

ELECCIONS SINDICALS



Vull defensar els meus drets i els dels meus companys. Com ho haig de fer?

Procés d'elecció de delegats a les empreses

Les eleccions sindicals són el procés pel qual els treballadors i treballadores d'una empresa escullen els seus representants. Són aquests representants els que defensen els drets dels seus companys i companyes de treball, els que encapçalen les reivindicacions, el que negocien les condicions de treball amb l'empresa. Un representant sindical no és cap superheroï amb poders especials; és, simplement, una persona conscient de la millora de les condicions de vida i de treball.

Per fer tot això, compta en tot moment amb el suport del Sindicat. Tant les unions territorials com les federacions de ram i ACCIÓ JOVE de Catalunya proporcionen assessorament laboral, jurídic i tècnic per orientar els representants dels treballadors en la seva feina sindical i per resoldre tots els dubtes que els sorgeixin.

Hi ha dos tipus de representants: els delegats i delegades de personal, que són votats pels treballadors de l'empresa, i els delegats o delegades sindicals, que són nomenats per la secció sindical. A més, hi ha els delegats o delegades de prevenció, que són els que s'ocupen de temes relatius a la seguretat i la salut en la feina.

Ho tinc decidit, vull ser delegat. I ara que?

Preavís

El procés comença amb l'enviament d'un preavís a l'empresa per informar-la que ha d'obrir un procés d'eleccions sindicals. Aquest preavís que prèviament ha de ser registrat al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, l'envia i el registra el sindicat.

Des de la data del registre del preavís l'empresa té un mes per convocar una reunió amb els sindicats per constituir la mesa electoral. En aquesta mateixa reunió es presentarà el cens electoral i s'acordarà un calendari electoral on es marcarà la data i l'horari de votació.

Qui pot votar?

Cens i mesa

El cens es el document que recull tots els treballadors i treballadores que tenen dret a votar, es a dir tots aquells treballadors i treballadores amb més de sis mesos d'antiguitat. El cens la de facilitar l'empresa als membres de la mesa set dies abans que es constitueixi aquesta. Entre tots els membre del cens sortiran les persones que formaran la mesa y aquesta estarà formada pel treballador o treballadora mes jove, el mes vell i el que acumuli mes antiguitat a l'empresa. La mesa es la que prendrà totes les decisions que tinguin relació amb el procés. L'empresa hauria de mantenir una postura completament neutral i hauria de deixar que la mesa prengui les seves decisions lliurement. En cas de que hi hagi algun error en el cens, s'hauria de fer la reclamació pertinent a la mesa perquè procedís a la seva modificació.

El cens es el que determina el número de representants del comitè d'empresa o delegats de personal a escollir. L'escala es la següent:

Treballadors	Número de delegats/des de personal
De 6 a 30	1 delegat o delegades de personal
De 31 a 49	3 delegats o delegades de personal
De 50 a 100	5 membres de comitè
De 101 a 250	9 membres de comitè
De 251 a 500	13 membres de comitè
De 501 a 750	17 membres de comitè
De 751 a 1000	21 membres de comitè

Qui es pot presentar?

Els candidats i candidates són tots els treballadors i treballadores, independentment del tipus de contracte, majors de 18 anys i amb, almenys, sis mesos d'antiguitat, excepte en empreses en què, per la seva activitat, hi hagi mobilitat de personal i es pacti per conveni un termini inferior, sempre amb un límit mínim de tres mesos.

Qui i com es decideix com i on es vota?

Calendari electoral

En la reunió de constitució de la mesa s'aprovarà un calendari que marcarà el dia i hora exacte de les eleccions, els dies de presentació de candidatures i els dies i els llocs on es podrà fer campanya per demanar el vot. Es important a l'hora de posar el dia i hora de les votacions, es tingui en conte els torns i dies on hi ha més treballadors al centre de treball, es una manera de facilitar la màxima participació possible.

Com em puc fer candidat?

Les llistes electorals

Per accedir a ser delegat o delegada, has de participar en la llista electoral de CCOO de la teva empresa. La llista electoral ha de contenir tots els llocs elegibles per ser vàlid, i és important que sigui com més extensa millor en el cas de comitès d'empresa.

El fet de ser en la llista implica també el teu suport a la candidatura de CCOO en la teva empresa. Si no vols sortir escollit delegat, pots participar també en la llista per donar el teu suport personal.

En el cas que a l'empresa hi hagi més d'un 10% de la plantilla que ocupa un lloc de feina reconegut com a qualificat, hi ha l'opció que es constitueixin dos col·legis, un de tècnic i un de professionals. En aquest cas hi haurà dos meses electorals, dos censos i dos urnes el dia de les eleccions. Els representants escollits a cada col·legi dependran del número de treballadors i treballadores que pertanyen a cada un dels dos col·legis. A l'hora de fer les candidatures, tens l'opció de presentar-te només a una o una per cada col·legi constituït. Cada llista ha de tenir el número mínim de representants que s'escullen en el col·legi per el qual es presenten.

Si sóc delegat quins drets i quins deures tinc?

Drets i garanties dels representants dels treballadors i treballadores

En l'Estatut dels treballadors es recullen els drets i garanties que tenen els delegats i delegades sindicals per fer les seves funcions sindicals, així com les de representació.

Aquests drets estableixen clarament que els delegats i delegades no poden ser discriminats per la seva condició de representants legals al mateix temps, es fixen determinades garanties en el seu lloc de treball, que garanteixen la seva feina de representació.

Ja sóc candidat, vota'm!

Campanya

En el moment que ja s'han presentat totes les llistes de candidatures i han sigut vàlides per la mesa, comença la campanya electoral que durarà el que hagi sigut acordat en el calendari electoral.

La campanya ha de dur a terme dintre del centre de treball i amb les condicions pactades amb l'empresa, però sempre sense interrompre el procés productiu. Totes les candidatures han de tenir els mateixos espais i el mateix accés a la plantilla, per tal de garantir una campanya justa i en igualtat de condicions.

Les 24h abans del dia de votació es considera de reflexió i cap de les candidatures presentades podrà fer campanya per demanar el vot.

En cas de que es tingui sospita que alguna de les candidatures ha incomplert algunes de les normes, ja sigui d'accés a la plantilla, de propaganda o d'independència respecte l'empresa, sa de presentar una reclamació a la mesa electoral perquè aquesta valori si es transcendent o no, i actuï en conseqüència. La mesa pot arribar a suspendre el procés i demanar que es torni a reprendre.

Ha arribat el dia, vota'm!

Votacions

Les votacions es duren a terme en l'horari previst en el calendari electoral i en una sala de fàcil accés per a tota la plantilla. Les urnes han d'estar tancades fins l'hora del recompte i el lloc on es trobin les paperetes ha de garantir el vot secret i lliure. Les paperetes amb les candidatures han de tenir totes la mateixa mida i format. El dia de les votacions cada candidatura té dret a nomenar el número d'interventors o interventores electorals que cregui convenient i aquests controlaran en tot moment que el procés de votacions es dugui a terme d'una manera normal i sense incidents. Qualsevol incident es comunicarà a la mesa i aquesta ha de prendre nota i reflectir-ho a l'acta d'escrutini.

Els interventors o interventores i el o la representant de l'empresa son les úniques persones que poden estar presents en el recompte dels vots al final de la jornada de votació.

Les actes recullen el resultat total de la votació i el nom dels representants que han sortit escollits per cada candidatura. Aquestes s'han de registrar al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya per els mateixos membres de la mesa.

Més informació : acciojove@ccoo.cat

Vialaïetana, 16

93.4812724

twitter @joves_ccoo

www.facebook.com/acciojove.ccoo



Amb la col·laboració de...

