

**ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DELS EMPLEATS I EMPLEADES  
PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA EN RELACIÓ AMB  
L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE  
LA GENERALITAT DE CATALUNYA**

En el marc de l'assoliment de la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a la Generalitat de Catalunya, i amb l'objectiu de situar la taxa de temporalitat estructural per sota del vuit per cent, procedeix l'adopció de mesures immediates que reverteixin l'elevada temporalitat existent.

Amb aquesta finalitat, la Generalitat de Catalunya aprovarà i publicarà, abans de l'1 de juny de 2022, una oferta d'ocupació pública d'estabilització, que habilitarà convocatòries d'accés per a la cobertura de 46.828 places, de les quals 11.759 corresponen al sector d'administració i serveis, 27.433 places de cossos docents i personal laboral docent del Departament d'Educació i 7.636 places de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.

Així mateix, l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals amb presència en aquesta Mesa General de Negociació: IAC, CCOO i UGT, en la sessió d'aquesta Mesa de 20 d'abril de 2022, van acordar la creació del Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat en l'Ocupació Pública, en el qual han negociat els termes generals que articularan aquesta oferta d'ocupació pública d'estabilització.

Per tot l'exposat, l'Administració de la Generalitat de Catalunya i les organitzacions sindicals, en el sí de la Mesa General de Negociació dels Empleats i Empleades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, han adoptat el següent


**ACORD:**

L'Oferta d'ocupació pública d'estabilització de l'ocupació temporal de la Generalitat de Catalunya s'articularà d'acord amb els següents criteris generals:

- L'oferta d'ocupació pública d'estabilització inclourà les places actualment existents objecte d'ofertes d'ocupació pública aprovades i publicades amb anterioritat i que no hagin estat convocades o que, havent estat convocades, hagin resultat desertes, analitzades a l'empara de la Llei 20/2021, del 28 de desembre. Així mateix, les places que resultin desertes dels processos d'estabilització convocats i en curs acreixeran a les places objecte de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització.
- Les places que eventualment puguin resultar desertes en la convocatòria de concurs de mèrits d'estabilització seran objecte de convocatòria en el concurs oposició d'estabilització i les places que eventualment puguin resultar desertes en la convocatòria de concurs oposició d'estabilització podran incorporar-se a l'oferta pública d'ocupació de la Generalitat de Catalunya per al 2022. Així mateix, l'oferta d'ocupació pública d'estabilització pot ésser ampliada pel que respecta a les places objecte de convocatòria en el concurs de mèrits en compliment de l'objectiu d'estabilització detraient les places objecte de convocatòria en el concurs oposició d'estabilització i a l'inrevés.
- A les persones que superin els processos d'estabilització de personal funcionari d'administració i tècnic se les adjudicarà, un cop nomenades funcionaris/àries de carrera, els llocs de treball resultants d'aquestes convocatòries amb caràcter provisional fins a la resolució dels concursos generals de provisió de llocs de treball que es realitzin posteriorment. En concret, se les adjudicarà

  
IAC

  
CCOO

  
UGT



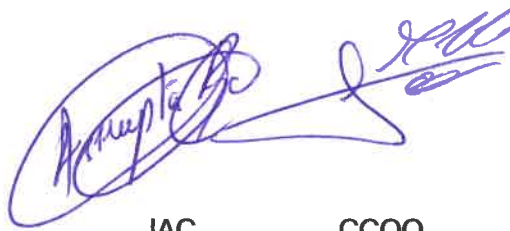
provisionalment el mateix lloc de treball que ocupaven en règim d'interinitat sempre que aquest sigui inclòs en la relació de llocs de treball adjudicables de les corresponents convocatòries d'estabilització; en cas contrari les destinacions s'elegiran per ordre de puntuació.

- Les convocatòries derivades de l'oferta d'ocupació pública d'estabilització s'han d'aprovar i publicar, prèvia negociació, abans del 31 de desembre de 2022.

Barcelona, 9 de maig de 2022.

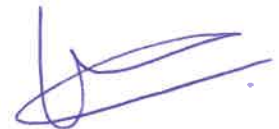


L'ADMINISTRACIÓ



IAC

CCOO



UGT