



# CONVENIO SUPERMERCADOS LA PATRONAL INSISTE EN RECORTAR DERECHOS

El 22 de junio de 2026, ha tenido lugar una nueva reunión de la mesa de negociación del convenio de supermercados de Catalunya.

La patronal, de nuevo, ha insistido en la necesidad de recortar los complementos salariales a cargo de las empresas en situación de incapacidad temporal. De hecho han realizado una extensa explicación para justificar su propuesta de recorte.

Por parte de **CCOO** hemos incidido en lo siguiente:

- Respecto a los datos aportados por la patronal, éstos provienen de informes de las patronales y de las mutuas, que son las que están buscando gestionar la incapacidad temporal y tienen intereses directos.
- La patronal no ha tenido en cuenta informes como el de **CCOO** que demuestran que muchas personas trabajadoras van a trabajar enfermas a pesar de necesitar una baja.
- Que los problemas de la sanidad pública (listas de espera para la atención, operación, diagnósticos, etc.) no los podemos solventar en la negociación del convenio. Y precisamente la patronal no reivindica más recursos para el sistema público, tal vez por las posibilidades de negocio que hay en torno a la salud.
- Que no hay un número inferior de bajas laborales en los convenios en los cuales no se complementan las bajas laborales.
- Que igual que aportan índices de absentismo, podemos aportar estadísticas de % de personas a las que se les niegan los permisos retribuidos, que no se les reconocen las funciones, que no se les respetan los horarios, no se les retribuyen los excesos de jornada, etc.
- Que los datos que aportan no citan la fuente.

En definitiva, que no nos hagan perder más el tiempo y que nos digan si realmente están por avanzar en mejorar derechos y condiciones de trabajo, porque no vamos a estar por la labor de recortar el complemento en situación de incapacidad temporal.

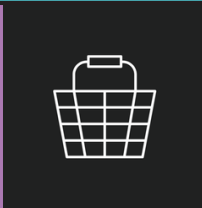
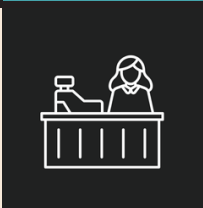
Desde **CCOO** pensamos que la manera de reducir las bajas por enfermedad es:

- Mejorar las condiciones de trabajo y mejorar el clima laboral.
- Mejorar la seguridad y salud laboral prestando una especial atención a los riesgos psicosociales.
- Control y limitación de las horas realizadas y no pagadas.
- Facilitar el rejuvenecimiento de las plantillas a través del contrato de relevo.

Además, hemos vuelto a exigir regular cuestiones específicas para las **personas trabajadoras de los centros logísticos** ya que no se ven reflejadas en el actual convenio (**separación chóferes de conductores/as, plus frío, plus trabajo en altura, jubilaciones parciales, sistemas de incentivos pactados con la Representación Legal en las secciones donde no exista, incluidos los/as responsables, no compensación y absorción a los/as responsables, reconocimiento en Convenio de las categorías profesionales de mantenimiento, trabajadores/as en zonas robotizadas, validadores/as y carretilleros/as,..**)

**CCOO** pensamos que es necesario un cambio en el discurso de la patronal, que abandone la idea de recortar los complementos de I.T para poder avanzar en la negociación para conseguir un convenio digno, de avance, que dé soluciones a los principales problemas de las personas trabajadoras.

La próxima reunión será  
el día 23 de julio de 2026.  
¡Seguiremos informando!





# CONVENI SUPERMERCATS LA PATRONAL INSISTEIX A RECORTAR DRETS

El 22 de juny del 2026, ha tingut lloc una nova reunió de la taula de negociació del conveni de supermercats de Catalunya.

La patronal, novament, ha insistit en la necessitat de retallar els complements salarials a càrrec de les empreses en situació d'incapacitat temporal. De fet, han realitzat una extensa explicació per justificar la seva proposta de retallada.

Per part de **CCOO** hem incidit en el següent: Pel que fa a les dades aportades per la patronal, provenen d'informes de les patronals i de les mútues, que són les que estan buscant gestionar la incapacitat temporal i tenen interessos directes.

La patronal no ha tingut en compte informes com el de **CCOO** que demostren que moltes persones treballadores treballaran malaltes tot i necessitar una baixa.

Que els problemes de la sanitat pública (llistes d'espera per a l'atenció, l'operació, els diagnòstics, etc.) no els podem resoldre en la negociació del conveni. I precisament la patronal no reivindica més recursos per al sistema públic, potser per les possibilitats de negoci que hi ha al voltant de la salut.

- Que no hi ha un nombre inferior de baixes laborals als convenis en els quals no es complementen les baixes laborals.
- Que igual que aporten índexs d'absentisme, podem aportar estadístiques de % de persones a les quals se'ls neguen els permisos retribuïts, que no se li reconeixen les funcions, que no se'ls respecten els horaris, no se'ls retribueixen els excessos de jornada, etc.
- Que les dades que aporten no citen la font.

En definitiva, que no ens facin perdre més el temps i que ens diguin si realment estan per avançar en millorar drets i condicions de treball, perquè no estarem per la tasca de retallar el complement en situació d'incapacitat temporal.

Des de **CCOO** pensem que la manera de reduir les baixes per malaltia és:

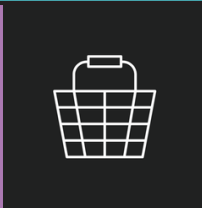
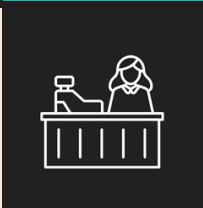
- Millorar les condicions de feina i millorar el clima laboral.
- Millorar la seguretat i salut laboral prestant una atenció especial als riscos psicosocials.
- Control i limitació de les hores fetes i no pagades.
- Facilitar el rejuveniment de les plantilles a través del contracte de relleu.

A més, hem tornat a exigir regular qüestions específiques per a les persones treballadores dels centres logístics ja que no es veuen reflectides en l'actual conveni (**separació xofers de conductors/es, plus fred, plus treball en altura, jubilacions parcials, sistemes d'incentius pactats amb la Representació Legal en les seccions on no existeixi, no compensació ni absorció al salari dels/les responsables, reconeixement en conveni de categories professionals de manteniment, treballadors/es en zones robotitzades, validadors/es i carretillers/es,..**)

**CCOO** pensem que cal un canvi en el discurs de la patronal, que abandoni la idea de retallar els complements d'IT per poder avançar en la negociació per aconseguir un conveni digne, d'avenç, que doni solucions als principals problemes de les persones treballadores.

La propera reunió serà el dia 23 de juliol de 2026. Continuarem informant!

WWW.CCOO-SERVEIS.CAT



EL PRIMER SINDICAT DE CATALUNYA

