



# PRESENTAMOS NUESTROS PROTOCOLOS FRENTE A CATÁSTROFES Y CONTRA ACOSO LGTBI+

El pasado 11 de junio de 2026 tuvo lugar una nueva reunión de la negociación del convenio de ITV'S.

Por parte de **CCOO** presentamos previamente una propuesta en materia de "Protocolo de actuación frente a catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos" y sobre "protocolo contra el acoso LGTBI+".

Entendemos que es necesario abordar estas dos cuestiones pero también consideramos necesario avanzar en otras cuestiones como:

- **Incremento salarial.** La patronal aún no nos ha presentado ninguna propuesta en materia de incrementos salariales. Además aún estamos a la espera de que nos contesten a la propuesta de acordar un incremento "a cuenta de convenio" del 2%, mientras acordamos los incrementos salariales para la vigencia del convenio.
- **Reducción de la jornada laboral.** Tras no aprobarse la reducción de la jornada por vía legal, entendemos que se tiene que abordar, en la negociación colectiva, la necesaria reducción de la jornada laboral.
- **Salud laboral.** Hemos planteado medidas para mejorar la seguridad y la salud laboral en las empresas así como la creación de una Comisión Sectorial para abordar este tema durante la vigencia del convenio.

Además, la **patronal continúa planteando dos cuestiones que no podemos aceptar** al implicar un recorte del actual convenio, como son:

- Congelar la antigüedad.
- Eliminar los complementos salariales a cargo de las empresas en situación de Incapacidad Temporal.

Por parte de **CCOO** instamos a la patronal para que en la próxima reunión venga con propuestas concretas sobre cada uno de los temas planteados por la parte social.

La siguiente reunión será el próximo 1 de julio de 2026.

¡Seguiremos informando!





# PRESENTEM ELS NOSTRES PROTOCOLS DAVANT DE CATÀSTOFRES I CONTRA ASSETJAMENT LGTBI+

El passat 11 de juny del 2026 va tenir lloc una nova reunió de la negociació del conveni d'ITV'S.

Per part de **CCOO** presentem prèviament una proposta en matèria de "Protocol d'actuació davant de catàstrofes i altres fenòmens meteorològics adversos" i sobre "protocol contra l'assetjament LGTBI+".

Entenem que cal abordar aquestes dues qüestions però també considerem necessari avançar en altres qüestions com:

- **Increment salarial.** La patronal encara no ens ha presentat cap proposta en matèria d'incrementos salarials. A més, encara estem esperant que ens contestin a la proposta d'acordar un increment "a compte de conveni" del 2%, mentre acordem els increments salarials per a la vigència del conveni.
- **Reducció de la jornada laboral.** Després de no aprovar-se la reducció de la jornada per via legal, entenem que s'ha d'abordar, en la negociació col·lectiva, la reducció necessària de la jornada laboral.
- **Salut laboral.** Hem plantejat mesures per millorar la seguretat i la salut laboral a les empreses així com la creació d'una Comissió Sectorial per abordar aquest tema durant la vigència del conveni.

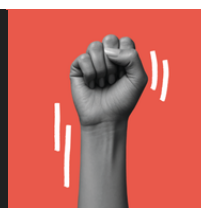
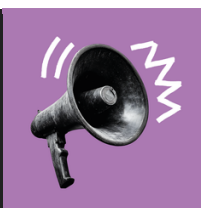
A més, **la patronal continua plantejant dues qüestions que no podem acceptar** en implicar una retallada de l'actual conveni, com són:

- Congeleu l'antiguitat.
- Eliminar els complements salarials a càrrec de les empreses en situació d'incapacitat temporal.

Per part de **CCOO** instem a la patronal perquè a la propera reunió vingui amb propostes concretes sobre cadascun dels temes plantejats per la part social.

La següent reunió serà el proper 1 de juliol de 2026.

**Continuarem informant!**



**EL PRIMER  
SINDICAT  
DE CATALUNYA**