

#ARASÍ GUANYEM DRETS

ACORDADA UNA REFORMA LABORAL QUE MILLORA
LES CONDICIONS DE LA GENT TREBALLADORA

CCOO



UGT.cat



LA REFORMA LABORAL, NOUS DRETS PER A LA GENT TREBALLADORA

És la primera vegada en dècades que les persones treballadores millorem significativament els nostres drets laborals. La reforma laboral del PP va devaluar els nostres drets i els nostres salaris, i ara sí, després de nou mesos de negociació, amb aquesta nova reforma tu guanyes drets. Quins?:

ARA SÍ. **LIMITEM LA TEMPORALITAT**

Un dels objectius és augmentar l'estabilitat en l'ocupació limitant els contactes temporals que provoquen precarietat.

Les mesures per aconseguir-ho són les següents:

- El contracte de treball es pressuposa concertat per un temps indefinit (això es va eliminar en la reforma del PP).
- Desapareix el contracte per obra o servei de fins a 3 anys.
- Es redueixen les modalitats de contractació temporal a dues: per causes productives fins a 6 mesos i

per substitució de persones treballadores amb dret a reserva del lloc de treball.

- Reducció de l'encadenament dels contractes per considerar una persona fixa, a 18 mesos dins un període de 24 mesos (abans eren 24 mesos dins un període de 30 mesos).
- Els contractes que incompleixin aquesta regulació, així com els realitzats en frau de llei, seran indefinits. S'endureixen les sancions per incompliment, que van dels 1.000 € als 10.000 € per cada persona amb un contracte en frau.

ARA SÍ. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA GUANYA

Es recupera la ultraactivitat dels convenis. És a dir, els convenis col·lectius es prorrogaran fins que siguin substituïts pels convenis nous.

Els salaris del conveni sectorial tornen a prevaldre. Els convenis d'empresa només podran millorar el que estableix el conveni sectorial, no podran tenir salaris inferiors als pactats als convenis sectorials. Des d'ara, cap empresa pot pagar menys del que diu el conveni de sector.

En el cas de contractes i subcontractes, s'haurà d'aplicar el conveni de sector de l'activitat realitzada.

ARA SÍ. RED, EL NOU MECANISME DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

S'incorpora a l'Estatut dels treballadors un nou mecanisme inspirat en els ERTO aplicats durant la pandèmia, amb la intenció de protegir l'ocupació davant de situacions econòmiques adverses. És a dir, quan venen mal dades aquest

mecanisme preveu mesures per aconseguir la viabilitat de les empreses, no com fins ara, que la conseqüència era el tancament de l'empresa o l'acomiadament.

Es crearà un fons per finançar les mesures de protecció de l'ocupació. Presenta dues modalitats: cíclica i sectorial.

Les mesures per abordar les situacions cícliques tindran una durada màxima d'un any.

Les mesures de caràcter sectorial es donaran quan es generin necessitats de requalificació i transició professional en un sector. Durada màxima: un any, amb possibilitat de dues pròrrogues de sis mesos cadascuna.

Cal autorització administrativa si no hi ha hagut acord en el període de consultes.

Les persones treballadores sense període de cotització podran cobrar la prestació d'atur, no es reduirà la prestació per al futur i cobraran el 70% de la base reguladora durant tot el temps que dura la mesura.

#ARASÍ
**GUANYEM
DRETS**

ACORDADA UNA REFORMA LABORAL QUE MILLORA
LES CONDICIONS DE LA GENT TREBALLADORA

