

# La clàusula ecosolidària

## Nova forma de solidaritat



El segle XXI ha de ser un segle amb una forta dimensió ecològica i solidària si volem que sigui viable. N'hi ha prou observant les dades objectives sobre el canvi climàtic i les seves conseqüències, o bé la creixent desigualtat Nord-Sud.

En aquest context, la cooperació al desenvolupament ha d'esdevenir un instrument imprescindible en la lluita per la reducció de les desigualtats i contra el canvi climàtic, que ja no és un problema només del present, sinó que pot condicionar greument les condicions de vida de les generacions futures. Afrontar aquest escenari exigeix actors cada vegada més i millor interconnectats, més i millor conscienciats, i més i millor organitzats.

És amb aquesta perspectiva que des del sindicalisme català, a través de **Sindicalistes Solidaris** i de la **Fundació Pau i Solidaritat** volem desplegar la nostra intervenció, els nostres programes i els nostres projectes sindicals juntament amb els actors locals amb els que treballarem.

Noves formes de lluita, noves estratègies, noves aliances socials, i noves formes de solidaritat que poden aportar més recursos i més participació a la cooperació sindical a l'hora de fer front a les creixents desigualtats i la degradació de les condicions de vida.

Amb aquesta finalitat volem impulsar una nova forma de solidaritat des del món del treball, un nou escenari que permetrà als treballadors i treballadores implicar-se individualment i col·lectivament en la lluita per la justícia social i per un desenvolupament sostenible. Parlem d'una **solidaritat ecològica**, o si ho preferim, d'una **ecologia solidària**. Això, traslladat a l'àmbit sindical, es tradueix com a **acció sindical ecosolidària**.

D'aquí sorgeix la necessitat d'impulsar la **clàusula ecosolidària**.

La **clàusula ecosolidària** no és el clàssic pla d'eficiència energètica proposat per la direcció de l'empresa als treballadors/es amb la finalitat exclusiva de reduir costos, encomiable d'altra banda. Amb l'aplicació de la clàusula són els propis treballadors/es qui de manera col·lectiva proposen a l'empresa un pla d'estalvi energètic inspirat en el consum responsable i sensible amb l'entorn. No hi cap dubte que quan comptem amb la plena implicació i disponibilitat dels treballadors i treballadores, els plans d'eficiència i de reducció de despesa a les empreses són molt més viables.

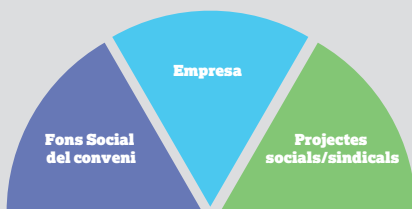
Però això no és tot, hem de tenir en compte que la clàusula ecosolidària descansa en un nou principi: convertir l'estalvi energètic en recursos per a la cooperació. Estalviem energia i aigua per a obtenir recursos que ens permetran exercir la solidaritat en tres àmbits d'actuació: els propis treballadors i treballadores de l'empresa, les persones de l'entorn proper de l'empresa, i el sindicalisme dels països del Sud que necessita recursos per a finançar projectes i programes de cooperació sindical.

La clàusula pretén, amb caràcter innovador com veiem, donar una sortida solidària a l'estalvi assolit, sense que això tingui un cost addicional per a l'empresa o per als treballadors/es.

Tanmateix, si volem que aquesta clàusula sigui viable i tingui el màxim de possibilitats de ser efectivament aplicada, hem de ser realistes. Per això, el millor que es pot fer és procurar que tots els agents se sentin implicats en la gestió final i concreta d'aquest tema. En aquest sentit, pensem que una manera de fer-ho és configurant-la com a "clàusula dels tres terços", amb la següent distribució:

- Un terç de l'estalvi per a l'empresa,
- Un altre terç de l'estalvi per al fons social del conveni,
- I l'últim terç de l'estalvi per a projectes socials/sindicals a Catalunya i al Sud.

Concretament, la proposta consistiria a incorporar al conveni col·lectiu, o acord annex, el compromís dels treballadors/es i de l'empresa a reduir la despesa energètica i d'aigua computada periòdicament, tot destinant l'estalvi produït al compte de resultats de l'empresa, al fons social del conveni, i a un fons de solidaritat extern gestionat per les ONG dels sindicats signants del conveni. La finalitat d'aquest fons extern seria el finançament de projectes socials/sindicals a Catalunya i als països del Sud.



**Clàusula "dels tres terços".**  
Distribució de l'estalvi assolit amb la clàusula ecosolidària



### Justificació per l'adopció d'una clàusula ecosolidària

- 1 És necessària per obtenir una font de finançament pels projectes socials i sindicals així com per reduir les emissions de contaminació i lluitar d'aquesta forma contra l'escalfament climàtic.
- 2 La clàusula ecosolidària comporta l'estalvi energètic i d'aigua per tal de distribuir aquest estalvi en solidaritat i cooperació, sense costos addicionals.
- 3 La implicació dels treballadors/es en l'elaboració d'un pla d'estalvi energètic fa més viable els plans d'eficiència i de reducció de despesa a les empreses.
- 4 En definitiva, amb l'estalvi energètic es genera inversió en solidaritat tot dotant de recursos i finançament a projectes i programes de cooperació sindical.
- 5 La "Clàusula dels tres terços", perquè sigui viable la seva aplicació, significa que: un terç de l'estalvi és per a l'empresa, un terç per al fons social del conveni i un últim terç per a projectes socials/sindicals a Catalunya i al Sud.

### Impactes de la clàusula ecosolidària

#### Àmbit econòmic

- 1 Consolidació dels plans d'eficiència energètica com a instrument de viabilitat de les empreses.
- 2 Desenvolupament de la RSE.
- 3 Millora de la productivitat.
- 4 Obertura de noves vies i recursos per a la cooperació.

#### Àmbit polític

- 1 La C.E. com a mesura per a encarar la crisi combatent la despesa i preservant els llocs de treball.
- 2 La C.E. com a resposta a les necessitats de fer polítiques efectives i integradores de reducció d'emissions i de lluita contra l'escalfament climàtic.
- 3 La C.E. com a suport al lideratge polític sostenible en temps de crisi amb propostes innovadores.

#### Àmbit laboral

- 1 Enriquiment de les relacions laborals.
- 2 Millora del clima laboral en empreses i administracions.
- 3 Desenvolupament de la cooperació sindical i de l'extensió dels drets laborals arreu.