

lo Sindicat

CCOO de Lleida avisa que es poden perdre 165 llocs de treball a les oficines de Correos de Lleida

El responsable de la Secció Sindical de CCOO de Correos de Lleida explicà, en roda de premsa, els 3 problemes principals que té



l'empresa: la denúncia que ha fet la CEOE davant la Unió Europea, les pèrdues econòmiques i el conveni aturat. Aquests tres problemes provocaran la reestructuració de l'empresa, pot, fins i tot, arribar a desaparèixer la figura del carter, i un conflicte laboral de gran magnitud. Malgrat tot, el Govern de l'Estat no hi fa res i les multinacionals de la paqueteria estan a l'aguait.

La CEOE ha denunciat Correos davant la UE, perquè considera que els diners que rep aquesta empresa per prestar el servei postal universal són una subvenció encoberta, però la realitat de la intenció de la CEOE és debilitar l'empresa i afavorir les empreses privades d'aquest sector. Mentre, el Govern no defensa el servei postal universal, que és deficitari, com fan altres països del nostre entorn com França o Alemanya.

La prestació d'aquest servei fa que l'empresa tingui pèrdues econòmiques. La província de Lleida serà, ja és, de les més afectades si es deixa de prestar aquest servei, perquè té molt territori rural i la població viu en nuclis dispersos. Les grans empreses de

la logística i la paqueteria i els fons d'inversió estan interessades en el gran negoci de Correos, aquell que és més rendible, però no tenen cap interès pel que produeix pèrdues, si aquestes empreses aconsegueixen el seu propòsit no només en quedarà afectada la població, sinó també els treballadors i treballadores.

Si no hi ha suport del Govern quedaran en mans privades llocs de treball, se'n poden arribar a perdre més de 20.000 a tot Espanya. A Lleida ja se n'han perdut 41, cosa que vol dir que no es pot repartir a tots els pobles, els municipis rurals a Lleida són més de 200 i els carters i carteres recorren 10.000 km. diaris per donar-los servei. A més les condicions de treball dels treballadors i treballadores de Correos són pitjors: no es cobreixen baixes, vacances... amb la sobrecàrrega de feina que això comporta. Si la situació no s'arregla es poden arribar a perdre 165 llocs de treball més i tota la part rural de la província quedaria sense servei postal.

Si el conveni continua aturat, fa més de 6 mesos que ho està, i no hi ha negociació entre l'empresa i els treballadors i treballadores, no es podran regular aquestes mancances greus i l'empresa pot fer fallida, a més Correos necessita un acord amb l'Estat per poder competir en igualtat de condicions amb la resta d'operadors i per poder prestar el servei a tota la població i d'aquesta manera tenir continuïtat. ■

editorial

Reforma laboral: III Any Triomfal

Per al Partit Popular la reforma laboral, en el tercer any d'estralls al seu haver, és la resposta adient que ha fet possible la recuperació econòmica i facilitat la sortida de la crisi. Medalles i reconeixements a diferents sants i verges del nomenclàtor cristià a part, vejam els miracles que cal atorgar a la reforma laboral.

La regressió laboral, dita reforma laboral, ha propiciat més atur i més precarietat laboral. Per als que estem en el dia a dia de les empreses, el joc de les estadístiques manegat pel Govern i degudament escampat i amplificat pels seus servidors mediàtics és una fal·làcia. A hores d'ara, l'atur continua en unes xifres escandaloses i les condicions laborals de vells i nous treballadors cada cop són més precàries. La coalició entre el Govern autoritari del Partit Popular i l'ala més regressiva de la patronal ens ha dut menys protecció social, en tots els àmbits, i l'augment de la desigualtat, considerada l'estat natural de les coses per millorar la competitivitat i fer rutil·lar l'economia entesa com un model inamovible. Per salvar els entrebancs de la contestació social, el Govern, a través del poder judicial, ha endurit, fins a l'estat d'excepció, la resposta ciutadana en contra de l'abús legislatiu que posa en risc la cohesió i la pau social.

La devaluació salarial és un instrument que, conjuntament amb la individualització de les relacions laborals, pretén afeblir la capacitat contractual de la classe treballadora i obre un escenari llargament desitjat per la patronal: deixar fora de la negociació els sindicats i la força de la negociació col·lectiva. L'èxit de la reforma laboral és la destrucció de les relacions laborals democràtiques. El Govern n'està cofoi i satisfet per la feina feta al servei dels interessos dels que ens van dur la crisi i que en agraïment n'han de sortir millor de com hi entraren.

Ara, com sempre, és necessària la conscienciació del que som, treballadors i treballadores, i entendre que no més des de l'agrupació, la sindicació, podem aconseguir condicions de treball dignes i respecte social democràtic d'aquells que creuen que l'estat és la seva finca particular. Els interessats en el fet que les coses no canviïn elaboren, des dels seus centres d'estudis d'intoxicació massiva, enverinats missatges de culpabilitat i criminalització dels que ens oposem a l'operació d'aniquilació de l'estat democràtic i social. Allò que hem anomenat estat del benestar no beneficia prou les expectatives de guanys que tan bé asseguren les polítiques antisocials del Govern. I cal, per no perdre la perspectiva, aplicar l'anàlisi crítica a cadascuna de les decisions governamentals a l'hora de repartir la renda nacional.

Avui, com sempre, és necessària la unitat d'acció de totes les forces que defensem els interessos dels treballadors i les treballadores, tant des del vessant laboral com social. Ens hi juguem el futur de les properes generacions. ■

Vaga indefinida dels treballadors i treballadores de Boí Taüll

El comitè d'empresa del complex turístic de Boí Taüll ha convocat una vaga indefinida que ha de començar el proper dia 26 de juliol, tot i que s'està pendent d'una reunió entre les parts.

Aquesta vaga, que afectarà tots els treballadors i treballadores de l'empresa, es fa perquè les negociacions, els requeriments i altres gestions realitzades per arribar a un acord sobre el pagament de les nòmines dels mesos de març, abril, maig i juny no han tingut cap resultat positiu.

L'objectiu de la vaga és l'assoliment d'un acord que faci possible el cobrament dels esmentats salaris. Per tal de fer més força, s'ha convocat també, el mateix dia 26, al migdia, una concentració al voltant de l'església de Taüll per donar suport als treballadors i treballadores. ■

HORARI D'ESTIU:

**Del 20 de juny al 15 de setembre,
de les 8 del matí a les 3 de la tarda.**

targeta vermella

A la feina, sempre amb roba neta!

Com a delegada de prevenció de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova (HUAV), el mes de juliol de l'any passat vaig acompanyar el Servei de Prevenció a la revisió de l'avaluació de riscos laborals del servei d'urgències. Fruit d'aquesta visita, vam constatar que el personal d'aquesta àrea es trobava exposat continuadament a riscos biològics i tot i que es proporcionaven els equips de treball necessaris per fer front a aquest risc, la seva efectivitat era relativa, perquè no disposaven de suficients uniformes per garantir unes mesures higièniques adequades.

El personal té assignat un nombre d'uniformes que de vegades és insuficient per diverses raons. En primer lloc, el canvi de roba ha de ser diari per evitar possibles contagis a l'usuari o usuària i al treballador o treballadora. Segonament, el servei de bugaderia no està obert permanentment, cosa que dificulta el canvi de muda quan és necessari si s'ha embrutat a mitja jornada, o durant els dies festius quan està tancat tot el dia. En tercer lloc, els uniformes es renten fora de Lleida, això implica que sovint les mudes estiguin viatjant i no se'n trobin recanvis a la bugaderia de l'hospital.

Des de la secció sindical vam creure necessari tractar aquest tema en el Comitè de Seguretat i Salut, i vam demanar un sistema de rotació d'uniformes per a aquest servei. Això vol dir que des de la bugaderia es fes arribar al vestidor un nombre suficient d'uniformes per tenir-los en estoc si hi havia algun imprevist que pogués sorgir durant la jornada laboral, per exemple tractar persones accidentades, contagis biològics, tractar patologies infeccioses...

Aquesta problemàtica va ser exposada a altres departaments que podien implicar-s'hi com la Ufin (unitat funcional d'infeccions nosocomials), la direcció de personal o la direcció d'infermeria, els quals es van implicar activament en la recerca d'alguna solució.

Després d'algun temps i d'anar insistint, la solució ha vingut de la banda de la tecnologia: s'ha instal·lat una màquina expenedora d'uniformes que en garanteix el canvi permanentment, de forma pràctica i ràpida a tot el personal de l'hospital. ■

Amparo Loren Bes

Delegada de prevenció de CCOO de l'HUAV

Tenir menys de 35 anys no és motiu de discriminació laboral

El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) ha donat la raó a CCOO en el recurs interposat contra el Conveni col·lectiu de col·lectivitats, que contenia articles clarament discriminatoris. La sentència declara nul l'article 24 del conveni, firmat en solitari per la UGT i la patronal del sector, Acerco, que creava un nou grup salarial pensat exclusivament per a les persones menors de 35 anys, d'11.000 euros anuals de retribució, fet que suposava una diferència de 178,75 euros mensuals menys, respecte al grup salarial immediatament superior, pel fet de ser jove.

La Federació de Comerç Hostaleria i Turisme de CCOO de Lleida celebra aquesta sentència, que dóna la raó al recurs presentat pels serveis ju-

rídics de CCOO de Catalunya. Un conveni col·lectiu no pot contenir articles discriminatoris de cap tipus, tampoc per raó d'edat, i aquest permetia la reducció salarial i l'empitjorament de les condicions de treball pel simple fet de ser menor de 35 anys.

El sector de les col·lectivitats, que a Lleida representa les cuines dels hospitals, dels geriàtrics i de les escoles, és un sector en el qual les condicions de treball són precàries i l'acord d'aquest conveni, lluny de millorar-les, les empitjorava.

El conveni d'aquest sector està bloquejat encara, tot i que el TSJC ja ha dictat sentència, que era l'excusa que havien donat la patronal i la UGT per reiniciar les negociacions. Ara la manca d'acord és per la representativitat que cada sindicat té en el sector. ■

Signada la pròrroga del Conveni del metall de Lleida i les taules salarials per al 2014

El dia 26 de juny, CCOO d'Indústria de Catalunya, l'MCA-UGT i la patronal metal·lúrgica Femell van signar la pròrroga del Conveni del metall de la província de Lleida fins al 31 de desembre del 2016, basant-se en el principi d'acord assolit entre les parts el passat 28 de maig, que també recull aspectes relacionats amb la flexibilitat i les excedències, i l'adequació dels contractes a temps parcial que estableix l'Estatut del treballadors.

També van signar les taules salarials del conveni per a aquest any, amb un increment del 0,75%, prèvia revisió salarial d'alguns dels plusos del conveni.

CCOO d'Indústria valora positivament aquesta signatura, que arriba després de més de dos anys de reunions amb la patronal, que mantenia bloquejada la negociació, que han anat acompanyades d'assemblees i mobilitzacions dels treballadors i treballadores del sector, i destaca que ara toca avançar en la negociació d'un conveni d'àmbit autonòmic. ■



Una experiència de Lleida a la presentació de la nova versió del mètode ISTAS a Madrid



El passat 10 de juliol, va tenir lloc la presentació de la versió 2 del mètode d'avaluació i prevenció de riscos psicosocials COPSOQ-ISTAS21, a la seu del Institut Nacional de Seguretat i Higiene (INSHT) de Madrid.

En aquest acte, s'hi van explicar les principals novetats i millores que introdueix la nova versió d'aquest mètode. A més a més també s'hi va difondre una experiència pràctica d'intervenció en riscos psicosocials que s'està duent a terme a les terres de Lleida.

Amb el títol "Procés d'intervenció i mesures preventives al Centre Assistencial Sant Joan de Déu d'Almacelles", les delegades de prevenció, juntament amb la direcció d'Administració i Recursos Humans del centre, van explicar com s'està realitzant l'avaluació i la prevenció dels riscos psicosocials amb aquesta metodologia, al seu centre, amb un doble objectiu: per una banda, identificar i valorar les condicions de treball relacionades amb l'organització del treball que poden ser nocives per a la salut; i, per l'altra, socialitzar quines han estat les mesures preventives acordades per reduir i/o eliminar aquestes exposicions. ■

Les accions de la Marea Lila continuen

La Marea Lila de Lleida, de la qual CCOO forma part, durant aquest mes, ha continuat el seguit d'accions en contra de la reforma de la llei de l'avortament.

El 27 de juny, la protesta va consistir en una seguda davant de la seu del PP a Lleida i l'assistència d'un grup de dones al Ple de la Paeria per mostrar la seva indignació davant del grup municipal.



El 4 de juliol, a la nit, davant del Pont Llevadís de la Seu Vella de Lleida, l'acció de protesta consistí a encendre espelmes formant una V que significa V de vagina, V de vulva, V de violeta, V de vida i V d'avortament.

La Marea Lila pensa que l'objectiu del Govern central és tenir la llei de l'avortament preparada per al mes de novembre o desembre d'aquest any, és a dir, uns mesos abans de la campanya electoral per a les eleccions municipals i autonòmiques que se celebraran la primavera del 2015. ■



Parlem de la ILP per una renda garantida de ciutadania

La plataforma Lleida Social, de la qual CCOO de Lleida forma part, organitzà el 17 i el 26 de juny passats una xerrada i un debat sobre la iniciativa legislativa popular per una renda garantida de ciutadania. Els dos actes es van fer a la plaça de Sant Joan de Lleida.

La xerrada anà a càrrec de Sixte Garganté, professor de dret de la Universitat Pompeu Fabra i portaveu de la Comissió Promotora d'aquesta ILP. ■

La sanitat pública a Lleida

En aquests últims mesos estem vivint la mort anunciada d'una sanitat pública que, des que es va instaurar l'any 1986 amb la Llei general de sanitat, és pública, gratuïta i universal. Aquesta sanitat s'ha anat modificant parlamentàriament fins que, a dia d'avui, després de les Lleis Omnibus del 2012 de la Generalitat de Catalunya, s'ha obert pas al desmantellament de l'Institut Català de la Salut (ICS), últim bastió de la sanitat subjecte al dret administratiu.

L'ICS té control pressupostari, uns pressupostos que deriven directament dels impostos dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya, un consell d'administració participatiu, amb agents socials i representants de la ciutadania, i una fiscalitat que, a priori i de moment, no té cap cas de corrupció.

Des que el 2011 entra al Govern Boi Ruiz com a conseller de Salut, la seva intenció és destruir l'única empresa que vetlla completament per una sanitat pública, i que funciona amb una professionalitat excel·lent, encara que des del Govern es pretengui desvirtuar-la i desqualificar-la.

Han posat el llop a cuidar les ovelles. Això és el que el Govern de CiU ha fet assignant el Departament de Salut a la patronal de la salut privada de Catalunya. El senyors Prats, Padrosa i el mateix conseller Ruiz procedeixen de la direcció privada d'hospitals catalans que es nodreixen amb la sanitat, no oblidem que la salut és un negoci... i ben gros! Primer emmalalteixes, després et fan crònic i, finalment, depens totalment del sistema, passant a ser client-usuari del sistema sanitari. Aquesta és la crua realitat que des de























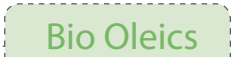




CCOO denunciem quan diem que es pretén privatitzar la sanitat. I com ho fan?

Els pressupostos de sanitat representen el 45% del total del pressupost, comencen retallant any rere any, escudant-se en la crisi i dient que és imprescindible i necessari fer aquesta retallada en salut. Tanquen llits, quiròfans, retallen un 30% els sous dels treballadors i treballadores de l'ICS, augmenten les llistes d'espera, externalitzen serveis (radiodiagnòstic, informàtica...), es deriven pacients a clíniques privades, i així, poc a poc, debiliten la sanitat pública, deixen la via oberta a la desqualificació del sistema i neix el discurs que no és sostenible.

El nou mapa sanitari de Catalunya es va formant amb instruments nous i paradoxals. A Lleida, volen crear un consorci sanitari que uneixi tota la sanitat pública en un únic ens jurídic i que desmantella l'ICS. Sabem que per fer això CiU ha presentat diverses esmenes al Congrés de Madrid, i que el PP les ha aprovades, per fer i desfer dins de la llei d'administracions locals sobre la creació de consorcis territorials. Per ens fa quan es fan acords en el silenci mediàtic i, en canvi, es dona la sensació de pugna pel poder davant dels mitjans de comunicació sobre el tema que tots sabem. La sanitat està en venda. Què més ens haurem de vendre per continuar vius? ■

Gaudeix d'ofertes
i promocions
exclusives

 ANTIGA CASA INGLÉS	Pesca	15%	 KINE	Fisioteràpia	10% tots els tractaments
 AUDITORI MUNICIPAL ENRIC GRANADOS	Música	20%	 GASOLINERA ELS NEGRALS	Carburants	10cte. litre
 CASELLES	Llibres i papereria	5% -10% 15%	 E. S. JAMAICA	Carburants	0,03€ litre
 Carrasquet	Pintors	10%-15%	 AVIS	Lloguer cotxes	20%
 HÍPICA MASSOTERES	Hípica	15%	 ATLANTIS	Assegurances	CONDICIONS ESPECIALS
 Paradors de Turisme	Parador	5%	 LES OBAGUES	Ecocentre	10%
 RESTAURANT AGGIO	Restaurant	CONDICIONS ESPECIALS	 RESTAURANT LA PARRA	Restaurant	10%
 ROCHER	Taller mecànic	CONDICIONS ESPECIALS	 NH Hotels	Hotel	5%
 SÍCORIS CLUB	Club esportiu	40% INSCRIPCIÓ	 GIMNÀS ENERGY -SPORT (Guissona)	Gimnàs	10%
 TEATRE MUNICIPAL DE L'ESCORXADOR	Teatre	15%	 Clar@ Tècniques de Salut	Salut	20% en diversos tractaments
 Europcar	Lloguer cotxes	CONDICIONS ESPECIALS	 Gabinet de psicologia i psiquiatria Pedra Ruíz	Salut	CONDICIONS ESPECIALS
 Bio Oleics	Oli d'oliva	CONDICIONS ESPECIALS	 Cal Menut	Bar Restaurant	CONDICIONS ESPECIALS
			 Calucho Bicis	Esports	CONDICIONS ESPECIALS