

L'EINA DIGITAL

7 de juny de 2019

www.industria.ccoo.cat

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Acord en els convenis de perfumeria i adobs

CCOO d'Indústria de Catalunya ha participat en la negociació dels convenis de perfumeria i adobs d'àmbit estatal, en els quals s'ha arribat a acords, que, a grans trets, suposen el següent:

Conveni de perfumeria

— Manteniment de la jornada de 1.720 hores, sense l'aplicació de noves mesures de flexibilitat.

— Pujades salarials del 2 % anual i eliminació de les clàusules que operaven a la baixa, de manera que, en cas que l'IPC sigui superior, s'aplicarà amb caràcter retroactiu a la finalització de la vigència del conveni, prevista per al gener del 2022.

— Adaptació al Reial decret llei 6/2019, sobre polítiques d'igualtat.



Conveni d'adobs

— Incrementos salarials del 2 % cadascun dels 3 anys de vigència del conveni.

— Augment de 4 hores per al permís d'acompanyament de fills i filles i ampliació del dret per a aquest permís fins als 16 anys.

— Adaptació del Reial decret 6/2019, sobre polítiques d'igualtat.

La negociació d'aquests convenis ha anat acompanyada d'assemblees de delegats i delegades d'ambdós sectors i a tot Catalunya, i tots dos convenis han estat ratificats per la majoria.

Signat el Conveni del tèxtil i la confecció

Després de més d'un any de lluita i dificultats, finalment s'ha signat el Conveni col·lectiu del tèxtil i la confecció.

Des que es va arribar a un acord definitiu per tancar el conflicte, al mes de febrer, hem hagut de fer front a la lentitud de la patronal a l'hora de donar resposta als requeriments de solució que el Ministeri havia fet, i que havien de permetre publicar el conveni al BOE.

Amb aquesta publicació definitiva, les empreses ja no tenen excusa per no actualitzar els salaris, ja que n'havíem pactat l'actualització encara que el text definitiu no estigués publicat.

JORNADES

Ple d'igualtat

El 29 de maig del 2019 va tenir lloc el II Ple d'Igualtat de CCOO d'Indústria, a Granollers.

El ple tenia com a objectiu tractar les novetats normatives del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, i el Reial decret llei 8/2019, de 12 de març. Es va fer èmfasi en el fet que aquests decrets no tenen precedents legislatius, de manera que l'amplitud d'interpretació i la manca de jurisprudència permeten una matisació més gran.

En aquest ple, s'hi van tractar els canvis que han suposat aquests decrets i que influeixen en matèries com els plans d'igualtat, les condicions de treball i la discriminació per raó de sexe, la gestió del temps de treball i la cura i la lactància de menors.

A la segona part d'aquest ple, el responsable de l'Àmbit LGTBI de CCOO d'Indústria de Catalunya va impartir una xerrada de sensibilització per donar a conèixer aquest àmbit.

CCOO d'Indústria valora molt positivament aquesta jornada, que va tenir una assistència notable i va permetre una participació molt activa dels delegats i delegades.



CCOO d'Indústria de Catalunya ha celebrat el Dia Mundial del Medi Ambient

A primera hora del matí del 5 de juny, grups d'activistes sindicals i mediambientals han repartit a Barcelona, des de la plaça de Catalunya fins a la seu de Via Laietana, el manifest federal sobre la situació del canvi climàtic i les seves repercussions per a l'ocupació. Aquest manifest recull la posició de CCOO d'Indústria davant dels reptes que es plantegen:

- ✓ Cal que les empreses adoptin mesures per a la reducció efectiva dels gasos amb efecte d'hivernacle.
- ✓ Cal que es reconeguin els sindicats com a part interessada en els sistemes de gestió ambiental (ISO 14001 i EMAS).
- ✓ Cal estendre la figura del delegat o delegada de medi ambient en la negociació col·lectiva, i incloure també aquesta figura en l'Estatut dels treballadors.
- ✓ Cal promoure el model d'economia circular per reduir i reutilitzar els residus, l'aigua, les matèries primeres i l'energia.

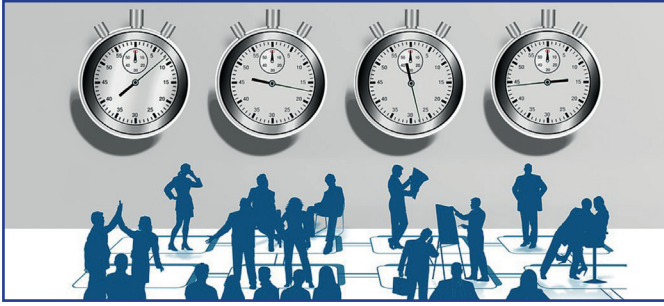
Cinquanta delegats i delegades de CCOO d'Indústria han debatut al llarg de la jornada les diferents ponències que s'hi han presentat, i l'han conclòs amb el compromís de mobilitzar-se col·lectivament per frenar l'escalfament global i impulsar l'acceleració de canvis per reduir els impactes en els ecosistemes, la salut humana i el benestar social.

HORARI DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT LABORAL INDIVIDUAL DE CCOO DE CATALUNYA

CCOO de Catalunya té un servei d'assessorament laboral individual mancomanat per atendre les consultes i qüestions personals que tinguin a veure amb la feina. Aquest assessorament s'ha de fer de manera presencial i és gratuït per a les persones afiliades al sindicat. L'horari d'atenció al públic és de 9 a 14 hores i de 16 a 19 hores. Cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 28 48.

**fem
CCOO**

El registre de jornada



El registre de jornada és una oportunitat perquè el sindicat intervingui a les empreses i perquè es reconegui el valor de la negociació col·lectiva. El registre de jornada pot ajudar a erradicar algunes precarietats i a exercir, per part del sindicat, una millor defensa dels drets de les persones treballadores a l'empresa. Els objectius són:

— Protegir les persones treballadores del frau en matèria de jornada laboral, davant de l'incompliment de la jornada contractada, l'ús fraudulent de la contractació parcial, la prolongació de jornada, les hores extres no pagades i el frau en les cotitzacions a la Se-

guretat Social, entre d'altres, que repercuteixen en el salari.

— Protegir les persones treballadores respecte de les obligacions de l'empresariat en matèria de seguretat i salut, com ara els incompliments dels descansos entre jornades, els descansos setmanals, les limitacions de jornades màximes, el dret a la desconexió digital...

— Protegir les persones treballadores de la flexibilitat unilateral, imposada per l'empresariat, sense respectar els preavisos dels sistemes de flexibilitat pactada, el calendari laboral i els drets de conciliació i d'igualtat de gènere.

El registre de jornada ge-

nera inseguretat jurídica a l'empresariat per falta de concreció. La norma és clara i estableix que l'empresa ha de garantir el registre de jornada. Des de CCOO hem acordat amb el Ministeri de Treball i Seguretat Social una regulació més concreta, que no van acceptar les patronals i que hauria evitat regulacions unilaterals de l'empresariat, especialment en el cas de les petites empreses que no poden ni tenir representació legal dels treballadors i treballadores (RLT), i que són gran part del teixit empresarial del país.

Cal instar a fer acords més concrets en el marc del conveni sectorials i/o d'empresa per donar orientacions de com establir el registre de jornada i donar cobertura a la majoria de persones treballadores i d'empreses. Hauria calgut, però, una concreció més detallada, com ara especificar la necessitat d'entregar regularment a les persones treballadores i a l'RLT el seu registre de jornada.

eleccions sindicals

CONSTRUCCIONES Y MANTENIMIENTO CAPMAR, SL (Ripollet). 1 delegat/ada per a CCOO, 7 per a la UGT i 1 per a la CGT.
FUCHS LUBRICANTES, SAU (Castellbisbal, Barcelona). Abans: 1 delegat/ada per a CCOO, 7 per a la UGT i 1 per a la CGT.
Ara: 6 delegats/ades per a CCOO, 2 per a la UGT i 1 per a la CGT.
SMP AUTOMOTIVE TECHNOLOGY IBÉRICA, SL (Polinyà, Barcelona). Abans: 7 delegats/ades per a CCOO i 6 per a la UGT. Ara: 7 delegats/ades per a CCOO, 4 per a la CSC i 2 per a la UGT.
GAS OSONA, SL (Vic). 1 delegat/ada per a CCOO.
SOLUTIONS 30 IBERIA 2017, SL (Cornellà, Barcelona). 1 delegat/ada per a CCOO.
LLAZA WORLD, SA (Alcover, Tarragona). Abans: 4 delegats/ades per a CCOO i 1 per a la UGT. Ara: 9 delegats/ades per a CCOO.

Preacord a l'empresa Total Petrochemicals Ibérica

El dimecres 29 de maig es va arribar a un preacord a l'empresa Total Petrochemicals Ibérica, al seu centre del Prat de Llobregat, referent a l'expedient de regulació d'ocupació (ERO) presentat per l'empresa i que proposa el tancament de l'activitat de la planta.

El preacord estableix els punts següents:

1. Indemnitzacions de 57 dies per any treballat amb un límit de 42 mensualitats.

2. Un lineal per any treballat de 750 euros fins als 24 anys d'antiguitat. A partir dels 25 anys, el lineal serà de 1.500 euros.

3. Un pla de rendes:

— Treballadors/es de 54 anys: el 88 % del salari net fins als 62 anys.

— Treballadors/es de 55 anys: el 88 % del salari net fins als 63 anys.

— Treballadors/es de 56 i 57 anys: el 90 % del salari net fins als 63 anys.

— Treballadors/es de 58 anys: el 93 % del salari net fins als 63 anys.

— Treballadors/es de 59, 60 i 61 anys: el 95 % del salari net fins als 63 anys.

En tots els casos, excepte en el dels majors de 59 anys, l'empresa assumeix el cost del conveni especial.

Des de CCOO valorem molt positivament la feina feta pels representants del nostre sindicat a la taula de negociació i l'acord assolit, en un procés que no ha estat exempt de dificultats.

Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell

Des de fa alguns mesos, CCOO reivindica de manera reiterada que s'impulsi el funcionament a ple rendiment del Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell.

CCOO d'Indústria considera fonamental introduir eines formatives que tinguin a veure amb l'adaptabilitat dels treballadors i treballadores a les noves tecnologies, que han d'esdevenir el

motor del canvi d'un sector com el de l'automòbil, que patirà, en els propers anys, una transformació integral per adaptar-se als canvis tecnològics.

CCOO considera vital que, en aquesta transició cap a la desaparició de motors de combustió i l'aparició de nous motors híbrids i elèctrics, els treballadors i treballadores no es quedin enrere, i per això considerem necessari

articular processos formatius d'acord amb la implantació de noves tecnologies.

El sector de l'automoció aglutina un volum molt important de treballadors i treballadores, majoritàriament de la petita i mitjana empresa. Per això, des de CCOO d'Indústria sol·licitem a les administracions i les patronals que prioritzin aquest sector, que ha de disposar del consens necessari per



millorar la formació dels treballadors i treballadores del sector, i, en aquest sentit, el Centre de Formació Professional d'Automoció de Martorell n'ha de ser una oportunitat.



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS

[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)

www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

