



MARÇ 2022

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

Les confederacions sindicals de COMISSIONS OBRERES DE CATALUNYA i la UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORES I TREBALLADORS DE CATALUNYA, davant la celebració del 8M, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA, MANIFESTEM que la lluita pels drets de les dones i per la igualtat efectiva entre dones i homes vertebrava la nostra acció sindical, en coherència amb els nostres valors fundacionals i amb el nostre treball sindical.

UGT i CCOO complim amb el nostre compromís d'erradicació de qualsevol forma de discriminació i violència vers les dones dia a dia, als centres de treball, a la interlocució institucional, al diàleg social, en la societat, moviments socials, i a qualsevol espai de participació sigui nacional o internacional.

La situació de crisi sanitària ha ocasionat una crisi econòmica i social que ha empitjorat la situació de desigualtat estructural que ja patien les dones. Tot i això, hem posat de la nostra part per acordar importants èxits dins el Diàleg Social amb un impacte positiu de gènere, com els ERTO que van arribar a protegir fins a uns 3,6 milions d'ocupacions, un 51% corresponents a dones. Encara que existeix una profunda i àmplia bretxa salarial, el 2019 s'aprecia una reducció de 473,94 euros (segons dades de l'INE) respecte a l'any anterior. Aquesta

reducció s'explica per diferents raons com l'impacte que va tenir augmentar un 22,3% el Salari Mínim Interprofessional (SMI), fixar a 1.000 euros mensuals el Salari Mínim de Conveni respectant el IV AIC, l'ingrés mínim vital, el complement per reduir la bretxa de gènere en les pensions, entre d'altres.

Veiem un gran impacte positiu vers les dones, arrel la normativa resultant en matèria d'igualtat i laboral, fruit del diàleg social on s'estableixen dues eines decisives per avançar cap a la igualtat efectiva dins l'àmbit laboral. Per una banda, tenim el RD 901/2020, de 13 d'octubre, el qual regula els plans d'igualtat i el seu registre, modificant el RD 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius a la feina. Per altra banda, el RD 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.



MARÇ 2022

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

La reforma laboral permet recuperar drets laborals arrabassats per les reformes de 2010 i 2012, aconseguint nous drets addicionals com el RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reforma laboral, garantir estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat laboral. Té un impacte directe de gènere i és que limita la temporalitat, la concatenació de contractes temporals, elimina el contracte d'obra i servei, limita la precarietat a les ocupacions públiques i, es recupera la prevalença del conveni sectorial per davant del d'empresa, juntament amb l'ultraactivitat, el que suposa l'extensió del conveni a les contractes i subcontractes.

Aquestes mesures beneficien directament a milers de treballadores que es troben en situació especialment precària, millorant les seves condicions i reduint la bretxa salarial de gènere.

Però encara ens queda molt per fer, ja que si repassem les dades de l'EPA, veiem com Catalunya tanca el 2021 amb pitjors dades per a les dones. Després del cop que va comportar la crisi sanitària al mercat laboral, confirmem que les dones tenen més problemes per tornar a incorporar-se. La taxa d'atur és superior, un 11,5% respecte el 8,9% en homes. Pel que fa a la temporalitat i parcialitat, les dones tenen unes taxes escandalosament superior a les dels homes amb un 22,6% i 19,1% respectivament, mentre que la dels homes és del 17,7% en temporalitat i 5,6% en parcialitat.

Des de les **CCOO i la UGT** no podem obviar el panorama tan esgarrifós que ens deixa la violència masclista, i és que des del 2003 fins el dia d'avui s'han assassinat a 1.129 dones, 3 des de l'inici de 2022 i 46 menors des de 2013.

Apostem fermament per redefinir un sistema de cures que corresponsabilitzi a totes les parts, Estat, Administracions públiques, societat, empreses, dones i homes, ja que és una condició essencial per aconseguir la plena igualtat. Sense un servei públic de cures i atenció a les persones i sense ocupacions de qualitat dins el sector de les cures, no hi haurà mai una igualtat laboral i salaria entre dones i homes.

També defensam el compromís amb l'Agenda 2030, en especial els ODS vinculats amb la igualtat de gènere i empoderament de les nenes en totes les vessants de la vida social, així com aquells que tinguin en compte la dimensió de gènere.

UGT i CCOO estem al costat de la defensa dels valors democràtics, entre ells, la igualtat efectiva entre dones i homes. Per això combatem els discursos negacionistes i antifeministes, promoguts per ideologies d'ultradreta i neofeixistes, que aposten per eliminar els recursos públics destinats a acabar amb els obstacles que impedeixen fer efectiu el dret a la igualtat, a l'erradicació de les violències masclistes i a prevenir i protegir les víctimes amb polítiques actives d'igualtat.

MARÇ 2022

DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA



PER TOT AIXÒ, PER A CCOO I UGT ÉS PRIORITARI:

- Impulsar la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat, adaptant-la a la nova normativa sobre plans d'igualtat i igualtat retributiva i dotar-la dels recursos públics necessaris per al compliment de l'objectiu.
- Exigir el compliment dels plans d'igualtat tal com obliga la legislació.
- Combatre la violència masclista des dels centres de treball, adoptant protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Incrementar el SMI, situant-lo en el 60% de mitja salarial al final de la legislatura.
- Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere. Incloent a les polítiques generals destinades a eliminar la discriminació i la desigualtat a la feina mesures d'acció positiva.
- Adoptar polítiques amb perspectiva de gènere a tots els àmbits, especialment a l'atenció i les cures. Dignificar el sector de cures, aconseguint la plena equiparació dels drets de les treballadores de la llar i incloent polítiques de corresponsabilitat efectiva.
- Invertir en infraestructures públiques adients, suficients, assequibles i de qualitat per la cura de menors, persones grans i persones dependents. Enfortint l'oferta pública d'infraestructures i serveis vinculats amb l'ocupació i els recursos públics.
- Reforçar i garantir els instruments i recursos de vigilància, control i sanció de l'Autoritat Laboral per fer efectiu el principi d'igualtat a l'àmbit laboral.
- Accelerar el procés de ratificació del Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el Conveni 190 de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament dins el món del treball.



CCOO i UGT unim les nostres veus al moviment feminista internacional i nacional cridem a les treballadores i treballadors a participar dels diferents actes, mobilitzacions i manifestacions que tindran lloc el **8M Dia Internacional de la Dona**. Al mateix temps que us recordem que cal respectar les mesures de protecció de salut pública establertes per les autoritats sanitàries.