

ARA TOCA!

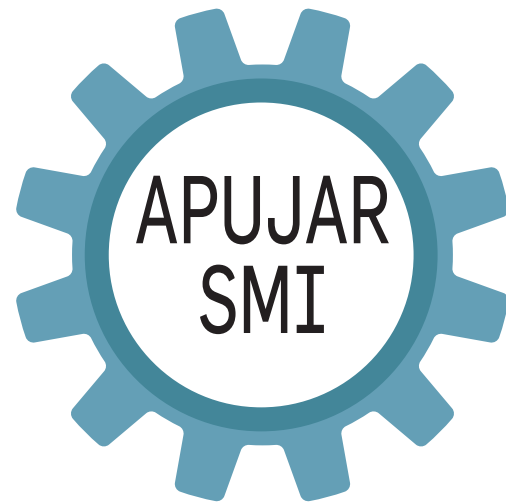
Durant els mesos de pandèmia CCOO i UGT hem demostrat amb escreix el nostre compromís amb la societat espanyola. Partint de la premissa del consens, en uns moments de tremenda dificultat, hem impulsat tot un seguit d'acords que han permès la construcció d'una inèdita xarxa de protecció per al teixit productiu i les persones d'aquest país. Amb això hem impedit que, com en crisis anteriors, es destruïssin milions de llocs de treball i milers d'empreses, amb la qual cosa hem traçat una direcció de signe diferent — més social— pel que fa a la política implementada davant les dificultats sorgides com a conseqüència de l'aparició i l'extensió de la COVID-19 .

No obstant això, ara que, tot i que de manera tímida, ja s'albira la sortida de la crisi, ens trobem amb posicions en el Govern que, emparades en condicionaments europeus inexistents o en bloquejos malintencionats de la patronal, impedeixen avenços en àmbits essencials i imprescindibles per a la igualtat social i la distribució de la riquesa.

Hem aconseguit arribar a un acord en matèria de pensions, des del diàleg social, però no podem permetre que la sortida de la crisi es carregui, com en les crisis anteriors, sobre l'esquena de la classe treballadora. Per això, aquest 14 de juliol tornarem a mobilitzar-nos per exigir al Govern que compleixi els compromisos contrets amb les organitzacions sindicals i amb el conjunt de la societat, en matèria de millora del salari mínim interprofessional (SMI) al llarg d'aquesta legislatura, i que derogui la reforma laboral.



La congelació de l'SMI ens separa de la línia d'acció majoritària dels països del nostre entorn i té un impacte negatiu sobre el salari de les persones que tenen menys ingressos, especialment sobre les dones, que veuen com s'amplia la bretxa salarial de gènere. El Govern mostra una complaença inaudita amb sectors empresarials no perjudicats per la crisi i nega als sectors més precaris de la classe treballadora, aquells



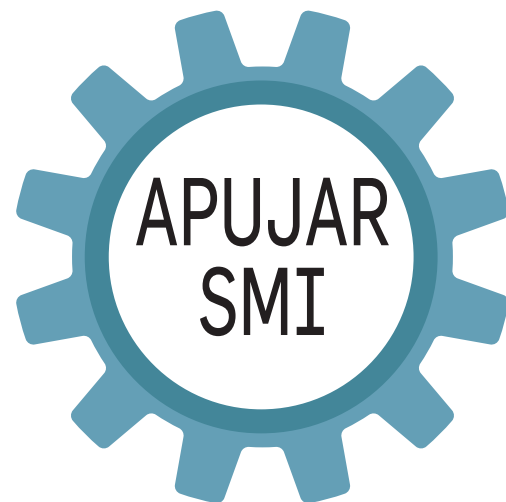
ARA TOCA!

als quals no arriba la negociació col·lectiva, una protecció indispensable en una condició material tan essencial per al seu desenvolupament vital com és la seva retribució.



Així mateix, cal avançar en la reversió dels aspectes més lesius de les reformes laborals del 2010 i del 2012, així com prendre mesures per posar fi als abusos i fraus en la contractació. Si CEOE i CEPYME continuen per la via del bloqueig en la negociació, el Govern haurà d'avançar en el terreny legislatiu per ser coherent amb el seu programa. En aquest sentit, CCOO i UGT seguirem apostant per una negociació amb continguts que limiti la temporalitat al nostre país, que situï l'acomiadament com a última opció de les empreses, que habiliti formes de flexibilitat interna i adaptacions de jornada com a forma preferent per evitar aquests acomiadaments, que equilibri la negociació col·lectiva i que millori la participació organitzada dels treballadors i treballadores en les relacions laborals a l'empresa tot descartant la unilateralitat empresarial.

En definitiva, la situació política actual requereix que les organitzacions sindicals seguim fent passos endavant per impedir que totes les actuacions esmentades així com d'altres que puguin sorgir es portin a terme a risc de trencar una línia política compromesa amb el progrés, la justícia social i la distribució de la riquesa. Per això, us instem a participar en les accions que durem a terme amb el clar objectiu d'esperonar els canvis que aquesta societat necessita.



#AraToca

