

L'EINA DIGITAL

9 de juliol de 2018

www.industria.ccoo.cat

REFORCEM L'OFENSIVA EN LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL

L'afiliació dels sectors metal·lúrgics valora positivament el principi d'acord del Conveni del metall de Barcelona

Signat el Conveni general de la indústria química



El dia **5 de juliol**, CCOO d'Indústria, FICA-UGT i la patronal FEIQUE han signat el XIX Conveni general de la indústria química (2018-2020), en els termes del principi d'acord assolit el passat 20 de juny, després d'haver estat ratificat pels òrgans de direcció de les federacions estatals d'Indústria dels dos sindicats.

Per conèixer la valoració de l'afiliació del sector sobre el preacord, CCOO d'Indústria de Catalunya els hem fet arribar una enquesta telemàtica, en la qual més del 80% de les persones que han respost fan una valoració global positiva i s'hi han manifestat d'acord.

La Comissió Executiva de CCOO d'Indústria de Catalunya ha ratificat el principi d'acord del Conveni del metall de la província de Barcelona, assolit el passat **27 de juny**, que també ha rebut un ampli suport de l'afiliació en les assemblees i l'enquesta telemàtica realitzades per conèixer la seva opinió en aquest sentit.

CCOO d'Indústria fem una valoració positiva de l'acord, ja que recull els principals objectius que ens havíem marcat en aquesta negociació i que seran una referència per a altres sectors, més enllà de l'abast del mateix conveni.

El preacord preveu una vigència de 2 anys (2018-2019) i estableix uns increments salarials d'un 2,6% per al primer any i d'un 2,5% per al segon. A més, inclou una clàusula de revisió salarial a la finalització de la vigència, basada en l'evolució de l'IPC, amb la qual cosa es garanteix el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector. Aquests increments permeten que els beneficis empresarials reverteixin també en les persones que els generen.

També s'han assolit millores en matèria de jornada laboral i permisos retribuïts, i un avenç important en temes d'igualtat per implementar les mesures en aquesta matèria, com ara, la reducció del nombre mínim necessari de persones en plantilla per tenir l'obligació d'elaborar plans d'igualtat, el reconeixement igualitari del col·lectiu LGTBI i l'establiment de protocols d'assetjament sexual i moral.

Aquest preacord s'ha aconseguit després de 8 reunions de negociació, gràcies a haver mantingut el sector en tensió i a l'ofensiva sindical en defensa de la negociació col·lectiva, cosa que ens ha permès trencar la dinàmica de paralització de les negociacions de la patronal i consolidar les nostres propostes de recuperació i repartiment de la riquesa que generem les persones treballadores, d'ampliació de drets i de desenvolupament de mesures d'igualtat, entre d'altres.

La signatura definitiva del Conveni del metall de Barcelona està prevista per al pròxim **25 de juliol**.

El sector del tèxtil i la confecció crida a la vaga davant el bloqueig de les negociacions del conveni

Les delegades i delegats del sector tèxtil i de la confecció de Catalunya han decidit, en les assemblees realitzades el **3 de juliol**, fer una crida a la vaga sectorial de 24 hores el proper **19 de juliol** davant el bloqueig de les negociacions del conveni.

La darrera proposta de la patronal a la taula de negociació incompleix el que s'ha acordat en l'AENC en matèria econòmica, amb uns increments salarials per al darrer any de vigència del conveni i un salari mínim per al sector que estan per sota de les recomanacions de l'AENC. Aquesta situació ens impossibilita avançar cap a la consecució d'un acord i ens aboca al conflicte.

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

fem
CCOO



ASSOLIM PRINCIPIS D'ACORD QUE RECULLEN LES NOSTRES PRINCIPALS PROPOSTES A LES TAULES NEGOCIADORES

Les assemblees validen el principi d'acord sobre el Conveni del metall de Girona

CCOO d'Indústria valorem positivament el principi d'acord sobre el Conveni del metall de Girona, assolit el passat **3 de juliol**, que ha estat validat per unanimitat en les assemblees informatives convocades el **5 de juliol** per explicar a la representació i l'afiliació del sector el detall de l'acord i que s'ha de ratificar en la pròxima reunió de la comissió negociadora, prevista el proper **12 de juliol**.

El preacord preveu una vigència de 3 anys (2018-2020). En matèria econòmica estableix un increment salarial del 2,5% per a cada any i inclou una clàusula de revisió salarial a la finalització de la vigència, basada en l'evolució de l'IPC, fins a un màxim del 0,75%. També estipula que l'increment de 2018 no es podrà absorbir ni compensar.

Un altre dels aspectes destacats és l'ampliació de la clàusula de subrogació a les empreses concessionàries i/o distribuïdores de l'automoció, així com el reconeixement al col·lectiu LGTBI dels mateixos drets, llicències i permisos retribuïts que als seus cònjuges. També incorpora millores en matèria de permisos i mesures d'igualtat.

La pressió exercida permet desbloquejar la negociació i assolir un principi d'acord en el Conveni de marroquineria de Catalunya

Gràcies a la pressió exercida per les assemblees de treballadors i treballadores del sector davant la darrera proposta de la patronal, que va provocar la ruptura de les negociacions del Conveni de marroquineria de Catalunya, hem aconseguit desbloquejar la situació i, finalment, el **5 de juliol** hem arribat a un principi d'acord. Durant els propers dies convocarem l'afiliació del sector per explicar-los i validar el preacord.

L'acord preveu un increment salarial del 2% per al 2018 i de l'IPC més un 0,7% per als anys 2019 i 2020, amb una clàusula de revisió salarial anual, vinculada a l'IPC. També estableix millores en matèria de permisos, ja que amplia el permís individual en 2 hores a partir de 2019. A més, recull les nostres principals reivindicacions en matèria d'igualtat, col·lectiu LGTBI i protecció de les víctimes de violència de gènere.

Un principi d'acord que garanteix el poder adquisitiu al sector de masses congelades

Durant els pròxims dies convocarem la representació i l'afiliació del sector per explicar-los i validar el principi d'acord sobre el Conveni de masses congelades de Catalunya, al qual hem arribat el **5 de juliol**, després d'una intensa negociació.

CCOO d'Indústria de Catalunya en fem una valoració positiva, ja que garanteix el poder adquisitiu de les persones que treballen al sector, amb uns increments del 2% per a cada any de vigència (2018 i 2019) i una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC. També incorpora millores en els permisos retribuïts, que suposen una reducció de 8 hores de la jornada laboral anual.



SEGUIM NEGOCIANT I NO DESCARTEM MOBILITZACIONS SI LA PATRONAL BLOQUEJA LA CONSECUCIÓ D'UN ACORD

Gràcies a la convocatòria de vaga sectorial s'ha fet un avenç per desbloquejar les negociacions al metall de Tarragona

La convocatòria de vaga de 24 hores al sector del metall de la província de Tarragona aquest mes de juliol ha permès fer un avenç i desbloquejar les negociacions del conveni.

Malgrat que hi ha hagut un acostament en algunes matèries, segueix havent-hi una important línia vermella que per a nosaltres és fonamental i que condicionarà el desenllaç de les negociacions. Es tracta de l'eliminació de l'absorció i compensació dels increments, un tema que es va acordar l'any 2007, fruit de la vaga del sector que es va convocar per aquest motiu i que ara la patronal pretén deixar sense efectes.

Si en la pròxima reunió prevista la patronal no fa marxa enrere en aquest posicionament, ens veurem abocats irremediablement al conflicte i plantejarem un nou calendari de mobilitzacions i reactivarem la convocatòria de vaga sectorial a tota la província.

Advertim la patronal del sector carni que si pretén seguir precaritzant i desregularitzant el sector ens trobarà en la mobilització

CCOO d'Indústria ja hem advertit la patronal del sector carni que no permetrem que continui desregularitzant i precaritzant encara més les condicions laborals de les persones que treballen al sector, i que si es manté en aquesta disjuntiva ens trobarà en la mobilització després de l'estiu.

Les negociacions estan encallades davant la manca de voluntat de la patronal, que, després de més de 2 mesos, encara no ha donat resposta a les propostes de la nostra plataforma sindical. En canvi, planteja un seguit de mesures que van en contra de les necessitats i peticions de les persones que treballen al sector, com un increment salarial contingut, sense revisió salarial ni pagament dels endarreriments, l'augment de la flexibilitat o la reducció de les llicències, entre altres qüestions.

Els passats **25 i 26 de juny** vam explicar als delegats i delegades del sector de la província de Girona la situació en què es troben aquestes negociacions, a més d'informar-los de les darreres accions de la campanya sindical que estem duent a terme a les càrnies contra les falses cooperatives de treball.

Posicions molt allunyades en la negociació del Conveni agropecuari de Catalunya

Si no hi ha un canvi substancial en l'actitud de la patronal del sector, ens veurem abocats al conflicte al sector del camp a Catalunya. En aquest sentit, estem analitzant la possibilitat de convocar mobilitzacions al sector.

La darrera proposta que ens ha presentat la patronal a la taula de negociació és del tot inacceptable, tant per les condicions de treball com en matèria salarial, amb uns increments molt per sota dels que els que estableix l'AENC i sense clàusula de revisió.

Bona acollida de la jornada de sensibilització "Cos sí, cosa no. Erradiquem la cosificació de les dones en el treball"



Unes cinquanta persones van assistir a la jornada sindical "Cos sí, cosa no. Erradiquem la cosificació de les dones en el treball", que vam organitzar el **5 de juliol** amb l'objectiu de donar les eines necessàries a la nostra representació a les empreses i a la nostra estructura per identificar aquesta problemàtica i actuar sindicalment per erradicar aquests comportaments en l'àmbit laboral i també en la societat.

En el decurs de la jornada es van presentar nombrosos exemples de la utilització de les dones i el seu cos com a objectes en diferents àmbits, com la publicitat, el cinema, la moda, la música, però també en l'àmbit laboral i la societat en general.

També es va incidir molt en la qüestió que la cosificació de la dona està tan normalitzada en la nostra societat i la tenim tan integrada que hem de desaprendre una sèrie de pautes i conceptes que teníem molt assumits i prendre consciència de la dimensió d'aquesta qüestió per poder començar a actuar i erradicar aquestes pràctiques.

Per això s'explica aquesta primera jornada de sensibilització, que ens haurà de servir per prendre consciència d'aquesta problemàtica en l'entorn laboral i començar a treballar sindicalment en els nostres sectors i en els diferents àmbits, a través de l'acció sindical i la negociació col·lectiva per posar-hi remei.

CCOO d'Indústria exigim garanties de futur per als treballadors i treballadores del Grup Codorníu

Davant la confirmació de la imminent adquisició de la majoria del capital del Grup Codorníu per part del fons d'inversió nord-americà Carlyle, CCOO manifestem que aquesta operació ha de garantir l'ocupació al grup, així com la consolidació d'un projecte industrial de futur.

Així ho vam notificar a la direcció del Grup Codorníu en la reunió del **28 de juny**, en la qual tant el comitè d'empresa com CCOO de Codorníu vam exigir-li que aquesta operació

de venda es fes amb garanties per a les treballadores i treballadors del grup. També li vam sol·licitar que ens posés en contacte quan abans millor amb els futurs propietaris per mantenir una reunió amb ells i parlar del nou projecte industrial de futur de la companyia.

CCOO d'Indústria vetllarem perquè així sigui i, arribat el moment, exigirem a la nova direcció del Grup les garanties d'estabilitat i de futur necessàries per al conjunt de la plantilla de la cavista catalana.

Curs per a l'acció sindical als comitès d'empresa europeus



Una vintena de delegats i delegades han participat en la primera edició del curs per donar eines per desenvolupar l'acció sindical en el marc dels comitès d'empresa europeus, organitzat per CCOO d'Indústria.

El curs s'ha estructurat en 3 sessions amb un format molt pràctic, de manera que cada persona ha treballat l'acord de la seva empresa o el d'una empresa similar. La idea era facilitar la seva tasca sindical en

aquest àmbit, ja que el curs estava adreçat especialment a les persones que acaben de ser nomenades membres d'un comitè d'empresa europeu o que formen part d'una comissió negociadora per implantar un comitè europeu a la multinacional on treballen.

El curs també ha comptat amb la participació com a experts d'eurodelegats de CCOO amb una àmplia experiència en aquest camp.

eleccions sindicals

▶ **HARIBO ESPAÑA** (Cornellà de Terri). Gran resultat de CCOO, que hem aconseguit 7 dels 17 membres del comitè, mentre que UGT n'ha perdut 3 i es queda també amb 7, i es mantenen els 3 independents (abans eren dues empreses que sumaven 17 delegats, repartits així: 10 UGT, 4 USOC i 3 independents).

▶ **LYONDELLBASELL** (Tarragona). CCOO creixem en representació i ens consolidem com a primera força sindical, amb 6 dels 13 delegats del comitè. UGT n'obté 5, CGT 1 i ha sortit 1 independent (abans hi havia un comitè de 9: 4 CCOO, 3 UGT, 1 CGT i 1 independent).

▶ **UNIÓ CELLER DE NOYA** (Sant Sadurní d'Anoia). Majoria absoluta de CCOO, que doblem la representació i aconseguim 4 dels 5 membres



del comitè, mentre que UGT manté el que tenia (abans hi havia 3 delegats, 2 de CCOO i 1 d'UGT).

▶ **CENTRE VINÍCOLA PENEDÈS** (Arboç i el Vendrell). CCOO entrem amb força i aconseguim els 3 delegats que s'escollien (abans no hi havia representació).

▶ **SANMY** (Terrassa). CCOO ens consolidem com a única força sindical a l'empresa amb 3 delegats (abans en teníem 2).

▶ **PINTURES I VERNISSOS ALBA** (Molins de Rei). CCOO hem aconseguit el delegat que s'escollia en aquesta empresa blanca.



CCOO d'Indústria de Catalunya lamentem la pèrdua del nostre company José Carlos González Anaya, conegut com Carlitos, que ens ha deixat el dia 23 de juny, després d'una llarga malaltia. Delegat de l'empresa Flint Group (Vilanova del Vallès) durant la seva vida laboral, també va ser col·laborador actiu al local de CCOO de Mollet del Vallès, del qual va ser responsable durant 8 anys. Volem expressar el nostre sincer condol i suport als seus familiars, amats, companyes i companys.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS
[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)
www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

