

Què és la Formació Professional Dual?

Servei
d'Assessorament
Laboral



La necessitat urgent de reduir la taxa d'atur juvenil propera al 50%, de millorar el nivell de qualificació dels joves especialment en títols de Grau Mitjà (9% a Catalunya respecte el 33% de l'OCDE), de trobar estratègies per a incentivar la continuïtat en el Sistema Educatiu (abandonament escolar prematur del 20%) i de millorar la transició al món laboral ha situat a la Formació Professional i la recuperació de la figura de l'aprenent com a una de les mesures urgents dins l'agenda política.

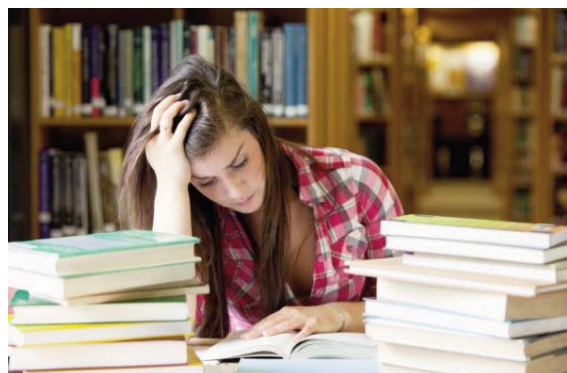
La marca Dual és una de les modalitats d'alternança que combina l'aprenentatge al centre educatiu/formatiu amb el del centre de treball. Aquesta modalitat, consolidada a centreeuropa, es fonamenta en: el diàleg social tripartit (administració, empreses i sindicats), la vinculació laboral de l'aprenent/treballador i la implicació de les empreses en la formació dels joves com a punt de partida d'una inversió que té retorn econòmic i social.

Amb l'aprovació sense consens del Reial Decret 1529/2012 de 8 de novembre pel qual es desenvolupa el contracte per la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, es va donar el tret de sortida a un ampli ventall de possibilitats d'una alternança anomenada "dual" que s'allunya molt dels objectius i recomanacions de la Comissió Europea (com són el diàleg, la transparència i el contracte laboral) i de les garanties formatives que ofereixen els models d'èxit europeus.

A l'estat espanyol només el País Basc s'ha desmarcat amb el seu model d'alternança que ofereix les garanties necessàries amb una implantació dialogada i progressiva sense pèrdua d'hores curriculars als centres (a l'empresa es cursa una especialització) i garanteix les competències curriculars de cada títol. El model Basc d'FP, de prestigi a nivell internacional, té una proximitat cultural i una regulació bàsica comuna que ens pot servir de referència.

Si et decideixes a fer FP Dual, que no t'enganyin!

- No es pot cursar l'FP Dual sense que estigui regulada la teva estada a una empresa. En el cas de rebre una beca formativa, informa't sobre quins són els teus drets i deures. Una persona becada no té una relació laboral però haurà d'estar inscrita la Seguretat Social per part de l'empresa i podrà disposar de la beca un mínim de 2 mesos i un màxim de 10 mesos amb possibilitat de prorroga referenciada a l'IPREM.
- La retribució econòmica que rep un becari o becària serà acordada entre l'empresa i el titular del centre, per tant, revisa el conveni abans d'acceptar la formació. A més a més, és possible que com a persona becada et retinguin l'IRPF, per evitar sorpreses comprova quina serà la teva situació en funció de la teva remuneració i de la situació familiar que tinguis.
- L'empresa ha de disposar d'una avaluació de riscos específica pels llocs d'estada a l'empresa que hagi d'ocupar l'alumnat.
- L'empresa ha de col·laborar amb el centre educatiu en el seguiment de l'alumnat durant l'estada a l'empresa i en l'avaluació de l'aprenentatge assolit. Si no és així, informa el teu centre educatiu!
- En principi no podràs realitzar més de 8 hores diàries o més de 40 setmanals així com la realització per part d'aquest d'hores extres, nocturnitats o de torns rotatius. Hi ha excepcions, per exemple si estàs amb beca, informa't.
- Abans de començar la feina a l'empresa hauràs de cursar una unitat formativa corresponent a Prevenció de Riscos Laborals i serà l'empresa qui ofereixi en el seu pla formatiu aquesta informació.
- La feina que realitza una persona becària no pot ser corresponent a lloc de feina assalariat. L'alumnat que realitza una formació en alternança amb la modalitat de beca mai deixa de tenir la condició d'estudiant.
- Si ets menor de 28 anys estàs cobert per l'assegurança escolar obligatòria que cobreix el centre educatiu. En cas de tenir més de 28 anys hauràs de contractar una assegurança privada.



Com inscriure't a la Formació Professional Dual?

No cal que siguis tu qui busqui l'empresa! Són els centres educatius els qui signen convenis amb les corresponents empreses. Pots buscar quina és la formació dual que més t'agradaria cursar al web “Estudiar a Catalunya” de la Generalitat de Catalunya. Un cop hages escollit has de començar el procés de preinscripció. Tingues en compte els requisits que es demanen per cursar els graus mitjans i superiors.



Amb contracte o amb beca?

A dia d'avui, es permeten les dues opcions, la més majoritaria és la beca. Però, que comporta una cosa o l'altra?

- **Amb Contracte Laboral:** L'FP Dual permet qualsevol tipus de contracte laboral tot i que normalment s'opta per un contracte de formació i aprenentatge o un contracte temporal. En tots els casos comporta una relació laboral* entre l'alumne i l'empresa, per tant, estarà donada d'alta a la Seguretat Social. No hi ha una retribució predeterminada, sinó que s'acorda en cada cas segons la normativa. La referència mínima és el salari mínim interprofessional, del qual es rep la part proporcional al número d'hores treballades a l'empresa.
- **Amb una Beca:** En aquest cas l'empresa gestiona l'alta a la Seguretat Social com a però no implica l'existència d'un contracte laboral, per tant, no s'estableix una relació laboral i no tindras drets laborals. L'empresa realitzarà una compensació econòmica que es referencia en l'IPREM a l'alumnat que normalment correspon a un ajut als estudis per tal de cobrir les despeses de transport

Heu de saber a més que tota l'FP inclou un mòdul de pràctiques no retribuïdes anomenades FCT(formació a centres de treball). La dual també. Pràctiques no retribuïdes que a la pràctica actuen com a sistema de selecció de personal.

Què significa que existeixi una relació laboral?

Una relació laboral és aquella per la qual un treballador o treballadora presta voluntàriament els seus serveis de forma **retributiva** per compte aliena en un centre de treball. La tasca que desenvolupa està regulada per un contracte que han signat les dues parts i aquest s'emmarca sempre dins el marc normatiu de l'Estatut dels Treballadors i Treballadores. L'existència d'un contracte i, per tant, d'una relació laboral, comporta directament l'establiment d'uns drets i deures per part del treballador o treballadora.

No ho dubtis, si tens dubtes contacta amb nosaltres o ves al portal fp.ccoo.cat

Més informació : acciojove@ccoo.cat

Via Laietana, 16

93.4812724

twitter @joves_ccoo

www.facebook.com/acciojove.ccoo



Amb el suport de...

