

Diverses jornades de vaga a l'empresa Indox de Tàrrrega



Els treballadors i treballadores de l'empresa Indox de Tàrrrega fa mesos que no cobren el seu salari. És per aquest motiu que el comitè d'empresa, en

el qual CCOO té la majoria de delegats, ha convocat aquest més d'octubre diverses jornades de vaga. Aquestes vagues han estat secundades per la totalitat de la plantilla que, fins i tot, en alguna de les jornades decidí mostrar el seu malestar més enllà de l'àmbit de l'empresa i es manifestà pel centre de la ciutat de Tàrrrega.

Amb aquestes vagues, els 220 treballadors i treballadores de l'empresa reclamen que se'ls paguin les mensualitats del juliol, l'agost i el setembre i una part de la paga extra de l'estiu. ■

Delegats i delegades de Lleida van a l'assemblea que marca l'inici de la campanya d'eleccions sindicals

Mig centenar de delegats i delegades de CCOO de Lleida van assistir, el 2 d'octubre, a l'assemblea que donà el tret de sortida al període de concentració d'eleccions sindicals a les empreses.

L'assemblea, que tingué lloc al pavelló poliesportiu Marina Besòs de Sant Adrià de Besòs, va acollir una sèrie de parlaments de delegats i delegades de diferents empreses i de Joan Carles Gallego, secretari general del sindicat, que van explicar els beneficis de votar les candidatures de CCOO. En l'assemblea es presentà el vídeo de la campanya. ■



La direcció de l'Hospital de Santa Maria incompleix els pactes amb el comitè d'empresa

La Secció Sindical de CCOO a l'Hospital de Santa Maria denuncia que la direcció de l'hospital no compleix els acords fets amb el comitè d'empresa. Els treballadors i treballadores de l'hospital van cedir a no cobrar la paga variable per objectius per equilibrar el pressupost de l'exercici econòmic. El pacte contenia una clàusula per la qual l'empresa es comprometia a elaborar una llista del personal que hagués estat objecte de rescissió contractual com a conseqüència de la implementació de mesures de gestió per a la contenció de la despesa, i a procurar que aquest personal tingués prioritat de reingressar a l'empresa.

Des del mes de abril, però, l'empresa ha fet contractacions sense donar prioritat a les treballadores i treballadors afectats per l'acord. La direcció va reconèixer, el més de juliol, que havia estat un error i que al mes d'agost el corregiria. A dia d'avui no tants sols no ho ha fet, sinó que ha mentit mantenint la situació que contravé el pacte esmentat.

El comitè es pregunta si aquesta serà la nova forma de gestionar el futur consorci sanitari de Lleida, com una autèntica "finca particular" de favors i favoritismes i incompliment els acords amb els treballadors i treballadores. ■

editorial

Pensions, llei i justícia

Malgrat l'alliçament continu a què ens sotmet el Partit Popular en relació amb l'acatament de la llei, resulta ser un expert a no complir-la. La llista d'incompliments és llarga i diversa, i afecta tant l'àmbit de la prescripció com l'àmbit jeràrquic dins l'arquitectura jurídica. Una conducta que crea una inseguretat jurídica inacceptable i, al mateix temps, demostra una falta de respecte democràtic que posa en qüestió el mateix model institucional.

En els pressupostos generals de l'Estat per al 2015, entre altres iniciatives lesives per a l'interès general, el Govern del Partit Popular ha decidit ajornar la reforma de la pensió de viudetat per als pensionistes majors de 65 anys, que preveia passar de l'actual 52% de la base reguladora al 60% d'aquesta base amb caràcter general, i al 70% en determinades condicions de càrregues familiars. La reforma determina l'augment progressiu i homogeni de la base de càlcul en un termini de vuit anys a partir de l'1 de gener del 2012. Ara bé, des de l'arribada al poder del Partit Popular s'ha ajornat any rere any. Aquesta mesura està inclosa en la Llei de reforma de les pensions de l'any 2011 i fou una recomanació del Pacte de Toledo. No cal dir que els aspectes de l'esmentada reforma més perjudicials per a l'obtenció i la quantia de les prestacions s'han aplicat d'acord amb el calendari establert.

Queda constància, un cop més, que la proverbial verborrea social del Partit Popular és fum i posa en evidència que la mentida com a mètode, i la burla a la llei com a acció política són instruments de la gestió governamental. Avui el ministre d'Hisenda està encantat de la vida amb les mesures legislatives que ha pres per afavorir una suposada justícia fiscal i que s'implementaran a partir dels pressupostos del 2015. Unes disposicions que, com gairebé sempre, beneficien les grans rendes i surten de les butxaques dels més febles. El ministre ho té clar: la justícia social es basa en la reducció contributiva als rics amb càrrec al pressupost de la prestació de viudetat.

Podem parlar de justícia quan, sistemàticament, el Govern se salta les llei que no li agraden o que no s'ajusten als seus principis ideològics? Costa, i molt, d'entendre la llei com el pacte suprem per a la convivència des de l'arbitrarietat. Resulta carregós que, a hores d'ara, encara haguem de puntualitzar que la màxima responsabilitat en el respecte a la llei és del Govern. ■



targeta vermella

Alguns cops, cal una petita empenta...

A l'Hospital de Santa Maria de Lleida es disposa de dos unitats d'hospitalització de salut mental: la Unitat d'Hospitalització d'Aguts, on s'acullen pacients en situacions de crisi i que requereixen una intervenció urgent i més intensiva, i la Unitat d'Hospitalització de Subaguts i URPI, on s'acullen pacients, adults i infantils, d'evolució crònica.

En aquestes dues unitats, per reduir i/o controlar l'exposició als riscos d'agressions dels usuaris i usuàries, el Comitè de Seguretat i Salut va establir com a mesures preventives la instal·lació de càmeres de vigilància i la utilització d'avisadors per part del personal que hi treballa. La instal·lació de càmeres a les dues unitats es va fer l'any 2011, però la càmera de vigilància de la unitat de subaguts mai va entrar en funcionament, tot i estar instal·lada.

Vam sol·licitar, en reiterades ocasions, a la direcció i en les reunions del Comitè de Seguretat i Salut, la necessitat de posar en funcionament aquesta càmera, perquè era del tot incongruent tenir-la instal·lada i que no funcionés. Però en cap reunió, o resposta als escrits, se'ns va justificar o explicar per quina raó no s'adoptava aquesta mesura.

No estàvem disposats que el problema es diluís més en el temps i un cop esgotades les vies internes vam acudir a la Inspecció de Treball, amb un doble objectiu: d'una banda, perquè es possessin en funcionament les càmeres de vigilància d'aquesta àrea de psiquiatria; i d'altra banda, perquè es disposés de polsadors personals d'emergència a les consultes externes de psiquiatria de les poblacions on altres treballadors i treballadores també es trobaven exposats a aquest risc. A la denúncia, vam adjuntar-hi totes les còpies de les actes de les reunions del comitè on s'havien acordat aquestes mesures i on es preguntava per què no funcionaven. Pensem que la denúncia estava plenament justificada i que aportàvem proves suficients.

Finalment, la Inspecció de Treball va resoldre i donà un termini de 4 mesos perquè l'empresa posés en funcionament les càmeres —fet que ja s'havia corregit abans de la resolució de la Inspecció—, i també requerí la instal·lació dels mitjans adients a les consultes externes de psiquiatria de les capitals de comarca, a més a més de disposar les mesures per garantir la revisió periòdica i el funcionament adequat dels polsadors personals d'emergència.

Aquesta experiència ha estat possible gràcies a la perseverança, i, un cop més, podem afirmar que la salut laboral és una de les vies per millorar les condicions laborals dels nostres companys i companyes. ■

Lola Florensa i David Ricard, delegats
de prevenció de CCOO de GSS
a l'Hospital de Santa Maria

La resolució de problemes i l'assessorament sindical avalen la feina del comitè al grup Consist

Les eleccions sindicals del 2011 van ser les primeres amb candidatura de CCOO al grup Consist. Es van guanyar, d'un comitè de 9, CCOO va obtenir 6 delegats i dele-

gades. El motiu de l'èxit electoral no va ser cap altre que les ganes de canvi que necessitava la plantilla. La candidatura de CCOO no es va complicar en grans programes, sinó que va introduir a la feina diària les necessitats dels treballadors i les treballadores: la transparència, l'assessorament, l'anàlisi de les queixes dels treballadors i treballadores, la canalització dels problemes...

Les delegades i els delegats destaquen l'actitud de l'empresa, que sempre ha estat



de col·laboració, i també el treball del Comitè de Seguretat i Salut, especialment en el tema dels gasos, ja que ha aconseguit un canvi de màquines per unes altres que són molt més saluda-

bles per als treballadors i treballadores, també s'ha aconseguit millorar la ventilació de les instal·lacions.

L'empresa Grup Consist, SA està situada a Agramunt, va ser fundada l'any 1957, i es dedica a la fabricació de sacs i bosses de paper i a l'extrusió i l'elaboració de bosses i sacs de plàstic. En aquests moments l'empresa té 205 treballadors i treballadores que destaquen el caràcter familiar de l'empresa, que dona feina a molts veïns d'Agramunt, Tàrrrega i Balaguer. ■

Roda d'Homes

CCOO de les Terres de Lleida participà el dimarts, 21 d'octubre, a la Roda d'Homes, acció que pretenia fer visible el rebuig també dels homes a la violència de gènere. La Roda va tenir lloc al davant de la catedral de Lleida. En aquesta acció, el sindicat hi participà juntament amb l'Associació LIKA, l'Associació d'Homes Igualitaris i la UGT. ■



Reclamació de l'euro per recepta

La Federació de Pensionistes i Jubilats us informa que el Servei Català de la Salut ha posat a disposició dels seus usuaris i usuàries un full de sol·licitud de retorn de la taxa de l'euro per recepta per a tots aquells que van fer front al pagament d'aquesta taxa. Tot això, després de la sentència que va declarar-ne nul el cobrament.

No és necessari adjuntar cap comprovant del pagament de la taxa, ja que el CatSalut disposa de les dades i la informació necessàries per conèixer quin import s'ha de retornar. Aquest tràmit es pot sol·licitar en qualsevol moment. ■

Per ser afiliat/da a CCOO ja gaudeixes de tots
els avantatges del CLUB DEL SUBSCRIPTOR

Si t'hi subscrius tindràs un
10 % de descompte

SEGRE

www.segre.com
Carrer del Riu, 6 - Tel. 973 24 80 00 - LLEIDA

Quan els temps són difícils, les solucions són sindicals

Quan va començar aquesta crisi, els treballadors de Transports Teifer sabien que aquells companys d'altres empreses del sector que no estiguessin organitzats sindicalment, com ho estaven ells, ho passarien malament i, de retruc, els treballadors de Teifer, també. I així ha estat. Han vist empitjorar les condicions laborals d'un gran nombre de treballadors del sector i com molts es quedaven a l'atur.

La crisi va fer que altres empreses abaixessin ràpidament les retribucions als seus conductors, que ja eren en general més baixes que les dels conductors de Teifer, cosa que provocà una situació molt delicada a l'empresa. Van aguantar al màxim, intentant que l'empresa convencés els clients que una baixada de preus al transport comportaria una reducció dràstica de la qualitat del servei. Finalment, però, es van haver de seure a negociar amb l'empresa, que volia reduir-los el sou d'un 20 a un 30%, i fer un nombre indeterminat d'acomiadaments. S'hi van negar i van amenaçar de fer vaga. Al final, l'empresa es va avenir a negociar.

Després de moltes reunions, amb la participació activa de la Federació de Serveis a la Ciutadania i del Gabinet Tècnic Jurídic del sindicat, es va arribar a un acord signat basat en el pagament fraccionat de diverses pagues extres endarrerides, la condonació temporal de les pagues extres amb la posterior recuperació gradual, a partir de l'octubre del 2015, i el manteniment de la totalitat dels sous mensuals actuals, així com la conservació de tots i cadascun dels llocs de treball.

Actualment l'empresa està millorant la seva situació econòmica i va fent front als compromisos de l'acord. ■

Estand de CCOO al Solidàrium de Lleida



La Fundació Pau i Solidaritat de CCOO participà novament amb un estand a l'11a edició de la fira Solidàrium, que se celebrà el 18 d'octubre. La fira es va fer als porxos que hi ha entre la plaça de la Paeria i la plaça de Sant Joan.

Al Solidàrium hi participen les entitats de Lleida que treballen aspectes com la cooperació internacional, els drets humans, la globalització, els conflictes, el gènere, la infància, l'educació, l'ecologia, el comerç just i les economies alternatives. En paral·lel, a les diferents parades de les ONG i de les entitats solidàries, es van desenvolupar activitats educatives i culturals i espectacles adreçats als infants. ■

Curs de català de nivell D a CCOO de Lleida

Ja us podeu preinscriure al curs de preparació per al nivell D, de 90 hores, que es farà a CCOO de Lleida del 20 de desembre del 2014 al 9 de maig del 2015.



El curs es farà els dissabtes de 9 a 14 h, i a partir de l'abril també els dimarts i dijous, de 18 a 21 hores.

Aquest curs és de pagament, el preu és de 290 euros per a les persones afiliades a CCOO i de 360 per a les no afiliades. Les persones que vulguin fer-lo hauran d'acreditar que tenen el nivell C i si no poden acreditar-ho, hauran de fer una prova de col·locació.

La preinscripció s'ha de fer a través del web de la Fundació Paco Puerto (<https://fundaciopaco-puerto.cat/>), i teniu temps fins al 6 de desembre. Si teniu qualsevol dubte, us podeu adreçar al despatx de la Fundació o al Servei Lingüístic de CCOO de Lleida (Av. de Catalunya 2 de Lleida, telèfon 973 26 36 66). ■

CCOO de Lleida participa, a Tàrrrega, en el grup de treball contra la violència de gènere

L'Àrea d'Igualtat de Gènere de CCOO de Lleida, juntament amb diferents entitats i altres agents socials, participa en el grup de treball per endegar accions de sensibilització contra la violència de gènere, promogut per l'Ajuntament de Tàrrrega. El grup



de treball dissenya estratègies i campanyes per prevenir i eradicar la violència cap a les dones. Entre altres accions, el grup aposta per l'educació als centres d'ensenyament com a eina per fomentar el respecte i la igualtat entre gèneres, d'aquesta manera s'ajuda els joves a detectar possibles situacions de violència en el si de la parella, a prevenir relacions abusives i a desmuntar falsos estereotips. ■

Ted
tedal
interiorisme

Mobles de la llar
Mobles d'oficina

**15%
de dte.**

C/ Val d'Aran, 1
Crta. N.II, km, 509
Pol. de Llevant
25300 Tàrrrega
Tel. 973 31 49 50
fax 973 31 33 63
tedal@moblestedal.com
www.moblestedal.com

A photograph showing a modern living room with a white sofa, a coffee table, and a lamp.



11è Cicle de Cinema i Drets Humans

Durant el mes de novembre tindrà lloc l'11è Cicle de Cinema i Drets Humans, organitzat per la Universitat de Lleida i del qual CCOO de Lleida és col·laborador juntament amb la Coordinadora d'ONGD i altres Moviments Solidaris de Lleida, Amnistia Internacional, l'Ateneu Popular de Ponent i el diari *Segre*.

En aquesta edició del cicle es parlarà dels drets laborals, el dret a l'accés als medicaments, del dret a migrar, del dret a l'accés a la terra, del dret a la no-discriminació, i de la violència de gènere.

Les sessions es faran del 6 al 27 de novembre del 2014, a la sala de juntes del 2n pis del rectorat de la UdL.

PROGRAMACIÓ

Dijous, 6 de novembre, de 19 a 21 h: *Índia, la farmàcia del món*

Dimarts, 11 de novembre, de 19 a 21 h: *Treballadores: històries de lluita arreu del món per la igualtat de gènere en el treball*

Dijous, 13 de novembre, de 19 a 21 h: *Entrevista a John Perkins*

Dimarts, 18 de novembre, de 19 a 21 h: *El pes de la palla*

Dijous, 20 de novembre, de 19 a 21 h: *Tòxico Texaco Tòxico*

Dimarts, 25 de novembre, de 18 a 20 h: *El legado de Mandela*

Dijous, 27 de novembre, de 19 a 21 h: *La maleta de Marta*

EXPOSICIONS

Del 3 al 30 de novembre:

"Viure en Deutocràcia", al rectorat de la UdL.

Del 3 al 30 de novembre:

"Acaparament de terres", a l'Hospital de Santa Maria de Lleida.

Del 4 al 13 de novembre:

"Treballadores del món", a l'Ateneu Popular de Ponent (C. de Pau Claris, 10 de Lleida).

Si voleu tota la informació, aneu a:

<http://bit.ly/1zefldX>

Formació sindical a Lleida

Properament començaran, a Lleida, diferents cursos de formació sindical organitzats per l'Escola de Formació Sindical de CCOO.



Les delegades i delegats que hi estiguen interessats, heu de posar-vos en contacte amb la Ramona Criado, responsable de Formació Sindical de CCOO de les Terres de Lleida, al telèfon 973 26 36 66 o a l'adreça electrònica: rcriado@ccoo.cat. ■

ILerDent
Institut Dental

Sant Antoni,
entrada Germanetes 2, 5a Planta
25002 Lleida • www.ilerdent.com

condicions especials
afiliats i treballadors CCOO

Pioners en...
implants i dents el mateix dia

Informa't! **973 28 11 11**

Descompte per afiliats a CCOO

20%

Oferta no acumulable a altres promocions

Multiópticas
lux

Carreter Major, 74, 073 247 611, Lleida
Carreter Salmeró, 24, 073 220 538, Lleida
Carreter Pl. d'Argemí, 48, 073 251 556, Lleida
C/da Cardenero, 1 (Esquina av. Aragó), 073 472 601, Figueras
Carreter Torres de Sant L., 17, 073 221 796, Lleida
Montcaballer - Carreter Torres de Sant L., 17, 073 221 796, Lleida