa, en el qual CCOO té la majoria de delegats.

A finals d'octubre, el comitè i la direcció de l'empresa van negociar un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) que ha de durar 6 mesos i que serà rotatiu. Aquesta solució acordada significa per als treballadors poder cobrar i rebre a més un complement econòmic de l'empresa per millorar la prestació d'atur. Es va aconseguir també que els

treballadors jubilats parcialment no entressin en l'ERTO i establir un compromís de pagament tant de les nòmines dels treballadors que van a la feina com dels complements acordats. Els endarreriments que es deuen a tota la plantilla es pagaran a mesura l'empresa tingui liquiditat, i en la seva totalitat en el cas que hi entri un soci inversor. La direcció ha aconseguit amb aquesta mesura guanyar temps perquè entri un nou soci inversor, ja que el problema de l'empresa no és ni organitzatiu ni de producció, sinó de finançament, i poder presentar un pla de viabilitat. ■

editorial

50 anys de lluita sindical

L'acte formal del naixement de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, si d'actes formals pot parlar-se en aquella situació tan difícil per als treballadors, fou una reunió que aplegà uns 300 treballadors a

l'església de Sant Medir de la ciutat de Barcelona, el 20 de novembre del 1964. Hi assistiren gent de les arts gràfiques, de la banca, de la construcció, de la fusta, del metall, de les indústries químiques i del tèxtil.

Han passat 50 anys, i malgrat les adversitats i la violenta repressió del règim franquista, el projecte sindical de CCOO, que s'inspirà en un mètode basat en la negociació i en la pressió, continua sent útil per defensar els interessos dels treballadors i les treballadores. El balanç d'aquests 50 anys de sindicalisme democràtic de CCOO de Catalunya és positiu. Ho podem dir amb naturalitat i orgull, sense complexos davant de propostes, respectables, que encara ens han de definir els seus projectes més enllà de la cridòria general. La tasca feta pel sindicat és a la vista de tothom: defensa de la negociació col·lectiva i dels drets dels treballadors i treballadores, decisiva intervenció en els imparables expedients de regulació d'ocupació, pressió en les processos legislatius en matèria laboral, participació crítica en les polítiques socials i en cadascun dels conflictes on es discuteixen els drets i la dignitat de la classe treballadora. En definitiva, presència i intervenció en tot allò que té a veure amb els drets i les condicions de vida dels treballadors i treballadores. Sens dubte tot és millorable, i s'ha de millorar, però del que no hi ha dubte és que CCOO no s'ha amagat davant dels reptes i del conflicte laboral i social.

La finalitat de CCOO no és pas el sindicat en si mateix, sinó posar-se al servei dels interessos dels treballadors i les treballadores, i l'emparedat i la protecció dels seus drets. El millor homenatge que avui podem fer a aquells que, amb molt coratge i més sacrifici, posaren els fonaments de l'edifici sindical de CCOO és la continuïtat del sindicat com un element útil i eficaç per als treballadors. Ells i elles van tindre un somni de llibertat i de justícia quan somniar era delictiu. Nosaltres tenim l'obligació de mantenir viu aquest somni, sense complexos ni cofoisme. ■

Guia sindical de redacció de notícies

A través de la premsa, de la premsa digital, de la ràdio i/o de la televisió, tots nosaltres estem acostumats a llegir i a escoltar notícies. Ara bé, quan hem de redactar-ne, sabem com fer-ho? Aparentment, sembla una tasca fàcil, però aconseguir que aquestes notícies tinguin qualitat, despertar interès i siguin entenedores demana fer ús d'una sèrie d'eines i recursos.

És per això que el Servei Lingüístic de CCOO ha elaborat una guia que conté instruccions per facilitar la tasca de redacció de notícies i augmentar la capacitat de les persones vinculades a l'activitat sindical de CCOO de Catalunya que són responsables de Comunicació o que actuen com a portaveus d'empreses.

La *Guia sindical de redacció de notícies* consta de dues parts:

— La "marca" sindical, que tracta de les característiques de les comunicacions del sindicat difoses als mitjans de comunicació i de com cal enfocar la comunicació en una situació de mobilització.

— L'estructura d'una notícia, on s'esmenten les característiques concretes i les parts que ha de tenir una notícia. En aquest apartat també s'hi ha inclòs tot un seguit de recomanacions estilístiques que han de fer que les notícies tinguin molta més qualitat.

Aquesta guia està basada en el Taller de redacció de notícies en llengua catalana, portat a terme per la Secretaria de Comunicació i Xarxes Socials i el Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya, i la podeu consultar a:

<http://bit.ly/12jA7A8>



ILerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

Informa't! **973 28 11 11**

Declarat nul l'ERO d'Atento

La sentència que anul·la l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) d'Atento, que va ser subscrit per UGT, CCOO i Fasga, situa, novament, la plantilla en una posició d'incertesa i d'inseguretat total.

Aquest ERO es va realitzar després d'una consulta vinculant a les treballadores i treballadors afectats, basant-se en el fet que la decisió de dur a referèndum l'acord comportava, segons assenyalen els mateixos magistrats "un plus de legitimitat democràtica". És important ressaltar que la participació en la consulta va ser del 81% de les persones afectades, i d'aquesta xifra de votants, el 82% van votar a favor de la signatura de l'acord.

La nul·litat, que quedi clar, no ve donada pel que el tribunal defineix com a vulneració del dret a la llibertat sindical, en el seu vessant funcional del dret a la negociació col·lectiva, sinó perquè l'empresa hauria d'haver permès participar en el referèndum els sindicats no firmants, amb totes les garanties i fent-los participants del cens de votants, de la composició de les meses electorals i permetent-los participar en el recompte de vots.

Aquesta situació ha donat com a resultat, la nul·litat de tot el procés, i obliga l'empresa a readmetre les persones acomiadades, així com



a abonar-los els salaris de tramitació des de la data de l'acomiadament fins que la readmissió tingui lloc. Hi ha la possibilitat de presentar un recurs davant del Tribunal Suprem, però a dia d'avui no sabem si l'empresa el presentarà o no.

CCOO sobre aquest tema, poc hi té a dir, tret de considerar menyspreable que els responsables de la demanda (CGT, USO, Fasga i un sindicat gallec) siguin capaços de manipular i dilapidar aquest ERO pels seus interessos partidistes i electorals, ja que l'empresa va pagar la indemnització als treballadors i treballadores seguint els barems d'abans de la reforma del 2012: 45 dies per any treballat, i als que havien estat contractats després de la reforma, 33 dies per any treballat.

A Lleida, van estar afectats 24 treballadors i treballadores, dels quals uns no volen reincorporar-se a l'empresa i uns altres, sí.

A partir d'avui, s'obre de nou un període d'incertesa a la plantilla d'Atento, tant la que està en actiu com la que ja està fora de l'empresa, i CCOO seguirà al costat de les treballadores i treballadors vetllant pels seus interessos. ■

Vaga general a Correos el 27 de novembre

Aquesta vaga culmina el procés de mobilització que s'ha fet a tot l'Estat espanyol, durant el mes de novembre.

Els motius de la vaga són diversos, pel que fa a la província de Lleida, les deficiències de contractació (un 30% menys) i una reducció de la plantilla de 45 llocs de treball estan afectant la ciutadania amb una pèrdua de la qualitat del servei prestat per Correos. Les zones més afectades, entre d'altres, són els barris de la capital i les poblacions de Tàrrrega, Mollerussa,

Balaguer, la Seu d'Urgell i s'han deixat sense repartiment diari la majoria dels municipis rurals de la província incomplint d'aquesta manera el servei postal universal.

A la resta de l'Estat, als més de 8.000 llocs de treball perduts en tres anys, s'hi ha d'afegir la retallada salarial d'entre el 17 i el 24% en tres anys, la reducció de la contractació i la taxa de reposició zero. Aquestes són raons més que suficients per exigir un bon conveni i acord, que estan bloquejats des de fa gairebé un any. ■

Protesta contra el consorci Sistema Integral de Salut de Lleida

En el moment de tancar aquesta revista, la Marea Blanca de Lleida, de la qual la Federació de Sanitat de CCOO de Lleida forma part, ha convocat una manifestació, el 29 de novembre, per protestar contra el consorci Sistema Integral de Salut de Lleida que el Govern de la Generalitat pretén crear.

CCOO de Catalunya ja va presentar, el 21 de novembre, una queixa al síndic de Greuges pel procés de privatització de l'ICS que està duent a terme el Govern de la Generalitat, perquè actui en el procés de privatització de l'Institut Català de la Salut a Lleida, i el faci paralitzar. ■



EL MEDI T'INTERESSA

Els secrets que amaga el TTIP



El TTIP (Tractat Transatlàntic de Comerç i Inversió - TTIP en anglès) és un acord de gran abast que s'està negociant actualment entre la Comissió Europea, en nom dels estats membres de la Unió Europea (UE), i el Govern dels Estats Units d'Amèrica (EUA). Aquest tractat de comerç transatlàntic té com a objectiu, suposadament, facilitar la inversió directa i l'eliminació d'obstacles

burocràtics perquè les empreses d'ambdós costats de l'Atlàntic tinguin accés al mercat.

Molts sectors de la població desconeixen què és aquest tractat o per què els hauria de preocupar, fet totalment comprensible tenint en compte que l'acord es negocia en secret des del 2013, tot i les demandes de la Confederació Europea de Sindicats, entre d'altres, per poder accedir als esborranys i assistir a les negociacions.

Els fragments d'informació que han estat publicats plantegen considerables preocupacions sobre els diferents nivells de protecció per als consumidors, el medi ambient i els treballadors i treballadores. A hores d'ara no se sap si els drets laborals que hi ha a la Unió Europea restaran salvaguardats, aquest punt és especialment rellevant tenint en compte que els EUA no han ratificat importants convencions de l'Organització Internacional del Treball i no respecten drets laborals fonamentals com la negociació col·lectiva. També es descobreix si hi ha un compromís específic pel que respecta a la protecció del medi ambient, no podem oblidar que els EUA produeixen gairebé una quarta part dels gasos que contribueixen a l'efecte hivernacle, no respecten convenis internacionals ni van ratificar tampoc el protocol de Kyoto.

En el sector de l'agricultura i la ramaderia poden haver-hi importants conseqüències tant per al medi ambient, en relació, per exemple, amb la utilització de transgènics, com en l'àmbit de la qualitat alimentària on, ara per ara, a la UE hi ha limitacions importants en la utilització d'hormones.

A més a més la inclusió, en el tractat, d'acords de protecció a l'inversor, podria permetre a milers d'empreses dels EUA demandar els governs europeus si veuen disminuïts els seus beneficis per la legislació europea.

Per tant, és molt real el risc que es produeixi una degradació de la legislació laboral, social i mediambiental de la UE, així com que s'afavoreixi la privatització dels seus serveis públics mitjançant els contractes públics per a la prestació de serveis.

Abans de qualsevol signatura del TTIP, és absolutament necessari que es facin públics els textos de la negociació que permetin un debat públic obert i crític, per reorientar els objectius i prioritzar la protecció de les persones, del medi ambient i del treball, al més aviat possible. ■

Assemblea dels forestals de Catalunya

El passat dijous 13 de novembre, els membres del Cos d'Agents Rurals de Catalunya van fer una assemblea, a Cervera, per parlar de la reorganització que els vol imposar el conseller Pelegrí.

El conseller vol reorganitzar la feina dels agents rurals de manera que provocarà un augment dels riscos laborals i dificultarà la investigació dels delictes mediambientals, comesos, majoritàriament, per persones que tenen poder.

L'assemblea va acordar dur a terme diverses mobilitzacions per fer entendre, al conseller Pelegrí, que els agents estan totalment en desacord amb reorganització del treball. ■



Acció Jove de CCOO de Lleida comença un nou camí

El proper 5 de desembre es constituirà Acció Jove de Lleida per defensar el col·lectiu jove i els drets laborals i socials del jovent de les nostres comarques. Els objectius principals d'Acció Jove en aquest nou camí seran defensar, en tot moment, els joves, dones i homes, en l'àmbit laboral, perquè la precarietat laboral entre els menors de 31 anys, derivada de l'austeritat sense mesura imposada per les polítiques dels governs, ha calat profundament en el jovent de Catalunya. Un altre focus d'atenció serà la lluita perquè els joves en atur, que no són pocs, cal recordar que l'atur juvenil és de gairebé el 50% a Catalunya, tinguin veu dins de CCOO i reclamin el futur que els està sent robat.

Per tot això, el dia 5 de desembre, a les 5 de la tarda, Acció Jove de Lleida convoca la seva afiliació, i totes les persones joves que vulguin assistir-hi, a donar suport a l'acció: "Fes un gol a la precarietat", al davant de la Subdelegació del Govern central de Lleida, comptaran amb el suport dels companys i companyes d'Acció Jove de Barcelona. Després d'aquesta acció es durà a terme una xerrada formativa a càrrec de la coordinadora nacional d'Acció Jove, Aina Vidal. ■

Descompte per afiliats a CCOO

20%

Oferta no acumulable a altres promocions

Carrer Major, 74 973 217 811 Lleida	Carrer Sòcrates, 24 973 220 338 Lleida
Carrer Pi i Suñer, 48 973 218 966 Lleida	Calle Condor, 1 (Església av. Aragón) 973 221 601 Frags
Carrer Torres de Sant, 17 973 221 799 Lleida	Mirador - Carrer Torres de Sant, 17 973 221 799 Lleida

MULTIOPTICAS
lux

CALENDARI LABORAL 2015



Durant l'any 2015 les festes laborals a Catalunya seran les següents:

- 1 de gener, dia d'Any Nou
- 6 de gener, dia de Reis
- 3 d'abril, Divendres Sant
- 6 d'abril, dilluns de Pasqua
- 1 de maig, festa del Treball
- 24 de juny, Sant Joan
- 15 d'agost, dia de l'Assumpció
- 11 de setembre, Diada Nacional de Catalunya
- 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya
- 8 de desembre, dia de la Immaculada
- 25 de desembre, dia de Nadal
- 26 de desembre, dia de Sant Esteve

• Al territori de la Vall d'Aran, la festa del dia 26 de desembre (Sant Esteve) queda substituïda per la del 17 de juny com a festa d'Aran.

• A més de les festes esmentades es fixaran dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.

50è aniversari de CCOO de Catalunya



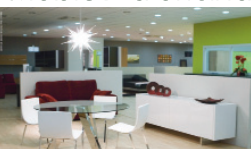
El 20 de novembre, CCOO de Catalunya va fer 50 anys. Cinquanta anys que, com diu el lema, el sindicat ha construït presents i futurs.

Els actes per commemorar aquest aniversari van començar a Barcelona, on es va fundar la primera Comissió Obrera, en una reunió de treballadors i treballadores a l'església de Sant Medir, i continuaran per tot Catalunya fins a l'1 de maig del 2015.

Als actes del dia 20, hi van assistir els representants de Lleida, els dos membres del Comitè del Cinquantenari, Ramona Criado i Josep M. Bravo, i el secretari general, Jaume Sellés. La celebració va començar amb la col·locació d'una placa commemorativa a l'església de St. Medir, van continuar amb la inauguració de l'exposició "CCOO: 50 anys d'història de Catalunya, 1964-2014" al Museu d'Història de Catalunya, que romandrà oberta fins al 20 de febrer. I acabà amb l'acte institucional a L'Aliança de Poblenou. ■



Mobles de la llar
Mobles d'oficina



**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR



Si t'hi subscrius tindràs un **10 % de descompte**

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Els drets laborals en el debat del Cicle de Cinema i Drets Humans



El passat 11 de novembre, dins del Cicle de Cinema i Drets Humans, del qual CCOO de Lleida és col·laborador, va tenir lloc la projecció de la pel·lícula *Treballadores: històries de lluita arreu del món per la igualtat de gènere en el treball*. El tema de la sessió d'aquest dia eren els drets laborals, fou presentada per Toni Moya, secretari de Polítiques d'Igualtat i Moviments Socials del sindicat, i comptà amb la intervenció d'Ana M. Romero, professora de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Uni-

versitat de Lleida i directora del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones. Les línies de recerca a què es dedica la professora Romero són, entre d'altres, la protecció social complementària dels treballadors i treballadores a les empreses; les vicissituds del contracte de treball; l'ordenació del salari dels treballadors i treballadores o els drets fonamentals dels treballadors, en especial l'estudi del principi d'igualtat i no-discriminació per raó de gènere.

Durant aquest mes també s'ha pogut veure a l'Ateneu Popular de Ponent l'exposició "Treballadores del món", a través de la qual la Fundació Pau i Solidaritat de CCOO Catalunya busca oferir una visió de la situació de les dones a escala global i, més concretament, de les condicions a les quals s'han d'enfrontar cada dia dins del món laboral. ■

Formació sindical a Lleida

La formació sindical continua a Lleida, i hi ha previst de començar dos cursos.

El 18 de febrer, començarà el **Curs d'implantació sindical a l'empresa**, adreçat a responsables federatius tant de seccions sindicals com a delegats i delegades que tinguin responsabilitats en la matèria afiliativa. I el 25 de febrer, començarà el **Curs de prevenció de riscos laborals**, que

pot fer qualsevol delegat o delegada que ja hagi fet el Curs bàsic.

Les delegades i delegats que hi estiguen interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon **973 26 36 66** o a l'adreça electrònica: **rcriado@sindicat.ccoo.cat**.

Engega la novena edició dels Premis Llanterna Digital

A partir del passat 14 de novembre i fins al 31 de març del 2015 es poden presentar els curtmetratges a la novena edició dels Premis Llanterna Digital que tenen per objectiu fomentar la producció d'audiovisuals en català i occità que recullin reflexions sobre la llengua des de qualsevol perspectiva. Aquests premis, els organitza la Coordinadora de Serveis Lingüístics de Lleida, de la qual el Servei Lingüístic de CCOO forma part. Enguany, per primera vegada, tres dels premis tindran patrocinadors privats i els premis incorporaran el nom dels respectius patrocinadors. La categoria de premis als membres de la comunitat universitària estarà patrocinat per l'associació cultural Res Non Verba; el de la categoria oberta, obres de fins a tres minuts, estarà patrocinat pel diari *Segre*; i el de la categoria oberta, obres de fins a quinze minuts, estarà patrocinat pels supermercats Plusfresc.

El jurat que ha d'avaluar les produccions està presidit pel crític de cinema Àlex Gorina i format per professionals de l'àmbit de la llengua i del sector audiovisual vinculats als organismes i entitats que participen en l'organització.

Si en voleu més informació, aneu a www.llanternadigital.cat




CCOO de Lleida, contra la violència cap a les dones

L'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO Lleida té el ferm compromís de combatre i eradicar la violència masclista tant fora com dins de l'empresa. És amb aquesta intenció que, tot coincidint amb el 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, ha presentat l'exposició "Davant les violències masclistes a l'empresa: informa't, assessora't, actua!"

Les campanyes de sensibilització mitjançant exposicions informatives en les quals les persones que pateixen algun tipus de maltractament o siguin susceptibles de patir-lo, poden trobar els recursos i l'ajuda que necessiten, són una de les accions que du a terme el sindicat per aconseguir els objectius proposats.

Sabem que la violència contra les dones té diferents aspectes i es dona en diferents àmbits, i com a sindicalistes hem de posar una especial atenció a la violència que trobem en el món laboral: l'assetjament sexual i per raó de sexe, així com als drets laborals de les dones víctimes de la violència de gènere.

L'exposició ha estat feta i editada per la Secretaria de la Dona de CCOO de Catalunya i s'ha pogut veure a l'edifici polivalent de la UdL, del 10 al 28 de novembre. ■



La ploma
convidada

El consorci Sistema Integral de Salut de Lleida o com acabar amb el sistema públic de salut

Josep Martí

Plataforma en Defensa de la Salut

A Anglaterra, malgrat les reiterades promeses fetes pel primer ministre David Cameron que el NHS (National Health Service) no seria privatitzat, la Llei de salut i assistència social estableix bases sòlides per al procés i obre el sector als inversors privats, tant els locals com els estrangers. Aprovada l'abril de l'any passat, la llei suposa la reorganització més radical del NHS des de la seva creació, el 1948. Li treu, al Govern, la responsabilitat legal d'assegurar l'assistència sanitària universal als ciutadans i la transfereix als recentment creats Grups de Comissió Clínica (CCG, segons les sigles en anglès).

L'establiment dels CCG va ser venut al públic com una forma innovadora de posar el control del sistema en mans dels metges i una solució a la burocràcia generalitzada que suposadament paralyzava l'NHS. El fracàs d'aquesta mesura era fàcilment previsible: les enquestes demostren que només un terç dels metges participen activament en els CCG, ja que prefereixen centrar-se a ajudar els pacients en lloc d'ocupar-se de tasques de gestió.

La privatització de la sanitat s'està duent a terme progressivament, d'una manera gairebé invisible per a l'usuari mitjà. El públic, molt sovint, no s'adona de la quantitat dels serveis que han estat privatitzats, ja que els proveïdors privats operen sota el logotip de l'NHS.

A Lleida no en diuen Grups de Comissió Clínica com a Anglaterra, sinó que l'anomenen consorci, amb els mateixos objectius i eufemismes a fi de donar pas a la privatització de la sanitat. El decret de creació del consorci diu: "Els lligams de col·laboració entre l'Hospital de



Santa Maria, gestionat per l'empresa pública GSS, i l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova, gestionat per l'ICS, s'han intensificat fins a materialitzar, el febrer del 2012, una aliança estratègica que ha activat sinergies i ha facilitat la unificació dels criteris de gestió d'algunes especialitats". I jo em pregunto, si s'han establert bones sinergies, per què no seguir?

"El plantejament parteix de potenciar una vinculació orgànica més intensa entre les diferents entitats integrades al seu sector públic de la salut a la regió sanitària Lleida i a la regió sanitària de l'Alt Pirineu i Aran sota la perspectiva d'unificar les polítiques estratègiques, organitzatives, culturals i operatives, amb l'objectiu d'evitar duplicitats en matèria de provisió de serveis assistencials en salut, assolir un major grau d'eficiència". Si el govern territorial del CatSalut podia exercir aquestes funcions de planificació, provisió, eficiència, etc. per què no les ha exercides fins ara?

L'Acord del 25 de febrer del 2014 estableix un mandat explícit del Govern al CatSalut en el sentit d'unificar sota la titularitat d'un únic ens jurídic de naturalesa pública (però sotmesa a dret privat) tots els dispositius assistencials gestionats per les entitats proveïdores del sector públic en l'àmbit de la regió sanitària Lleida, amb la corresponent integració dels seus mitjans materials i personals.





La ploma
convidada

Josep Martí
Plataforma en Defensa de la Salut

Per entendre què està passant hem de parlar de valors (ideologia)

Hi ha gent que creu i defensa valors conservadors, monàrquics. Diuen: les persones són diferents unes de les altres, que guanyi el millor, competència, diners, poder. Conservar el que tenim.

Hi ha altra gent (generalment els que tenen poc a conservar) que creuen en valors democràtics, republicans: llibertat, igualtat, fraternitat. Drets de ciutadania, necessitats bàsiques cobertes amb solidaritat.

La protecció de la salut i l'assistència a la malaltia no s'escapa d'aquestes concepcions ideològiques. Per a uns és una possible font de negoci i de poder i per a molts és un dret social i constitucional, un afer públic de solidaritat i és el govern qui l'ha de garantir, universal, amb equitat i qualitat. Així ho estableix la Llei general de sanitat d'Ernest Lluch del 1986.

Els sistemes sanitari i educatiu, el darrer reducte del que és públic

L'aigua, l'energia, els aliments, el transport, el territori, ja estan privatitzats. La ideologia neoliberal ara vol privatitzar els serveis a les persones: sanitat, ensenyament, dependència, amb les mentides que el que és públic és ineficient.

No és veritat que allò públic sigui més car i ineficient (mireu el model americà privat i mutualista, que es gasta en sanitat gairebé el doble del seu PIB que els models de serveis públics). Si el que és públic té problemes, caldrà tenir la voluntat política d'arreglar-ho: desburocratitzar, planificar i avaluar, determinar les prestacions i serveis amb evidència científica d'efectivitat i eficiència i no per la pressió de les multinacionals de negoci.

Privatitzar és donar diners públics a empreses privades amb afany de lucre per prestar serveis.

El procés ràpid i barruer, com el de Madrid, és contestat per professionals i ciutadans. Davant d'això, ara es porten processos lents, encoberts de coartades, mantres i eufemismes (consorci Sistema Integral de Salut de Lleida), procés més lent, opac i que passa desapercebut per al gran públic i professionals, com en el cas d'Anglaterra. Els professionals d'alt nivell molts cops estan interessats en el procés privatitzador, igual que alguns polítics i poders locals municipals, per poder gestionar els beneficis que en un sistema nacional de salut se'n van cap al servei central públic i no a mans privades locals.

Hi ha dos camins lents però segurs de privatitzacions per convertir el dret a la salut en el negoci de la salut:

1. Aprimar, degradar, fer perdre qualitat i accessibilitat als centres públics. La retallada de 2.000 milions d'euros en tres anys (16%) del pressupost ha allargat les llistes d'espera de tot tipus, ha tancat serveis, ha reduït personal i ha precaritzat les condicions laborals. Això fa que els usuaris sentin desafecció, es queixin, es facin d'una mútua, etc., o bé, si protesten (o no), són derivats a centres concertats amb afany de lucre (han augmentat en aquests anys de retallades del que és públic un 78% els concerts a CAPIO/IDC, privada multinacional de sanitat amb afany de negoci).

2. Escapar del control públic i de les mesures de prevenció de contractacions, etc., fent consorcis (públics), sotmesos a dret privat, que podran "externalitzar" més fàcilment serveis, empreses... I així posar en mans privades recursos públics per fer negoci, aquests recursos (diners) aniran, en part, a prestar serveis de salut i, en part, a beneficis dels accionistes, a més de majors possibilitats, com s'ha vist en la història sanitària de Catalunya dels darrers anys, de corrupcions amb diner públic. Davant d'això hem de dir: cap diner públic per fer negoci amb l'assistència sanitària pública! ■

