

Publicat el Conveni Col·lectiu d'Hostaleria i Turisme de Catalunya, un bon acord amb elements que cal reforçar

Història d'una negociació i d'un acord positiu que ens obre la porta a continuar avançant.

El conveni d'hostaleria ja ha estat publicat en el DOGC i, per tant, les treballadores i treballadors d'hostaleria ja tenim l'instrument que dona cobertura jurídica a totes les millores salarials, de jornada, contractació, igualtat, salut laboral, formació ... Millores en les condicions laborals al sector que les **CCOO** hem estat reivindicant i exigint durant tot el procés negociador.

Un procés on **CCOO** vam afrontar la negociació d'aquest conveni col·lectiu amb **la ferma convicció** de què tot i no ser majoritàries a la mesa, **la nostra força havia de ser decisiva per realment aconseguir millores i avançar**. Després d'un any de **reivindicació i negociació** de les propostes recollides a la nostra plataforma i després de mobilitzar-nos en solitari defensant-les, vam aconseguir incorporar bona part de les mateixes i també **aturar tots els aspectes més lesius proposats per la patronal**, que alguns estaven disposats a signar

CCOO vam decidir signar el principi d'acord del conveni col·lectiu, valorant el seu conjunt com un bon acord, convençudes que havíem fet una bona feina i que el conveni responia a les necessitats de totes les persones treballadores del sector.

A la redacció final del conveni, ens vam trobar, però, amb una sorpresa. La patronal i l'altre sindicat signant del conveni, van fer una interpretació restrictiva de l'acord, situant un permís tan delicat com el de defunció, al mínim que estipula l'Estatut dels Treballadors. Des de **CCOO** vam entendre que es podia interpretar d'una altra manera amb una interpretació que millorava el permís. Ho vam exposar, defensar i exigir.

La negativa de la patronal i de l'altre sindicat va ser total i la seva voluntat de signar sense nosaltres, en ser minoritaris, ens va reforçar, encara més, en la nostra total convicció de la importància que **les CCOO** havíem d'estar **SÍ o SÍ** en la signatura d'aquest conveni.

CCOO havíem de signar per tal de poder defensar i garantir tots els aspectes i millores que havíem acordat. **CCOO** compromeses amb els treballadors i treballadores del sector, vam decidir signar l'acord final del conveni col·lectiu i ser la garantla del seu compliment.

Posteriorment, en la tramitació del registre del conveni, des de la Generalitat es va demanar l'actualització i modificació de les taules del 2025 en diferents nivells salarials de Tarragona i de Girona adaptant-les a l'SMI del 2025. Novament, la patronal i l'altre sindicat signant, van tornar a fer una interpretació restrictiva de l'acord i no van voler aplicar l'increment acordat pel 2026 (un 4%) al salari 2025. Aquesta interpretació, **que CCOO no vam signar**, significa que els salaris més baixos de Tarragona i Girona cobraran l'any 2026 l'SMI, que suposa un 3,1% d'increment respecte al salari 2025.

Davant aquests fets, **CCOO** estem encara més convençudes de la importància d'haver signat aquest conveni col·lectiu. Convençudes que amb aquest conveni col·lectiu **hem avançat en la conquesta de millores i de drets**. Convençudes, però, que encara podem avançar molt més i que només **CCOO** és la garantia de fer-ho.

El compromís de les **CCOO** amb totes les persones treballadores del sector és total:

- Com a membres de la comissió paritària de seguiment del conveni, continuarem treballant per la millora de les condicions de treball al sector d'hostaleria, defensant i exigint les interpretacions més favorables a la classe treballadora. (Començant per l'aplicació correcte de l'increment acordat pel 2026 a les taules salarials de Tarragona i Girona)
- A les empreses on tenim RLPT defensarem els drets assolits i continuarem exigint l'aplicació del conveni col·lectiu.
- Impulsarem visites a les empreses sense representació per garantir també l'aplicació del conveni col·lectiu.

Perquè només amb la força col·lectiva de les **CCOO** podem negociar, acordar i garantir acords que realment milloren les condicions de treball i vida de les persones que treballen al sector de l'hostaleria.

CCOO la força col·lectiva que transforma. **Afilia't!**



Historia de una negociación y de un acuerdo positivo que nos abre la puerta a seguir avanzando.

El convenio de hostelería ya se ha publicado en el DOGC y, por tanto, las trabajadoras y trabajadores ya tenemos el instrumento que nos da cobertura jurídica a todas las mejoras salariales, de jornada, contratación, igualdad, salud laboral, formación... mejoras en las condiciones laborales del sector que las **CCOO** hemos estado reivindicando y exigiendo durante todo el proceso negociador.

Un proceso en el que **CCOO** afrontamos la negociación de este convenio colectivo con la **firme convicción** de que, aunque no éramos mayoritarias en la mesa, **nuestra fuerza era decisiva para realmente conseguir mejoras y avanzar**. Después de un año de **reivindicación y negociación** de las propuestas recogidas en nuestra plataforma y después de **movilizarnos en solitario** defendiéndolas, conseguimos incorporar buena parte de las mismas y **también parar los aspectos más lesivos propuestos por la patronal**, que algunos estaban dispuestos a firmar.

CCOO decidimos firmar el principio de acuerdo del convenio colectivo, valorándolo en su conjunto como un buen acuerdo, convencidas de que habíamos realizado un buen trabajo y que el convenio respondía a las necesidades de todas las personas trabajadoras del sector.

En la redacción final del convenio, nos encontramos, pero, con una sorpresa. La patronal y el otro sindicato firmante realizaron una interpretación restrictiva del acuerdo, situando un permiso tan delicado como el de fallecimiento al mínimo que estipula el Estatuto de los Trabajadores. Desde **CCOO** entendíamos que otra interpretación era posible y que se podía mejorar el permiso. La expusimos, defendimos y exigimos.

La negativa de la patronal y del otro sindicato fue total y su voluntad de firmar sin nosotras, al ser minoritarias en la mesa, nos reforzó, aún más, en nuestra total convicción de la importancia de que las **CCOO** teníamos que estar **SÍ o SÍ** en la firma de este convenio. **CCOO** teníamos que firmar para poder defender y garantizar todos los aspectos y mejoras que habíamos acordado. **CCOO**, comprometidas con las personas trabajadoras del sector, decidimos firmar el acuerdo final del convenio colectivo y ser la garantía de su cumplimiento.

Posteriormente, en la tramitación del registro del convenio, desde la Generalitat se solicitó la actualización y modificación de las tablas del 2025 en diferentes niveles salariales de Tarragona y de Girona, adaptándolas al SMI del 2025.

Una vez más, la patronal y el otro sindicato firmante volvieron a hacer una interpretación restrictiva del acuerdo y no quisieron aplicar el incremento acordado para el 2026 (un 4%) al salario 2025. Esta interpretación, **que CCOO no firmamos**, significa que los salarios más bajos de Tarragona y Girona cobrarán este 2026 el SMI, que supone un 3,1% de incremento respecto al salario 2025.

Ante estos hechos, **CCOO** estamos aún más convencidas de la importancia de haber firmado este convenio colectivo. Convencidas de que con este convenio colectivo **hemos avanzado en la conquista de mejoras y derechos**. Convencidas, también, de que todavía podemos avanzar mucho más y que solo **CCOO** es la garantía para ello.

El compromiso de las **CCOO** con todas las personas trabajadoras del sector es total:

- Como miembros de la comisión paritaria de seguimiento del convenio, continuaremos trabajando por la mejora de las condiciones de trabajo en el sector de hostelería, defendiendo y exigiendo las interpretaciones más favorables para la clase trabajadora (empezando por la aplicación correcta del incremento acordado para el 2026 en las tablas salariales de Tarragona y Girona).
- En las empresas donde tenemos RLPT, defendiendo los derechos conseguidos y exigiendo la aplicación del convenio colectivo.
- Impulsaremos visitas a las empresas sin representación para garantizar la aplicación del convenio colectivo.

Porque solo con la fuerza colectiva de las **CCOO** podemos negociar, acordar y garantizar acuerdos que realmente mejoren las condiciones de trabajo y vida de las personas que trabajan en el sector de la hostelería.

CCOO, la fuerza colectiva que transforma. **¡Afiliate!**

