

# PER LA IGUALTAT TENIM UN PLA

Commemorem el Dia Internacional de les Dones Treballadores i és més necessari que mai visibilitzar els moviments i les organitzacions feministes, com la nostra, per lluitar de manera més decidida, com a societat, contra les discriminacions i les violències que patim cada dia.

Arribem a aquest 8-M, desitjant que es confirmi que som al final d'una pandèmia que ha aturat la nostra societat i que ha trasbalsat el món sencer. Una pandèmia que deixa moltes víctimes, moltes vides, molta pobresa i molta desigualtat, especialment entre nosaltres, les dones, que patim de manera més cruel i evident les situacions més precàries. Per això, CCOO hem estat des del minut zero d'aquesta pandèmia lluitant i donant cobertura a les persones treballadores, que han trobat al sindicat les certeses que no han existit en el mercat laboral. Per fer-ho possible hem obert el sindicat a les dones en situació de precarietat i, també, a les dones víctimes de la violència masclista, fent dels nostres espais sindicals llocs segurs.

Celebrem l'acord sobre la reforma laboral perquè valora el diàleg social i la negociació col·lectiva, recupera els drets arrabassats i millora, sense cap mena de dubte, la vida de milions de dones, les quals han estat les que més han patit la temporalitat, la parcialitat involuntària i la irregularitat. Les dones hem estat víctimes dels contractes temporals en la majoria dels casos, concretament, en gairebé un 22,6 %, davant un 18 % dels homes. Això només és per posar algun exemple, perquè, entre altres temes, aquesta reforma limita l'encadenament de contractes eventuais i regula el conveni sectorial d'aplicació de les contractes i subcontractes, tan utilitzades en sectors com la neteja o les cambres de pisos i les empreses multiserveis.

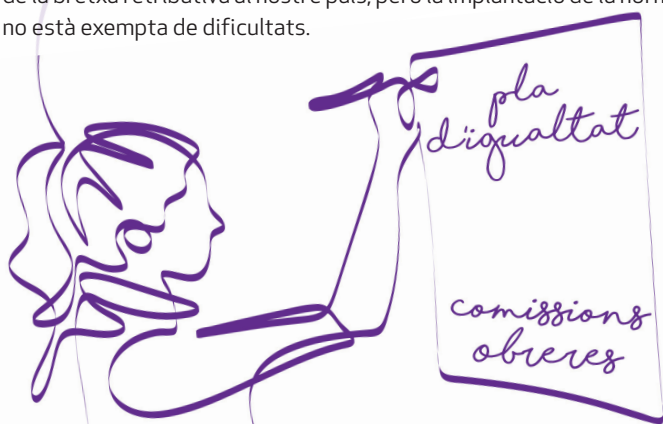
Però no només la reforma laboral acabada d'aprovar té ja efecte, sinó també el conjunt de mesures preses des del diàleg social, com els plans d'igualtat. De fet, la tendència de la bretxa de gènere és a la baixa —poc, només mig punt segons les últimes dades—, tot i que la desigualtat i la precarietat continuen tenint nom de dona. Som nosaltres les que desenvolupem tasques amb menys valor retributiu, i és per això que la pujada del salari mínim a 1.000 € és un factor clau en la correcció de la bretxa en un futur immediat.

El dia 7 de març s'ha esgotat el període transitori perquè totes les empreses de més de cinquanta persones treballadores hagin de negociar i registrar un pla d'igualtat. Són plans que intenten corregir la bretxa retributiva entre dones i homes als centres de treball i que són un element essencial en l'equitat retributiva i de condicions laborals. Són plans que aboquen els sindicats, legítimats democràticament als centres de treball mitjançant les eleccions sindicals, a destinar enormes recursos propis per donar cobertura legal a milions de persones treballadores i a contribuir a assolir l'objectiu de la igualtat real. Els plans d'igualtat suposen un element clau en la correcció de la bretxa retributiva al nostre país, però la implantació de la norma no està exempta de dificultats.



Per això, aquest 8-M, CCOO de Catalunya, com a sindicat feminista d'homes i dones, exigim:

- Més consciència social i compromís de les empreses i les patrons respecte de la seva responsabilitat en matèria d'igualtat.
- El respecte i el reconeixement democràtic dels sindicats i de la representació legal de les persones treballadores, com a subjectes legítimats en la negociació col·lectiva.
- La necessària sensibilització i visió de gènere de les persones negociadores als centres de treball, amb formació també del personal directiu i amb responsabilitat a l'empresa.
- La responsabilitat d'anar més enllà de la norma legal, amb la participació de les plantilles i transparència envers aquestes, per desenvolupar la implantació i el seguiment del pla un cop signat. Parlem, per exemple, de l'establiment de mesures de responsabilitat sense impacte retributiu per afavorir la incorporació de dones a grups i a nivells professionals o a llocs de treball històricament masculinitzats.
- La dotació de partides pressupostàries empresarials per a l'elaboració, el diagnòstic i la implementació dels plans.
- Recursos per a la Inspecció de Treball en matèria de vigilància del compliment de les empreses i les administracions en matèria d'igualtat, especialment en la detecció d'incompliments sobre l'obligatorietat de disposar de protocols d'assetjament (obligatoris a totes les empreses sense fer distincions en funció de la seva mida).
- La publicació de l'eina de valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social per dotar-nos d'instruments que ens permetin valorar-los sense estereotips ni biaixos de gènere.
- La implicació de les administracions públiques en polítiques d'igualtat en matèria de contractacions, promocions i condicions laborals, així com l'elaboració d'un protocol a Catalunya per regular el registre dels seus plans d'igualtat, dels quals estan exemptes segons la norma actual.



**Per un 8-M sense estereotips ni discriminacions ni violències, ni en el món del treball ni enlloc!**

**Comissions Obreres de Catalunya, per la igualtat real!**

**A CCOO de Catalunya #TenimUnPla**