

QUÈ VOLEM DES DE CCOO?

G
A
R
A
N
T
I
R

- ✓ La voluntarietat
- ✓ Les compensacions econòmiques i de descans
- ✓ La creació de llocs de treball de qualitat
- ✓ El temps de descans de les persones treballadores

SI NO PRORROGUEM L'ACORD,
ELS TEUS DRETS QUEDEN
DESPROTEGITS

DEFENSEM EL MARC QUE ELS GARANTEIX

AFILIA'T!



La teva força al sector del comerç



Afilia't

DAVANT DE LA ZGAT (ZONA DE GRAN AFLUÈNCIA TURÍSTICA)
NOMÉS HI HA DOS CAMINS...

VOLUNTARIETAT

COMPENSACIÓ

REDUCCIÓ DE LES
CÀRREGUES DE TREBALL

LIMITACIÓ
HORÀRIA I TEMPORAL



AMB ACORD

SENSE ACORD

QUÈ ÉS LA ZGAT I DE QUI ÉS COMPETÈNCIA?

Quan un municipi té declarada una ZGAT (Zona de Gran Afluència Turística) és competència del seu respectiu Ajuntament decidir els dies i horaris d'obertura comercial en diumenges i festius.



LLAVORS, L'ACORD SOCIAL QUÈ ÉS I QUI EL SIGNA?

L'any 2022, davant la imminent ampliació de la ZGAT a Barcelona, els diferents agents socials (Sindicats i patronals), amb l'Ajuntament, vam acordar limitar aquesta obertura comercial i establir millores de les condicions de treball de les persones treballadores: Voluntarietat, compensació, l'increment de contractació de qualitat i garantir el dret al descans.



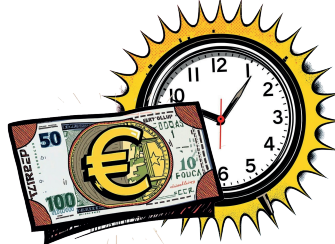
i CCOO?

Hem anat més enllà i hem traslladat aquest Acord Social als diferents convenis col·lectius que hem signat: Comerç Tèxtil Provincial de BCN, Supermercats, Comerç de Metall, General de Comerç. D'aquesta forma, aconseguim dotar-lo de l'eficàcia jurídica necessària per garantir aquestes millores a les persones treballadores.

VOLUNTARIETAT



COMPENSACIÓ



CÀRREGUES DE TREBALL



LIMITACIÓ HORÀRIA I TEMPORAL



AMB ACORD

Les persones treballadores poden decidir quins festius i diumenges treballar

Compensació per a qui decideixi voluntàriament treballar aquests diumenges i festius

Obligatorietat de fer noves contractacions i ampliar jornades parcials involuntàries per cobrir els dies d'obertura

Estableix un límit temporal (del 15 de maig al 15 de setembre) i un horari màxim (de 12 a 20 h)

SENSE ACORD

Les empreses poden imposar el treball en aquests dies com una obligació contractual ordinària.

Obligatorietat sense compensació ni respecte al dret al descans.

Les empreses cobriran aquestes hores sense increment de plantilla.

Les empreses podran obrir tots els dies de l'any en qualsevol horari 365/7