

editorial

On som les Comissions Obreres?



El sindicat està complint els seus objectius. Aquest és un any de renovació de la representació legal en un gran nombre d'empreses, i, tot i que estem centrats en aquesta data, no hem deixat de banda la nostra tasca diària.

Aquest també ha estat un any marcat per la negociació col·lectiva: estem aconseguint tancar les negociacions de convenis col·lectius que afecten milers de persones treballadores i s'estan signant increments salarials per sobre dels índexs d'inflació, cosa que permet la recuperació dels salaris. Ara bé, som conscients que la situació d'increment dels preus, a causa de l'avarícia empresarial, amb el continu augment

dels seus beneficis per aquesta via, fa que, conjuntament amb l'increment de l'euríbor, les butxaques de les persones treballadores no vegin l'augment aconseguit en la negociació col·lectiva suficient per pal·liar els efectes de la crisi. Aquesta és una de les principals preocupacions que tenim aquells que depenem d'un salari per tenir una vida més digna.

És per això que CCOO necessita que hi hagi un govern a l'Estat com abans millor per posar fil a l'agulla i desenvolupar mitjançant el diàleg social les propostes que volem tirar endavant en els propers mesos. No pot ser que el país estigui aturat en espera d'una in-

vestidura *fake*, de la qual coneixem el resultat abans de començar i que ha aturat l'activitat legislativa i el diàleg social. Reclamem, com en les setmanes prèvies a les eleccions, la formació d'un govern progressista que afronti els problemes de la classe treballadora i que tingui per objectiu la millora de l'estat del benestar i els drets socials. No podem continuar perdent el temps mentre hi ha persones que no arriben a final de mes, tot i tenir una feina.

Per cert, ja hem vist aquests dies el que passa quan la classe treballadora vota la dreta, com ha passat a Grècia, on han elevat la jornada de treball diària i setmanal fins a límits inassumibles per



WEB

CCOO A LES XARXES



www.ccoo.cat/vocc_catc

editorial

a un estat de dret social, i que freguen l'esclavitud.

L'agenda del sindicat posarà sobre la taula mesures per continuar millorant la qualitat de l'ocupació i per reduir les desigualtats salarials a la feina mitjançant la pujada del salari mínim interprofessional, que, lluny de destruir ocupació, comporta una reducció de les taxes de desigualtat i millora les prestacions de les categories i els grups professionals més baixos.

També s'ha de reduir una jornada laboral regulada fa 100 anys. En aquest temps la productivitat i els beneficis empresarials no han parat d'augmentar.

Aquesta reducció ha de significar una via de generació d'ocupació, un millor repartiment de la productivitat i la millora de la conciliació de la vida familiar i la laboral.

I, sí, reclamem el repartiment de l'ocupació i la creació de llocs de treball. Per això, és fonamental millorar la regulació dels acomiadaments i dificultar a les empreses la destrucció d'ocupació al nostre país a uns preus tan baixos que no fan de barrera per a les empreses. Fins i tot Europa ens ha donat la raó en aquesta reivindicació que caldrà afrontar durant aquesta legislatura per continuar en la senda de la creació d'ocupació i de la reducció

ció de les taxes d'atur per sota de les dues xifres.

Aquí ens trobem, com sempre, al costat de la gent treballadora per aconseguir una societat i un mercat de treball més just i més digne. I és que, en els darrers mesos, el sindicat ha treballat sense descans, i ara, a les portes del 7 d'Octubre, Jornada Mundial pel Treball Digne, us convido a venir a gaudir amb tot l'actiu del sindicat d'una jornada musical i d'activitats a la Festa del Treball Digne, a l'Hospitalet de Llobregat. Podeu comprar els bons als nostres locals o al web ccoo.cat. Us hi esperem! ■

Iván Ramos Verdegay
Secretari general de la Unió Intercomarcal de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

El 7 d'octubre vine a la Festa del Treball Digne 2023

Cada any, el dia 7 d'octubre, la Confederació Sindical Internacional organitza la Jornada Mundial pel Treball Digne. Es tracta d'una jornada de mobilitzacions en la qual tots els sindicats del món s'uneixen per promoure el treball digne. Aquest any, en què se celebra el 10è aniversari d'aquesta jornada, està dedicada a garantir la justícia salarial per als treballadors i les treballadores de tot el món.

En aquest marc, i amb el lema "#CulturaÉsTreball", CCOO de Catalunya celebrem la Festa del Treball Digne. Aquesta jornada suposa un moment de trobada per als afiliats i les afiliades de CCOO, i és, també i sobretot, un espai de reivindicació i de reconeixement. De reivindicació de la cultura, de la memòria i de la solidaritat, que són fonamentals per a CCOO. I de reconeixement a totes aquelles persones que dia a dia fan el sindicat i milloren la societat, des de les empreses on treballen, les escoles dels fills i filles o les entitats veïnals.

Per tot això, el proper 7 d'octubre, a la plaça de la Cultura de l'Hospitalet de Llobregat, hi haurà activitats per a tots els gustos, des de les 5 de la tarda fins a les 12 de la nit, entre les quals destaquen actuacions teatrals, concerts amb l'actuació de Kiko Veneno, espai infantil, jocs de rol, botifarrada, paradetes i moltes coses més! Tot a l'entorn del lema "#CulturaÉsTreball". ■

Tania Pérez Díaz
Secretària d'Acció Territorial de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

Adquireix el teu bo d'ajut aquí

EN DEFENSA DE LA SANITAT PÚBLICA

CCOO és un sindicat sociopolític que defensa els interessos de la classe treballadora. Aquests no només s'emmarquen en les condicions laborals i salarials, sinó també en la defensa d'uns serveis públics de qualitat, que, en definitiva, no són més que el fruit de polítiques redistributives.

Des de fa temps patim el deteriorament dels serveis públics com a conseqüència de polítiques neoliberals, en què les receptes són retallar serveis públics i, de retruc, retallar drets a la ciutadania. L'educació, la sanitat, els serveis socials i un llarg etcètera són l'exemple de com, any rere any, es minven pressupostos, la qual cosa fa impossible un funcionament adequat i de qualitat.

La sanitat està en una situació de col·lapse. L'atenció primària pateix la manca de personal mèdic i d'infermeria, fet que provoca més temps d'espera, menys visites presencials, menys prevenció i menys atenció als pacients crònics. Hospitals saturats, serveis d'urgència desbordats, llargues esperes a visites amb especialistes i uns serveis de salut mental insuficients.

Tota aquesta situació obre la porta a la contractació de serveis sanitaris privats, tant per part de les administracions (per donar sortida al gran volum de persones en espera) com de ciutadans i ciutadanes, molts cops



obligats, per la situació, a buscar sortides. Transformant els nostres drets en mercaderies, les rendes baixes es veuen fora d'un sistema sanitari que, en comptes de ser un dret, es transforma en un negoci.

Som davant un personal sanitari maltractat, laboralment i emocionalment. Pateixen sobrecàrregues, contractes precaris, torns infernals, substitucions inexistents i poca o nul·la valoració professional per part de les administracions, estan mal pagats i aguanten les queixes de les persones usuàries d'uns serveis amb un mal funcionament del qual ells no són responsables. No fa gaire que sortíem als balcons per aplaudir-los i, per tant, no és just que ara els girem l'esquena.

Des de la Unió Intercomarcal del Vallès Occidental - Catalunya Central de

CCOO fa molt de temps que participem en tots aquells espais del nostre territori on es defensa una sanitat pública de qualitat i universal.

Participem activament en els moviments socials i ciutadans, en les diverses coordinadores d'entitats per la sanitat pública de Rubí, Terrassa i Sabadell, i som part activa en les mobilitzacions ja convocades i programades.

Per això i perquè afecta molt directament els nostres interessos com a classe treballadora, fem una crida a la nostra afiliació perquè prengui consciència que aquest problema només es resoldrà col·lectivament, i la millor manera de fer-ho és participant en les mobilitzacions perquè les administracions públiques s'adonin que ja n'hi ha prou. ■

Enric Quílez Puig
Responsable de Relacions Institucionals de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central

Manifestació a RUBÍ el proper dia 7 d'octubre. A les 12 h des de l'estació de FGC fins al CAP 1 Mútua de Terrassa.

Manifestació a TERRASSA el proper dia 21 d'octubre. A les 11 h des de l'estació del Nord de Renfe fins al Raval.

Reconeixement a l'afiliació del Berguedà



El passat 13 de desembre del 2022 vam poder gaudir d'un acte molt emotiu, acompanyats pels nostres companys i companyes que fa més de vint-i-cinc anys que estan afiliats a CCOO. Vam tenir la sort de poder compartir amb totes aquestes persones el reconeixement a la seva militància, motiu pel qual els vam lliurar una merescuda

insígnia. Tot seguit, tots plegats vam poder gaudir d'un berenar. Ens hi van acompanyar el secretari general de CCOO de Catalunya, Javier Pacheco; el secretari general del Vallès Occidental - Catalunya Central, Iván Ramos, i el company advocat de CCOO Lluís Casas, nascut al Berguedà, que estava molt emocionat de poder-hi as-

sistir i a qui volem agrair la participació. Amb actes com aquest volem realçar la història del moviment obrer a la comarca del Berguedà i reivindicar, així mateix, la nostra història col·lectiva. ■

Vanessa Sánchez Rodríguez
Responsable d'Afiliació i Formació de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central

Commemoració de l'atemptat d'Atocha: gaudint de la presència d'Alejandro Ruiz-Huerta

Pels volts de les 22.30 h del 24 de gener del 1997, tres membres d'un comando d'extrema dreta van entrar al despatx d'advocats laboralistes del carrer d'Atocha, 55, i van assassinar cinc persones i en van ferir quatre més. Van entrar preguntant per Joaquín Navarro, dirigent del Sindicat de Transports de CCOO de Madrid, que llavors liderava la vaga del transport de mercaderies. En veure que no es trobava present al despatx, els pistolers d'extrema dreta van disparar contra les nou persones que s'hi concentraven.

La matança d'Atocha va marcar el procés de la Transició espanyola cap a la democràcia, iniciat després de la mort del dictador, i l'enterrament de les víctimes va ser la primera manifestació multitudinària legalitzada de l'esquerra després de la mort de Franco. El funeral també va suposar una demostració

de dignitat, responsabilitat, capacitat organitzativa i respecte de la gent de CCOO i del Partit Comunista, que encara actuaven en la clandestinitat.

CCOO recorda cada any aquest horrible atemptat amb multitud d'actes a tot el territori de l'Estat. Enguany, després de les limitacions que va suposar la pandèmia, CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central, ha recuperat els actes de record i solidaritat que realitzàvem a diferents localitats de les nostres comarques.

Els actes d'enguany de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central es van celebrar el dia 8 de febrer a l'auditori del Museu del Castell de Rubí (en anys anteriors van ser a Manresa i a Terrassa) i hi va assistir Alejandro Ruiz-Huerta, últim advocat laboralista supervivent de l'atemptat.

La conferència de Ruiz-Huerta no va deixar indiferent cap de les nombroses persones que hi van assistir. La terrible experiència viscuda en un context de lluita per la democràcia i per la defensa dels drets dels treballadors i treballadores no pot sinó enorgullir aquest sindicat. Van ser moltes les persones que van deixar la seva vida per construir un país millor, amb més drets i justícia social, i moltes eren de CCOO.

Els actes van incloure la inauguració d'un monòlit en record de les víctimes d'Atocha a la façana del local de CCOO de Rubí i un menjar solidari que vam compartir amb Alejandro Ruiz-Huerta, en el qual vam poder agrair-li personalment el seu treball de recuperació de la memòria democràtica i la seva disposició a acompanyar-nos en aquests actes. ■

Ramón Capolat Agut
Col·laborador de l'Àrea Institucional de CCOO del
Vallès Occidental - Catalunya Central

Manifestació del 8-M 2023



Un any més, CCOO, dins de la plataforma Feministes Terrassa, ha impulsat la manifestació del 8-M a Terrassa, enguany amb el lema “Amb els drets de les dones, ni un pas enrere”.

La plataforma vol fer palesa la seva preocupació davant la pèrdua de drets de les dones arreu del món: d’una banda, en el marc dels recents desastres naturals i les guerres; de l’altra, a causa de la irrupció de l’extrema dreta,

del qüestionament, de nou, del dret a l’avortament i de les últimes polèmiques de la llei del “només sí és sí”.

Vam sortir amb pancarta pròpia i dintre del manifest hem reivindicat l’eliminació de la precarització de les dones joves i les dones joves migrants, que sovint estan doblement discriminades en el món laboral, amb contractes de feines a temps parcial de manera involuntària i amb una bretxa encara

molt evident en les feines de cures.

La manifestació ha aplegat més de 2.000 persones i ha estat acompanyada d’una batucada de la Maurina, que ha animat tot el recorregut i ha finalitzat al Raval, amb els Castellers de Terrassa, que han fet un pilar de quatre. ■

Isabel Zapata
Responsable de Polítiques d’Igualtat, Dones
i Comunicació de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central

GIMCANA FEMINISTA

Aquest any, englobada dintre dels actes del 8-M, CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central ha impulsat la segona edició de la Gimcana Feminista, juntament amb la col·laboració d’algunes organitzacions de la plataforma Feministes Terrassa. La gimcana ha tingut un gran èxit de participació tant de persones de CCOO com de la resta de la ciutadania. Ha estat una oportunitat per obrir les portes liles i feministes del nostre sindicat a la ciutadania, que s’han omplert de gom a gom.

Aquesta gimcana consisteix en una activitat lúdica, reivindicativa i a la vegada formativa que pretén donar visibilitat al moviment feminista als carrers del centre de la ciutat de Terrassa i on participa la ciutadania, que realitza un recorregut amb diferents proves.

Les persones que hi han participat han demostrat els seus coneixements i habilitats sobre feminisme, i han posat a prova el seu enginy i la seva capacitat artística per canviar lletres masculines de cançons, transformar-les en feministes i escenificar-les. Els tres grups que han obtingut més puntuació han rebut un obsequi relacionat amb la jornada i amb les entitats que hem participat en l’organització.

Enguany tant els membres de l’organització com els participants també hem pogut gaudir d’un petit refrigeri, comentar aspectes que cal millorar i intercanviar propostes pensant ja en la següent edició. ■



Accident a la mina de Súrria

Tots els accidents es poden evitar

El 9 de març passat ens aixecàvem amb la notícia del lamentable accident ocorregut a la mina de potassa de Súrria. Prop de les 9 del matí, els equips sanitaris i els equips de rescat dels miners i dels Mossos d'Esquadra feien el possible per rescatar el Daniel, l'Òscar i el Victoriano. La caiguda d'un llis els havia pres la vida.

“La mina és així, la mina és viva i de vegades provoca la mort de qui l'explota”. No, això no ha de ser així. Ningú no hauria de sortir a treballar i no tornar a casa.

L'empresa ICL Iberia, propietària de les mines de Súrria i Sallent, necessitava doblar la seva producció per poder ser més competitiva al mercat, però les mesures de seguretat i de prevenció

no s'havien adaptat a aquests nivells de producció. Encara que hi ha hagut alguna millora, les mesures són insuficients. Tres dies després de l'accident, l'activitat productiva es va reprendre amb total normalitat.

En els darrers deu anys, la mina de Súrria ha causat la mort de sis persones, una dada que, des de CCOO, no podem tolerar. Totes les persones treballadores ho han de fer en un ambient segur i sense riscos i, per fer-ho, les empreses s'han de convèncer que destinar recursos a la prevenció i a la seguretat no és una despesa, sinó una inversió.

Des de CCOO estem esperant l'informe de la investigació per prendre mesures i reivindicar la prevenció que calgui, i no pararem fins que la mina de Súrria si-



gui segura i sostenible, perquè seguim defensant que no hi ha cap accident que sigui inevitable. ■

Cristina Priego Rodríguez
Secretaria general de la Federació d'Indústria de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

CCOO commemora la Diada Nacional de Catalunya



Localitats d'arreu del territori han convocat, com cada any, els actes commemoratius amb motiu de la Diada Nacional de Catalunya, i CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central hi ha estat present.

El sindicat reivindica, en el marc d'aquesta celebració, la necessitat de resposta per fer front als retrocessos provocats per les diferents crisis patides durant els últims anys. La pujada de la inflació i dels tipus d'interès ha posat milers de famílies en una situació de risc insostenible.

Hem de defensar els drets que tant ens ha costat conquerir a causa de les amenaces de la ultradreta, la qual augmenta la seva presència significativament i de manera preocupant a les nostres institucions.

Hem de defensar també la llengua catalana, com a qüestió social i política que ens implica a tots i a totes.

A Sabadell, Terrassa, Manresa, Berga, Moià, Rubí i Cerdanyola del Vallès, una representació de la unió intercomarcal ha fet lliurament de l'ofrena floral de CCOO.

CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central seguirem presents a les diferents ofrenes florals de la Diada Nacional, posant de manifest la nostra lluita per la millora de les condicions de la classe treballadora. ■

Verónica Fernández García
Responsable d'Organització i Recursos de CCOO del Vallès Occidental - Catalunya Central

SALUT LABORAL

Permís per hospitalització



Amb l'aprovació de l'RDL 5/2023 s'inclouen noves mesures que comporten beneficis per a les persones treballadores i aporten millores substancials en matèria de conciliació i permisos.

Amb l'entrada en vigor d'aquesta llei i la seva transposició a l'Estatut dels treballadors, el permís es veu ampliat a "cinc dies per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge,

la parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisqui amb la persona treballadora al mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquesta".

Així doncs, amb aquesta actualització normativa es veuen ampliat els supòsits en què es pugui gaudir d'aquest permís, com ara en el cas de les parelles de fet o de les persones convivents,

les quals, fins ara, havien de regular-se en la negociació col·lectiva. Això suposa un veritable avenç que haurà de transposar-se en presents i futurs processos de negociació col·lectiva.

Un permís que sempre genera controvèrsia entre les parts és el d'hospitalització, tant per la seva durada com per la manera de gaudir-ne. Des del sindicat creiem necessari oferir una resposta consensuada sobre la durada d'aquest gaudi.

Atesa la causalitat d'aquest, que es fonamenta en l'hospitalització, veiem necessari defensar la posició que el permís ha de ser gaudit en un període de cinc dies laborables amb independència de la durada del fet causant. En cas contrari, la norma hauria previst expressament aquesta limitació. Així és com ho hauriem de defensar i transmetre. ■

Martín Delgado Nova
Responsable de TLC, Assessorament i
Serveis Jurídics de CCOO
del Vallès Occidental - Catalunya Central

LAURA

TREBALLADORA D'UNA CADENA
DE MENJAR RÀPID

Amb la quota de la Laura d'Acció Jove, hem aconseguit que el Roberto torni a tenir 35 hores de jornada laboral. Afiliar-te a CCOO millora la teva vida i la de milions de persones!



ROBERTO

TREBALLADOR MUNICIPAL
DE JARDINERIA



Afília't



GENT COM TU
MILLORA EL MÓN



#MilloraElMón