

# L'EINA DIGITAL

**N22** 29 de maig de 2015

[www.industria.ccoo.cat](http://www.industria.ccoo.cat) - [www.ccoo.cat/agroalimentaria](http://www.ccoo.cat/agroalimentaria)

## El III AENC prioritza l'ocupació de qualitat, que els salaris guanyin poder adquisitiu i que s'enforteixin els convenis col·lectius

Els sindicats CCOO i UGT i les organitzacions empresarials CEOE i CEPIME han arribat a un principi d'acord, el passat 11 de maig, per signar el III Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva per als anys 2015, 2016 i 2017, que ara han de ratificar els òrgans de direcció de cada una de les organitzacions per a la seva signatura definitiva.

CCOO destaquem que l'acord prioritza la creació d'ocupació de qualitat, garanteix que no es devaluen els salaris (per reforçar la demanda interna, reduir desigualtats i millorar la distribució de les rendes) i enforteix el conveni col·lectiu com a instrument regulador dels drets i les garanties dels treballadors i treballadores. Així mateix, recorda a la CEOE i a CEPIME que les confederacions signants hauran de fer tots els esforços i les actuacions necessàries perquè les seves organitzacions assumeixin i traslladin a la negociació els criteris i les recomanacions del III AENC.

CCOO valorem positivament aquest acord, que culmina amb molts mesos de negociació i contribueix a crear un escenari més propici per consolidar una recuperació econòmica més ràpida, duradora i àgil.

Des de CCOO de Catalunya s'ha enviat per correu electrònic a tota l'afiliació una enquesta per conèixer la seva opinió sobre els principals continguts de l'acord, abans que el proper 2 de juny el Consejo Confederal de CCOO de l'Estat prengui la decisió sobre la signatura d'aquest acord.

### US DETALLEM ALGUNS DELS ASPECTES MÉS DESTACATS DEL III AENC

#### INCREMENTS SALARIALS

- ▶ **Any 2015:** fins a l'1%
- ▶ **Any 2016:** fins a l'1,5%  
S'estableix una clàusula de revisió salarial que garanteixi uns increments superiors a la suma dels IPC dels anys 2015 i 2016, per tal de garantir el poder adquisitiu del conjunt dels treballadors i treballadores.
- ▶ **Any 2017:**  
Es prendrà com a referència l'evolució del PIB de 2016 i el quadre macroeconòmic del Govern per a 2017, concretant la quantia precisa en els tres mesos posteriors a la seva publicació.

#### OCUPACIÓ

En matèria d'ocupació s'estableixen, entre d'altres, els criteris següents:

- ▶ **Ocupació estable:** apostar per la contractació indefinida en l'accés al mercat laboral i fomentar un ús adequat de les modalitats de contractació.
- ▶ Promoure la **contractació de joves i també de persones amb discapacitat**.
- ▶ Fomentar la **formació i la qualificació professional** dels treballadors.
- ▶ Apostar per la **igualtat de tracte i d'oportunitats**.
- ▶ Impulsar la **seguretat i salut laboral** en el lloc de treball i contribuir a la prevenció de riscos i la reducció de la sinistralitat.

Consulta els principals punts del III AENC a la pàgina web [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

## S'acorda la constitució de la mesa de negociació del subsector de muntatge i manteniment elèctric de Catalunya

El **17 de juny** es constituirà la mesa de negociació del subsector de muntatge i manteniment elèctric de Catalunya, amb l'objectiu de regular les condicions laborals dels treballadors i treballadores del sector. Les matèries que s'acordin en aquesta mesa, que estarà integrada per CCOO d'Indústria, l'MCA-UGT i la patronal sectorial ADEMI, s'incorporaran en els respectius convenis provincials del metall.

Els tres eixos fonamentals que CCOO d'Indústria portarà a la mesa de negociació són la recuperació de l'ocupació, la millora de la seguretat i la unificació i regulació de les condicions laborals.

L'acord que ha permès obrir aquest marc de negociació no hauria estat possible sense l'esforç de mobilització dels treballadors del sector, que durant mesos han estat reivindicant, amb diferents accions de protesta i accions informatives, millores en les condicions labo-



rals, molt precaritzades a causa de les polítiques de reducció de costos de les subcontractes d'ENDESA, emparades per la mateixa elèctrica, i més inversions en la xarxa per garantir la seguretat tant del servei com dels treballadors del sector.

Tot aquest procés de mobilització continuada, que s'ha dut a terme amb el suport de CCOO d'Indústria, ha anat acompanyat de reunions amb el Departament d'Empresa i Ocupació, els grups parlamentaris i els alcaldes de les principals capitals catalanes per instar les diferents administracions a intercedir davant d'ENDESA per reconduir el conflicte existent al sector.



**HORARIS D'ASSESSORAMENT A CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA I A LA FEDERACIÓ AGROALIMENTÀRIA DE CCOO DE CATALUNYA**

Dilluns i divendres, de 9.30 a 14 h, dimarts i dimecres, de 16 a 19 h, i dijous, de 17.30 a 19 h

Per garantir un millor funcionament del servei, cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 27 96

## CCOO d'Indústria rebutja el pla d'ajust anunciat per General Cable

CCOO d'Indústria de Catalunya rebutja el pla d'ajust que ha anunciat la multinacional General Cable, que pretén retallar 290 llocs de treball a les plantes catalanes, una xifra que representa un terç de la plantilla que té a Catalunya. L'afectació per plantes seria: 128 a Abrera, 140 a Manlleu, 10 a Montcada i Reixach i 15 a les oficines centrals de Barcelona.

CCOO d'Indústria considera que la mesura és desproporcionada i, per això,

exigeix a la multinacional que retiri els acomiadaments i s'assegui a negociar amb la representació dels treballadors una solució que garanteixi l'ocupació i la continuïtat del projecte industrial.

CCOO recorda que la plantilla de General Cable ja ha hagut d'assumir un important esforç en els darrers anys, amb un ajust salarial l'any 2012 per evitar un expedient, i la sortida de 200 treballadors de la companyia l'any 2010.

## EL BINOMI NEGOCIACIÓ-MOBILITZACIÓ FUNCIONA

### El principi d'acord assolit a EMTE permet reduir els afectats per l'ERO

CCOO d'Indústria valora positivament el principi d'acord sobre l'ERO d'EMTE, assolit a Madrid el passat 21 de maig amb la mediació de l'Administració, ja que ha permès reduir el nombre de treballadors i treballadores afectats i s'han aconseguit les millors condicions possibles en matèria econòmica i social. L'acord ha estat ratificat per una àmplia majoria dels treballadors i treballadores dels diferents centres de treball afectats per l'expedient, en el marc de les assemblees realitzades.

L'acord preveu la desafectació de 40 llocs de treball dels 195 que plantejava inicialment l'empresa al conjunt de l'Estat. L'afectació final per comunitats autònomes ha quedat així: 68 a Catalunya, 26 a Madrid, 13 a Galícia, 10



al País Valencià, 6 a Castella i Lleó, 5 a Aragó, 3 a les Illes Balears, 2 a Andalusia i 1 a Múrcia.

En matèria econòmica, s'han pactat indemnitzacions per sobre del que marca la llei, arribant als 32 dies per any treballat, amb un màxim de 16 mensualitats. També s'ha aconseguit una millora del pla social de recol·locació, que s'allarga de 6 a 12 mesos, per ajudar els treballadors i treballadores afectats a reincorporar-se en el mercat laboral.

## VIDA SINDICAL A LES EMPRESSES: III CONFERÈNCIA A ENDESA

La Secció Sindical Interempreses de CCOO d'Endesa de la Zona Nord-Est renova els seus òrgans de direcció

Cristina Vila encapçala la nova Comissió Executiva de la Secció Sindical Interempreses de CCOO del Grup ENDESA de la zona nord-est, després de sortir escollida en la II Conferència, celebrada el passat 21 de maig.

La nova direcció de la secció sindical haurà d'afrontar els importants reptes que té el sector de l'energia al nostre país, tre-



ballant amb garanties per una ocupació de qualitat en el sector. Per aquesta raó, han decidit un canvi de model organitzatiu dels seus òrgans de direcció que permeti apropar encara més el sindicat a l'empresa.

## eleccions sindicals



### Continuen els bons resultats en les eleccions sindicals

Els més destacats per territoris i sectors:

▶ **SIEMSA INDÚSTRIA** (Tarragona). CCOO reforça la seva majoria i amplia la diferència amb la segona força sindical, amb 7 dels 9 delegats del comitè, mentre que els altres 2 són per a UGT (abans 5 CCOO, 3 UGT i 1 independent).

▶ **BAYER** (Sant Joan Despí). CCOO amplia la seva majoria absoluta i aconsegueix 10 dels delegats que s'escollien, els altres 7 són per a UGT (abans 9 CCOO i 8 UGT).

▶ **LLAZA** (Alcover). CCOO entra amb força i aconsegueix la majoria absoluta, amb 4 delegats del comitè i només un per a UGT (abans hi havia un comitè de 9, tot d'UGT).

▶ **PALAU AUTOMOTIVE MANUFACTURING** (Palau-Solità i Plegamans). CCOO aconsegueix tot el comitè d'empresa, format per 9 delegats.

▶ **BACARDÍ ESPAÑA** (Mollet del Vallès). CCOO capgira els resultats i aconsegueix la majoria absoluta per primera vegada, amb 7 dels 13 delegats del comitè, els altres 6 són per a UGT (abans 5 CCOO i 8 UGT).

▶ **SACOPA** (Sant Jaume de Llierca). CCOO revalida i amplia la seva majoria absoluta amb 7 delegats del comitè, mentre que UGT només n'aconsegueix 2 (abans 6 CCOO i 3 UGT).

▶ **MICROSON** (Barcelona). CCOO repeteix resultats i obté els 9 delegats del comitè d'empresa.

▶ **BELLAPART** (Olot). CCOO amplia la representació, amb 3 delegats, i es manté com a única força sindical amb representació (abans 1 delegat de CCOO).

**NI NI DOBLEGATS DOMESTICATS**

També podeu fer la vostra aportació en efectiu a la recepció de la federació (Via Laietana, 16, 3a)

Fem sentir la nostra veu. Aporta-hi

[vkm.is/docuCCOO](http://vkm.is/docuCCOO)



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](http://www.twitter.com/FICCOOCat)

[www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya](http://www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya)

