

# L'EINA DIGITAL

18 de gener de 2019

[www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat)

## CONFLICTIVITAT A LES EMPRESES

### El conflicte del tèxtil segueix enfortint l'organització



Després de la vaga general de l'estiu passat i de l'èxit de la concentració de delegades i delegats a Ontinyent, les persones de CCOO tornem a demostrar que la nostra determinació per preservar un conveni col·lectiu és més forta que mai.

Fa uns dies ho vam tornar a dir ben clar. La manifestació del passat 15 de gener ha deixat palès que les treballadores i els treballadors del sector tèxtil i de la confecció lluitarem fins on faci falta per recuperar l'eina del conveni, el qual és indispensa-

ble per posar fi a la precarietat així com un instrument cabdal per trencar la bretxa salarial.

Aquest sindicat s'ha identificat sempre amb l'ús responsable del binomi negociació-mobilització, i avui ho tornem a valorar. Hem tornat a instar els signants del pacte extraestatutari a una mediació en la qual no hem aconseguit posar fi al conflicte, però que ha servit per demostrar que les treballadores i treballadors del tèxtil no ens aturarem fins a aconseguir el nostre objectiu.



### Les treballadores i treballadors d'Endesa reprenen les mobilitzacions en defensa d'un conveni digne



Les treballadores i treballadors d'Endesa reprenen les accions de protesta en defensa

d'un conveni digne, davant de l'enduriment del posicionament de la direcció de l'empresa, que, el passat 27 de desembre, va manifestar la seva voluntat d'abandonar la mesa de negociació del conveni.

En el cas dels centres de Catalunya, les aturades s'han fet els dies 9 i 15 de gener, i se'n preveuen de noves els dies 22 i 29 de gener. Les aturades es fan de les 11.30 a les 12 hores.

### CCOO, en lluita contra el pla de reestructuració presentat a Abelló Linde

Davant la postura de la direcció d'Abelló Linde de fer un pla de reestructuració a l'empresa, CCOO va convocar diverses jornades de vaga parcial els dies 8, 11, 15 i 18 de gener.

Aquest pla de reestructuració que vol aplicar l'empresa afecta més de 70 treballadores i treballadors dels centres de treball de Barcelona, Pareds del Vallès i Rubí.



Les jornades de vaga s'han fet per exigir la retirada del pla i per demanar a la direcció que s'assegui a negociar un pla industrial que garanteixi els llocs de treball.



### L'esforç d'organització i mobilització han fet possible l'acord a Alliance Healthcare España, S.A.

Ahir dijous, al Tribunal Laboral de Catalunya, es va arribar a un acord que permet desconvocar la vaga anunciada a l'empresa de distribució de medicaments Alliance Healthcare España, SA, que està integrada a la multinacional Walgreens Boots Alliance.

Amb la mobilització, el comitè d'empresa volia denunciar la política agressiva de la direcció amb els treballadors i treballadores, la qual ha afectat els drets de conciliació i ha suposat l'acomiadament dels treballadors i treballadores que qüestionaven aquest tema. Una empresa que té, com un dels seus principals baluards, la salut de les comunitats on opera, no hauria d'intentar incrementar els seus beneficis violentant un dret de conciliació per motius familiars de salut als seus treballadors i treballadores.

Ara, l'acord obtingut inclou que la plantilla de Polinyà tingui un permís retribuït de tres dies en el cas suposat d'hospitalització amb pernocta de familiars fins a segon grau. A més es considerarà absència justificada no retribuïda l'absència per acompanyament a urgències de familiars fins a segon grau.

Així doncs, queden desconvocades les dues hores d'aturada per torn durant els dies 21, 22 i 23 de gener.

## HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

**fem  
CCOO**

## EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ I LES CONDICIONS LABORALS

### Continua el procés de negociació a Cacaolat

Com a conseqüència de la pressió exercida pels treballadors i treballadores a Cacaolat, mitjançant la convocatòria d'una vaga indefinida, es va assolir un preacord en matèria de jornada que va suposar la desconvocatòria del conflicte.

A hores d'ara, ens trobem en una fase en la qual les parts estan negociant un ajustament del preacord que satisfaci els interessos de les treballadores i treballadors.

En aquest sentit, volem agrair, a totes les entitats, les

organitzacions, les associacions i els particulars, les mostres de solidaritat i suport que s'han donat des de l'inici del conflicte, que demana un calendari digne que permeti a la plantilla de Cacaolat conciliar la vida familiar i la laboral.

### Contra el tancament de la planta de Gallina Blanca a Sant Joan Despí



El passat mes de desembre l'empresa Gallina Blanca anunciava a la representació dels treballadors i treballadores el tancament del seu centre a Sant Joan Despí per "la requalificació dels terrenys". Després

de mantenir reunions amb l'alcalde i la direcció de Gallina Blanca, els treballadors manifesten que hi ha un acord entre les parts per a aquesta requalificació, sense haver passat el tràmit polític ni al consistori ni a la Generalitat.

L'empresa ofereix el trasllat de la plantilla a Vallobar (Osca), i des de CCOO exigim el manteniment del projecte industrial i l'ocupació a la zona, ja que l'empresa té la possibili-

tat de recol·locar els 43 llocs afectats a qualssevol dels tres centres que té a l'entorn de Sant Joan Despí.

L'empresa no mostra cap causa legal per al cessament i desenvolupa la seva activitat amb plena normalitat i en situació econòmica de beneficis. Des de CCOO, demanem al Grup Agrolimen que reverteixi les polítiques que han fet fins ara i que no s'emporti l'ocupació fora de Catalunya.

### #ofensivaCCOO a les càrnies

#### El semàfor laboral carni

Quinze dies després que CCOO llancés aquesta eina per posar fi a les falses cooperatives de treball associat que proliferen en el sector carni, són diverses les empreses que s'han posat en

contacte amb CCOO per comunicar-nos la seva intenció de concloure aquestes pràctiques fraudulentas.

Ara els treballadors i treballadores d'aquestes empreses passen a formar part de la plantilla. Aquesta solució afec-

ta més d'un centenar de falsos autònoms que treballen al Grup Alimentari Argal a Mollerussa, a Càrnics Serrano i a Càrnics Embuena de València i a la Cooperativa Ramadera del Valle de los Predroches (COVAP), a Andalusia.



Consulta el semàfor laboral carni [aquí](#)

### Intensa negociació col·lectiva al 2018

La negociació col·lectiva de l'any 2018 ha estat extensa, intensa i no exempta de conflictes. I no només ens referim als processos de negociació dels grans convenis (convenis del metall de Tarragona, Girona i Barcelona, convenis d'indústries químiques, càrnies i del tèxtil i la confecció), sinó, especialment, a la multitud de petits convenis col·lectius, com el Conveni de pastisseria de Girona, que afecta 300 treballadors i treballadores, acordat per als anys 2018 i 2019, amb uns increments salarials del 2 % per a cada un dels anys.

Un altre d'aquests convenis és el de fleques de Lleida, que afecta 290 treballadors i

treballadores i en el qual s'han acordat uns increments de l'1,2 % per a l'any 2017, el 2 % per al 2018 i el 2,6 % per al 2019, o el Conveni de begudes refrescants de Lleida, que afecta 103 treballadors i treballadores i en el qual s'han aconseguit uns increments de l'1,2 % per al 2017, el 2,5 % per al 2018, el 2,5 % per al 2019 i el 2020, i el 2 % per a l'any 2021, que suposa un increment acumulat en aquests anys del 10,7 %.

#### Altres acords assolits el desembre del 2018 són:

- El Conveni de fleques de Barcelona, per als anys 2018 i 2019, amb increments diferenciats del 2,2 % per a cada

un dels anys per als salaris inferiors a 14.000 euros, i l'1,8 % per a la resta. Els increments del 2,2% s'apliquen a gairebé el 80% de les treballadores i treballadors del sector (vendedors i encarregats de vendes). El setembre del 2019 començarem de nou la negociació del conveni amb l'objectiu dels 14.000 euros.

- El Conveni del cava de Catalunya; la negociació s'ha centrat en la classificació professional (passar de categories a grups professionals). L'acord és per als anys 2018, 2019 i 2020, i s'hi preveuen uns increments del 2 % per als anys 2018 i 2019, i del 2,2 % per al 2020.

### eleccions sindicals



#### ÚLTIMS RESULTATS DESTACATS

**VELAMEN, SA** (Castellar del Vallès): gran resultat de CCOO en una empresa blanca: 3 delegats/ades per a CCOO.

**ALTEC ENGINEERING, SL** (Granyanella): increment important de la representació de CCOO. Abans hi havia 1 delegat/ada de CCOO; ara, 4 delegats/ades per a CCOO i 1 per a la UGT.

**ZIMMER BIOMET SPAIN, SLU** (Barcelona): molt bon resultat en aquesta empresa, on CCOO creix considerablement. Abans hi havia 5 delegats/ades de CCOO; ara, 9 delegats/ades per a CCOO.

**SAT CÍTRICOS COVADONGA** (Camarles): molt bon resultat de CCOO, que incrementa la seva presència a l'empresa. Abans hi havia 3 delegats/ades de CCOO; ara, 5 delegats/ades per a CCOO.

**OYSHO LOGISTICA, SA** (Tordera): abans hi havia 8 delegats/ades d'UGT; ara, 6 delegats/ades per a CCOO i 3 per a la UGT.

**CARCHAUS, SL** (St. Boi de Llobregat): ens consolidem com a primera força sindical a l'empresa. Abans hi havia 5 delegats/ades de CCOO; ara, 8 delegats/ades per a CCOO i 1 per a la UGT.

**SCTA LOUIS VUITTON, SA** (Campllong): en aquesta empresa blanca s'han fet eleccions sindicals per primer cop, i hi ha guanyat CCOO: 7 delegats/ades per a CCOO, 5 d'independents i 1 per a la UGT.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS  
[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)  
[www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya](https://www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya)

