



LA FORÇA DELS TREBALLS



8è Congrés

Unió Intercomarcal de Tarragona

Riudoms, 13 d'abril de 2021



PLA D'ACCIÓ



ESBORRANY DEL PLA D'ACCIÓ DE LA UNIÓ INTERCOMARCAL DE TARRAGONA. VERSIÓ 2.0

INTRODUCCIÓ

LA FORÇA DELS TREBALLS

Celebrem el 8è Congrés de la Unió Intercomarcal de Tarragona en un context molt difícil i complicat per a la classe treballadora.

Davant d'aquesta situació, la nostra organització hi ha donat resposta implementant les orientacions previstes al Pla d'acció de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, adequant els continguts a la realitat del nostre territori.

Hem de potenciar les aliances amb tots aquells col·lectius i organitzacions socials que comparteixin amb nosaltres la defensa dels drets bàsics de la ciutadania mantenint la nostra identitat com a sindicat de classe. Hem d'establir amb aquests col·lectius sinergies de col·laboració, intentant sumar o multiplicar la nostra capacitat de resposta.

Hem de fixar, des del territori fins als centres de treball, el nostre camp d'actuació, reforçant la negociació col·lectiva, donant el màxim protagonisme a les propostes que venen directament del conjunt de treballadors i treballadores afectats en els processos de negociació, i lluitant de manera aferrissada contra qualsevol mesura de precarització de les condicions laborals, vinguin del sector privat o del sector públic.

Encarem el procés congressual amb el repte de ser actius en la construcció del futur del món del treball. Els canvis profunds que s'estan donant al teixit productiu, que modifiquen les relacions de treball i les relacions socials, no es poden fer sense comptar

amb nosaltres. Volem canvis que siguin un avenç dels valors de la democràcia, que obrin les portes de les empreses i l'economia a la participació de la ciutadania, de les treballadores i treballadors. Volem una indústria de caràcter nacional amb un valor estratègic per fer front a situacions de crisi. Volem canvis que dignifiquin tots els treballs i totes les vides. Canvis que, mitjançant el treball, el feminisme i la lluita contra el canvi climàtic i la protecció de la salut, han d'avançar ràpidament cap a la justícia social. Ens comprometem amb la construcció d'un model econòmic i productiu que posi al centre les persones i les seves necessitats bàsiques, i que sigui respectuós amb el medi ambient, una economia circular que respecti el planeta i una transició justa que no deixi ningú enrere i que reconegui la importància de la sostenibilitat de la vida. Canvis per posar les persones al centre de les prioritats polítiques, en les quals els serveis públics desenvolupin la seva funció com a garantia de drets de ciutadania. Volem un estat del benestar fort i per això és cabdal destinar més recursos als serveis públics i crear ocupació pública de qualitat. Llitem per la democratització de l'ús de les dades i de totes les potencialitats de la digitalització amb visió de gènere i sense estereotips sexistes, així com per la necessària independència dels mitjans de comunicació, eines cabdals, com el món de la cultura, pel seu valor social al servei d'una societat lliure i crítica.

Volem posar al centre el valor social dels treballs, el paper que té en la societat, el caràcter essencial per desenvolupar un projecte de vida, un model de societat que lluita perquè la redistribució de la riquesa en la disputa dels salaris i les condicions dignes de treball sigui la principal palanca de justícia social.



1. SECRETARIA D'ORGANITZACIÓ

1.1. AFILIACIÓ

L'afiliació ha de ser un eix fonamental de la nostra acció sindical a les empreses. Hem de fer entendre als treballadors i les treballadores que sense els recursos que ens proporciona l'afiliació difícilment podrem assumir les despeses del treball sindical i, en general, cal fer molta pedagogia explicant que el sindicat no es nodreix de les subvencions, com la gent es pensa. A més, és l'afiliació la que ens possibilita una major intervenció i un enfortiment del sindicat en el si de l'empresa, fet que ens permet constituir seccions sindicals, a partir d'un nombre determinat d'afiliats i afiliades.

ACCIONS

Al voltant del 50 % dels nostres delegats i delegades no estan afiliats. És, doncs, una missió nostra, sobretot de les federacions a través dels sindicats intercomarcals, convèncer aquests delegats i delegades que s'afiliïn per reforçar el sindicat que representen.

- Emprendre un programa de recepció i suport als nostres delegats amb continguts que facilitin el contacte per fer servir els serveis territorials i confederals en cas que ho necessitin des de l'empresa, i recordar-los després de cada xerrada la importància de l'afiliació, ja que és la font de finançament del 90 % d'aquests serveis.
- Fer l'acollida de nous delegats i delegades multirams, i, en aquestes sessions, invitar els que no estan afiliats a apropar-se al sindicat i a afiliar-s'hi.
- Hem de millorar i mantenir els nostres serveis d'Assessorament Primari, del Gabinet Tècnic Jurídic i de Salut Laboral, perquè de la seva qualitat dependrà, en part, la fidelització de l'afiliació i la nostra força sindical a les empreses.
- Hem de continuar mantenint la formació sindical, la declaració de la renda externa, la formació ocupacional i contínua, el CITE i Atlantis, serveis importants i ben valorats per l'afiliació.

- Des de les recepcions dels nostres locals hem d'afinar en el disseny d'estratègies comunicatives que facilitin l'afiliació de persones que s'apropen a CCOO per utilitzar algun dels nostres serveis. Així mateix, cal potenciar l'app CCOO.CAT.
- Hem d'articular espais de consulta i decisió de l'afiliació, presencials o telemàtics a causa de la crisi de la COVID-19.
- Cal potenciar l'ús de la Sindicatura de l'Afiliació per canalitzar les queixes dels afiliats i afiliades, amb la finalitat de millorar els serveis que els prestem.

1.2. ELECCIONS SINDICALS

Les eleccions sindicals són els processos que permeten escollir la representació del sindicat a l'empresa a través dels delegats i delegades, així com establir la representativitat de cada organització sindical, en funció de la qual pot defensar els interessos dels treballadors i treballadores, participant en la negociació col·lectiva, principalment i consegüentment, en diversos organismes de les administracions públiques segons aquesta representació. Així, per continuar guanyant legitimitat, és necessari mantenir-nos com el primer sindicat a les nostres comarques.

ACCIONS

Per al proper període cal intensificar el treball que hem dut a terme els darrers quatre anys, per continuar sent el primer sindicat. Per fer-ho possible cal més cooperació entre el territori i els sindicats intercomarcals.

- Hem d'intensificar el nostre treball en la promoció d'eleccions sindicals perquè, tot i la caiguda de l'activitat econòmica, encara hi ha moltes empreses sense representació sindical. Solen ser empreses petites i, tot sovint, difícils d'enquadrar en el sistema de distribució per rams que el sindicat té establert. Encara que siguin llocs on és difícil desenvolupar-hi l'acció sindical, les persones que hi treballen han de tenir els drets laborals garantits com qualsevol altre treballador o treballadora.



- No és possible només sustentar l'estructura sindical de les Terres de l'Ebre a través dels recursos de la Unió Intercomarcal de Tarragona. Cal, també, reforçar l'estructura sindical de les Terres de l'Ebre a través dels sindicats intercomarcals. Si s'assoleix aquesta implicació aportant recursos humans, segur que milloraran els nostres resultats electorals, sobretot, a la comarca del Baix Ebre.
- Els sindicats corporatius i polítics estan fent forat en la representació sindical a les grans empreses en detriment dels sindicats de classe. Hem d'establir estratègies per recuperar la nostra representació en aquests centres de treball. No oblidem que els vents independentistes afavoreixen els sindicats corporatius. S'ha de valorar el fet que la unió fa la força dins de l'àmbit del treball sense barrejar treball i política.
- Seguirem treballant per garantir la presència de la diversitat (d'origen, de gènere, d'edat...) a les llistes de CCOO a les eleccions sindicals d'acord amb la realitat social de l'empresa o el sector.

1.3. FORMACIÓ SINDICAL

La formació sindical per als delegats i les delegades i l'actiu sindical, a més de transmetre coneixements per desenvolupar amb eficàcia la tasca de representació sindical, ha de garantir la transmissió dels valors ètics, sindicals, polítics i socials que ens identifiquen com a organització. La formació sindical, l'hem adaptat al format telemàtic i la formació en línia ha entrat de cop a la nostra organització.

ACCIONS

- Atendre les necessitats formatives generals adreçades als delegats i delegades.
- Realitzar formació específica a demanda de les diferents secretaries: Salut Laboral, Mobilitat i Medi Ambient, Comunicació...
- Establir vincles amb els instituts de secundària i la universitat per realitzar xerrades per explicar la utilitat i la funció social del sindicalisme confederal i de classe.
- Impulsar accions formatives i de reflexió de caràcter sociopolític.

- Incloure en la formació sindical continguts relacionats amb l'economia social i solidària.

1.4. LOCALS

Els locals sindicals són els espais físics on es realitza una part de la tasca sindical i de gestió, i on es proporcionen serveis a l'afiliació i al conjunt de treballadors i treballadores. Per tant, hem de tenir cura de mantenir-los en bon estat.

ACCIONS

- Seguirem elaborant un pla de millora dels locals per facilitar-ne l'accessibilitat, millorar-ne la confortabilitat i la imatge, i reduir-ne el cost de manteniment.
- Esmerçarem esforços per recuperar un local de patrimoni sindical per a Valls.
- Renovarem el wifi dels locals. Es farà un pla de millora del wifi dels locals i s'estudiarà incorporar-hi fibra òptica.
- Renovarem gradualment els equips informàtics.
- Apostarem per tenir un equip de persones als sindicats intercomarcals que obri els locals que tenim i que hem condicionat per donar resposta a la gent que s'acosta al sindicat. Els delegats i delegades de CCOO haurien de dedicar una part de les hores sindicals a la dinamització dels locals.

1.5. RECURSOS

El nostre sindicat vol consolidar la seva independència i autonomia en la presa de decisions, a partir de la seva suficiència i viabilitat econòmiques, construint i reforçant els sistemes d'informació econòmica i financera propis que, des de la transparència, ens aportin informació rellevant i significativa de la nostra situació. Així mateix, cal impulsar criteris d'eficiència, d'optimització de recursos i de cooperació interna. La quota de l'afiliació ha de ser la principal font d'ingressos del sindicat.

ACCIONS

- Elaborarem pressupostos equilibrats i sostenibles que prioritzin la despesa en activitat sindical i en assessorament a les persones afiliades.



2. SECRETARIA DE COMUNICACIÓ

Per posar en pràctica noves formes de relacionar-nos i d'organitzar-nos, cal impulsar mecanismes de comunicació interna, consulta i presa de decisions compartida amb la finalitat d'augmentar la participació de l'afiliació i reforçar el vincle de les nostres estructures amb els treballadors i treballadores a les empreses. Per crear coneixement i compartir projecte cal que totes les persones de l'organització s'hi sentin implicades. Cal impulsar el treball cooperatiu i transversal entre les organitzacions de CCOO, és per això que des de la Unió Intercomarcal de Tarragona ens proposem col·laborar amb els sindicats intercomarcals amb la finalitat de polir i actualitzar els mecanismes actuals de comunicació amb l'afiliació, i de fer-la més útil i eficaç. Ens proposem també mecanismes per a l'escolta i la recollida d'opinió i propostes.

En l'actualitat els canals comunicatius es multipliquen, però no produeixen una comunicació més eficient. Per avançar en una política de comunicació integral, cal revisar i avaluar també l'ús de les xarxes socials (perquè evolucionen molt de pressa), el llenguatge escrit i verbal de les nostres propostes i la força de la imatge de CCOO. És tan important el que fem com explicar que ho fem o el que no fem o no expliquem. La política de comunicació involucra tota l'organització i ha de multiplicar tot el treball de qualitat i abundant dut a terme per milers de sindicalistes. El suport, la formació i l'empoderament de l'actiu sindical serà una prioritat. Ens caldrà formar un equip d'activistes a les xarxes socials que mitjançant els seus perfils personals difonguin els missatges enviats des del perfil institucional de la Unió Intercomarcal de Tarragona i implicar-hi el gruix de l'organització de CCOO tant a l'intern com a l'extern.

Hauem de continuar publicant a la web tots els esdeveniments i serveis de caràcter més estàtic, i enfocar la publicació de notícies a les xarxes socials.

La comunicació és transversal i cal integrar-la a totes les àrees de CCOO i a tots els sectors. És molt important fer saber tot allò que fem, perquè allò que no expliquem no existeix, i és també clau fer-ho de la manera adequada. Per tant, caldrà potenciar la formació en comunicació de tots els nous quadres

sindicals i establir formes d'actuació homogènies al conjunt de l'organització, donant molta importància a l'ús de la llengua.

Caldrà també valorar si estem en condicions d'elaborar articles d'opinió amb una periodicitat quinzenal per reprendre'n la publicació a la premsa escrita provincial.

Cal valorar la tasca del nostre Gabinet Tècnic Jurídic i fer difusió de les sentències que hem guanyat.

Proposem que la informació a la premsa sigui, fonamentalment, el comunicat de premsa, ja que hem constatat que les rodes de premsa donen més bon resultat quan les dosifiquem i quan convoquem els mitjans per a coses més extraordinàries que les notícies habituals.

Una manera de crear vinculacions i nexes estrets amb les federacions podria ser editar entrevistes, notícies o articles referits a seccions sindicals i/o a delegats i delegades, una mena d'"En primera persona".

Al mandat anterior vam posar en marxa el calendari de la Unió Intercomarcal de Tarragona, que és de consulta pública, i on una persona de cada sindicat intercomarcal té drets per editar-lo i modificar-lo. La funció d'aquest calendari és publicar els actes institucionals i també els interns. Això té una utilitat doble: d'una banda, informar l'intern i l'extern de totes les activitats del conjunt del sindicat a Tarragona, i, de l'altra, no duplicar actes, cursos o esdeveniments ni en contingut ni en espai i temps.

Una manera de comunicar-nos amb les noves generacions és anar a buscar-les als seus espais. La població en general, però la gent jove en particular, té una opinió de falta d'utilitat respecte dels sindicats que caldria poder contrarestar en primera persona, oferint respostes a les seves preguntes i fent el contrapès a les polítiques antisindicals fomentades pels governs i la premsa al llarg dels últims anys. Hauríem d'estudiar si reprenem la nostra participació a la universitat i/o als instituts amb xerrades informatives i d'intercanvi d'opinió, ja que ens cal explicar la nostra feina, però també saber de primera mà què pensen de nosaltres i per què ho pensen per posar-hi solució.



Caldria establir contacte amb els departaments de la CONC que elaboren estudis (atur, ocupació, sinistralitat laboral, etc.) perquè treballin per oferir-nos dades d'aquests estudis desglossats per sexes i per àmbit territorial, ja que són imprescindibles per oferir-les a la premsa de la nostra demarcació territorial. Hauríem d'aparèixer a la premsa territorial de la mateixa manera que apareix la CONC amb les dades de l'atur o bé de l'IPC mensualment.

ACCIONS

- Fomentar noves formes de participació i organització.
- Formar quadres sindicals en matèria de comunicació interna i externa.
- Contactar amb Tac 12 per oferir-los el programa de CCOO que fem per TV3.

3. SECRETARIA DE LA DONA

Des del 1r Congrés del sindicat, l'any 1978, les secretaries de la Dona formen part dels màxims òrgans de direcció, en igualtat de condicions que la resta de secretaries. Actualment, les secretaries de la Dona del sindicat estan configurades a totes les estructures, tant federatives com territorials, i la participació de les dones en els òrgans de direcció tendeix a ser proporcional a la seva afiliació.

A CCOO, hi trobareu assessorament i orientació en les qüestions relacionades amb la discriminació per raó de sexe, assessorament i orientació específica en els casos d'assetjament sexual, informació sobre les campanyes per afavorir l'afiliació i la participació sindical de les dones, estudis, cursos i jornades sobre qüestions sociolaborals que afecten les dones.

Cal aprofitar la negociació col·lectiva per promoure els plans d'igualtat i les mesures d'igualtat als convenis. Es recorda a cada federació la importància de tenir una responsable de la Secretaria de la Dona.

ACCIONS

- Fer tallers (violència masclista, plans d'igualtat...).
- Seguir col·laborant amb les diferents plataformes del territori, i totes aquelles que sorgeixin del moviment feminista a Tarragona.

8 DE MARÇ: DIA INTERNACIONAL DE LA DONA TREBALLADORA

- Com ja fem, consolidem l'assemblea d'aquest dia, la lectura del manifest unitari i la participació en els actes institucionals. I continuem mantenint l'acte cultural a Reus, amb el suport logístic del sindicat.

25 DE NOVEMBRE: DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES

- Igual que el 8 de Març, consolidem la lectura del manifest unitari i la participació en tots els actes institucionals, amb el suport logístic del sindicat.



PROJECTE PORTES VIOLETES

- Aquest projecte tracta de convertir els nostres locals en un referent de confiança per a les dones. Ofereix informació i contactes dels recursos i serveis del territori, és un punt d'informació generalista o d'assessorament en temes laborals (especialment en matèria d'assetjament sexual i per raó de sexe) i és un punt segur per contactar amb els serveis d'emergència en cas de trobar-se en una situació de risc. Es posaran distintius a les portes dels locals on s'ofereixi aquesta ajuda i es donarà la formació adequada al personal d'atenció perquè pugui ajudar les usuàries davant d'aquestes situacions. Es presentarà aquest any el 25-N.

puguin tenir les pancartes (cal renovar les que hi ha) i la documentació, i on es pugui atendre les dones que vinguin a fer consultes.

ESCOLA DE DONES

- Cal fer una crida a la participació de totes les companyes del territori.

ASSESSORAMENT I ACOMPANYAMENT. SIAD DE CCOO (SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES)

- Es continuarà amb la labor d'assessorar i acompanyar les dones quan venen al sindicat a buscar ajuda en cas d'assetjament, violència, desigualtat... Quan correspongui, seran derivades a l'Institut Català de les Dones (ICD) o al SIAD de la seva localitat.

CONSELLS MUNICIPALS DE DONES DELS TERRITORIS I EXECUTIVES MUNICIPALS

- A Tarragona continuarem col·laborant amb aquest consell i seguirem fent les nostres propostes per als punts de llibre i la reivindicació de carrers amb nom de dona.

ELS PLENS DE LA SECRETARIA DE LA DONA

- Se seguiran fent, com fins ara, com a mínim tres vegades a l'any i comptaran amb la participació oberta de les responsables de cada de federació, de les seccions sindicals i dels territoris.

ESPAI LOCAL

- Cal un lloc per a la Secretaria de la Dona on es



4. SECRETARIA D'ACCIÓ SINDICAL

Ara més que mai l'acció sindical al territori ha d'anar unida a les federacions i als diferents sectors laborals que conformen el motor del territori. Motors com ara el turisme, la restauració, l'hostaleria, l'educació, les químiques... estan immersos en una gran crisi d'ordre mundial i el gran repte que hem d'afrontar plegats és el manteniment de l'ocupació i de les condicions laborals, així com la garantia del cobrament de les prestacions de tota la gent que es troba en ERTO actualment.

En el context actual, de pèrdua d'ocupació, de gent que no rep cap prestació d'atur ni ajuda i de gent que accepta minves en les condicions laborals per conservar el lloc de treball, estem veient veritables situacions de pobresa, precarietat i desigualtat.

Les nostres comarques, per les característiques del sector de l'hostaleria, motor econòmic a la Costa Daurada, estant patint especialment la crisi mundial, amb una temporada turística, durant l'any 2020, totalment inexistent, i que mentre s'elabora aquest document es presenta molt incerta de cara al 2021 i posteriors.

La indústria, ja sigui la càrnia o bé la metal·lúrgica, també està patint la crisi de la COVID-19 amb tancaaments, sobretot aquesta última, que deixa comarques senceres sense ocupació i famílies, amb molts membres que hi treballen, al carrer.

Els últims accidents a les petroquímiques no ajuden gaire a confiar en el model d'indústria que volem al costat de Tarragona, on hi ha barris en els quals moltes persones veuen com qualsevol dia les seves llars poden ser destruïdes.

Pensem que el repte de la indústria requereix un pla de reindustrialització que asseguri el sector dins el territori com a motor econòmic i que ha de desenvolupar la seva tasca dins d'un entorn segur i respectuós amb l'Agenda 2030 (New Green Deal), de la qual, d'ara endavant, en sentirem a parlar bastant.

Pel que fa a l'educació, val a dir que la pandèmia ha posat de manifest les mancances digitals i la bretxa entre famílies amb menys poder adquisitiu per poder mantenir en condicions les classes en línia durant el confinament.

Des de CCOO sempre hem defensat l'escola pública i de qualitat, i més des del 2012, any en què es van palesar les retallades al nostre sistema educatiu.

Aquestes mateixes retallades, les estem patim en l'àmbit sanitari des de fa temps, amb llistes d'espera per a les intervencions quirúrgiques o per al metge de capçalera, i amb les males condicions laborals del personal sanitari, que amb la pandèmia ha hagut de fer un sobreesforç a causa de la falta de personal, de borsa de treball o d'equips, sobretot, al principi de la pandèmia, quan van haver de treballar sense EPI.

El sector de la neteja en aquesta pandèmia ha resultat el més necessari i un dels més perjudicats, en especial, el personal de neteja als hospitals, on ja es denunciava una falta d'EPI que la crisi del coronavirus encara ha evidenciat més.

Des d'aquí volem fer un reconeixement a aquells sectors que no especifiquem, però que han estat essencials i han continuat treballant durant l'estat d'alarma.

Davant d'escenaris com aquests, necessitem un pla d'acció sindical eficaç. Per fer-ho és imprescindible crear mecanismes que estimulin la participació a les plataformes negociadores dels convenis col·lectius de les delegades i els delegats. Hem d'aprofitar la negociació col·lectiva per donar protagonisme als treballadors i les treballadores i poder debatre temes que vagin més enllà dels convenis propis, com pot ser la precarietat a l'empresa (hores extraordinàries, ETT, subcontractes, jornades parcials...).

Així mateix, hem d'utilitzar les eines de resolució de conflictes col·lectius extrajudicials, com el Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), que, a més, està compost pels qui realment participen en el conflicte, que són, precisament, la part social, la sindical i la patronal. Aquestes parts són, de fet, les que realment ens poden ajudar a resoldre aquests conflictes en un procés ràpid i que té el rang d'acord de conveni col·lectiu de cara a la validesa de l'acord. L'hem utilitzat i hem de continuar fent-ho, ja que en aquests quatre anys (2017-2020) hem fet 219 tramitacions efectives, conciliacions/mediacions (amb acord, el 45,21 %, i sense, el 54,79 %). Són unes molt bones xifres, si les comparem amb la mitjana dels acords assolits al CEMAC a Catalunya, d'un 7 % (sempre parlant dels conflictes col·lectius).



Com a sindicat sociopolític intercedim a través de la nostra representació institucional en la sanitat, les prestacions per desocupació, l'educació i altres temes d'àmbit social i de drets universals, com són el sistema nacional de pensions, el dret a un habitatge digne, la defensa dels serveis d'atenció a les persones dependents, el transport públic i el canvi climàtic i el medi ambient. D'altra banda, tot i estant d'acord amb la defensa del que és públic que fan altres moviments socials i que coincideixen amb nosaltres, CCOO hem de mantenir la nostra identitat i hem de procurar ser nosaltres, com a sindicat de classe i sociopolític, els que liderem la reivindicació de tots els temes que afecten la classe treballadora i, en definitiva, portar la nostra intervenció sociopolítica als centres de treball.

D'acord amb el Pla d'acció sindical, el treball que cal desenvolupar en els pròxims quatre anys és el següent:

Les federacions i el territori estaran coordinats amb els objectius de poder dur a terme l'acció sindical en les millors condicions possible.

La temàtica dels plens es farà d'acord amb les novetats legislatives del moment. S'han d'organitzar almenys dos plens informatius anuals o de reciclatge d'algun tema d'actualitat o específic, juntament amb la Secretaria d'Acció Sindical de la CONC, orientats a la formació de les delegades i els delegats de les nostres comarques. Aquests plens poden ser en línia, segons ens ho permeti la situació de pandèmia mundial.

Cal potenciar la participació en els cursos bàsics de les delegades i els delegats nous, així com impulsar també l'itinerari formatiu dels que ja han realitzat el curs Bàsic de Delegat, ja sigui en línia o presencial.

Cal crear un mapa, en coordinació amb les federacions i els territoris, per conèixer la realitat de la precarietat que hi ha a les empreses de les nostres comarques i decidir quin tipus d'acció conjunta podem fer per millorar el sector, juntament amb aquelles federacions en les quals les bosses de precarietat són més grans.

Juntament amb els responsables d'Acció Sindical de les federacions, s'ha de realitzar un mapa de la negociació col·lectiva provincial així com dels

acords d'empresa que existeixin. Seguidament, cal elaborar un informe de quina és la situació, a escala provincial, de la negociació col·lectiva per "desembussar" els convenis provincials que hagin quedat en via morta arran de la reforma laboral del 2012 que passin a aplicar convenis col·lectius d'àmbit autonòmic o estatal, segons quin sigui el conveni superior de referència.

Donar suport a totes les federacions i comitès d'empresa que convoquin accions de protesta, denúncies o mobilitzacions.

Promoure campanyes informatives i de denúncia tant a l'autoritat laboral com a l'opinió pública sobre les campanyes dels diferents sectors que es facin.

Com a sindicat sociopolític, hem d'apostar clarament i decidida per participar activament en les reivindicacions de caràcter social, com són educació, sanitat, drets i llibertats en general. La nostra participació i implicació, l'hem de debatre col·lectivament, sense perdre en cap cas la nostra identitat com a CCOO.

Hem de secundar totes les propostes, accions i alternatives que es facin des de la Confederació i la CONC, i aplicar-les a la nostra realitat territorial. Cal promoure campanyes informatives i de denúncia tant a l'autoritat laboral com a l'opinió pública sobre les campanyes dels diferents sectors on es facin.

ACCIONS

ASSESSORAMENT MANCOMUNAT

L'assessorament és la nostra millor eina per arribar a totes les persones afiliades que volen resoldre els seus problemes laborals tant si a les seves empreses hi ha representació de CCOO com si no. Per això a Tarragona apostem i treballarem per aconseguir un assessorament de qualitat amb un equip format per persones sindicalistes i tècniques per dur a terme el Pla de treball de reforçament dels sindicats intercomarcals i que la CONC proposa per a aquest nou mandat.

GABINET TÈCNIC JURÍDIC

De la mateixa manera que l'assessorament a Tarragona, el Gabinet Tècnic Jurídic passa per un mo-



ment de canvi de persones i de noves incorporacions que ens ha de servir per donar millor servei a la nostra afiliació i per estar preparats davant dels conflictes que estan sorgint arran de la pandèmia.

Des de Tarragona apostem per reforçar l'equip de tècnics i d'aquesta manera aconseguir més temps d'atenció en les consultes i en la preparació dels judicis, a fi de defensar-los en les condicions que es requereixen.

Volem estar preparats per poder fer front a situacions com les derivades de la pandèmia.

5. SECRETARIA DE SALUT LABORAL

Hem de posar en la primera línia de la nostra feina la seguretat i la salut de les persones dels nostres centres de treball. Hem de garantir el fet de tenir una base de dades actualitzada per conèixer els nostres recursos als centres de treball. Hem de coordinar i potenciar la participació de les delegades i els delegats de prevenció en la formació específica i les jornades de divulgació. Hem d'estar en disposició de reportar informes de situació de precarietat en aspectes de seguretat i de salut en els diferents sectors. Hem de ser proactius en la defensa del medi ambient i elaborar propostes concretes en temes de mobilitat.

Per implementar el Pla d'acció és imprescindible tenir actualitzades les bases de dades, tant de les empreses com dels seus responsables sindicals, els delegats i delegades de prevenció i els delegats i delegades de medi ambient.

És vital mantenir la tensió del nostre actiu sindical també en matèria de prevenció i salut laboral. En això rau la importància de la implicació de les federacions i en el fet de treballar coordinadament amb la Unió Intercomarcal de Tarragona, mitjançant la celebració de plens i jornades específiques, sense oblidar el medi ambient i la mobilitat.

A causa dels canvis dels tècnics d'Higia, és molt important que cada sindicat intercomarcal formi i prepari un responsable de Salut Laboral per poder resoldre dubtes i acompanyar els delegats i delegades de prevenció de les empreses.

És bàsic mantenir ben formats els nostres delegats i delegades de prevenció, indagant sobre les necessitats formatives que requereixen de l'organització i posant a la seva disposició tots els mitjans al nostre abast.



6. SECRETARIA DE SOCIOECONOMIA

FORMACIÓ - OCUPACIÓ

FUNDACIÓ PACO PUERTO

- El seu pressupost ha sofert una davallada molt important, a causa de la crisi econòmica i de la nova llei estatal de formació per a l'ocupació. Aquesta situació ha comportat un ajustament de la plantilla i, fins i tot, n'ha fet perillar la continuïtat. Mentre duri la seva activitat, s'ha d'intentar reactivar el SINDFORM, és a dir, sindicat la seva activitat.

CONSELL MUNICIPAL DE FORMACIÓ PROFESSIONAL I OCUPACIÓ DE TARRAGONA (CMFPOT)

- Seguir participant-hi de manera activa, en coordinació amb les federacions. A hores d'ara és l'únic espai de participació/concertació en matèria de formació professional en el nostre àmbit.

LLEI 13/2015, DE 9 DE JULIOL, D'ORDENACIÓ DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ I DEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA

- A causa de motius pressupostaris i, sobretot, dels diversos canvis de Govern i de consellers, el seu desplegament està sent molt lent. Cal fer-ne el seguiment, sobretot pel que fa a les estratègies territorials (antics pactes i/o consorcis per a l'ocupació), impulsant-les i participant activament en la seva creació.

SUBVENCIONS DE LA DIPUTACIÓ DE TARRAGONA

- Malgrat la minva experimentada en aquests darrers anys, s'hauria d'intentar mantenir-la per a les tasques territorials i mirar de recuperar la part eliminada que subvencionava l'activitat del CITE.

INFOATUR

- Servei que ha tingut pocs usuaris, malgrat la difusió que se n'ha fet. S'hauria de mantenir el compromís de seguir oferint-lo, incrementant-ne la difusió, i aconseguir la incorporació de nous assessors i assessores.

IMMIGRACIÓ

- L'objectiu ha de ser la continuïtat del servei d'assessorament, tot i sabent que només es podrà fer mantenint i/o incrementant les fonts de finançament, que són les subvencions de les administracions públiques.

POLÍTICA SOCIAL

- Seguir participant activament, en coordinació amb les federacions afectades en cada cas, en els diversos organismes en els quals tinguem representació.
- Dur a terme una tasca de comunicació envers l'estructura del sindicat, pel que fa a les informacions rellevants a les quals tinguem accés.

CONSELLS SOCIOECONÒMICS

Arran de la pandèmia de la COVID-19, en l'àmbit dels ajuntaments s'han hagut de crear consells per posar en comú les necessitats del teixit empresarial i social i pal·liar les seves mancances repartint els ajuts o romanents econòmics dels ajuntaments en els quals hem participats activament (cas de Reus) i en els quals hem fet les nostres propostes de caire social, hem explicat, com a sindicat, l'estat, i hem aportat dades d'àmbit comarcal, de ciutat, etc., de les persones treballadores afectades per ERTO. Les nostres propostes han estat escoltades i molt ben rebudes, tot sigui dit, per part dels ajuntaments, i ens ha valgut com a reconeixement i com a oportunitat per treballar a les comissions tècniques territorials amb l'objectiu de potenciar la formació, l'ocupació, el comerç o el turisme, entre d'altres. Serveixi d'exemple la nostra participació al Mas Candell de Reus, després de molt de temps de ser-ne fora.

Hem de fer, almenys, tot això, amb un compromís ferm amb l'ètica i els valors. Ens han de reconèixer amb l'exemplaritat i hem de reforçar la transparència en les nostres actuacions quotidianes.



7. ACCIÓ JOVE

La problemàtica que trobem en la nostra acció sindical dirigida a la joventut deriva fonamentalment de les condicions objectives en les quals es troba en l'àmbit laboral.

El sindicat està preparat per oferir formes clàssiques d'organització, afiliació i participació a aquelles persones treballadores amb estabilitat laboral i situades en empreses d'unes certes dimensions on el sindicat té estructura (secció sindical) o on aquesta pot néixer de manera natural. Per a aquest altre món del treball, fràgil i precari, caracteritzat per la inestabilitat permanent i el nomadisme, les nostres limitacions són evidents. Igualment trobem limitacions per a aquell altre món del treball que se situa en les micro i petites empreses, on el sorgiment de l'organització sindical topa amb conegudes dificultats.

La nostra limitada capacitat perquè la joventut s'organitzi a CCOO provoca un cercle pervers a través de l'actuació de diversos mecanismes que aprofundeixen la problemàtica. En primer lloc, té a veure amb l'aparició d'"angles morts", és a dir, problemàtiques, inquietuds, anhels i expectatives d'aquesta joventut que queden fora dels nostres radars o ocupen un lloc secundari en les reivindicacions quotidianes del sindicat.

Un segon mecanisme que aprofundeix la problemàtica té a veure amb la representació descriptiva. Aquesta és una qüestió simbòlica no menor que té a veure amb la capacitat del sindicat d'assemblar-se, parlar un mateix llenguatge o poder projectar experiències comunes a qui aspirem que se senti representat.

Les repercussions d'aquesta limitació són importants i cal tenir-les en consideració. La legitimació del fet sindical entre les generacions més joves o no existeix o s'erosiona. Aquesta no és una qüestió conjuntural: la persona arrossega aquest distanciament —o, fins i tot, males valoracions— del fet sindical al llarg de la vida laboral. Una vegada instal·lada aquesta idea resulta molt complex modificar-la.

Una altra repercussió té a veure amb la incapacitat d'organitzar i d'assemblar-nos al món del treball en

termes generacionals. Aquesta qüestió és contradictòria amb l'aspiració de la joventut, i CCOO ha de ser una organització de classe.

Així mateix, sorgeixen explosions de malestar de caràcter protosindical en aquests àmbits més precaris i febles del món del treball. I, finalment, aquesta situació suposa el qüestionament de la viabilitat futura del sindicat.



8. AGENDA VERDA

El canvi climàtic és un fenomen planetari que, a més d'influir sobre la dinàmica dels sistemes naturals i el cicle de l'aigua, amenaça el benestar de les persones i les activitats econòmiques i productives, especialment en aquells territoris més vulnerables. Cal, doncs, estar atents a les evidències científiques i les previsions sobre aquests efectes, i fer un esforç compartit en tots els sectors i en totes les escales territorials, tant per evitar noves emissions —és a dir, per mitigar— com per prendre mesures actives d'adaptació per millorar-ne la resiliència.

Això vol dir actuar per minimitzar la vulnerabilitat davant dels riscos i impactes negatius, i per identificar els impactes positius i transformar-los en oportunitats en el nou escenari climàtic.

Considerant, a més, que les polítiques de mitigació tindran el seu efecte a mitjà i a llarg termini, s'han d'establir de manera urgent polítiques d'adaptació, especialment, en els àmbits més vulnerables. Des de fa més de deu anys, CCOO Catalunya desenvolupa el medi ambient com a eix transversal i estratègic de futur.

La preocupació pel canvi climàtic i les adaptacions que ha de tenir al món rural i al món del treball han fet que en els darrers quatre anys l'organització hagi participat activament en el projecte europeu "Life Clinomics: oportunitats i reptes de l'economia local i la societat per adaptar-se al canvi climàtic".

En aquest projecte, la Unió Intercomarcal de Tarragona hi ha participat activament amb l'organització d'una sèrie de sessions de treball i pràctiques al territori: sortides a Gandesa, Amposta, Sant Carles de la Ràpita i Roquetes, i, fins i tot, una sortida de camp al Parc Natural dels Ports han estat activitats que s'han desenvolupat a la nostra demarcació.

Amb aquesta voluntat de continuar el treball ja començat i de, si escau, tornar a participar en altres projectes europeus, la Unió Intercomarcal de Tarragona vol proposar una sèrie d'accions dins de l'acció quadriennal per reforçar, augmentar i millorar les oportunitats de generació d'ocupació al món rural malgrat el canvi climàtic, i, a la vegada, per impulsar l'oportunitat de fixar al territori capital humà que, massa sovint, n'ha de marxar per la manca d'oportunitats laborals.

Per això, les propostes previstes es distribuïran durant aquest quadrienni en la mesura que les condicions tant sanitàries com econòmiques permetin organitzar activitats.

ACCIONS

- El teletreball a les zones rural: tecnologia vs. ocupació, una oportunitat de futur?
- L'adaptació de la vinya al canvi climàtic, noves varietats i nous models productius.
- Seminari sobre les repercussions del canvi climàtic a les zones costaneres i al delta de l'Ebre.
- Debat sobre el model energètic actual i model energètic futur: consum vs. sostenibilitat?, o sostenibilitat vs. consum?

Els llocs i les dates no estan concretats, però, seguint el mateix model del Life Clinomics, es realitzaran a zones rurals en què la incidència d'aquest tema sigui sensible.

9. IGUALTAT

Des de CCOO de Catalunya tenim la voluntat de garantir els drets socials de les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals (LGTBI).

La igualtat de tracte, el respecte i la dignitat de les persones LGTBI han d'estar garantits. Per combatre la discriminació directa o indirecta, per raó d'orientació sexual i d'identitat de gènere en l'àmbit laboral, CCOO de Catalunya disposa de l'Àmbit LGTBI.

ACCIONS

- Jornades de formació.
- Accions el Dia de l'Orgull.
- Cinefòrum.
- Fomentar la participació en l'Àmbit LGTBI de CCOO de Catalunya.



WEB: www.ccoo.cat/tarragona