



**fundació
pau i
solidaritat**

ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ PAU I SOLIDARITAT - CCOO DE CATALUNYA

(Aprovats el 17/12/2021)

CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Denominació, naturalesa i durada

La fundació, constituïda per la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CS CONC), mitjançant la carta fundacional atorgada en escriptura pública en data 18 de novembre del 1997 davant la Il·lustre Senyora M. Inmaculada Domper Crespo, notària, amb el número 2494 del seu protocol, és una entitat privada sense ànim de lucre amb patrimoni, rendiments i recursos propis afectats de manera permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests Estatuts, i s'anomena Fundació Pau i Solidaritat - CCOO Catalunya.

La fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

Article 2. Personalitat i capacitat

La fundació constituïda té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat per obrar. Pot realitzar, en conseqüència, tots aquells actes que siguin necessaris per al compliment de la finalitat per a la qual ha estat creada, amb subjecció al que estableix l'ordenament jurídic.

Article 3. Comportament íntegre i compromís ètic

La fundació manifesta el seu ferm compromís ètic amb l'establiment de conductes íntegres en un marc de compliment normatiu. Aquest compromís es concreta en l'adopció del vigent "Comportament ètic i mesures de verificació a CCOO de Catalunya" com a norma pròpia d'obligat compliment, sempre que no sigui contrària a la legislació de fundacions que li és aplicable.

Article 4. Àmbit d'actuació

La fundació exerceix les seves funcions en l'àmbit territorial de Catalunya. No obstant això, pot intervenir amb projectes propis o participar en altres iniciatives, mitjançant acords o convenis de



**fundació
pau i
solidaritat**

col·laboració, promogudes per la resta de comunitats autònomes, per l'Estat o per la Unió Europea a escala regional o a escala internacional.

Article 5. Règim jurídic

D'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, la fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar, atribuïda per la carta fundacional amb els efectes derivats de la inscripció en el Registre d'Associacions i Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La fundació es regeix per les declaracions que conté la carta fundacional, per les determinacions que estableixen aquests Estatuts i pels acords que adopti el patronat en l'exercici de les seves funcions.

Article 6. Domicili social

La seu social de la fundació s'estableix a la ciutat de Barcelona, a la Via Laietana, núm. 16.

CAPÍTOL II FINALITATS FUNDACIONALS I ACTIVITATS

Article 7. Finalitats fundacionals

L'objecte de la Fundació Pau i Solidaritat - CCOO de Catalunya és fomentar i promocionar la cooperació internacional amb la finalitat d'afavorir el progrés social, cultural, econòmic, científic i tècnic a tot el món establint vincles d'amistat i solidaritat entre els pobles en general i les organitzacions sindicals en particular.

D'acord amb els principis que propugna i defensa la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, la fundació desenvoluparà les seves activitats sota els principis que formen la cultura de la pau i els valors que inspiren els drets humans.

Article 8. Activitats

La fundació desenvolupa les activitats que el patronat considera necessàries bé directament, mitjançant projectes propis, o bé en col·laboració amb altres iniciatives promogudes per entitats, institucions o persones, d'acord amb la finalitat fundacional. En concret, sense ànim exhaustiu, realitza les activitats que s'enumeren a continuació:

- a)** Impulsar estudis i investigacions sobre cooperació internacional en l'àmbit del desenvolupament socioeconòmic i sociolaboral dels pobles o les regions.
- b)** Promoure vincles i xarxes de relació estables d'amistat, progrés i solidaritat entre els pobles amb ple respecte de les identitats i els valors culturals.
- c)** Elaborar projectes de suport tècnic i desenvolupament socioeconòmic a escala local, regional o internacional que fomentin la solidaritat i la cultura de la pau.
- d)** Establir o participar en la creació d'un marc de col·laboració estable entre les organitzacions catalanes i de l'Estat espanyol que desenvolupin la seva activitat en l'àmbit de la cooperació internacional en general i les dels països en vies de



fundació pau i solidaritat

desenvolupament.

- e) Establir programes d'actuació solidària i assistència tècnica per enfortir les organitzacions sindicals dels països en vies de desenvolupament industrial amb la participació voluntària dels treballadors i treballadores catalans en general i de l'afiliació a CCOO en particular.
- f) Promoure els instruments d'acollida i suport personal, econòmic i social a les persones immigrants, asilades polítiques i refugiades de conflictes armats que es trobin en trànsit o fixin la seva residència a Catalunya.
- g) Organitzar campanyes que contribueixin a la divulgació de les situacions de risc per a la pau en qualsevol indret local, regional o internacional.
- h) Recollir donacions d'equipaments i material solidari destinats a l'execució dels projectes, programes i activitats puntuals desenvolupades directament per la fundació o en col·laboració amb altres entitats sense afany de lucre i organitzar la distribució entre les entitats de cooperació internacional i les comunitats socials dels països en situacions de risc socioeconòmic, de conflicte armat o de catàstrofe natural.
- i) Qualsevol altra que pugui acordar la junta directiva de la fundació en interès del desenvolupament de la pau, la solidaritat i la cooperació a escala mundial.

Les diferents activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, de les autoritzacions administratives, els permisos o les llicències pertinents per a la seva execució.

Article 9. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

La fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

Article 10. Regles bàsiques per a la determinació de les persones beneficiàries

Les activitats s'han de fer en benefici de l'interès general dels pobles i els seus habitants, especialment, dels treballadors i treballadores i les seves organitzacions sindicals, amb caràcter públic i transparent. L'elecció de les persones beneficiàries dels projectes, programes i actuacions s'ha de fer d'acord amb els principis d'imparcialitat i no-discriminació.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 11. Patrimoni de la fundació i activitats econòmiques

El patrimoni de la fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals i està integrat pel següent:

- a. El capital fundacional, constituït per la dotació inicial aportada per la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, segons consta a la carta fundacional.
- b. Tots els béns i drets de contingut econòmic voluntàriament aportats per tercers que accepti i rebí la fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional.



c. Tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la fundació per qualsevol títol o concepte.

El patronat disposa de plena autonomia per a la gestió dels seus propis recursos.

El funcionament econòmic de la fundació s'ha de regular en règim de pressupost. El pressupost ordinari és l'expressió xifrada de les obligacions concretes durant un any en relació amb els serveis que ha de mantenir la fundació, així com el càlcul dels recursos i els mitjans de què disposi per cobrir aquelles atencions.

El patronat ha d'aprovar per majoria simple el pressupost ordinari per a l'any següent i la liquidació dels comptes de l'any anterior.

La gestió economicoadministrativa de la fundació correspon al patronat, i la tramitació dels assumptes que se'n derivin, a la direcció o gerència, atenint-se a les decisions i als acords adoptats pel patronat.

Article 12. Disposició i deure de reinversió

L'alienació, el gravamen o qualssevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'han de fer a títol oneros i respectant les condicions de les persones fundadores o donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la fundació.

Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al Protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la fundació

La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

En tots els casos, els actes d'alienació o gravamen de béns immobles, establiments mercantils o béns mobles, amb un valor de mercat superior a 15.000 euros, s'han de comunicar al Protectorat abans d'executar-los. Si el valor de mercat supera els 100.000 euros o el 20 % de l'actiu de la fundació que resulti del darrer balanç aprovat, el patronat, abans de la perfecció del contracte, ha de presentar una declaració responsable al Protectorat en què faci constar que l'operació és beneficiosa per a la fundació i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti que l'operació respon a criteris economicofinanciers i de mercat. Se n'exceptuen els actes d'alienació de béns negociats en mercats oficials si l'alienació es fa almenys pel preu de cotització.

Les persones que hagin intervingut en representació de la fundació en un acte d'alienació o gravamen que pugui ser objecte de publicitat registral n'han de sol·licitar sense demora la inscripció en el Registre de la Propietat o en el registre que escaigui per raó de l'objecte.

El patronat ha de comunicar al Protectorat els actes de disposició o gravamen a què es refereix el paràgraf 1 d'aquest article en el termini de trenta dies hàbils a partir del moment en què es

fan.

Es requereix l'autorització prèvia del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:

- a) Si el donant ho ha exigint expressament.
- b) Si ho estableix una disposició estatutària.
- c) Si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics.
- d) Si el producte de l'operació no es reinverteix totalment en el patrimoni de la fundació.

El patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.

Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable de la majoria simple dels membres del patronat i el compliment dels requisits legalment previstos.

Quan els actes de disposició, alienació o gravamen requereixin l'adopció d'una declaració responsable caldrà el vot favorable de dos terços del nombre total del patronat, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació

Article 13. Règim comptable i documental

1. La fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.
2. El patronat de la fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb la data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.
3. A l'inventari de la fundació han de quedar reflectides les alteracions patrimonials derivades dels actes d'alienació o gravamen dels béns de la fundació. La realització d'aquests actes també s'ha de fer constar en la memòria dels comptes anuals.

L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre.

4. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats pel següent:
 - a) El balanç de situació.
 - b) El compte de resultats.
 - c) El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net.
 - d) El compte d'estat de situació de fluxos en efectiu.
 - e) La memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació que conté el balanç i el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de persones beneficiàries i els serveis que aquestes han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de



Han de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals tant la informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes de què són objecte, com les alteracions patrimonials derivades dels actes de disposició o gravamen dels béns de la fundació.

El patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de trenta dies a comptar des de la seva aprovació.

Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes i, en tot cas, almenys una vegada a l'any.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del patronat en el termini màxim de trenta dies a comptar des de la petició, a fi d'acordar de manera motivada la realització o la no realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix l'article 332.8.4 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

Article 14. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la fundació han d'estar integrats per:

- a) Les rendes i els rendiments produïts per l'actiu.
- b) Els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals.
- c) Les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al capital fundacional.

Article 15. Aplicació obligatòria

La fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el 70 % de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El patronat ha d'aprovar l'aplicació d'aquest romanent.

Si la fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o si s'han d'aplicar directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el 70 % dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar des de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

Article 16. Despeses de funcionament

Les despeses derivades del funcionament del patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15 % dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 17. Participació en societats

La fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

La fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de trenta dies l'adquisició i la tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis i sòcies.

En tot cas, l'exercici per part de la fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 18. El patronat

El patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.

Article 19. Composició del patronat i requisits per ser-ne membre

El patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques constituït per un mínim de cinc membres i un màxim de quinze membres.

Pot ser membre del patronat qualsevol persona física amb plena capacitat d'obrar que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades al patronat, de manera estable, per la persona en què recaigui aquesta funció, d'acord amb el règim jurídic que les reguli, o per la persona designada a aquests efectes per l'òrgan competent.



Article 20. Designació, renovació i exercici del càrrec

Els membres del patronat són designats per l'òrgan competent de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya com a únic fundador.

El mandant conferit als membres del patronat té una durada de quatre anys i són reelegibles per períodes d'igual durada fins a un màxim de vuit anys consecutius. Excepcionalment, quan concorrin situacions que així ho justifiquin, es pot prorrogar a quatre anys més per decisió del màxim òrgan de direcció de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Els membres del patronat poden ser destituïts o substituïts en qualsevol moment, abans de complir el termini per al qual van ser designats, a petició pròpia o per decisió de l'òrgan competent del fundador.

Els membres del patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec de patró mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

Són deures dels membres del patronat:

- a) Fer complir estrictament els fins fundacionals, d'acord amb les lleis i el que disposen els Estatuts.
- b) Conservar els béns i els drets que integren el patrimoni de la fundació, i mantenir plenament la productivitat segons els criteris financers i les circumstàncies econòmiques.
- c) Servir el càrrec amb la diligència d'un administrador lleial amb ple respecte del que estableixen els Estatuts.

Article 21. Gratuïtat

El càrrec de patró ha de ser gratuït i les persones que l'exerceixin no poden tenir interès econòmic en els resultats de l'activitat de la fundació, tant per si mateixos com a través de la persona imposada. Així mateix, tenen dret al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Article 22. Cessament

1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Revocació del nomenament.
- d) Renúncia notificada al patronat.
- e) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- f) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- g) Les altres que estableixen la llei o els Estatuts.

2. La renúncia en el càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

Article 23. Facultats i delegació de funcions.

Corresponen al patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests Estatuts.

El patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests Estatuts i la legislació aplicable.

En tot cas, són indelegables i corresponen al patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels Estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
- h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.
- i) L'adopció i la formalització de les declaracions responsables.

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sens perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 24. Càrrecs

El patronat nomena entre els seus membres un president o presidenta, un tresorer o tresorera i un secretari o secretària, que poden ser cessats en qualsevol moment o renunciar al càrrec per petició pròpia. L'exercici de les funcions i competències atribuïdes són les que s'indiquen en els articles següents.

Aquests càrrecs han de ser designats mitjançant l'elecció per majoria simple dels membres del patronat. La durada del seu càrrec serà de quatre anys i poden ser reelegits.

El patronat pot designar altres càrrecs i, en aquest cas, n'ha de determinar les funcions i les competències assignades.



Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

Article 25. President o presidenta

La presidència del patronat té atribuïdes les facultats següents:

- a)** Representar institucionalment la fundació. Representar legalment la fundació en tots els actes, compareixences i relacions de tota jurisdicció en què intervingui, davant els jutjats, tribunals i organismes de l'Administració pública de qualsevol classe. Pot atorgar, amb l'acord del patronat, els poders necessaris a procuradors i advocats que s'encarreguin d'instar, mantenir i desistir en les accions oportunes o recursos que procedeixin en defensa dels interessos comuns i econòmics de la fundació. Aquesta representació es pot delegar, amb l'autorització del patronat, a un altre patró o patrona.
- b)** Ordenar la convocatòria, fixar l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c)** Usar la signatura, solidàriament amb el tesorero o tesorera, a fi d'autoritzar els justificants d'ingressos, ordenar les despeses i autoritzar els pagaments.
- d)** Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- e)** La resta de facultats indicades en aquests Estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

En els casos d'absència, vacant, malaltia o qualsevol altre impediment, el president o presidenta ha de ser substituït pel patró assistent amb més antiguitat en el càrrec o, si escau, pel membre del patronat de més edat.

Article 26. Tresorer o tesorera

El tesorero o tesorera ha de tenir cura de la conservació i la disposició dels fons de la fundació en la forma que acordi el patronat. El tesorero ha d'utilitzar la seva signatura per informar i justificar d'ingressos, ordenar les despeses i autoritzar els pagaments de la fundació, utilitzant la signatura solidàriament amb el president o presidenta.

Article 27. Secretari o secretària

A la secretaria del patronat li corresponen les funcions següents:

- a)** Convocar, per ordre del president o presidenta, les reunions del patronat, estendre l'acta de les sessions que se celebrin i certificar els seus acords.
- b)** Advertir dels possibles casos d'il·legalitat o de transgressió de les normes estatutàries en què es pogués incórrer en els actes i acords que es pretenguin adoptar, mitjançant nota en l'expedient o de paraula a la reunió.
- c)** Adoptar les mesures necessàries per a l'execució dels acords del patronat.
- d)** Totes les altres funcions que siguin pròpies de la seva condició o que li siguin assignades.

En els casos d'absència, vacant, malaltia o qualsevol altre impediment, el secretari o secretària

ha de ser substituït per un membre del patronat designat pel president o presidenta.

Article 28. Direcció general o gerència

El patronat designarà i contractarà a la persona que ocupi el càrrec de la direcció general o gerència.

El càrrec de direcció o gerència és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions i d'acord amb el que estableix tant el llibre tercer del Codi civil de Catalunya com la legislació laboral aplicable.

La persona directora o gerent, si no té la condició de patró, assisteix a totes les reunions del patronat a què se la convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot, llevat que hagi de deixar d'assistir a una reunió concreta per haver de tractar algun tema que pugui ocasionar un conflicte d'interessos.

Les funcions del director o directora o gerent o gerenta són:

- a) Executar els acords i els objectius adoptats pel patronat.
- b) Ordenar i dirigir les activitats ordinàries de la fundació.
- c) Dirigir els serveis, administrar els recursos de la fundació, participar en la selecció del personal i contractar proveïdors, d'acord amb les instruccions i les facultats conferides pel patronat.
- d) Preparar, informar i proposar els acords que hagin de ser adoptats pel patronat.
- e) Col·laborar i assistir als òrgans de representació, d'administració i de gestió del patronat en el normal funcionament de la fundació.
- f) Per delegació del president o presidenta, usar la signatura, solidàriament amb el tesorero o tesorera, a fi d'autoritzar els justificants d'ingressos, ordenar les despeses i autoritzar els pagaments.

El patronat pot elegir, per a les funcions de direcció o gerència, un dels seus membres. En aquest cas, el membre del patronat que tingui aquesta responsabilitat ha de subscriure amb la fundació un contracte laboral, en els termes establerts tant en els Estatuts de la fundació com en el llibre tercer del Codi civil de Catalunya, en què han de constar expressament les tasques i les funcions, que, en tot cas, han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

Article 29. Personal tècnic, administratiu i auxiliar

El patronat s'ha de dotar de les persones que hagin de cobrir els llocs de treball necessaris per a l'exercici de les funcions i comeses que es deriven de les activitats acordades, com a personal tècnic, administratiu o auxiliar, i contractar-les.

Les condicions de treball del personal de la fundació s'han de regular pels pactes, acords de condicions o conveni col·lectiu que siguin aplicables al personal de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Article 30. Comitè assessor

La Fundació Pau i Solidaritat pot disposar d'un comitè assessor, format per un nombre variable de membres amb un màxim de trenta i un mínim de cinc membres, entre destacats



especialistes en les matèries relacionades amb les finalitats fundacionals, designats pel patronat, amb tasques d'assessorament i participació en les funcions de la fundació. Els seus membres poden ser revocats per acord del patronat.

CAPÍTOL V. RÈGIM DE REUNIONS

Article 31. Règim de convocatòria

1. Les reunions del patronat poden ser ordinàries i extraordinàries. El patronat es reuneix en sessió ordinària almenys dues vegades l'any i, obligatòriament, durant el primer semestre de l'any natural, amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior, i, durant el segon semestre, per aprovar el pla d'actuació i el pressupost de l'any següent.
2. S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president o presidenta, tantes vegades com aquesta persona ho consideri necessari per al bon funcionament de la fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres i, en aquest cas, la reunió s'ha de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.
3. Totes les reunions del patronat s'han de convocar almenys amb quinze dies d'antelació respecte de la data prevista per a la seva celebració en única convocatòria.
4. A les convocatòries s'ha de fer constar el lloc i l'hora de la reunió, i han d'incloure l'ordre del dia amb els assumptes que s'hagin de tractar, al qual s'han d'afegir els altres que siguin proposats per escrit, abans de les quaranta-vuit hores de la data assenyalada per a la convocatòria, per un nombre de membres que representi almenys la quarta part dels components del patronat, els quals s'han d'incorporar, amb còpia literal, a l'ordre del dia definitiu. Tot això s'ha de comunicar a les persones convocades abans de la reunió.
5. El patronat es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president o presidenta. A les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquelles persones que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president o presidenta i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar a la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.
6. Excepcionalment, i sempre que votin la totalitat dels membres del patronat, es poden adoptar acords sense reunió quan, per circumstàncies peremptòries d'urgent necessitat justificades o imprevistes per a la gestió de les activitats essencials de la fundació, no sigui possible la convocatòria del patronat dins els terminis establerts. El president o presidenta ha de comunicar amb caràcter previ quines qüestions concretes han de ser sotmeses a la consideració dels patrons mitjançant comunicació telegràfica, telemàtica o qualsevol altre mitjà, fent constar la necessària informació dels antecedents i el termini per emetre el vot pel mitjà que garanteixi l'autenticitat d'aquella manifestació de voluntat i la constància de la recepció, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. En aquest cas es considera que l'acord ha estat adoptat en el domicili social de la fundació en la data de recepció de l'últim vot vàlidament emès.

Article 32. Manera de deliberar i adoptar acords

El president o presidenta ha de convocar els membres del patronat, sempre que sigui possible, amb quinze dies d'antelació a la data fixada per a la reunió.

Per celebrar vàlidament les reunions, han d'assistir-hi el president o presidenta i el secretari o secretària (o qui els substitueixi estatutàriament) i un nombre de membres que, sumats als anteriors, representi la meitat més un dels membres del patronat.

El patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons.

En segona convocatòria és necessària l'assistència d'una quarta part dels seus membres sempre que com a mínim hi siguin presents dos membres.

A partir de la convocatòria, els membres del patronat han de tenir a la seva disposició els expedients i tots els antecedents que es relacionin amb els assumptes que hi figuren.

En l'ordre del dia de cada reunió s'ha d'incloure sempre un epígraf de precís i preguntes.

Sense perjudici de les normes considerades anteriorment, es considerarà estatutàriament convocat i constituït el patronat quan, presents tots els seus components, acordin i acceptin per unanimitat celebrar reunions.

Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents, presents i representats, a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat del president/a.

Els membres del patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets inclosos en l'ordre del dia, a excepció dels actes indelegables indicats en l'article 332-1.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya.

El patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient per tal de ser escoltades dels informes tècnics encarregats o com a interessades en els assumptes objecte de debat.

Article 33. Majoria qualificada

Per a la modificació dels Estatuts de la Fundació Privada Pau i Solidaritat és necessari el quòrum d'assistència mínima de dues terceres parts dels patrons i per a la validesa de l'acord es requereix la meitat més un dels vots de tots els membres del patronat.

Pel que fa a les decisions de fusió o l'agregació a una altra fundació, així com l'extinció i la dissolució, han de ser adoptades pel patronat amb quòrum d'assistència mínima de dues terceres parts dels patrons i per a la validesa de l'acord es requereix la meitat més un de tots els membres del patronat.

Aquests actes requereixen la posterior aprovació del Protectorat de la Generalitat de Catalunya.

L'adopció de declaracions responsables pel patronat ha de ser acordada amb el vot favorable



fundació pau i solidaritat

de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació. En l'acta de la reunió i en els certificats que deixin constància d'aquests acords s'ha de fer constar el sentit del vot dels patrons.

Article 34. Actes

La fundació ha de portar un llibre d'actes, sota la custòdia del secretari o secretària, en el qual han de constar tots els acords adoptats pel patronat.

De cada reunió, el secretari o secretària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats i de les intervencions dels patrons que hagin manifestat deixar constància, i els acords adoptats amb indicació del resultat de les votacions per les majories requerides en cada cas per aquests Estatuts.

Les actes han de ser redactades i signades digitalment pel secretari o secretària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé a la pròxima reunió.

No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte que la seva eficàcia resti demorada expressament pel mateix acord o fins a l'aprovació de l'acta. Si els acords són d'inscripció obligatòria, només tenen força executiva des del moment de la inscripció.

CAPÍTOL VI. CONFLICTE D'INTERESSOS

Article 35. Conflicte d'interessos

Els interessos de la fundació prevalen sempre sobre els interessos personals o professionals dels patrons, dels càrrecs de direcció i dels empleats i empleades de la fundació.

La persona que pugui tenir un conflicte d'interessos amb la fundació s'ha d'abstenir de participar en la presa de decisions o en l'adopció d'acords en aquests assumptes.

Per això, la persona afectada té l'obligació de comunicar al patronat qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que pugui tenir amb la fundació i ha d'aportar la informació rellevant relativa al possible conflicte d'interessos.

Per interès personal, cal atènyer-se al que estableix la legislació vigent.

Els patrons i les persones que desenvolupin les funcions de director o directora general o gerent o gerenta han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negoci i activitats financeres o de transmissió patrimonial que puguin comprometre l'objectivitat i la imparcialitat en la gestió de la fundació, amb especial prohibició de participar en el capital social de les societats constituïdes o participades per la fundació i la d'intervenir com a contrapart en els contractes d'arrendament de serveis, subministrament o operacions mobiliàries o immobiliàries.

Tanmateix, els patrons i les persones que ocupen el càrrec de director o directora general o gerent o gerenta tenen el deure d'inhibició, durant els tres anys següents al cessament, de prestar serveis a empreses o societats participades per la fundació



CAPÍTOL VIII. MODIFICACIONS ESTATUTÀRIES I DISSOLUCIÓ

Article 36. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

El patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb el que estableix l'article 30 d'aquests Estatuts i la normativa aplicable, amb convocatòria prèvia expressa, pot modificar els Estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la fundació, amb l'autorització del Protectorat, d'acord amb la legislació aplicable i amb la formalització prèvia en escriptura pública.

Article 37. Causes de dissolució

La fundació es pot dissoldre per les causes següents:

- a)** Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el patronat n'acordi la modificació.
- b)** Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- c)** Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- d)** Les altres que estableixen la llei o els Estatuts.

Article 38. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni

La dissolució de la fundació requereix l'acord motivat del patronat adoptat de conformitat amb el que estableix l'article 30 d'aquests Estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.

La dissolució de la fundació obre el període de liquidació, que ha de dur a terme el patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'acord de dissolució adoptat pel patronat determina la cessió global de tots els actius i els passius de la fundació, que, un cop determinats, s'han de publicar en els termes previstos per la normativa d'aplicació i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'han d'adjudicar a la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

En tot cas, el fons documental, els estudis recopilats i els materials elaborats, editats o dipositats en la fundació han de retornar a la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.