



LA FORÇA DELS TREBALLS



12è Congrés Barcelona,
21, 22 i 23 de maig de 2021



INFORME DE LA COMISSIÓ DE
CONTROL ADMINISTRATIU I FINANCER

INFORME DE LA COMISSIÓ DE CONTROL ADMINISTRATIU I FINANCER al 12è CONGRÉS DE LA CONC [2017-2021]

En compliment de la normativa prevista en l'article 34 dels nostres Estatuts, aquesta Comissió de Control Administratiu i Financer presenta, perquè sigui aprovat, el balanç de l'activitat desenvolupada per aquesta comissió durant el seu mandat, davant la Comissió Executiva de la CONC, per al seu coneixement i posterior presentació al 12è Congrés.

L'11è Congrés de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya va designar com a membres de la Comissió de Control Administratiu i Financer les següents persones:

- MANEL GARCIA BIEL
- JOSÉ LUIS OLIVÉ LÓPEZ
- JOSÉ MIGUEL PELÁEZ GARCÍA
- ROSALIA PORT GIMENO
- DOLORS VILLARÓ ROVIRA

En compliment del mandat congressual, la constitució d'aquesta comissió es va fer el 17 de maig del 2017 en presència de la secretària d'Organització i Comunicació de la CONC, Montse Ros.

Una vegada constituïda, la Comissió de Control Administratiu i Financer es va reunir per nomenar els seus càrrecs, i va ser triat com a president Manel Garcia Biel i com a secretària Dolors Villaró Rovira; José Luis Olivé López, José Peláez García i Rosalia Port Gimeno van ser nomenats vocals.

La comissió s'ha reunit amb la periodicitat acordada i ha fet un total de quinze sessions.

Activitats realitzades per la comissió.

1. Declaració de béns

Per acord de l'anterior Comissió de Control Administratiu i Financer, aprovat per l'11è Congrés de la CONC, i del Reglament establert pel Consell de la CONC, el 15 de juny del 2017 es va iniciar el procés de recollida de les declaracions de béns a totes les persones afectades pel protocol esmentat.

La Comissió de Control Administratiu i Financer, en col·laboració amb la Secretaria d'Organització i l'auditoria interna, va efectuar un seguiment continuat del procés que es va desenvolupar de manera correcta i positiva pel que fa al seu compliment.

Finalment, el 26 de gener de 2018 la comissió va instar la direcció del sindicat a obrir, d'acord amb el protocol esmentat, expedients informatius a totes les persones afectades que no havien presentat la seva declaració en temps i forma a la comissió. La comissió va ser assabentada que de la instrucció dels expedients sancionadors van resultar sancionades per l'Executiva de la CONC tres persones que no van realitzar les seves declaracions i es van reiterar en la voluntat de no fer-les.

La Comissió de Control Administratiu i Financer, en **el seu informe de l'any 2018**, davant del Consell de la CONC, va valorar molt positivament tot el procés ja que per **primera vegada** aquest havia finalitzat amb plena satisfacció i dins d'un temps raonable.

En aquest mateix informe, la comissió va realitzar, a la direcció de la CONC, una proposta de millora del reglament vigent, ja que aquest estableix l'obligació de fer una nova declaració a la finalització del mandat tant si s'opta com si no a la renovació o a un nou càrrec: "Per tal d'evitar duplicitats i excessiva burocràcia es va proposar a la direcció del sindicat que la declaració de sortida convalidés la de l'inici de la nova renovació o nou mandat." En l'informe al Consell de la CONC del 2019 es va reiterar la necessitat d'actualitzar la normativa plantejada en l'informe de l'any anterior afegint-hi la necessitat de clarificar els terminis de manteniment de les declaracions presentades i altres temes de concreció i actualització, tant pel que fa a la normativa com als documents dels procediments que cal seguir.

Novament en l'informe al Consell de la CONC del juny del 2020 es va reiterar la urgència dels canvis davant la necessitat de la seva aplicació abans del 12è Congrés de la CONC. Així mateix es demanava la urgència en establir un calendari per efectuar les declaracions de béns de finalització de mandat.

Finalment, el 30 de setembre del 2020 es va acordar al Consell de la CONC el nou Protocol sobre declaració de béns.

A partir del mes d'octubre s'han anat formalitzant les declaracions de béns de finalització del mandat. La comissió ha estat informada que en finalitzar el procés l'Executiva de la CONC ha efectuat els corresponents expedients sancionadors a les 10 persones que no van realitzar les seves declaracions i es van reiterar en la voluntat de no fer-les.

2. Certificació de destrucció de declaracions de béns

La Comissió de Control Administratiu i Financer ha certificat la destrucció de 563 declaracions de béns patrimonials corresponents als mandats 2000-2004, 2004-2008 i 2008-2012, segons la informació facilitada per l'Auditoria.

La certificació de la destrucció i la llista de la documentació no destruïda perquè no hi era s'ha fet arribar a auditoria i la guarda també la Comissió de Control Administratiu i Financer.

3. Informes relatius als comptes auditats

La comissió ha tramès a la direcció del sindicat els seus informes relatiu als comptes auditats del 2017, 2018 i 2019, tot valorant de manera positiva els informes de l'auditoria externa i comentant les incidències més destacables.

4. Cobrament de quotes per nòmina

La comissió va enviar a la direcció de la CONC una anàlisi referent al cobrament de quotes per nòmina, tal com s'assenyala en l'informe al Consell de la CONC del 2018.

Les quotes que es descompten per nòmina representen, aproximadament, el 18 % del total de les quotes.

A diferència del pagament per domiciliació bancària, en el qual és el sindicat qui decideix quan envia els rebuts i la quota que cal cobrar i, en tot moment, pot identificar qui ha pagat el rebut i qui l'ha retornat, en el cas del pagament per nòmina és l'empresa la que decideix l'import de la quota que cal descomptar i quan fa l'ingrés de les quotes i si envia o no el llistat dels afiliats i afiliades a qui ha descomptat la quota de CCOO a la nòmina dels seus treballadors i treballadores.

Tot això comporta una forta problemàtica administrativa a l'hora de poder fer el control davant de les múltiples i diverses problemàtiques que es produeixen i la dificultat que comporta el control personalitzat de les quotes pagades per nòmina, sense tenir en compte les incidències que cal resoldre quan arriba la llista i es fan les comparatives amb l'arxiu de la CONC.

A tot aquest enrenou administratiu i la feina que comporta, cal afegir-hi que hi ha empreses que es relacionen directament amb la CONC i d'altres que ho fan amb la UAR confederal, la qual cosa multiplica les problemàtiques.

És per tot això que la Comissió de Control Administratiu i Financer va acordar plantejar la necessitat d'endegar una campanya continuada en el temps per part de les diverses organitzacions federatives per anar reconvertint els cobraments per descompte en nòmina en cobraments per domiciliació bancària, que és el més convenient per al control de les quotes de l'afiliació i la minimització del temps de treball administratiu.

En l'informe al Consell de la CONC del 2019 ja informàvem que des de la Secretaria d'Organització s'havia iniciat un treball de reconversió d'aquest tipus de cobrament que començava a les empreses més petites, la qual cosa semblava una bona manera de fer a l'hora de prioritzar. Però tal com vam manifestar, aquest treball dut a terme de manera centralitzada per la direcció de la CONC, no privava que tota l'organització, especialment les federacions, actuessin prop de les seccions sindicals estructurades que tinguessin una bona part de la seva afiliació efectuant el pagament majoritàriament per nòmina.

Refermàvem el fet que la cotització per nòmina ens perjudica organitzativament pel que fa al control de les quotes i pel volum de feina administrativa que s'hi esmerça.

En l'informe al Consell de la CONC del 2020 reiteràvem la importància del tema, sense que fins ara ens consti que el conjunt de les organitzacions de la CONC hagin pres cap iniciativa d'actuació.

Des del segon trimestre del 2018, quan es va presentar l'informe al Consell de la CONC, fins al tercer trimestre del 2020, s'havia aconseguit només una reducció del 1,32 % de les cotitzacions per nòmina, cosa que significa una reducció del 4,63% del total de les cotitzacions per nòmina que encara representaven el 16,14 % del total de les cotitzacions.

Creiem que és necessari que el sindicat abordi seriosament aquest tema en el futur immediat.

5. Informe sobre l'estructura d'alliberats i alliberades sindicals en l'estructura de la CONC

La comissió va realitzar un estudi per tractar de conèixer la realitat relativa a l'estructura d'alliberats i alliberades sindicals de l'estructura de la CONC. A aquest efecte va demanar informació tant a la direcció de la mateixa CONC, com a la de les organitzacions federatives i territorials per tal d'obtenir un mapa al més aproximat possible a la realitat.

Creiem que aquest estudi era necessari per conèixer la relació entre la proporció de sindicalistes assalariats, els que perceben alguna compensació, i els sindicalistes que treballen per al conjunt de les organitzacions de la CONC amb hores sindicals.

L'estudi va ser enviat a la direcció de la CONC i es resumia en l'informe al Consell de la CONC del 2019.

En aquest sentit consideràvem molt interessants i necessàries actuacions com la de la Federació d'Indústria, que, en la seva informació pública, analitza el cost real dels sindicalistes respecte del cost hipotètic que hi hauria si tots els sindicalistes fossin assalariats. Creiem que tant l'anàlisi com la divulgació que efectua aquesta federació són unes bones pràctiques que cal difondre a totes les organitzacions i a la mateixa CONC en presentar i fer públics els seus comptes.

Els resultats obtinguts en la recerca feta per la comissió van ser rellevants, ja que al marge dels sindicalistes vinculats a la Comissió Executiva, el resultat del conjunt de la resta d'organitzacions és el següent:

Sindicalistes alliberats per hores sindicals: 442

Sindicalistes ADES: 101

El resultat era important quantitativament i qualitativament.

Era important quantitativament, ja que el nombre de sindicalistes alliberats que treballen per a les estructures de la CONC és molt superior al dels assalariats, en una proporció de 4 a 1.

I era qualitativament diferent perquè cal considerar molt positiu que la foto dels alliberats que treballen a les estructures, especialment a les federatives, sigui fonamentalment de sindicalistes alliberats sense cost real per a l'organització, la qual cosa demostra la solidaritat interna de les seccions sindicals amb les estructures del sindicat.

Volem reafirmar en aquest informe al 12è Congrés que creiem fonamental per a la transparència del sindicat que es tingui una informació pública, global i actualitzada de l'estructura sindical i de quin es l'actiu real. I que tal com reafirmàvem en l'informe al Consell de la CONC del 2020 caldria fer **anualment una actualització de les dades concretes**, que es publiqués amb els informes de comptes anuals i que analitzés, fins i tot, el benefici de costos per al sindicat.

6. Reconsiderar el paper de la Comissió de Control Administratiu i Financer

Ja en l'informe de l'anterior Comissió de Control Administratiu i Financer a l'11è Congrés es plantejava la necessitat de replantejar-ne el paper.

L'actual Comissió de Control Administratiu i Financer també va manifestar a la direcció del sindicat i al Consell de la CONC en el seu informe del 2019 que creiem que de cara al congrés caldria replantejar-se la seva permanència o el canvi de les seves funcions, ja que considera que en l'actualitat el seu paper es veu relegat i mancat de contingut. Com es pot veure en aquest mateix informe hi ha hagut un silenci constant a les seves iniciatives i propostes, amb problemes d'interlocució i manca de resposta, potser perquè no ha vist compartida la seva consideració sobre la rellevància d'alguns temes.

El plantejament de la Comissió de Control Administratiu i Financer s'ha vist reflectit en les ponències congressuals tant pel que fa a la Confederació Sindical de CCOO d'Espanya com a les que la direcció de la CONC proposa en les seves esmenes als Estatuts. Veiem molt favorablement que s'opti per substituir el paper que ha tingut aquesta comissió i que avui ja ha estat superat amb la instauració d'altres formes de control com les auditories externes. Considerem important que, alhora, s'estableixin noves formes de control intern tant pel que fa al control de dades com al control de normativa, de transparència i d'altres, per part d'un sistema que garanteixi que el control sigui autònom i que hi hagi una vigilància del seu compliment dins de l'organització.

Per tant aquest serà el darrer informe de la Comissió de Control Administratiu i Financer a un congrés de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Aquest Informe ha estat aprovat per unanimitat de totes les persones membres de la Comissió de Control Administratiu i Financer de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Finalment, i davant la desaparició futura d'aquesta comissió, volem retre un sentit homenatge a totes les persones que n'han format part en els quaranta-tres anys passats des del 1r Congrés de la CONC.

Comissió de Control Administratiu i Financer