

Es constitueix la Plataforma + Drets i + Justícia Social, que convoca manifestació a Barcelona el 12 de desembre a les 12 hores (plaça d'Urquinaona)



CCOO de Catalunya forma part de la Plataforma + Drets i + Justícia Social, que es va presentar ahir, 29 de novembre, en un acte a la plaça del Rei de Barcelona. La plataforma està formada per catorze entitats socials del moviment veïnal, sindicats, col·legis professionals, entitats

juvenils, organitzacions no governamentals, etc. La vocació és integrar moltes més organitzacions en el futur i l'objectiu és defensar els drets socials, polítics i civils per a tothom, universalitzar els drets de ciutadania i avançar cap a una societat basada en la igualtat i la justícia social. La plataforma va presentar un manifest i va fer una crida a tot el teixit cívic a acompanyar-nos en aquestes reivindicacions.

La primera cita tindrà lloc el proper 12 de desembre a les 12 hores, on la plataforma ha convocat una manifestació a Barcelona. El punt de trobada serà la plaça d'Urquinaona. ■

El manifest, el trobeu en aquest [enllaç](#)

Més de mil delegats i delegades de CCOO omplen el Teatre Victòria de Barcelona a l'assemblea del 17 de novembre



CCOO de Catalunya ha realitzat, durant el mes de novembre, assemblees arreu de Catalunya amb l'objectiu de preparar la mobilització de desembre. El lema ha estat "Disputem els salaris. Defensem els serveis públics", i han tingut com a reivindicacions centrals l'augment de l'SMI, la derogació de la reforma laboral, l'estabilització de les plantilles de l'Administració, el reforçament del sistema sanitari públic, la baixada de ràtios a l'educació i

l'augment de les places d'FP, la consolidació i la millora de les pensions, l'accés a l'habitatge, el reforçament dels serveis socials i la regulació del preu de la llum i el gas.

L'assemblea central va tenir lloc el 17 de novembre a Barcelona, concretament al Teatre Victòria, on es van aplegar uns 1.200 delegats i delegades del sindicat. A l'assemblea hi va haver diferents activitats i intervencions, entre elles la de Javier Pacheco, secretari general de CCOO de Catalunya, que va anar desgranant tots els arguments que justifiquen una gran mobilització ciutadana en els propers dies.

Milers de delegats i delegades del sindicat han participat a les assemblees que han tingut lloc a Reus, Igualada, Salt, Lleida, Mataró, Vic, Barcelona, Vilafranca del Penedès, les Franqueses del Vallès, Manresa, Vilanova i Sant Joan Despí. ■

editorial

Tindrem pressupostos

La setmana passada vam conèixer l'acord del Govern de la Generalitat amb el grup parlamentari de Catalunya en Comú per donar llum verda a la tramitació dels pressupostos de la Generalitat del 2022. Amb aquest acord, Catalunya en Comú ha retirat l'esmena a la totalitat, se supera el tràmit parlamentari i s'obre un procés de negociació per concretar i definir els temes de l'acord de manera definitiva durant el mes de desembre.

Aquest acord és una bona notícia econòmica i política perquè evita el bloqueig pressupostari i s'obren espais de majories transversals. Evidentment, aquests no són els pressupostos que la ciutadania de Catalunya necessita, però canvien lògiques polítiques i econòmiques que s'han anat repetint en els darrers anys i que han paralytitzat el nostre país.

En qualsevol cas, des de CCOO hem instat el Govern i els grups parlamentaris a obrir un procés de diàleg amb els agents socials i la societat civil, en paral·lel al tràmit parlamentari, per millorar la proposta pressupostària i permetre construir uns pressupostos que treguin de la crisi la societat catalana. A veure si en fan cas! ■



CCOO rebutja el tancament de Mahle de Vilanova i la Geltrú

La direcció de Mahle ha anunciat l'inici d'un expedient de regulació d'ocupació per a l'extinció de la totalitat dels llocs de treball de la planta que té a Vilanova i la Geltrú, la qual cosa en suposaria el tancament de la planta, ja que considera que es tracta d'una decisió del tot desproporcionada. CCOO exigeix a la direcció de Mahle que faci marxa enrere en la seva decisió i que dugui a terme una cerca activa d'alternatives que permetin garantir la viabilitat de l'empresa i de l'ocupació, fent un exercici de responsabilitat envers les 343 persones que treballen a la factoria de Vilanova i la Geltrú.

CCOO també reclama a les administracions catalana i estatal la seva implicació directa en aquest procés pel gran impacte que suposa una decisió d'aquesta envergadura per al teixit industrial de la comarca del Garraf, així com la fixació de les mesures necessàries per protegir l'ocupació al territori.

El proper 4 de desembre CCOO participarà en la manifestació contra el tancament de Mahle que tindrà lloc a Vilanova. ■

L'Hospital General de Catalunya només afavoreix econòmicament un col·lectiu

La direcció de l'Hospital General de Catalunya ha decidit, de manera unilateral, afavorir econòmicament només el col·lectiu d'infermeres mitjançant un complement de millora voluntària corporativa.

Des de CCOO s'ha manifestat un desacord rotund en relació amb aquest tema perquè no es pot afavorir una categoria professional per damunt de les altres. Recordem que CCOO ja ho va manifestar abans i que va ser l'únic sindicat que no va signar aquestes situacions de desigualtat. CCOO a l'Hospital Universitari General de Catalunya exigeix a l'empresa que reflecteixi econòmicament un augment previsible d'atenció a tots els col·lectius i insta la resta de sindicats del comitè d'empresa a posicionar-se d'una manera clara i rotunda davant aquesta acció unilateral de l'empresa. CCOO ha promogut mobilitzacions a les portes de l'Hospital Universitari General de Catalunya tots els dimecres al migdia. En la mateixa línia s'ha manifestat també el Comitè d'Empresa de l'Hospital Quirónsalud del Vallès. ■

CCOO realitza una acció reivindicativa contra les violències masclistes en el marc del 25 de novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

El passat dijous, 25 de novembre, d'11 h a 12 h, CCOO va realitzar una acció reivindicativa per, més unides i combatives que mai, tombar el patriarcat i enderrocar les violències masclistes, en el marc del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones. Aquest 25 de Novembre, un any més, CCOO, com a sindicat feminista, ha vist amb preocupació com les violències no minven.

CCOO ha destacat la necessitat d'un compromís real i efectiu de tota la societat per erradicar les violències que encara avui dia pateixen les dones perquè les següents generacions de dones puguin viure en un món més segur, més lliure, més just i sense por.

A la tarda, CCOO va participar en la manifestació de les entitats feministes, que va tenir lloc a Barcelona, tenint el seu punt d'inici al Passeig de Gràcia amb Avinguda Diagonal de Barcelona. Contra totes les violències masclistes: recursos, prevenció i acció.

Trobeu el manifest de CCOO de Catalunya en aquest [enllaç](#). ■



Vulneració de drets laborals i sindicals a Easyjet Handling

Aprofitant-se de la situació provocada per la COVID-19 i en plena vigència d'un ERTO per força major, Easyjet Handling està intentant reduir costos salarials, no només amb els generats pel mateix expedient, sinó amb una política d'acomiadaments puntuals que, a la pràctica, s'està convertint en un ERO encobert. El personal amb més antiguitat i de més cost salarial és el que concentra la majoria dels acomiadaments. El clar objectiu dels gestors d'Easyjet Handling a Barcelona és reduir la despesa a compte de salaris i de condicions de treball. Davant l'oposició de CCOO a aquestes mesures, l'empresa ha iniciat una campanya de persecució dels representants d'aquest sindicat amb l'objectiu que CCOO no obtingui representació en el procés electoral que actualment està en marxa al centre de treball de Barcelona. Fins i tot han arribat a acomiadar la persona que encapçalava la llista d'aquest sindicat, un cop presentada la candidatura. CCOO s'està enfrontant a aquestes actuacions empresarials, impròpies d'un estat democràtic de dret de la Unió Europea. ■

Desconvoada la vaga de la indústria càrnia perquè els que treballen al sector tindran un bon conveni

CCOO i UGT van arribar a un acord amb la patronal de la indústria càrnia i per això es cancel·len les protestes que s'havien convocat el 25 i el 26 de novembre, i del 3 al 8 de desembre.

CCOO i UGT van aconseguir arrencar a la patronal el compromís de retirar de la taula de negociació les qüestions que bloquejaven el conveni col·lectiu: treballar diumenges i abaratir la contractació. El futur conveni amplia drets i millora el poder adquisitiu. Aquest regularà les condicions laborals de 115.000 treballadors i treballadores de 3.000 empreses, i tindrà una durada de tres anys. Inclou, en el seu àmbit funcional, el llescament i l'envasament, i incrementa les retribucions dels contractes en pràctiques. La pujada salarial serà del 3 % des del gener del 2021 i del 2,75 % per al 2022. L'últim any de vigència, les treballadores i treballadors cobraran un 2,5 % més. Així mateix, es garanteix que ningú no podrà perdre poder adquisitiu durant aquests anys.

Pel que fa a l'ordenació del temps de treball, s'ha aconseguit que la jornada diària sigui de 8 hores de treball efectiu. Per tant, quan es distribueixi la bossa horària no es podrà treballar més de 10 hores (i no 11 com fins ara). La bossa de flexibilitat serà de 145 hores anuals, que s'han d'utilitzar en hores completes.

El conveni també recull el compromís de la patronal d'habilitar un permís retribuït de 10 hores per rebre assistència mèdica especialitzada o per acompanyar familiars dependents. Igualment, s'estén el cobrament del plus de nocturnitat i s'estableix que només es podrà modificar el sistema de retribució a rendiment mitjançant incentius amb negociació prèvia amb els representants dels treballadors i treballadores.

Reducció de la jornada anual

En el futur conveni de la indústria càrnia es redueix la jornada anual en 10 hores. A partir



de l'any 2022 serà de 1.760 hores cada any. També milloren les prestacions a la Seguretat Social. El complement d'incapacitat temporal per malalties professionals serà a partir d'ara el 100 % de la base reguladora. I per si no n'hi hagués prou, s'acorda introduir millores i nous drets en igualtat i crear la figura del delegat o delegada de medi ambient, treball a distància, teletreball, registre de jornada i desconexió digital. El conveni col·lectiu s'aplicarà a partir del proper 1 de gener del 2022. ■

CCOO situa un mural reivindicatiu de l'artista Anna Repullo a la seu de Cornellà, amb el títol 'Treball digne'



CCOO està duent a terme una reforma integral de la històrica seu de la carretera d'Esplugues 68, a Cornellà de Llobregat. Els treballs, que es desenvolupen principalment a la façana d'accés a l'edifici, es troben en una fase molt avançada i s'inauguraran el proper 14 de desembre.

En la línia de transformació d'aquest espai, el sindicat va posar a disposició de joves artistes, especialitzats a pintar murals de gran format al Baix Llobregat, la seva façana posterior, al carrer de la Costa Brava. Així, CCOO va arribar a un acord amb la muralista santfeliuencina Anna Repullo.

L'acord amb la jove artista ha consistit en l'elaboració d'un mural que expressa la diversitat de la classe treballadora, amb una reivindicació de passat, present i futur que ha construït la identitat de Cornellà i del Baix Llobregat com és el treball digne. ■

La Federació de Serveis a la Ciutadania organitza, el 3 de desembre, una jornada sobre prevenció del suïcidi als cossos policials i d'emergències

El suïcidi dins dels cossos policials i d'emergències és una realitat incòmoda, davant la qual no hi ha una veritable voluntat política de prevenció. Tot i l'existència de protocols o de treballs en plans de promoció de la salut mental i de prevenció de la conducta suïcida, la realitat és que es produeixen casos a la Guàrdia Civil, la Policia Nacional i els Mossos d'Esquadra. Pel que fa a la Policia Local no es disposen de dades per poder saber la seva incidència.

En aquesta jornada, que compta amb la col·laboració del Sindicat Unificat de Policia (SUP), la Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO de Catalunya, juntament amb el sector de Mossos d'Esquadra, l'Agrupació de Polícies Locals i la Policia Portuària, es vol visibilitzar aquesta problemàtica i la situació actual en els diferents cossos amb funcions policials i d'emergències a Catalunya.

Si t'interessa el tema, ens pots acompanyar el proper dia 3 de desembre, de 9.30 a 14 hores, a la sala d'actes de Via Laietana, 16, de Barcelona, i podràs escoltar les ponències de professionals experts en aquesta matèria del Sindicat Unificat de Policia (SUP), de l'Associació Unificada de Guàrdies Civils (AUGC) i d'entitats socials. Analitzarem els factors de risc i les mesures preventives adients i també aprofitarem per extreure conclusions i per poder introduir millores als protocols existents o crear-ne de nous.

A la jornada, s'hi pot participar presencialment i telemàticament, amb inscripció prèvia mitjançant aquest [formulari](#).

Ponents

Les ponències de la jornada seran a càrrec de:

JAVIER MUÑOZ MORENO. Facultatiu de psicologia i membre de l'equip d'intervenció psicosocial del Cos Nacional de Policia.

JOSÉ ANTONIO LÓPEZ TAMARIT. Policia nacional. Llicenciat en Psicologia i Psicopedagogia. Coordinador del projecte de prevenció de riscos psicosocials ViveCNP.

EUGENIO NEMIÑA SUÁREZ. Guàrdia civil. Secretari jurídic de l'Associació Unificada de Guardias Civiles.

CECÍLIA BARRÀS MURCIA. Presidenta fundadora de Després del Suïcidi (DSAS). ■

CCOO presenta un recurs contenciós administratiu contra el sistema de provisió docent del Departament d'Educació de Catalunya



Les normatives que regulen la gestió del personal de la borsa docent, aprovades entre els anys 2010 i 2014, i que depenen de la llei autonòmica d'educació, LEC 12/2009, han comportat una sèrie de canvis que han modificat de manera substancial el funcionament de la borsa de personal docent del Departament d'Educació de Catalunya i el sistema de provisió de llocs de treball de la funció pública docent. Aquestes controvertides normatives han desencadenat una gran quantitat de perjudicis.

La Federació d'Educació de CCOO de Catalunya, a partir de la impugnació de la més recent Resolució EDU/1852/2021, d'11 de juny, per la qual s'estableixen els criteris per a la utilització del procediment de selecció de candidats per part de les direccions dels centres i s'estableix el procediment telemàtic per a la comunicació de llocs vacants o substitucions i la selecció de personal interí docent, ha pogut portar als jutjats els articles fonamentals de les normatives inicials dels anys 2010 i 2014, que atorguen a les direccions el poder de contractació de gairebé tot el personal docent dels centres educatius públics de Catalunya. CCOO qüestiona la legalitat dels nomenaments dels docents interins.

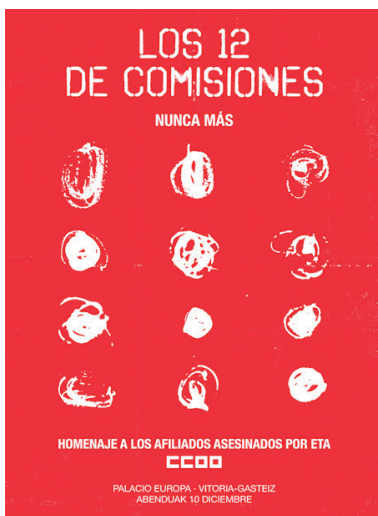
En aquest [enllaç](#) trobareu el document que la Federació d'Educació de CCOO ha presentat recentment en roda de premsa així com el vídeo d'aquesta roda de premsa. ■

CCOO homenatjarà els dotze afiliats del sindicat assassinats per ETA, entre els quals es troba Antonio José Martos, mort a Sant Quirze del Vallès l'any 1992

CCOO farà el proper 10 de desembre a Vitòria un homenatge als dotze afiliats del sindicat que van ser assassinats per ETA al llarg de la seva història. A l'acte, que tindrà lloc al Palacio Europa, hi assistirà una delegació de CCOO de Catalunya, encapçalada pel seu secretari general, Javier Pacheco, per recordar la figura de l'afiliat català Antonio José Martos, assassinat per ETA a Sant Quirze del Vallès el 19 de març del 1992.

Tal com ha destacat el sindicat, recordar aquests dotze companys assassinats per ETA és una obligació moral i sindical, perquè la bandera de la memòria i la deslegitimació de la violència formen part de CCOO des dels seus inicis.

També ha subratllat que, des de la clandestinitat en què es va forjar CCOO fins a les vegades que la seva gent va haver de resistir la pressió i els insults a alguns centres de treball, el sindicat ha caminat sempre amb la certesa que lluitar contra la violència també formava part del seu llegat. ■



CCOO denuncia l'augment de les agressions als treballadors i treballadores penitenciaris



Els treballadors i treballadores penitenciaris han sofert diverses agressions els últims dies. El 23 de novembre, un funcionari de servei al DERT (Departament Especial de Règim Tancat) de la presó de Quatre Camins va ser atacat per un intern, el qual li va mossegar un dit amb resultat d'amputació. El treballador va ser assistit quirúrgicament i psicològicament.

CCOO denuncia la falta d'anàlisi i d'actuació dels equips directius dels centres penitenciaris amb l'objectiu d'aturar agressions brutals i que es repeteixen reiteradament. La plantilla de Quatre Camins sent que la seva professió es denigra cada dia més a causa de les condicions en què han d'afrontar el dia a dia, i per l'absència de resposta institucional en defensa dels seus drets i les seves condicions laborals.

CCOO va realitzar el passat 24 de novembre una tancada al Departament de Justícia per exigir les responsabilitats que pertocui a l'Administració penitenciària així com reiterar les demandes de seguretat i els protocols d'actuació davant de situacions que posen en perill la salut i la dignitat dels treballadors i treballadores. ■

Del 16 de novembre al 18 de desembre

La Xarxa d'Acció Solidària (XAS) inicia la 9a Campanya de Recollida de Juguines

El 16 de novembre la Xarxa d'Acció Solidària (XAS) de CCOO de Catalunya va iniciar una nova campanya de recollida de joguines, amb el lema "Cap infant sense joguina", la qual durarà fins al 18 de desembre del 2021. Les joguines es poden portar a diferents locals del sindicat i també es poden fer arribar mitjançant les delegades i delegats sindicals de CCOO que, a diferents empreses, fan campanyes de solidaritat entre els treballadors i treballadores.

La campanya destaca que és molt important que les joguines no siguin ni sexistes ni bèl·liques. ■

