

Acabem amb la temporalitat a les administracions públiques

Les CCOO de Catalunya, davant la greu situació de temporalitat a les Administracions Públiques (AAPP), volem deixar clares les nostres propostes per acabar amb la mateixa, sense falses expectatives que acabin confontent a les persones que estan patint aquesta situació.

Quina és la temporalitat de les AAPP?

Depèn molt de cada Administració i també dins de cadascuna d'aquestes. En resum, més de 120.000 companyes dividides d'aquesta manera:

ADMINISTRACIÓ	TREBALLADORES TEMPORALS	% DE TEMPORALITAT
GENERALITAT	més de 70.000	més del 50% en molts sectors
SECTOR PÚBLIC GENERALITAT	més de 25.000	més del 25%, arribant al 44% a les Entitats de dret públic
ADMINISTRACIONS LOCALS	més de 21.000	sobre el 25%
UNIVERSITATS PÚBLIQUES	més de 3.000, afegint 10.000 associats	sobre el 20% sense comptar tots els falsos associats

Per què hem arribat a aquesta situació?

Per l'incompliment reiterat de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i de diversos acords, per part de les AAPP, incrementat amb les polítiques d'austeritat extrema dels darrers anys, que han impedit les convocatòries i després les han limitat enormement amb l'anomenada "taxa de reposició", ja des del 1997.

Quan es va decidir acabar amb aquesta situació?

Les CCOO hem reclamat contínuament l'eliminació de la taxa de reposició i la convocatòria d'ofertes públiques d'ocupació (OPO), però no va ser fins que el Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) va començar a analitzar determinades qüestions prejudicials espanyoles al 2016 relatives a la Directiva 1999/70/CE, que el Govern Espanyol va seure amb les organitzacions sindicals, signant acords al 2017 i 2018 per aconseguir reduir la temporalitat al 8%.

En quina situació es troba el compliment d'aquests acords?

Aquests acords s'han hagut de concretar amb negociacions amb múltiples administracions i la gran majoria no se les han pres amb l'objectiu d'assolir la reducció de la temporalitat ni de consolidar a la gran majoria de persones que l'han estat patint. Allà on s'ha negociat amb CCOO, els avenços estan sent importants, tot i que encara estem molt lluny de l'objectiu final, també en part per la pandèmia que hem viscut, sense que serveixi d'excusa per a moltes administracions.

Quantes places s'haurien de convocar per assolir el 8% de temporalitat?

Sense poder ser massa exactes per la dificultat d'obtenir dades fiables i actualitzades, a la Generalitat de Catalunya s'haurien de convocar prop de 60.000 places, prop de 20.000 al seu sector públic, unes 15.000 a les administracions locals i prop de 2.000 a les universitats públiques, on a més s'ha de solucionar el problema dels falsos associats, que incrementaria en molt aquestes places a convocar. En total, parlem d'un total de 100.000 places en total a Catalunya, sense comptar la gran quantitat de jubilacions que s'han de produir.

Quins són els objectius de les CCOO en tots aquests processos?

- ↳ Acabar, per sempre, amb l'elevadíssima temporalitat de les nostres administracions, que afecten molt negativament a totes les treballadores que no disposen de la seguretat d'una feina indefinida.
- ↳ Aconseguir que els processos selectius disposin de totes les garanties jurídiques i que valorin al màxim l'aportació d'aquestes persones durant els anys que han estat garantint un servei públic, per aconseguir la seva estabilització de manera definitiva.

No es podria aconseguir més jurídicament?

Els darrers anys hem tingut nombroses resolucions judicials, moltes de tribunals de primera instància, àmpliament difoses per grups amb interessos econòmics i/o sindicals. Però el que és important és conèixer les sentències que creen jurisprudència. Així, el TJUE ha avalat que Espanya ha abusat de la temporalitat a les AAPP, però sempre es remet als tribunals espanyols per a que determinin la prevenció i sanció d'aquest abús. Per la seva part, el Tribunal Suprem, així com diversos tribunals superiors, han posat dificultats per aconseguir el reconeixement jurídic de l'abús i la impossibilitat d'accedir a fixesa. També el Tribunal Constitucional ha estat clar en contra de sistemes excepcionals d'accés a la Funció Pública. Així doncs, per CCOO la via jurídica no és viable i només ens queda aconseguir una solució sindical, amb els objectius explicats anteriorment.

On s'ha de negociar?

Hem iniciat un procés negociador amb el Ministeri d'Administracions Públiques on treballarem per trobar una solució al problema actual i modificar l'EBEP per evitar que en el futur es pugui tornar a repetir, on siguin els responsables polítics i els gestors de personal de les AAPP els penalitzats quan s'incompleixi la normativa, i no pas el personal temporal. A més, continuem negociant en totes i cadascuna de les AAPP per aconseguir el màxim de convocatòries en la línia dels objectius anteriors.

Podem esperar alguna cosa del poder legislatiu?

Després de veure durant aquests anys com alguns partits donaven falses expectatives, les CCOO n'esperem ben poca cosa. Hi ha iniciatives parlamentàries que ni s'han comentat amb la nostra organització i que no garanteixen la seguretat jurídica. Hem arribat a la situació esperpèntica de veure debats electorals en els que un partit polític es vanagloriava d'aturar unes oposicions que ells mateixos estaven intentant convocar en un Departament. Tot i així, les CCOO posarem la nostra experiència, coneixement i rigor a disposició d'aquells partits polítics que considerin que la modificació legislativa seria una opció vàlida per aconseguir, en aquests moments, solucionar aquest greu problema.

Les CCOO continuarem treballant amb rigor i claredat. Explicant els nostres objectius i la forma d'aconseguir-los, analitzant acuradament la situació jurídica i política de cada moment. Treballant sempre amb les persones afectades i el conjunt de la societat que ha de gaudir d'aquests serveis públics. Sense enganyar i sense espantar.