

La cooperació sindical directa

Actua!

Formació professional

Accions

1. Financiar un projecte de formació als països del sud.
2. Financiar l'estada a l'empresa de formadors i/o països del sud.
3. Cedeix personal de l'empresa per impartir formació a països del sud.

Arguments i consells

La formació professional és la base del desenvolupament, perquè sense ella no és possible accedir a un treball digne i competent. Per aquesta raó els sindicats sempre hem fet de la formació professional una prioritat de la cooperació sindical.

Sector

Tots

0'7 %

Accions

1. **Destinar el 0'7 % dels salaris (d'un mes fins a un any), la meitat aportada de l'empresa, al fons de cooperació.**
2. **Destinar el 0'7 % dels beneficis de l'empresa als fons de cooperació.**
3. **Destinar el 0'7 % dels beneficis de l'empresa sobre de les previsions al fons de cooperació.**

Arguments i consells

El desenvolupament dels països empobrits i la superació de les enormes desigualtats nord-sud — que dia rere dia són més grans — és una aspiració permanent i una exigència de la nostra societat, tant dels pobles públics com dels agents econòmics. En aquest sentit, el 0'7 % — concepte implantat per les Nacions Unides els anys setanta sobre el percentatge del PIB mínim dels països del nord per destinar al desenvolupament dels països del sud — és un bon referent, no només per al sector públic sinó també per als agents econòmics i socials.

Les tres opcions que presentem són aplicables a qualsevol empresa, sigui pública o privada. A l'hora de posar-les en practica hem de tenir en compte, com en el punt anterior, que:

- El fons s'ha de gestionar conjuntament mitjançant una comissió paritària creada a aquest efecte.
- S'ha de procurar que les seccions sindicals participin en la gestió del fons, per poder incidir en l'ús que se'n fa.

Sector

Tots

Fons de cooperació

Accions

1. **Constituir un fons de cooperació a càrrec de l'empresa.**
2. **Constituir un fons de cooperació conjunt de l'empresa i dels treballadors.**

Arguments i consells

- Des de la perspectiva del concepte "responsabilitat social", constituir un fons de cooperació és una decisió que enforteix la dimensió social de l'empresa i, per tant, la seva viabilitat futura.
- Els treballadors, per la seva banda, tenen l'oportunitat de participar directament, tot aportant part del seu salari a aquest fons. Aquesta aportació els donarà més responsabilitat i capacitat per a la cogestió del fons de cooperació.
- El fons s'ha de gestionar conjuntament, mitjançant una comissió paritària creada a aquest efecte.
- Quan el fons sigui una aportació conjunta, l'empresa ha d'aportar, pel cap baix, el 50 %.
- S'ha de procurar que les seccions sindicals participin en la gestió del fons, per poder incidir en l'ús que se'n fa.

Sector

Tots

Promoció dels drets laborals i sindicals

Accions

1. **Congreg els convenis de l'OIT a tots els centres de treball.**
2. **Exigir a les empreses subcontractades i als proveïdors que compleixin les Normes fonamentals del treball (NFT).**

Arguments i consells

Sens dubte, des del punt de vista sindical, aquest és l'apartat en el qual es pot reflectir millor la voluntat de responsabilitat social de l'empresa. L'aconseguint de l'empresa dels convenis de l'OIT i de la legislació laboral al nostre país no forma part de la seva responsabilitat social, és una obligació legal. També se'n ha d'exigir que compleixi els convenis de l'OIT i la legislació laboral dels països on tingui centres de treball, en el cas d'una empresa multinacional. La responsabilitat social no pot ser més del que obliga i la llei com ara estable mecanismes de transparència per comprovar l'acompliment de la normativa esmentada, o bé exigir a les empreses subcontractades o als proveïdors que compleixin les NFT, com a requisit prioritari.

Sector

Tots (empreses multinacionals)

Promoció de l'ocupació i de l'economia social

Accions

1. **Financiar la posada en marxa de cooperatives o països del sud.**

Arguments i consells

L'ocupació és, conjuntament amb la formació professional, l'inxia que ha de vertebrar tots els projectes de cooperació sindical al desenvolupament.

El program d'ajut estructural imposat per l'FME als països del sud han comportat una pèrdua important de fons de treball que ha afectat, especialment, el sector públic. La preponderància de les polítiques neoliberalistes en el procés de globalització de l'economia està modificant substancialment la configuració del mercat de treball. Així, doncs, les possibilitats d'accedir a un lloc de treball "normal" són cada vegada més escasses, i comporten, en part, el fort increment del sector informal.

Per afrontar aquesta situació des de la cooperació sindical hem d'actuar en dues direccions:

- Desenvolupament de programes de suport per generar ocupació en tots els àmbits de participació dels sindicats.
- Suport als projectes de globalització de cooperatives o altres formes de treball associat, com a alternativa d'ocupació, amb la participació i el control de les organitzacions sindicals.

Sector

Tots

Descompte per vaga

Accions

1. **Destinar els descomptes per vaga al fons de cooperació.**

Arguments i consells

Algunes eines per justificar aquest punt de la plataforma reivindicativa:

- Igual que quan es parlava dels fons de cooperació, el fet de destinar al fons els descomptes fets als treballadors per vaga enforteix la dimensió social de l'empresa, i, per tant, la seva viabilitat futura. Donar una finalitat social al descompte per vaga té sempre l'aportació majoritària dels treballadors i treballadores. A més, és un factor de distensió i de recuperació del bon clima de l'empresa.
- Els precedents d'aquest acord, especialment les nombroses experiències a la funció pública, demostren un abast i satisfactori d'aquests fons gairebé en tots els casos.

Cal especificar i tenir en compte que parlem del salari net descomptat, no del salari brut, en l'aportació al fons de cooperació.

Sector

Tots

Agermanaments

Accions

1. **Agermanament de centres de treball escolars, sanitaris...**
2. **Intercanvi de professionals amb els països del sud.**
3. **Financiar estades solidàries als països del sud.**

Arguments i consells

Agermanar-se amb treballadors d'una empresa d'un país del sud, intercanviar professionals o fer participar en una estada solidària pot ser una experiència molt enriquidora. De segur que servirà per adonar-nos que, malgrat els nostres problemes, la majoria de la humanitat viu en bones condicions educatives, sanitàries i socioeconòmiques ben diferents.

L'intercanvi de professionals amb els països del sud és factible, sobretot a la funció pública, i requereix prèviament la signatura de convenis en els quals s'ha d'establir la modalitat de l'intercanvi i els mecanismes de control i seguiment.

Sector

Educació i sanitat

Clàusula ecosolidària

Comissió i delegat de cooperació

Accions

1. **Crear la Comissió Paritària de Cooperació.**
2. **Crear la figura del delegat de cooperació.**

Arguments i consells

Si volem que la solidaritat i la cooperació siguin exponents de la responsabilitat social i de la nova dimensió externa i interna de l'empresa, caldrà incorporar també, aquests conceptes com a aspecte d'intercanvi permanent entre l'empresa i els representants dels treballadors. El primer pas és la creació dels instruments que ho fan possible: la Comissió Paritària de Cooperació, com a òrgan d'interlocució, i la figura del delegat de cooperació, com a agent dinamitzador i de seguiment. Obviament, amb una aquesta fase, hores d'ara, es garanteix una utopia. No obstant això, podem començar a fer el primer pas: el reconeixement de la cooperació com a aspecte de la negociació, i la incorporació al redactat del conveni col·lectiu.

Sector

Tots (grans empreses)