



GsB

Col·legi de Graduats
Socials de Barcelona

COLEGIO DE GRADUADOS SOCIALES

Consell OBERT

AÑO XXXIII • Nº361 • MAYO-JUNIO 2021

“Los contratos no se pueden reducir a tres modelos. Hay otras tipologías de contratación que se impondrán por la vía de los hechos”



Javier Pacheco
Reelegido secretario general de CCOO Catalunya



JAVIER PACHECO

Reelegido secretario general de CCOO Catalunya.

Por E. Cano

"Los contratos no se pueden reducir a tres modelos. Hay otras tipologías de contratación que se impondrán por la vía de los hechos"

Reelegido hace unos días secretario general de CCOO de Catalunya hasta 2025 con casi el 95% del apoyo de delegados y delegadas. Aunque me confiesa que "suena largo", el objetivo es adaptarse a los nuevos retos y conseguir un gran pacto para las transiciones justas.

En cifras es demoledor: 400.000 trabajadores/as son pobres teniendo trabajo, 500.000 no pueden trabajar, 250.000 personas viven en hogares sin ningún ingreso y eso que hay una RGC. Ésta es la radiografía social que tiene Catalunya. Mucho por hacer.

Prórroga de los ERTES hasta 30 de septiembre con modificaciones en algunas exoneraciones a las empresas. ¿Qué razón cree que ha habido para modificar el esquema vigente hasta ahora?

El acuerdo ha corregido en parte el esquema que el ministerio llevaba a la mesa para incentivar la reactivación penalizando las exoneraciones a las empresas que mantenían en ERTE a sus trabajadores. Tenemos que seguir trabajando para reactivar cuanto antes mejor la economía, y en el marco del diálogo social encontrar mecanismos estructurales de adaptación de los ERTE COVID o fórmulas parecidas para hacer frente a las empresas en crisis.

¿Tendremos avalancha de ERES y mayor conflictividad laboral en el último trimestre del año?

Es difícil de vaticinar, pero lo que se está viendo ya es el incremento del paro estructural, incluso teniendo la ayuda de los ERTES, que ha sido una respiración asistida en muchísimos puestos de trabajo.

Por lo tanto, no sé si va a haber un incremento exponencial en el momento en que finalice la prórroga de ERTES, y éstos se conviertan automáticamente en ERES, porque desgraciadamente, ya vamos filtrando esa pérdida de ocupación.

Tampoco todos/as los trabajadores y trabajadoras, al finalizar el ERTE se van a reincorporar con normalidad, y algunas de ellas no seguirán, y se convertirán en pérdida de empleo..., pero difícil de vaticinar ahora el volumen.

Aparte de más endeudados, ¿cómo vamos a salir de la crisis social y económica los trabajadores y trabajadoras? ¿A qué vamos a tener que renunciar?

Yo confío en que no sea un proceso de renuncia, sino de equilibrio y solidaridad.

Pienso que lo que se ha demostrado con la gestión de esta crisis es que se pueden hacer las cosas de manera muy diferente a la que ha provocado probablemente el mayor nivel de crecimiento de las desigualdades en una década.

Construir un escudo social que minimice el impacto de las caídas de crecimiento de la economía se ha demostrado que es posible. Ahora lo que no podemos hacer es volver a las viejas recetas de la anterior crisis,

Hay sectores en profunda transformación que están sufriendo una importante crisis. ¿Qué papel van a jugar en esas transiciones los sindicatos?

En el cierre de nuestro congreso planteábamos que necesitamos articular un pacto por la transición justa. Queremos poner el país a la vanguardia de los cambios. No queremos ser un elemento resistencialista de un proceso que tiene que darse con naturalidad (incorporación de los avances tecnológicos: automatización, digitalización, etc.) y sobre todo, con criterios de sostenibilidad para ganar la lucha contra el cambio climático, pero eso requiere acompañar a la gente en los procesos de cambio y hay que articular cambios normativos que tengan en cuenta y protejan a trabajadores y empresas en esos procesos de transformación.

También debe haber una fuerte palanca de inversión pública, tractora de la inversión privada para que se dé ese cambio de modelo productivo, con recursos eficientes que tienen que ser los fondos de reconstrucción europea más los propios presupuestos del país.

¿Está la Administración por la labor?

Veo una Administración que sí se ha situado en el terreno de la protección en la gestión de la crisis. Las diferentes administraciones públicas—algunas con ma-

“Hay que romper el mantra de que la formación no responde a las necesidades del mercado de trabajo, aceptemos que el mercado de trabajo no paga los salarios de la gente que está formada en este país, por eso se van”

en la que la inyección pública que ha incrementado el endeudamiento de los estados miembros de la UE suponga el retorno del pago de una factura para volver a preservar los intereses financieros de la banca, una banca que se está mostrando insolidaria y con ausencia de responsabilidad social.

Ese paradigma ha iniciado una inercia diferente en esta crisis. Hay vientos que vienen de más allá de la UE que empiezan a plantear otro itinerario, como es el del programa social que presenta Joe Biden en EE. UU.

Yo creo que hay que aprovechar esa inercia y encontrar espacios diferentes de salida de la crisis en los que sea verdad que no dejamos a nadie atrás.

yor fortuna que otras— han hecho un giro radical en lo que fue la gestión de la crisis de 2008, desde la UE hasta las comunidades autónomas.

Aun así, nos encontramos con fondos de reconstrucción con una estructura de gobernanza que dificulta mucho que capilaricen en los diversos territorios. Es una gestión excesivamente centralizada a riesgo de seguir alimentando los oligopolios (energéticos, de movilidad, etc.) y dejándoles a ellos la conformación de un nuevo modelo productivo.

El diálogo social debe ser el instrumento que se ponga encima de la mesa porque es el conocimiento desde el terreno. No se puede prescindir de él, pero no se le está dando el protagonismo para la partici-

TAL CUAL

Un personaje histórico
Antonio Gramsci.

Un libro
"Apóstoles y asesinos" de Antonio Soler.

Un viaje por hacer
Cuba.

Una canción
"The river", de Bruce Springsteen.

Un deseo
Vivir con normalidad. Me parece tan importante ser normal...



pación de estos fondos de reconstrucción que requiere el momento. Confiamos poder cambiar esa realidad.

Tenemos un paro juvenil de casi un 34% en Catalunya, un 40% en España. La mejora de la empleabilidad y competitividad pasa por una formación que responda a las necesidades del mercado laboral y no al revés?

Cuando escucho tanto que la formación no da respuesta a las empresas, te explico: el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales recogió en sus estadísticas de 2019 que sólo dos profesiones tuvieron carencias para conseguir trabajadores/as.

Se está generando un mantra sobre que la formación no da respuesta al mercado de trabajo y creo que es injusto. Lo que está sucediendo es que hay un procedimiento de reconocimiento de competencias que se lleva hacia un tránsito excesivamente largo donde los trabajadores jóvenes, cuando quieren alcanzar un puesto de trabajo efectivo, han pasado por el proceso de formación, graduación y ahora los itinerarios de transición, que hace que estén en un proceso de transición continua formativa competencial. Lo que necesitan es trabajar, y lo que hay que articular es que sus contratos de trabajo no hagan pagar ese peaje para conseguir un empleo estable.

No podemos tener a los trabajadores continua-

mente en procesos becarios. Además, no podemos estar haciendo una inversión inmensa en la capacitación de una generación para que se tenga que ir fuera porque el mercado de trabajo no lo absorbe.

Hay que romper el mantra y aceptar que el mercado de trabajo no paga los salarios de la gente que está formada en este país, por eso se van.

Tenemos ya Ley Rider, que acaba con el abuso de los falsos autónomos sobre dos ruedas. ¿Confía en ampliar en un futuro esta ley a plataformas de distintos ámbitos?

Hemos tenido dudas porque creemos que se queda corta en cuanto a la realidad en la economía de plataformas.

Hoy la economía de plataformas puede ser un marco exponencial para gente que tiene profesiones que les puede llevar a la emprendeduría, pero también tiene el riesgo de convertirlos en los nuevos jornaleros del siglo XXI. Esta cultura de la prestación de servicios por la vía de plataformas a precio tasado, lo único que hace es precarizar las condiciones a escala global y de paso, eludir impuestos.

Tienen que darse marcos de articulación supranacional (criterios de la UE, tanto en relaciones laborales como fiscales, en este tipo de negocio) y en el ámbito local, hay que fomentar la laboralidad. La autoocupa-

ción, que no deja de ser la solución de los riesgos empresariales en un individuo –con escasa capacidad de conseguir ingresos–, no puede ser el modelo económico que se fomente en una sociedad.

Hay que incorporar el criterio social a las nuevas tecnologías: la tecnología al servicio de las personas y no al revés.

Con la promesa de la ministra Díaz de derogar la reforma laboral del PP, encima de la mesa está ya la simplificación de la tipología de contratos a un total tres y la prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa (en las subcontratas), entre otros. ¿Son objetivos factibles?

Hay muchos temas importantes encima de la mesa, y factible es toda la parte que teníamos avanzada

damental, además de reforzar los instrumentos de vigilancia del cumplimiento de la ley.

Tenemos nuevo Govern en Catalunya y medio millón de parados. ¿Cual ha de ser el primer paso en esa materia?

Está claro que son las políticas sociales, aunque me da la sensación que quiere evitarlo por su propia debilidad en la configuración del acuerdo entre socios. Deben elaborar ya presupuestos para 2021. No podemos aceptar que el periodo de tiempo que ellos mismos han dilatado sea la justificación para que en julio o agosto no se puedan aprobar unos presupuestos en Catalunya.

Y además, no puede ser que en estos dos años de crisis este Govern reduzca el déficit público del país.

“En la economía de plataformas hay que incorporar el criterio social: la tecnología al servicio de las personas y no al revés”

y pactada con Magdalena Valerio, pero vino la pandemia y... Es un bloque importante que ya está hecho, y lo único que pedimos es que lo pongan en el BOE, que no esperen a reformas integrales. La economía se reactiva y no podemos seguir enseñando el mismo modelo de precariedad en el mercado de trabajo.

Y luego están otros paquetes que hay que plantear como la formación, la contratación y la flexibilidad interna; cómo convertimos los ERTES COVID en una fórmula interna de flexibilidad para evitar que se acuda a los despidos como solución rápida.

No creemos que la contratación se pueda reducir a tres modelos. Hay otras tipologías de contratación que se van a imponer por la vía de los hechos. Creemos que va a ser muy difícil que la respuesta a la sentencia del Tribunal Supremo en relación a los contratos de obra y servicio sea su eliminación absoluta. Hay un modelo de relación laboral que tiene mucho que ver con un servicio que está tasado en su actividad, pero sí es necesario, en ese modelo de contratación, fortalecer al máximo la causalidad del mismo. Es fun-

Es una irresponsabilidad absoluta. Cuando más tiene que gastar, ¿más va a ahorrar?

¿Con la creciente tasa de vacunación empezamos a ver el inicio del fin de la crisis del COVID?

Es que no es estrictamente sanitaria, porque, como le he oído a un experto, podemos acabar con la pandemia pero nos queda la epidemia, que es importante también.

La crisis de la COVID no la podemos medir sólo sobre la población inmunizada en cada uno de los países. En una economía global e hiperconectada no tiene sentido que se vayan sólo inmunizando los países desarrollados. Por eso, desde el sindicato, nos hemos sumado a la campaña de liberalización de patentes de las farmacéuticas, porque esta vacuna tiene que llegar al último rincón del mundo, y hasta que esto no suceda, esta crisis convivirá con nosotros y puede tener picos de evolución del contagio.

Eso sí, entramos en una fase diferente, pero hay que concienciar a la sociedad que hay que seguir batallando contra este virus. ❖