



# ACUERDO FINAL EN ZEEMAN TRAS LA NEGOCIACIÓN: PROTECCIÓN Y GARANTÍAS PARA LA PLANTILLA.

## ACUERDO EN EL DESPIDO COLECTIVO.

El día 29 de junio de 2026, hemos alcanzado un ACUERDO en el procedimiento de despido colectivo iniciado por la empresa ZEEMAN el pasado 1 de junio de 2026. Tras varias reuniones y un proceso de negociación intenso, os resumimos los puntos principales:

### TIENDAS AFECTADAS

Se reduce el número de despidos forzosos, y se mantienen dos tiendas en activo, de las 15 iniciales propuestas por la empresa para cierre, Burriana y Cartagena.

### RECOLOCACIÓN

Plan de recolocación con la empresa Randstad, para apoyar la vuelta al mercado laboral de las personas afectadas.

### SEGUIMIENTO DEL ACUERDO.

Se crea una Comisión de Seguimiento formada por:

- 4 representantes de la empresa
- 4 representantes sociales

Su función será garantizar el cumplimiento del acuerdo y resolver cualquier incidencia que pueda surgir.

### INDEMNIZACIONES

Salidas forzosas y voluntarias vinculadas a permuta.

- 33 días por año trabajado.
- Tope: 24 mensualidades.
- Además de 15 días entre la salida y la finalización oficial del contrato, que serán abonados por la empresa.

♦ Adscripciones voluntarias (no afectadas y sin permuta).

- 20 días por año trabajado
- Tope: 12 mensualidades (despido objetivo)

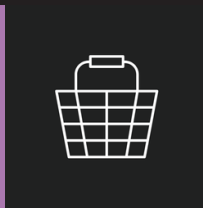
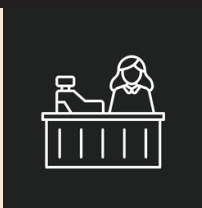
### MAYORES DE 55 AÑOS.

Activación del convenio especial con la Seguridad Social, según la normativa vigente.

Desde la comisión negociadora de la RLPT (UGT, **CCOO** y FETICO), valoramos positivamente este acuerdo, ya que permite que las personas afectadas salgan de la empresa en las mejores condiciones posibles dentro del contexto actual.

En próximos comunicados se ampliará la información conforme se disponga de la documentación final del proceso.

**SEGUIREMOS INFORMANDO.**





# ACORD FINAL A ZEEMAN DESPRÉS DE LA NEGOCIACIÓ: PROTECCIÓ I GARANTIES PER A LA PLANTILLA.

## ACORD A L'ACOMIADAMENT COL·LECTIU.

El dia 29 de juny del 2026, hem aconseguit un ACORD en el procediment d'acomiadament col·lectiu iniciat per l'empresa ZEEMAN el passat 1 de juny del 2026. Després de diverses reunions i un procés de negociació intens, us resumim els punts principals:

### BOTIGUES AFECTADES

Es redueix el nombre d'acomiadaments forçosos i es mantenen dues botigues en actiu, de les 15 inicials proposades per l'empresa per a tancament, Burriana i Cartagena.

### REUBICACIÓ

Pla de recol·locació amb l'empresa Randstad, per donar suport a la tornada al mercat laboral de les persones afectades.

### SEGUIMENT DE L'ACORD.

Es crea una Comissió de Seguiment formada per:

- 4 representants de l'empresa
- 4 representants socials

La seva funció serà garantir el compliment de l'acord i resoldre qualsevol incidència que pugui sorgir.

### INDEMNITZACIONS

- Sortides forçoses i voluntàries vinculades a permuta.

33 dies per any treballat.

Topall: 24 mensualitats.

A més de 15 dies entre la sortida i la finalització oficial del contracte, que seran abonats per l'empresa.

- Adscripcions voluntàries (no afectades i sense permuta).

20 dies per any treballat

Topall: 12 mensualitats (acomiadament objectiu)

### MAJORS DE 55 ANYS.

Activació del conveni especial amb la Seguretat Social, segons la normativa vigent.

Des de la comissió negociadora de la RLPT (UGT, **CCOO** i FETICO), valorem positivament aquest acord, ja que permet que les persones afectades surtin de l'empresa en les millors condicions possibles dins el context actual.

En propers comunicats s'ampliarà la informació conforme es disposi de la documentació final del procés.

**CONTINUAREM INFORMANT.**

