



CONVENIO ITV REIVINDICAMOS TRES ASPECTOS BÁSICOS

El pasado 21 de mayo de 2026 tuvo lugar una nueva reunión del convenio colectivo de ITV'S de Catalunya.

Por parte de los tres sindicatos presentamos una propuesta sobre tres aspectos que consideramos muy importantes:

- Introducir en el convenio colectivo medidas en aras a mejorar la seguridad y salud laboral de las plantillas (evaluaciones de riesgos psicosociales, creación de una comisión de seguridad y salud laboral sectorial, etc).
- La necesidad de mejorar el salario (incrementos mínimos del 4% y cláusula de revisión salarial anual).
- Que las empresas abonen un 2% en concepto de "a cuenta convenio" con efectos del 1 de enero de 2026 a la espera de la publicación del nuevo convenio.
- La necesidad de plasmar en el convenio una reducción sustancial de la jornada máxima de trabajo.

Por otro lado, informamos que está en marcha una reforma legislativa para el sector y también nos llegan noticias sobre una probable subida de tarifas. Son cuestiones que no pueden condicionar la negociación del sector (actualmente las empresas tienen beneficios) por lo que exigimos no demorar las negociaciones y poder llegar a un acuerdo en breve que dé respuesta y soluciones a los problemas de las personas trabajadoras del sector.

¡Seguiremos informando!



Además tratamos dos cuestiones más que se tienen que abordar en la negociación como son:

- Las medidas para la igualdad de las personas LGTBI+
- Protocolo en caso de emergencia climática.

En otro orden de cosas, la patronal planteó la necesidad de reducir los complementos salariales a cargo de las empresas en situación de IT. Por parte de los sindicatos dejamos claro que no estamos de acuerdo con dicha medida, y que las alternativas a su propuesta son: la mejora de la seguridad y salud laboral, mejorar el clima laboral y facilitar el acceso a la jubilación parcial.





CONVENI ITV REIVINDIQUEM TRES ASPECTES BÀSICS

El passat 21 de maig del 2026 va tenir lloc una nova reunió del conveni col·lectiu d'ITV'S de Catalunya.

Per part dels tres sindicats presentem una proposta sobre tres aspectes que considerem molt importants:

- Introduir en el conveni col·lectiu mesures per millorar la seguretat i salut laboral de les plantilles (avaluacions de riscos psicosocials, creació d'una comissió de seguretat i salut laboral sectorial, etc).
- La necessitat de millorar el salari (increments mínims del 4% i clàusula de revisió salarial anual).
- Que les empreses abonin un 2% en concepte de "a compte conveni" amb efectes de l'1 de gener de 2026 en espera de la publicació del nou conveni.
- La necessitat de plasmar al conveni una reducció substancial de la jornada màxima de treball.

D'altra banda, informem que està en marxa una reforma legislativa per al sector i també ens arriben notícies sobre una pujada probable de tarifes. Són qüestions que no poden condicionar la negociació del sector (actualment les empreses tenen beneficis) per la qual cosa exigim no demorar les negociacions i poder arribar a un acord ben aviat que doni resposta i solucions als problemes de les persones treballadores del sector.

Continuarem informant!

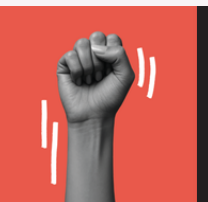
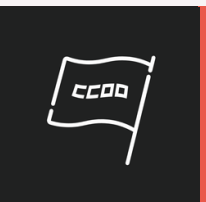
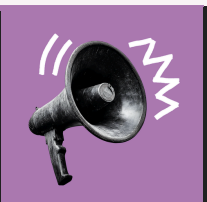
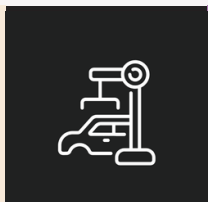


A més, vam tractar dues qüestions més que s'han d'abordar en la negociació com són:

- Les mesures per a la igualtat de les persones LGTBI+
- Protocol en cas demergència climàtica.

En un altre ordre de coses, la patronal va plantejar la necessitat de reduir els complements salarials a càrrec de les empreses en situació d'IT.

Per part dels sindicats vam deixar clar que no estem d'acord amb aquesta mesura, i que les alternatives a la seva proposta són: la millora de la seguretat i la salut laboral, millorar el clima laboral i facilitar l'accés a la jubilació parcial.



**EL PRIMER
SINDICAT
DE CATALUNYA**