

# El butlletí informatiu dels drets laborals



## Ja sóc delegat/da i ara què?

Els delegats i delegades són els responsables legals de tots els treballadors i treballadores a l'empresa. Quan el centre de treball té entre 6 i 49 treballadors, s'anomenen delegats/des de personal. Quan l'empresa té més de 50 treballadors, es constitueixen en comitè d'empresa.

## No estàs sol, som un equip

### Comitè

En les empreses de més de 50 treballadors i treballadores, el comitè és qui du a terme la defensa dels drets d'aquests davant l'empresa. El nombre de membres del comitè depèn del número de treballadors i treballadores.

Treballadors	Número de delegats/des de personal
De 6 a 30	1 delegat o delegades de personal
De 31 a 49	3 delegats o delegades de personal
De 50 a 100	5 membres de comitè
De 101 a 250	9 membres de comitè
De 251 a 500	13 membres de comitè
De 501 a 750	17 membres de comitè
De 751 a 1000	21 membres de comitè

El comitè s'organitza distribuint les tasques i les responsabilitats d'acord amb les necessitats que genera la seva activitat. L'únic requisit indispensable és que existeixi un president o presidenta i un secretari o secretària, les funcions dels quals acostumen a quedar recollides en el reglament del comitè.

El comitè es reuneix una vegada cada dos mesos i sempre que ho sol·licitin un terç dels membres del comitè.

Els acords es prenen per majoria (la meitat més un dels presents) i han de tenir una assistència mínima de la meitat més un de membres del comitè.

## Què he de fer?

### Formació

Si ets delegat o delegada de CCOO de Catalunya és molt important que tinguis en compte que tens un seguit de cursos gratuïts a la teva disposició, i sense els

coneixements necessaris, no podràs dur a terme la teva tasca amb la qualitat que es mereixen els teus companys i companyes.

És d'especial interès el curs bàsic, especialment si acabes de sortir elegit o elegida. És un curs on es tracten uns mínims bàsics sobre tots els temes que tractaràs a l'empresa cada dia. T'ajudarà a organitzar millor la teva feina quotidiana i saber quines són les mancances més greus del teu lloc de treball. La resta de cursos majoritàriament aprofundeixen sobre els temes ja plantejats en el primer curs, però en tens d'altres més específics.

## Quins drets tinc?

### Drets

#### *Conec les normes i les faig complir*

##### *Dret de vigilància i control laboral*

Els delegat i delegades de personal i membres de comitès d'empresa tenen dret a exercir una feina de vigilància i control perquè es compleixin les normes vigents en matèria laboral, de seguretat social i ocupació, així com la resta dels pactes, condicions i usos d'empresa.

Hi ha determinades ocasions en què els i les representants dels treballadors i treballadores han de ser consultats per l'empresari abans d'executar certes decisions: canvi d'estat jurídic de l'empresa, reduccions de plantilla, trasllat d'instal·lacions, sistemes d'organització de treball, sistemes de control i de treball mesurat i formació professional i ascensos.

#### *L'empresari decideix, però jo intervinc.*

##### *Dret d'intervenció en les decisions empresarials*

Hi ha determinats supòsits en què és necessari l'acord entre els i les representants dels treballadors i les treballadores i l'empresari perquè la decisió empresarial es pugui realitzar:

Quan les modificacions substancials de les condicions de treball es refereixin a horari, règim de treball o torns, sistema de remuneració, sistema de treball i rendiment, i estan regulades en un conveni col·lectiu.

Quan es tracta de suspensió del contracte o acomiadaments, ambdós de caràcter col·lectiu. En cas de desacord, serà necessària l'autorització de l'autoritat laboral.

#### *Necessito informació*

##### *Dret d'informació*

La direcció de l'empresa està obligada a informar als i les representants dels treballadors i treballadores sobre determinades matèries: contractació laboral,

accidents i malalties, mobilitat funcional, hores extraordinàries, cotitzacions a la Seguretat Social, evolució econòmica del sector i l'empresa, balanç, compte de resultats i memòria econòmica anual, salaris, contractes d'empreses de treball temporal, programa de producció,...

Per a l'estudi de la informació que han de facilitar les empreses i per realitzar els informes previs, CCOO compta amb la necessària assessoria laboral i econòmica que resoldrà qualsevol dubte o problema que es plantegi..

Com a representant legal dels treballadors també tens dret a sol·licitar a la direcció el centre de treball per dur a terme assemblees per informar als treballadors i treballadores.

### *Represento els interessos col·lectius, no els individuals*

#### *Drets de negociació col·lectiva i conflicte col·lectiu*

La negociació col·lectiva és l'instrument mitjançant el qual els treballadors i treballadores, directament o a través dels seus representants, negocien amb l'empresari sobre les seves condicions de treball.

El dret a la negociació col·lectiva queda recollit en l'article 37.1 de la Constitució espanyola. Aquest mateix article li atorga caràcter d'obligat compliment al conveni o acord sorgit d'aquesta negociació. Els convenis regulen les condicions de treball i les relacions laborals i ho fan segons el previst en l'Estatut dels Treballadors.

Aquest instrument és vital pel moviment obrer, sense ell es perdria la capacitat d'incidència en l'organització del treball i per tant en la millora de les condicions del mateix. És l'instrument bàsic a través del qual s'articulen les relacions laborals en aquest país.

La mateixa negociació col·lectiva ens dota, com a delegats i delegades, d'instruments com el dret a interposar un conflicte col·lectiu pels casos en que no hi ha acord en la negociació i aquesta afecta els interessos generals dels treballadors i treballadores.

### *Quant puc fer la meva feina?*

#### *Crèdit horari*

Número de Treballadors	Hores Sindicals
De 6 a 30	15h
De 31 a 49	15h
De 50 a 100	15h
De 101 a 250	20h
De 251 a 500	30h
De 501 a 750	35h
Mes de 751	40h

Aquestes hores són retribuïdes de la mateixa manera que si les haguessis treballat i són considerades hores efectives de treball. No cal justificar-les però si l'empresa ho demanà has de poder fer-ho. Però per sobre de tot, has de tenir clar que les hores sindicals de les delegades i delegats són patrimoni de totes les treballadores i treballadors de l'empresa, i s'han d'utilitzar al seu servei i amb total transparència.

Més informació : [acciojove@ccoo.cat](mailto:acciojove@ccoo.cat)

Vialaietana, 16

93.4812724

twitter @joves\_ccoo

[www.facebook.com/acciojove.ccoo](http://www.facebook.com/acciojove.ccoo)



Amb la col•laboració de...

