

## Conveni de Comerç de Girona, sense excuses, volem un conveni d'avanç

El passat 26 de març de 2026 va tenir lloc una nova reunió del conveni de comerç de Girona. La patronal va iniciar la reunió fent referència a la situació sociopolítica i a les possibles conseqüències econòmiques del conflicte bèl·lic, com pot ser una pujada general de preus. També va tornar la patronal a referir-se a l'increment de les baixes per incapacitat temporal.



Per part de **CCOO** vam dir que, precisament per a garantir el poder adquisitiu dels salaris, era imprescindible pactar increments salarials i clàusules de revisió salarial que garanteixi el poder adquisitiu dels salaris en cas d'increment de l'IPC.

Respecte a les baixes, insistim que no estem d'acord a reduir els complements salarials a càrrec de les empreses i que si realment hi ha un problema d'absentisme, que el demostrin amb xifres, sent la nostra aposta millorar la salut laboral, les condicions de treball i l'accés a la jubilació parcial

Per part de la patronal se'ns va presentar la següent proposta:

- Reducció de jornada en 8 hores anuals.
- Remodelar la paga de fidelitat per a abonar-la trimestralment, sense possibilitat de prorratejar per mesos i podent limitar la possibilitat de recuperar les jornades per a poder percebre la paga.
- Possibilitat d'establir les vacances en dies laborables per acord entre empresa i representants legals de les persones treballadores, o en defecte d'això, amb la persona treballadora
- Necessitat d'acreditar titulació per a percebre el plus idiomes
- Establir el tràmit d'audiència per als acomiadaments disciplinaris.
- Reduir el termini de preavis per a la realització de la distribució irregular de la jornada de 10 a 7 dies.
- Increment salarial: 3% per a l'any 2026 sense revisió salarial, IPC real de l'any anterior amb clàusula de revisió salarial topada al 4% per a l'any 2027 i IPC real de l'any anterior amb clàusula de revisió salarial topada al 4% per a l'any 2028.

**CCOO** considera que la proposta de la patronal és insuficient, tant en matèria de reducció de jornada, salari i altres qüestions que plantequem en la nostra plataforma.

Tampoc dona resposta la patronal a la necessitat de limitar la compensació i absorció, a la regulació del treball en diumenges i festius, llicències retribuïdes, formació, salut laboral, millores socials, etc.

**CCOO** considera que el pròxim conveni ha de ser d'avanç i no ens val l'excusa del context internacional per a no avançar en més drets i millores en les condicions de treball.

**Continuarem informant!!**



## Convenio de Comercio de Girona, sin excusas, queremos un convenio de avance.

El pasado 26 de marzo de 2026 tuvo lugar una nueva reunión del convenio de comerç de Girona. La patronal inició la reunión haciendo referencia a la situación sociopolítica y a las posibles consecuencias económicas del conflicto bélico, como puede ser una subida general de precios. También volvió la patronal a referirse al incremento de las bajas por incapacidad temporal.



Por parte de **CCOO** dijimos que, precisamente para garantizar el poder adquisitivo de los salarios, era imprescindible pactar incrementos salariales y cláusulas de revisión salarial que garanticen el poder adquisitivo de los salarios en caso de incremento del IPC.

Respecto a las bajas, insistimos en que no estamos de acuerdo en reducir los complementos salariales a cargo de las empresas y que, si realmente hay un problema de absentismo, que lo demuestren con cifras, siendo nuestra apuesta mejorar la salud laboral y las condiciones de trabajo y el acceso a la jubilación parcial.

Por parte de la patronal se nos presentó la siguiente propuesta:

- Reducción de jornada en 8 horas anuales.
- Remodelar la paga de fidelidad para abonarla trimestralmente, sin posibilidad de prorratear por meses y pudiendo limitar la posibilidad de recuperar las jornadas para poder percibir la paga.
- Posibilidad de establecer las vacaciones en días laborables por acuerdo entre empresa y representantes legales de las personas trabajadoras, o en su defecto, con la persona trabajadora.
- Necesidad de acreditar titulación para percibir el plus de idiomas
- Establecer el trámite de audiencia para los despidos disciplinarios.
- Reducir el plazo de preaviso para la realización de la distribución irregular de la jornada de 10 a 7 días.
- Incremento salarial: 3% para el año 2026 sin revisión salarial, IPC real del año anterior con cláusula de revisión salarial topada al 4% para el año 2027 y IPC real del año anterior con cláusula de revisión salarial topada al 4% para el año 2028.

**CCOO** considera que la propuesta de la patronal es insuficiente, tanto en materia de reducción de jornada, salario y demás cuestiones que planteamos en nuestra plataforma. Tampoco da respuesta la patronal a la necesidad de limitar la compensación y absorción, a la regulación del trabajo en domingos y festivos, licencias retribuidas, formación, salud laboral, mejoras sociales, etc.

**CCOO** considera que el próximo convenio tiene que ser de avance y no nos vale la excusa del contexto internacional para no avanzar en más derechos y mejoras en las condiciones de trabajo.

¡Seguiremos informando!



Afília't